



Профсоюзная жизнь

12+

№4 (88) 27 мая 2022 г.

Вместе мы сила

Финиш автопробега ФНПР

8 мая на Федюхиных высотах в городе-герое Севастополе состоялся митинг, завершивший Всероссийский автопробег Федерации независимых профсоюзов России.

В митинге участвовали 350 человек и 250 машин, среди них представители профактива Кузбасса.

Руководитель автопробега, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков поблагодарил севастопольцев за тёплый приём и поздравил с наступающим Днём Победы. Выступая с трибуны, он сказал, что «Всероссийский автопробег профсоюзов подчеркнул единство нашей страны, показал чувство народного единения, которое испытывает сегодня большинство россиян. На всём пути следования люди высказывали поддержку идеи автопробега, действия руководства нашей страны, а также наших военных, участвующих в спецоперации в Украине. Экономические санкции и давление Запада не способны расшатать российский народ, который становится только крепче от пережитых невзгод. Профсоюзы России выступают за мир, но после победы, за мир без нацизма, с которым сегодня борется Россия».

В период с 12 апреля по 8 мая ФНПР провела Всероссийский автопробег «За мир без нацизма!» в поддержку России, президента Российской Федерации Владимира Путина и Вооружённых сил Российской Федерации.

Старт автопробега был дан 12 апреля во Владивостоке и завершился 8 мая в городе-герое Севастополе. Участниками автопробега и многочисленных ми-



тингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодёжных и ветеранских организаций в 75 регионах страны.

Общее число участников автопробега составило свыше 51 тысячи человек и около 8,5 тысячи автомобилей.

Наиболее массовые мероприятия прошли в Хабаровске, Улан-Удэ, Иркутске, Кургане, Новосибирске, Екатеринбурге, Уфе, Казани, Набережных Челнах, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Волгограде, Керчи.

1 мая в Москве состоялся парад-проезд профсоюзной колонны по Садовому кольцу, мимо посольства США, на Поклонную гору. К участникам пробега присоединились сотни машин москвичей с российскими флагами, на тротуарах колонну приветствовали тысячи жителей столицы. У Вечного огня на Поклонной горе экипажи возложили гирлянду и цветы в память о великом подвиге народа, победившего нацизм.

7 мая в городе-герое Волгограде у подножия Мамаева кургана прошёл торжественный митинг, посвящённый завершению автопробега ФНПР «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!».

Участниками стали около 1000 профсоюзных лидеров и активистов федеральных округов России и Волгоградской области, среди них председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

После митинга профсоюзные делегации возложили цветы к стелам городов-героев и прошли двести ступеней от подножия до вершины Мамаева кургана. Именно столько дней длилась кровопролитная Сталинградская битва. Участники автопробега отдали дань памяти защитникам Отечества, возложив венки и цветы к Вечному огню в Зале воинской славы. Затем поднялись к главному монументу – скульптуре «Родина-мать зовёт!».

По информации
пресс-центра ФПОК

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Днём защиты детей!

Дети – наше богатство! Ради них мы работаем и живём, строим планы на будущее и с надеждой смотрим в завтрашний день. Чтобы эти надежды осуществились, мы, взрослые, должны окружать детей вниманием и заботой, формировать у них почтительное отношение к достоинству прошлого, научить доброте и человечности. Это ответственная задача каждого из нас, всего общества. Бесценный пример подаёт родители, живущие в уважении и любви к друг другу.

За нашими детьми будущее. Вот почему одним из приоритетов является созда-



ние условий для всестороннего развития подрастающего поколения, его правовой и социальной защищённости.

Желаю всем родителям и их детям крепкого здоровья, оптимизма, бодрости и благополучия!

С уважением,
председатель А.А. Рыжков

Общая задача – консолидироваться

29 апреля в администрации правительства Кузбасса состоялось расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нём приняли участие председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов, главы муниципальных образований и председатели координационных советов организаций профсоюзов.

Заседание открыл Сергей Ващенко, координатор ОТК, заместитель председателя правительства Кузбасса по экономическому развитию и цифровизации. Он рассказал о мерах по обеспечению развития российской экономики и поддержки граждан в условиях санкций.

К федеральным мерам поддержки бизнеса относятся:

- мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредитора;
- поддержка через региональные фонды развития промышленности;
- программа поддержки системообразующих организаций ТЭК;
- льготное кредитование малого бизнеса по ставке 15%;
- налоговые льготы для ряда отраслей и др.

К мерам поддержки населения относятся:

- расширение перечня жизненно важных препаратов, цены на которые регулирует государство;
- система программ по льготной ипотеке;
- расчёт пени, неустойки, процентов по жилищно-коммунальным услугам по докризисной ключевой ставке до конца 2022 года и др.

Полный перечень мер поддержки, в том числе региональных, доступен на главной странице сайта администрации правительства Кузбасса.

По вопросу о развитии социального партнёрства выступили Олег Маршалко, председатель ФПОК, и Алексей Гришин, министр труда и занятости населения Кузбасса.

Олег Маршалко поздравил коллег с наступающим Первомаем и отметил, что профсоюзы в течение года отслеживали, как вы-

полняется совместное решение о создании территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений во всех муниципальных образованиях региона. В 22 из 34 муниципалитетов трёхсторонние комиссии созданы и работают. В первом квартале 2022 года проведены заседания трёхсторонних комиссий в 13 муниципалитетах.

Заключены территориальные трёхсторонние соглашения только в 4 муниципалитетах: Кемеровском и Таштагольском городских округах, Крапивинском и Чебулинском муниципальных округах.

Ни в одном муниципалитете не созданы объединения работодателей. Но в ряде территорий при главе города создан совет предпринимателей.

Профсоюзы предложили рассмотреть вопрос о наделении советов предпринимателей полномочиями по участию в социальном партнёрстве, а также внести в протокол заседания рекомендации по организации эффективной работы трёхсторонних комиссий (проведение заседаний не реже 1 раза в квартал, заключение трёхстороннего соглашения и др.).

Алексей Гришин в своём выступлении рассказал о работе по развитию социального партнёрства в регионе и отметил, что минтруду Кузбасса о создании комиссии отчитались все территории, кроме Тисульского муниципального округа.

По мнению Сергея Ващенко, муниципалитетам необходимо выполнить поручение губернатора Кузбасса о создании трёхсторонних комиссий и налаживать более тесное взаимодействие с профсоюзами.

По материалам сайта fprok.ru

С заседания пленума

Накануне Первомая, 29 апреля, прошёл VI пленум территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

День международной солидарности трудящихся (в современном календаре праздники День весны и труда) для профсоюзов знаковая дата и повод отметить людей, чей вклад в решение профсоюзных задач особо заметен. В числе почетных гостей – ветераны профсоюзной организации.

Почетный знак Росуглепрофа вручен старейшему профсоюзному деятелю, ветерану Великой Отечественной Войны Николаю Половинкину. В этом году Николаю Ивановичу исполнилось 95 лет, а в профсоюзной деятельности он начал принимать участие едва достигнув совершеннолетия.

- С этого места началась моя трудовая и общественная деятельность, - вспоминает Николай Половинкин. - Я был тогда самым юным среди уважаемых людей, профсоюзных авторитетов. У них учился, перенимал опыт, как помогать людям, старался сделать что-то полезное.



Делать что-то полезное, защищать трудовые права работников своего предприятия – главное в профсоюзном деле.

За свою профсоюзную деятельность в этот день многие были отмечены ведомственными, муниципальными и профсоюзными наградами.

Но время не стоит на месте. Основной вопрос повестки VI Пленума - "Об информационной политике и цифровизации работы территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа".

Окончание на стр. 2

С докладом по данному вопросу выступила заведующий организационным отделом Ирина Кауфман.

Пять лет назад 2017 год был объявлен годом профсоюзной информации. Тогда комплекс реальных дел, которые смогли реализовать, придав информационной работе серьезный импульс, он ощущался несколько лет.

Именно тогда было особо акцентировано внимание на информационных ресурсах, усилено внимание к информационной тематике.

2022 год был объявлен годом информационной политики и цифровизации.

Резонный вопрос: почему сейчас снова возвращаемся к этой теме? Не потому, что прошло пять лет. А потому, что за эти пять лет существенно изменились технологии, изменились эффективные методы работы со СМИ. Разговор уже не только о профсоюзной информации, как пять лет назад, но об информационной политике, более того, о внедрении в профсоюзную работу цифровых инструментов.

Участниками совещания были подробно рассмо-

Окончание.
Начало на стр. 1

трены взаимоотношения с внешними СМИ и произошедшие изменения.

«Еще один нюанс по сравнению с 2017 годом - сейчас происходит явный крен в сторону не просто работы с сайтами, но и в сторону работы с социальными сетями. Думаю, уже стали неактуальными разговоры насчет того, что «соцсети для бездельников». Если соцсети читают десятки миллионов наших сограждан, если соцсети могут радикально повлиять на репутацию любой коммерческой или государственной структуры как в плюс, так и в минус, если многие руководители государственных структур в личных телеграм-каналах - это определенный показатель. Российские профсоюзы тоже двигаются в направлении более эффективного использования соцсетей. В том числе и наша территориальная организация», - акцентировала внимание присутствующих Ирина Юрьева.

Другое дело, что это движение носит сейчас слегка хаотический и эмоциональный характер, несистемный. Значит - нуж-



но его систематизировать и организовать на основе современных подходов, а также с применением современных методов цифровизации

Необходимо построение удаленной коммуникации с членами профсоюза и

потенциальными членами профсоюзов с помощью мобильного приложения. ФНПР сегодня уже разрабатывает такое мобильное приложение, построенное на системе личных кабинетов сайта. Членские организации ФНПР смогут

использовать его для взаимодействия с профактивом не просто в информационном смысле, но и для реализации проектов. Со временем и территориальной организации придется начать разработку для наших членов профсоюза мобильного приложения.

Сейчас электронный учет членов профсоюзов налажен лишь в отдельных организациях. Явно необходим и внутрипрофсоюзный электронный реестр первичных профсоюзных организаций. Но проблема шире. Нужно понимать, для чего нужны все эти инструменты.

По мере развития самозанятости, платформенной занятости, удаленной занятости профсоюзам необходимо решать вопрос индивидуальной работы с членом профсоюза на расстоянии, коммуникации с ним, решения его проблем, его защиты, привлечения его к коллективным действиям. Сделать это только традиционными методами невозможно. Это не вопрос сегодняшней моды на цифровизацию, для профсоюзов - это вопрос выживания и

развития.

Для решения этих проблем нужны не призывы, а внутрипрофсоюзные управленческие решения, относящиеся к вопросам финансирования, организации работы профсоюзных специалистов и выборных руководителей, документооборота.

«Сегодня многие из уже доступных инструментов мы не используем. Причины разные - кадры, финансы, технические возможности, а зачастую просто нежелание, боязнь внедрять и использовать что-то новое, ведь «по-старинке» удобней и привычней. Но тем не менее нужно двигаться вперед. Если не принимать решения, не требовать их исполнения, не обучать специалистов, не выделять денег - результата не будет», - подытожила заведующий организационным отделом Кауфман И.Ю.

Также были рассмотрены вопросы проведения мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся, утвержден итоговой статистический отчет за 2021 год, а также рассмотрен ряд финансовых вопросов.

Ирина Юрьева

С юбилеем, «Первомайский»!



В мае 2012 года на одном из крупнейших угольных месторождений России - Соколовском - был запущен в работу разрез «Первомайский», балансовый запас угля которого составляет 655,2 миллиона тонн угля. Разрез с колоссальными перспективами, коллектив которого полностью оправдал возложенные на него надежды.

За это время произошло масштабное обновление техники, запуск экскаватора Р&Н с объемом ковша 33 м³, построены станция «Первомайская» парк Н, жилье для сотрудников, разрез принимал у себя шахтерскую олимпиаду и успешно выступил на ней. Бригады экскаваторщиков неоднократно добивались выдающихся результатов производительности труда и абсолютных рекордов добычи угля по итогам года. Руководство и профсоюзная организация разреза проводят активную социальную

политику в рамках социального партнерства. Футбол, волейбол, участие команд разреза в спартакиадах среди других угольных предприятий. На предприятии созданы все условия для комфортного труда и достойной жизни.

29 апреля прошло бригадирское собрание, посвященное 10-летию предприятия, где с приветственным словом к работникам обратился директор ООО «Шахтоуправление «Майское» Константин Гринвальд. «Уважаемые работники шахтоуправления «Майское», поздравляю вас с юбилеем. 3 мая нашему предприятию исполнится 10 лет. За это время было сделано немало, но еще больше предстоит сделать. На пути нашего молодого предприятия были взлеты и падения, тяжелые экономические времена, пандемия коронавируса, но мы выстояли, сохранили наш коллектив и твердо стоим на своих ногах и развиваемся. Мы ясно видим перед собой цель - работать высокопроизводительно,

безопасно, экологически ответственно на благо наших людей, Кузбасса и Родины. Разрешите поздравить вас, пожелать вам всего хорошего, успехов, счастья, здоровья, благополучия и мирного неба над головой. С юбилеем!!!»

Также был приглашен и выступил председатель объединенного совета ветеранов Холдинговой компании «СДС» Александр Вожегов, который горячо поблагодарил руководство предприятия за помощь и заботу о ветеранах труда, за то, что не забывают людей, внесших большой вклад в развитие угольной промышленности нашего края.

В торжественной обстановке были отмечены корпоративными и профсоюзными наградами и денежными премиями работники, принесшие трудовую и спортивную славу предприятию.

Наталья Ревера



Интервью председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И.И. Мохначука

«О ходе переговоров по внесению дополнений в действующее Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности РФ»

Безусловно, нас не устраивает ситуация, которая сложилась с компенсацией семьям погибших. Мы искали информацию о том, как это происходит в других странах, сделали анализ. По расчетам наших специалистов по 2018 году, в случае гибели кормильца затраты на то, чтобы выучить детей, поставить их на ноги, выпустить во взрослую жизнь, помочь супруге, родителям погибшего, решить социальные проблемы, которые должны были бы решаться, если бы он был жив, оценка необходимой компенсации оказалась в пределах 50 миллионов рублей. Та компенсация, которая сегодня у нас выплачивается семье в случае гибели шахтера, недостаточна.

Работодатель считает, что если шахтер погиб при групповом несчастном случае, например, в результате техногенной аварии, то ему начисляются выплаты одного размера. Если он один просто погиб в шахте – другого. Мы с этим согласиться не можем. Они считают, что люди, погибая в единичном случае, виноваты в большей степени сами, чем когда происходит авария. Мы считаем, что разницы нет. Если человек пришел на работу и погиб, то работодатель не научил, не обеспечил, не проконтролировал выполнение работ, не создал должных условий труда. Поэтому мы поставили вопрос о выплате тысячи МРОТ, в России это 13 миллионов 890 тысяч рублей, в случае гибели шахтера.

Мы заявили стороне работодателя, что необходимо увеличить выплаты че-

ловеку в случае тяжелой производственной травмы. Если он становится инвалидом, либо долго лечится, то компенсацию в счет морального вреда, хочу подчеркнуть, что не регресса, а именно морального вреда, тоже следует выплачивать. Работодатели не согласны с этим, считают, что профсоюз завышает цену. Они готовы оценить жизнь шахтера при групповом несчастном случае (гибель двух и более человек – прим. ред.) в 3 миллиона рублей каждому. С этим мы категорически не можем согласиться, в этом наш камень преткновения.

Поясню, чтобы члены профсоюза меня поняли правильно.

Я не хочу сказать, что нам удастся убедить работодателей выплачивать 13 миллионов 890 тысяч рублей в случае гибели работника. Но мы сделаем все возможное, чтобы сумма выплат компенсации морального вреда в случае гибели шахтера помимо всех остальных выплат: на детей, решение жилищных вопросов, лечение, образование и так далее, была гораздо больше 3 миллионов рублей в счет возмещения «морального вреда».

Результаты расследования аварии на «Листвяной» показали, что работники шахты не умели пользоваться самоспасателями. Мы обошли всех производителей, изготавливающих самоспасатели. Достали из-под земли самоспасатели, которые были в руках погибших шахтеров. Они все были работоспособны! В шахте были разные типы самоспасателей, люди не были обучены пользоваться ими, не знали нюансов



включения в самоспасатель. У них не было навыка. Естественно, они не смогли ими воспользоваться. В шахтах не было закуплено достаточно учебных аппаратов. Должно быть такое отношение: не менее одного рабочего самоспасателя к двум учебным. Делаем вывод, отсутствие учебных самоспасателей говорит о том, что прохождение дымного штреха с выработкой навыков включения в самоспасатель на шахте выполнено не было. Это явилось причиной смерти людей.

Мы внесли предложения в коллегии Ростехнадзора. Она сегодня нашла отражение в проекте приказа по утверждению дополнений в правила безопасности в угольных шахтах. Суть в том, что в обязательном порядке не реже одного раза в год бу-

дут проводиться тренировки в учебных самоспасателях через дымный штрех. Это позволит людям выработать навыки включения в самоспасатель до автоматизма. В случае возникновения аварий они должны уметь делать это очень быстро, это сохранит им жизнь.

Мы также настаиваем и вносим это положение в тарифное соглашение – не менее раза в год все шахтеры-подземщики должны тренироваться покидать аварийный участок через запасные выходы. Чтобы в случае аварии они знали куда выходить и как выходить. Соответственно, запасные выходы должны быть в рабочем состоянии. В любой момент они должны быть готовы к эвакуации шахтеров. К сожалению, исследование проблемы говорит о том, что не все

рабочие шахты умели выходить через запасные выходы, не знали, где они расположены, как по ним выходить и в каком они состоянии. Эту задачу также нужно решить.

Мы договорились, что в ФОС эти пункты будут обязательно. Они будут в коллективных договорах. Работодатели обязаны будут их выполнять.

Думаю, что переговоры мы завершим. У нас есть поддержка со стороны правительства, со стороны нашего вице-премьера Александра Валентиновича Новака, который курирует угольную отрасль, со стороны вице-премьера Татьяны Алексеевны Голиковой, которая курирует социальную сферу. Есть взаимопонимание и поддержка с министерством труда, министерством энергетики, с Ростехнадзором, другими органами исполнительной власти.

Думаю, нам удастся все-таки найти компромисс. Работодатели пока не хотят соглашаться с фиксацией позиций, которые я обозначил. Боятся неопределенности в связи с ситуацией, которая складывается в России в целом, в политике, в экономике, с учетом спецоперации, которая проходит на Украине. Боятся, что будет снижаться мировой спрос на уголь. Из добываемых нами 440 миллионов тонн угля половина идет на внутренний рынок, а половина на экспорт. Опасаются, что экспорт будет провален, что у них не будет средств. Но судя по тем ценам, которые сегодня складываются, тем прибылям, которые получают работодатели, тем прогнозам, которые делают специалисты, мы понимаем, что большого прова-

ла в ближайшее время в угольной отрасли не предвидится. Это наша позиция – профсоюза.

Мы считаем, что при обеспечении стабильной работы предприятий, социальной стабильности в коллективах, той конъюнктуре рынка, которая складывается на сегодняшний день можно, пройдя определенные этапы, выполнить поручения президента, стабилизировать ситуацию и работать в стабильных условиях.

При существующем росте цен платить ту же зарплату – это путь в пропасть. Работодатели этого не понимают, они об этом не думают. Они считают, что сегодня зарплата в угольной отрасли достаточно относительно заработной платы в других отраслях. Они меряют зарплату шахтеров не по ценам, которые шахтер платит, посещая магазин, приобретая продукты питания, товары первой необходимости... Они оценивают уровень зарплаты шахтера относительно других отраслей промышленности. Поскольку у нас зарплата в отрасли несколько выше, чем у строителей, работников сельского хозяйства, бюджетных организаций... Они считают, что сегодня она достаточна. О том, что людям нужно покупать продукты, платить кредиты, растить детей, решать жилищные вопросы и какие-то другие проблемы, судя по переговорам, работодатели не очень сильно беспокоятся.

Однако у Росуглепрофа есть своя позиция, мы знаем тяготы и проблемы членов нашего профсоюза и будем их отстаивать!

Наше дело правое!

По материалам газеты "На-гора!"

Окончание.

Начало в № 3 от 29 апреля

Недобровольные заявления можно оспорить

Девятый кассационный суд общей юрисдикции сделал принципиально важное разъяснение: заявление на увольнение по собственному желанию может быть написано только добровольно. Начальство не вправе давить на человека, мол, вам здесь больше не рады. Если работника заставили уйти якобы по-хорошему, заявление об увольнении не имеет силы.

Разъяснение прозвучало в свежем обзоре судебной практики, где девятый кассационный суд подробно разобрал особенности процедуры увольнения. Самое главное: суды обязаны внимательно проверять факты, действительно ли человек сам захотел уйти или его вынудили.

В качестве примера кассационный суд привел дело гражданки А., работавшей менеджером отделения крупного банка на Чукотке. Устроилась на службу она в 2008 году и до 2019 года спокойно делала свое дело. А осенью 2019 года начала жаловаться вышестоящему руководству

банка в Москву на какие-то нарушения своих начальников. Однако выносить сор из избы – настоящий или надуманный – занятие опасное для карьеры.

Неизвестно, как отреагировало на жалобы сотрудницы столичное руководство. А вот местное начальство отреагировало очень остро. Управляющий головным отделением, поигрывая охотничьим ножом, резко сказал ей все, что о ней думает. А думал он очень плохо. Суть же тирады можно выразить одним гневным восклицанием: «Заявление об увольнении – на стол!»

Сотрудница ушла. Но решила это дело так не оставить и пожаловалась в суд. Нижестоящие инстанции сочувствия к ее рассказу не проявили. «Факт оказания на А. работодателем психологического давления, ставшего причиной подписания ею соглашения об увольнении, не доказан, – сочли суды первой и второй инстанций. – Неприязни к ней управляющий банком не выражал, сувенирный охотничий нож в ходе беседы с А. он действительно

но вертел в руках, при этом никаких угроз расправы в адрес истицы не высказывал. Соглашение об увольнении было подписано А. в день, когда управляющий в банке отсутствовал. В январе 2020 года А. переехала на постоянное место жительства в Москву, что свидетельствует о ее обдуманном, взвешенном и добровольном решении о расторжении трудового договора».

Иными словами, горячий разговор с начальством – это пустяки, дело житейское. Да, управляющий в конце разговора в присутствии других сотрудников банка воткнул охотничий нож в рабочий стол рядом с А. Но разве это давление? Начальство так шутит. Да и полиция отказалась возбуждать уголовное дело по заявлению сотрудницы. Так что юридический статус разговора: доброжелательная беседа.

Между тем пленум Верховного суда России не так давно детально прописал, как наказывать граждан начальников за нарушения трудовых прав подчиненных.

Высокая инстанция особо указала: судам необходимо тщательно проверять, было ли увольнение человека добровольным. Особое внимание надо обращать на факты травли сотрудника, которого начальство решило выжить с работы.

Такая правовая позиция последовательно проводится Верховным судом России при рассмотрении конкретных дел. Теперь кассационные суды доводят актуальные правовые взгляды уже до нижестоящих инстанций. «Выводы судов не соответствуют фактическим обстоятельствам дела», – подчеркнул кассационный суд.

Доброжелательные беседы с ножом в руках не ведут. К тому же суды не учли, что после разговора с управляющим А. была расстроена, плакала. Действия начальника восприняла как угрозу в свой адрес и обратилась в полицию. В больнице же ей был открыт больничный лист. Факты серьезные. Поэтому дело направлено на новое рассмотрение.

Профсоюзы представили предложения по повышению безопасности труда

17 мая состоялось очередное заседание совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях при губернаторе Кемеровской области – Кузбасса.

Заседание провел Андрей Панов, заместитель губернатора Кемеровской области – Кузбасса по промышленности, транспорту и экологии. В нём приняли участие руководители и специалисты Ростехнадзора, Государственной инспекции труда в Кемеровской области, Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, наркологической службы и угольных компаний региона.

Об основных нарушениях требований безопасности при ведении горных работ и причинах аварий на угольных предприятиях рассказал в своём докладе Геннадий Ермак, начальник управления по надзору в угольной промышленности Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. По его данным, количество смертельно травмированных работников в угольной отрасли выросло с 15 (в 2020 году) до 67 человек в 2021 году, а по состоянию на 16 мая произошло 2 аварии, унесшие жизни 5 человек.

Состояние промышленной безопасности, аварийности и травматизма в горно-угольной отрасли Кузбасса в целом охарактеризовал Игорь Тихонов, исполняющий обязанности

руководителя Сибирского управления Ростехнадзора.

Состоянию охраны труда в угольной отрасли и предложениям по ее улучшению Валерий Бучнев, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кемеровской области. По итогам расследований несчастных случаев их основными причинами являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения технологического процесса;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Доклад Кемеровского межрайонного прокурора по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли Евгения Шарафудинова на тему «Практика прокурорского надзора за исполнением угольными предприятиями области законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности» показал, что органы прокуратуры провели в 2021 году 120 проверок и выявили 810 нарушений закона. К административной ответственности привлечено 1102 должностных лица, взысканы штрафы, 8 должностных лиц дисквалифицированы. Защищены трудовые права около 5 тысяч работников предприятий.

Докладчик также подчеркнул, что уменьшение плановых проверок касается среднего и малого бизнеса, но не объектов первого класса опасности.

Главный нарколог Минздрава РФ в СФО Андрей Лопатин, рассказывая о работе наркологической службы в промышленной сфере, обратил внимание участников совещания на значительный рост показателей острых отравлений наркотическими веществами в регионе: в первом квартале 2022 года он составил 7,4 случая на 100 тыс. человек, что на 66,1% превышает уровень первого квартала 2021 года.

Олег Маршалко, председатель ФПОК, в своём докладе кратко рассказал о системе профсоюзного контроля в сфере охраны труда на примере работы Ленинской и Междуреченской территориальных организаций Росуглепрофа.

Олег Васильевич сообщил, что Федерацией совместно с территориальными организациями Росуглепрофа разработан проект типового положения об уполномоченном лице по охране труда и экологии Росуглепрофа в организациях угольной промышленности Кузбасса. К типовому положению прилагаются методические рекомендации для уполномоченных лиц по охране труда и экологии Росуглепрофа по

проведению обследований, наблюдений за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организациях угольной промышленности Кузбасса, регламент выполнения обязанностей уполномоченного по охране труда профсоюзов, алгоритм взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по соблюдению норм охраны труда, форма журнала профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда.

Он предложил рекомендовать эти документы к применению в организациях угольной промышленности Кузбасса, и это предложение было принято.

«Эффективность системы охраны труда на промышленных предприятиях обеспечивается не только современным оборудованием и средствами индивидуальной защиты, но и, прежде всего, правильной организацией производства и ответственным отношением самих работников к сохранению своей жизни и здоровья», - подчеркнул Олег Маршалко.

О работе в сфере охраны труда и промышленной безопасности, в том числе устранении причин произошедших аварий, доложили представители Распадской угольной компании и «СУ-ЭК-Кузбасс».

frok.ru

top
КОМПЬЮТЕРНАЯ АКАДЕМИЯ

ЛЕТНИЙ IT КЛУБ

- УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
- GAME - ДИЗАЙН
- СОЗДАНИЕ САЙТОВ
- 3D ИГРЫ В ROBLOX STUDIO
- ПЕЧАТЬ НА 3D ПРИНТЕРЕ
- И МНОГОЕ ДРУГОЕ

УЖЕ С 6 ИЮНЯ
* КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО

Г. Прокопьевск, ул. Шишкина, 9. Офис 429.

Скидка для членов профсоюза 10%

По всем вопросам обращаться по тел. 67-05-23.

«Рекорд Победы-2022»



В рамках празднования священного для каждого россиянина праздника - Дня Победы в Великой Отечественной войне более чем в 190 городах России проходила акция «Рекорд Победы». Этот, не знающий аналогов, флешмоб в 12-й раз прокатился по стране. Задача организаторов акции - перевернуть привычное мнение о сегодняшней молодежи и показать всему миру, что в России растет поколение достойное своих предков, бесстрашно сражавшихся за Родину! Суть акции: выполнение упражнения «отжимание», по одному отжиманию за каждый мирный день с момента окончания Великой Отечественной войны.

В 2018 году к акции присоединился и город Прокопьевск, который на собственном примере смог показать, что в нашем городе и в нашей стране не забыты такие понятия, как сила духа и единство. Именно благодаря этим качествам наши доблестные предки выиграли самую главную битву в своей

жизни – Великую Отечественную войну!

По традиции 8 мая 2022 года на стадионе спортивно-развлекательно-

го центра «Солнечный» в праздничном мероприятии приняли участие более 1000 человек, независимо от пола и возраста:

учащиеся общеобразовательных школ, спортсмены детско-юношеских спортивных школ, студенты, работники предприятий и

организаций и все желающие, кто проявил свое неравнодушие к памятной дате.

Акция прошла по инициативе молодежного совета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа при поддержке администрации города Прокопьевска. Задача участников акции: выполнить любое посильное количество отжиманий и внести свой вклад в общую Победу, независимо от того, сколько раз может отжаться человек, 1 или 100, главное – вместе добиться рекордной цели.

В этом году цель акции «Рекорд Победы» набрать ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ 28 тысяч 124 отжимания – по одному разу за каждый прожитый мирный день с момента окончания войны! Первые 77 отжиманий в общее количество отжиманий первыми внесли руководители города.

Все участники акции были символично выстроены в виде букв Z и V, разделены на группы и выполняли упражнение по сигналу в несколько подходов. Общими усилиями прокопчане выполнили 79 102 отжимания и поставили новый городской рекорд в данной акции.

Во время проведения акции параллельно работали спортивные площадки, на которых все желающие могли показать свои умения и физические возможности в подтягивании гири и штанги, упражнениях на пресс и прыжках через скакалку. Всего участники акции почти 200 раз подтянули штангу, около 300 раз гирию 16 кг и более 250 гирию весом 32 кг, почти 1500 раз выполнили упражнения на пресс и прыжки через скакалку.

Самым лучшим были вручены подарки и подарочные сертификаты от спорт-арены «Муравей», фитнес-центров «X-Fit» и «Шоколад», а также «Омского бекона».

Рина Алексеева

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул. К. Либкнехта, 4. Тел. 8 (3846) 67-05-25, 8 (3846) 67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Газета отпечатана в ООО «Профикарт» г. Новосибирск, ул. Вилуйская, 15 тел. 8(383) 380-7656

Время подписания номера в печать по графику 16-00, фактически – 16-00 Дата выхода в свет 27.05.2022 г. Объем 1 п.л. Заказ № Тираж 999 экз.