



Профсоюзная жизнь

12+

№8(69) 24 сентября 2020 г.

Вместе мы сила

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

2 октября 2020 года

VI отчетно-выборная конференция территориальной организации Г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа

Место проведения: г. Прокопьевск,
ул. Артема, 8 (МБОУ ДО «Дворец детского
творчества им. Ю.А. Гагарина»)

Начало: 10.00

Повестка дня:

1. Отчет о работе территориального комитета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за период с 02.10.2015 г. по 01.10.2020 г.
2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за период с 02.10.2015 г. по 01.10.2020 г.
3. О прекращении полномочий выборных органов.
4. О выборах председателя террито-

риальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

5. О подтверждении полномочий членов территориального комитета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

6. О выборах членов контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

7. Об изменении в составе Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

8. О делегировании в состав Центрального комитета Росуглепрофа

9. О выборах делегатов на VIII съезд Росуглепрофа.

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

1 октября по решению Генеральной Ассамблеи ООН весь мир отмечает Международный день пожилых людей. В России название этого дня заменили на более бережное: День уважения к старшему поколению.

И это хороший повод поблагодарить представителей старшего поколения за бескорыстное и многолетнее служение Родине, достойное воспитание детей и внуков, стремление сделать нашу жизнь лучше.

Мы с особой гордостью чествуем наших родителей, старших наставников, ветеранов, пенсионеров, которые своими знаниями, талантом и трудом формировали современный облик города, района и области, их индустриальную мощь и экономику. Спасибо вам, дорогие ветераны!

Каждая семья держится на любви и памяти о прошлом. Точно так же и в нашем государстве: старшее поколение выполняет очень важную и нужную работу. Делясь жизненным опытом с молодежью, ветераны объединяют в единую цепь поколения, духовно скрепляя и цементируя российское общество. По замечательной традиции в этот праздничный день мы благодарим за всё, что для нас сделали наши отцы и матери, бабушки и дедушки, наставники.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, долголетия, любви и заботы близких!

С уважением, председатель территориальной организации
г. Прокопьевска и Прокопьевского района
Росуглепрофа А.А. Базаркин



Профсоюзные организации Кузбасса отмечают 30-летие ФНПР

16 сентября в Кемерове прошло торжественное мероприятие, посвященное 30-летию Федерации независимых профсоюзов России и 115-летию профсоюзов России. В нем приняли участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, председатель парламента Кузбасса Вячеслав Петров, около 70 лидеров, активистов и ветеранов отраслевых профсоюзов Кузбасса.

Мероприятие открылось видеообращением председателя ФНПР Михаила Шмакова к профсоюзному активу Кузбасса.

Михаил Викторович отметил: «За 30 лет было много изменений в нашей стране, профсоюзах Российской Федерации, в мире. Мы действуем как профсоюзы на своих предприятиях в совершенно других условиях... После всех перемен нам надо было реформировать российские профсоюзы, что мы и делали эти 30 лет. Более того, этот процесс непрерывный. Нам всё время необходимо следовать вызовам времени, соответствовать тем организационным и технологическим изменениям, которые возникают каждый день».

Мы с вами за эти годы добились разработки и принятия закона о профсоюзах, который вступил в действие в 1995 году... Трудовой Кодекс Российской Федерации признан лучшим, по оценке Международной организации труда. Он помогает, с момента его принятия в 2002 году, построить нормальные взаимоотношения между всеми тремя сторонами социального пар-



тнерства. На основании этого Трудового Кодекса социальное партнёрство в нашей стране имеет наилучшее развитие в мире».

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, приветствуя участников собрания, кратко рассказал о значении работы профсоюзов России и Кузбасса.

Федерация независимых профсоюзов России объединяет около 20 миллионов россиян. Это крупнейшее общественное объединение страны, в которое входят 40 общероссийских профсоюзов и 82 территориальных объеди-

нения.

В Кузбассе около 280 тысяч членов профсоюзов. Практически каждый третий-четвертый работающий житель Кузбасса – шахтер, строитель, педагог, врач и так далее – состоит в отраслевом профсоюзе.

Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев в своём выступлении подчеркнул: «За годы существования Федерация внесла значимый вклад в развитие нашего региона. В любые времена – в периоды экономических кризисов, неустойчивости внешних рынков, социальных изменений – вы

всегда остаётесь на передовой защиты человека труда. Сейчас полным ходом идет подготовка к 300-летию Кузбасса, которое мы будем праздновать в 2021 году. У нас много масштабных проектов, для которых необходимы настоящие профессионалы. Для нас важно, чтобы каждый, кто работает на благо Кузбасса, чувствовал свою защищенность и уверенность в завтрашнем дне. В этом мы рассчитываем на помощь и поддержку профсоюзов. У нас с вами одна общая цель – сделать так, чтобы каждый кузбассовец в ближайшие 1-2 года

почувствовал положительные изменения к лучшему».

Глава региона отметил важную роль профсоюзов Кузбасса в решении социально-трудовых вопросов и задач, стоящих перед регионом. В настоящее время действует Кузбасское региональное соглашение о сотрудничестве между правительством области, Федерацией профсоюзов и работодателями региона, которое обеспечивает в реальном секторе экономики (кроме организаций в сфере регулируемого ценообразования) минимальную заработную плату на уровне

полуторакратного прожиточного минимума трудоспособного населения. Кроме того, социальные гарантии работников защищают отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры.

Также совместно с профсоюзными организациями региона во всех муниципальных образованиях Кузбасса проводится социальный мониторинг, который позволяет оперативно решать многие трудовые проблемы, защищать права работников.

(Окончание на 2-й стр.)



Профсоюзные организации Кузбасса отмечают 30-летие ФНПР

От имени депутатского корпуса поздравил и вручил награды лидерам и активистам председатель парламента Кузбасса Вячеслав Петров.

- Парламент Кузбасса всегда взаимодействовал с Федерацией профсоюзных организаций региона. С января прошлого года наше партнерство обозначено специальным соглашением о сотрудничестве. Наши коллеги в профсоюзах активно поддерживали закрепление родного нам всем слова

«Кузбасс» как официального наименования региона, принимали активное участие в обсуждении проекта обновленного герба Кузбасса, проведении муниципальной реформы, контроле за реализацией нацпроектов.

Лидеры кузбасских профсоюзов вошли в состав штаба «За Конституцию!» Сегодня ведётся совместная работа по «заземлению» поправок в Конституцию в рамках онлайн-форума депутатов и общественности Кузбасса.

- В первую очередь, наши коллеги из Федерации профсоюзных организаций Кузбасса выступа-

ют как эксперты в сфере трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий работающих кузбассовцев, — а это около восьмисот тысяч человек. Буквально на прошлой неделе мы, депутаты и профсоюзы, начали работу по совершенствованию областного закона об усилении ответственности за нарушение условий безопасности и охраны труда в организациях угольной промышленности. Также мы совместно обсуждаем наши предложения к федеральному закону о молодежной политике. Особенно важно законодательное закрепление статуса молодого специа-

листа, поддержка рабочих специальностей, — уточнил председатель парламента Кузбасса.

В ходе мероприятия губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, председатель парламента Кузбасса Вячеслав Петров и председатель ФПОК Олег Маршалко вручили профсоюзным лидерам и активистам областные награды, награды ФНПР и ФПОК.

От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на торжественном мероприятии было награждено четверо человек.

Ирина Юрьева



В ФНПР определились с главным лозунгом на Всемирный день действий

«Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» — с таким лозунгом членские организации Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проведут в этом году **Всемирный день действий за достойный труд. Соответствующее решение принято в ходе заседания исполнительного комитета ФНПР 18 сентября.**

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, угрозой дальнейшего роста безработицы и распространения новой коронавирусной инфекции акции пройдут преимущественно в дистанционном формате. Среди профсоюзных активностей — обсуждение резолюции ФНПР в трудовых коллективах и на заседаниях трехсторонних комиссий, голосование в поддержку резолюции в интернете на спецресурсе, размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в соцсетях.

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (#WDDW), который традиционно отмечается 7 октября, исполняется 13 лет. С 2008 года миллионы людей приняли участие в мероприятиях 7 октября, и в этом году 7 октября вновь станет днем мобилизации, когда все профсоюзы мира выступят за достойный труд. Главная цель Всемирного дня действий — профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

Как сообщается на сайте ФНПР, из-за пандемии коронавируса больше

850 тыс. человек умерли, больше 25 млн человек — инфицированы. Потеряно 400 млн рабочих мест. Утрачены средства к существованию для 100 млн людей в неформальной экономике. Последствия пандемии для здоровья, занятости, доходов и гендерного равенства еще более катастрофичны в связи с тем, что мировая экономика и так была надломлена, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности миллионов трудящихся.

Поэтому Международная конфедерация профсоюзов (МКП) выступает за новый социальный контракт, который должен сыграть центральную роль в восстановлении мировой экономики, в поиске путей избавления от последствий COVID-19, а также к построению экономики всеобщего процветания. Новый социальный контракт необходим для решения проблем пандемии, изменения климата и неравенства.

Национальные профсоюзные центры ежегодно выбирают наиболее актуальные тренды развития трудовых отношений, после чего определяют ежегодную тематику.

По материалам сайта solidarnost.org

Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

Соревнования проходили с 6 по 21 сентября в очно-дистанционном формате и стали самыми масштабными за все восемь лет проведения.

«Неслучайно проведение чемпионата WorldSkillsRussia в юбилейный год 80-летия среднего специального образования доверили именно Кузбассу. Мы — очень мощный, динамично развивающийся промышленный регион. 40% нашей экономики — это угольная промышленность, которая также дает работу металлургам, транспортникам, машиностроителям. Чемпионат WorldSkills — это отличная возможность показать молодежи не только наиболее востребованные в настоящее время рабочие специальности, но и обсудить, какие специальности появятся в ближайшем будущем — надо работать на опережение. Наш регион нуждается в специалистах рабочих профессий высокого уровня», — подчеркнул губернатор Кузбасса Сергей Цивилев на торжественной церемонии открытия чемпионата в Москве.

На торжественной церемонии открытия была ор-

ганизована видеоэкскурсия по Кузбассу. Также в рамках открытия был установлен мировой рекорд приветствия жестов «Дай пять» — в онлайн-акции приняли участие 5059 человек.

Соревновательные дни стартовали с 6 сентября в гибридном формате, предполагающем симбиоз дистанционных и онлайн-технологий. Центры управления соревнованиями расположены в трех городах: Новокузнецке, Казани и Москве. В Кузбасском колледже архитектуры, строительства и цифровых технологий в Новокузнецке находится главный Центр управления соревнованиями. Участниками чемпионата станут более 2800 конкурсантов и 700 экспертов со всей России, а также конкурсанты и эксперты из других стран мира. Команду Кузбасса представляют 212 человек.

Финал пройдет на региональных площадках колледжей, а также

специализированных и международных центров компетенций. Студенты и школьники примут участие в соревнованиях по 129 компетенциям, которые соответствуют семи блокам профессий: строительство и строительные технологии; информационные и коммуникационные технологии; творчество и дизайн; производство и инженерные технологии; сфера услуг; транспорт и логистика; образование.

Главные эксперты и их заместители в режиме реального времени следили за ходом соревнований и контролировали строгое соответствие регламентам. Система оценки выступлений разделена на несколько блоков. Работы конкурсантов оценивали эксперты в домашнем регионе или удаленно с помощью средств визуального контроля. То, что невозможно оценить дистанционно, направят экспресс-почтой в Центры управления соревнованиями в Новокузнецке, Москве и Казани.

Деловая программа национального финала также впервые прошла в

удаленном формате. Ведущие профессионалы и эксперты обсудили условия для подготовки квалифицированных специалистов. В программе сессий — обсуждение вопросов кадрового стандарта, взаимодействия с региональными координационными центрами, формирования новых компетенций, демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkillsRussia, реализация проекта по ранней профориентации школьников «Билет в будущее» и многих других направлений деятельности Союза «Молодые профессионалы».

Наблюдать за ходом соревнований и деловой программой с помощью онлайн-трансляции можно было из любой точки мира. Кроме того организована специальная дистанционная программа Try-a-skill — «Попробуй себя в профессии» для посетителей на платформе «Билет в будущее». Любой желающий мог принять участие в виртуальной экскурсии и попробовать свои силы в компетенциях с помощью современных онлайн-активностей. Одновременно с этим в школах России транслировались профессиональные пробы. На уроках технологии в удаленном режиме дети смогли познакомиться с различными профессиями и выполнить несколько простых рабочих задач.

Кузбасс принимал участие во всех национальных чемпионатах WorldSkillsRussia. В копилке сборной Кузбасса за семь лет участия в финалах национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) — 10 золотых, 5 серебряных, 4 бронзовых награды и 9 медальонов «За профессионализм».

ako.ru





Где есть профсоюзы, проблем с зарплатой значительно меньше

В течение недели во многих муниципальных образованиях Кузбасса прошли встречи председателей координационных советов организаций профсоюзов с представителями прокуратуры, направленные на усиление взаимодействия по вопросам выплаты заработной платы.

Одна из первых таких встреч прошла в Прокопьевске 2 сентября. Председатель территориальной организации города Прокопьевска Татьяна Павлова и прокурор Прокопьевского района Вячеслав Гикал определили порядок взаимодействия, обмена информацией по вопросам, связанным с оплатой труда, задержкой выплаты заработной платы и в целом по нарушению трудовых прав работников.

Информация, поступающая в Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса из координационных советов по итогам встреч, показывает, что в большинстве городов и районов ситуация в социально-трудовых отношениях в целом стабильная. Однако наблюдаются значительные задержки выплаты заработной платы на предприятиях-банкротах и тех предприятиях, где нет профсоюзных организаций.

Например, в Кемеровском районе имеется крупная просроченная задолженность по заработной плате в ООО «Ровер». В Междуреченском городском округе есть просроченная задолженность по зарплате в ООО «СП Модуль» и ООО «СК-42».

«Это очень характерно, ведь для профсоюзной организации любая задержка зарплаты – это серьезная проблема, которая требует немедленных действий в защиту прав работников. Такая проблема попадает в карту социального мониторинга Кузбасса, и с ней раньше начинают работать все стороны социального партнерства. А там, где профсоюзов нет, некому требовать от работодателей соблюдения трудового законодательства, некому брать на контроль решение проблемы на ранней стадии, до того, как задолженность выросла. Нет первички – нет профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников», – пояснила Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда ФПОК.



Шмаков: «Чтобы была справедливость – нужен кулак»

Главные темы пресс-конференции, посвященной 30-летию ФНПР

17 сентября на пресс-конференции в ТАСС председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков рассказал, что он думает о социально-экономических инициативах, обсуждаемых в СМИ и в профсоюзах. В частности, речь шла об установлении минимального размера часовой ставки оплаты труда, индексации страховых пенсий работающих пенсионеров, переходе на четырехдневную рабочую неделю и других.

Минимальный размер часовой ставки оплаты труда

Михаил Шмаков считает нормативной инициативу о введении минимального размера часовой ставки оплаты труда, однако считает, что почасовая оплата труда не должна противопоставляться месячной зарплате.

– Мы не видим в этом ничего плохого, но мы категорически против того, чтобы минимальная часовая заработная плата противопоставлялась минимальной месячной заработной плате. Мы за то, чтобы была как можно более высокая минимальная часовая зарплата, но при этом надо понимать, что сумма за месяц отработанных часов должны быть не меньше, чем минимальная месячная зарплата. Можно иметь большую часовую ставку, но работать десять часов в месяц, а в сумме это будет даже ниже, чем 12130 рублей, которые сегодня гарантируются, – пояснил он.

При этом Шмаков отметил, что нынешний минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – довольно низкий, и необходимо не просто его повышать, но менять методику его расчета. В этом году будет приниматься новое генеральное соглашение на 2021–2023 годы между правительством, работодателями и профсоюзами, и профсоюзная сторона снова настаивает на изменении методики определения стоимости минимальной потребительской корзины, поскольку на ее размере базируется МРОТ. Профсоюзный лидер категорически против отказа от МРОТ.

Индексация страховых пенсий работающих пенсионеров

В июне депутаты фракции ЛДПР предложили вернуть ин-

дексацию пенсий работающим пенсионерам. По их оценке, многие пенсионеры работают нелегально, чтобы сохранить право на индексацию. В результате их права не защищены законодательством, а Пенсионный фонд недополучает страховые отчисления. Такое же мнение и у депутатов некоторых других фракций, и высказывалось оно неоднократно на протяжении последних лет. Однако правительство в очередной раз не поддержало инициативу, посчитав, что ее авторы не представили достаточные обоснования для возвращения индексации этой категории граждан.

В связи с принятием поправок к Конституции в сентябре ФНПР направила обращение главе российского правительства Михаилу Мишустину и предлагает вернуться к этому вопросу. Свою позицию Шмаков высказал и на пресс-конференции:

Это наше требование, которое звучит с тех пор, как пенсии работающих пенсионеров перестали индексироваться. Мы считаем, что они не должны подвергаться дискриминации.

Возврат к системе страхования занятости населения

Михаил Шмаков в ходе совещания на тему новой государственной политики в сфере содействия занятости населения, организованного партией «Единая Россия» 31 августа, предложил ввести в России два вида пособия по безработице.

Предполагается, что граждане, не набравшие достаточный страховой стаж, смогут получить социальное пособие в размере не ниже величины прожиточного минимума. Те, у кого есть необходимый страховой стаж, должны получать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка.

И на встрече с представителями ЕР, и на пресс-конференции Шмаков говорил о необходимости возврата к системе страхования занятости населения.

– Мы на этом настаивали всегда. Когда [выплаты] производятся из федерального бюджета, нам каждый раз говорят, что денег нет. Надо создать страховую систему, чтобы деньги были. У нас была такая практика в 90-е годы, мы считаем, что ее надо возрождать, – считает профсоюзный лидер.

Право законодательной инициативы для профсоюзов

В настоящее время профсоюзы не имеют права законодательной инициативы. Мешает ли это ФНПР? Шмаков считает, что было бы неплохо дать профсоюзам такое право, однако даже сейчас, когда де-юре такого права нет, де-факто оно у профсоюзов есть, и ФНПР этим активно пользуется.

– Во всех последних составах Госдумы действует сотрудничающая с нами депутатская группа «Солидарность». Они вносят на рассмотрение в Госдуму все наши законодательные инициативы, но это не означает автоматического принятия инициативы. В большом количестве регионов такое право предоставлено на уровне местного законодательства.

Четырехдневная рабочая неделя

Из-за экономического кризиса, вызванного пандемией коронавируса, некоторые предприятия перевели своих работников на сокращенную рабочую неделю. Так, может быть, есть смысл снова поднять вопрос об официальной четырехдневной рабочей неделе? Эта тема активно обсуждалась в прошлом году, когда ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты России отзыв на идею о сокращении рабочей недели.

Михаил Шмаков напомнил, что сегодня ничего не мешает работать четыре или три дня в неделю, ведь критерием работы является не количество дней, а количество часов в неделю: сорок. В соответствии с Трудовым кодексом, если работать четыре дня в неделю, то в день нужно будет трудиться не восемь, а десять часов. Если же сохранить восьмичасовой рабочий день, то возникает другая проблема.

– Мы стоим на позиции, что при снижении количества рабочих часов в неделю следует оставить на том же уровне среднюю месячную зарплату человека. Работодатели противоположного мнения, – поясняет Шмаков принципиальное разделение профсоюзов и бизнеса.

При этом профсоюзный лидер сказал, что в ФНПР готовы обсуждать этот вопрос.

Основные достижения

19 сентября Федерации независимых профсоюзов России исполнится 30 лет. Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал основные достижения организации за эти годы:

– Как руководитель я считаю главным достижением создание системы трехсторонних консультаций, социального партнерства – от каждой первичной организации до федерального уровня. И постоянную работу этой системы, когда заседания Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям проводятся регулярно, раз в месяц, а иногда и дважды.

А вот создать такую же дисциплину и организованность в ФНПР, как это было в советских профсоюзах, Шмакову пока не удалось. Однако он продолжает работу в этом направлении, поскольку уверен, что «сегодня это еще более необходимо, чем раньше», поскольку в отличие от советского времени сейчас есть реальное противостояние между экономическими интересами работников и работодателей.

Шмаков напомнил, что символ профсоюза – кулак, а основные принципы ФНПР – единство, солидарность, справедливость.

– Чтобы была справедливость – нужен кулак! – уверен лидер российских профсоюзов.

Еще одним достижением Шмаков считает принятие Трудового кодекса. Он принимался нелегко, было много обсуждений, споров, но в итоге победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Трудовой кодекс вступил в силу в 2002 году и действует до сих пор, хотя постоянно подвергается корректировке.

– Но он не может быть единой принят и не трансформироваться, – пояснил глава ФНПР, – ведь постоянно меняется ситуация в стране, в экономике. Например, сейчас в кодекс вносятся изменения касательно регулирования удаленной и дистанционной работы.

ФНПР все тридцать лет боролась за свои принципы. Шмаков напоминает: три основных направления деятельности профсоюзов – рабочие места и зарплата; безопасность труда; социальные гарантии (пенсионное обеспечение, социальное страхование, медицинское страхование).

По материалам сайта fnpr.ru



Профсоюзы поддерживают введение гарантированного дохода

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы поддерживают предложение заместителя главы совета безопасности РФ Дмитрия Медведева о введении в России гарантированного дохода граждан.

«Сегодня не только безработные могут претендовать на пособие, труд многих работающих людей оплачивается в размерах, который не обеспечивает физиологическое выживание. Уже пора определиться не только с терминами в отношении гарантированного дохода граждан, но и с его размерами. С нашей точки зрения, гарантированный доход должен обеспечивать, как минимум, простое воспроизводство рабочей силы. ФНПР готова принять активное участие в обсуждении и решении этого вопроса. Это положительно повлияет на рост доходов миллионов простых россиян», — отметил глава ФНПР М. Шмаков.

Замглавы совета безопасности, лидер партии «Единая Россия» Дмитрий Медведев предложил обсудить введение базового гарантированного дохода в России. Речь идет о минимальной сумме средств, которая будет выплачиваться гражданам независимо от рода деятельности и социально-экономического положения. Об этом Д. Медведев рассказал в ходе онлайн-совещания о социальных задачах партии, сообщает «Коммерсантъ».

По словам Д. Медведева, введение гарантированного дохода в России будет способствовать сохранению социальной стабильности. Пандемия показала, как важно оказывать поддержку людям. Данная инициатива, считает политик, должна быть проанализирована с

экономической и финансовой точек зрения. Он призвал коллег по партии обсудить предложение с членами правительства и профсоюзами.

Накануне с аналогичной инициативой выступил глава экономического комитета Совфеда Андрей Кутепов. Он пояснил, что меры поддержки во время пандемии оказались недостаточными. Финансовые резервы РФ, как считает А. Кутепов, позволяют обеспечить стартовые затраты на введение экспериментальной программы по выплате базового дохода безработным. Программу предлагается начать в 2020 году и продолжать ее до 2025 года.

Напомним, что безусловный базовый доход — это регулярная выплата определенной суммы каждому гражданину со стороны государства. Его могут получить граждане, которые по своим доходам находятся ниже уровня абсолютной бедности. Безусловный базовый доход уже выплачивается в Италии. В мае эксперимент завершился в Финляндии. В Бразилии программа предназначена только для бедных семей, и дети при этом обязаны посещать школу, в Индии — для фермеров. Эксперимент по безусловному базовому доходу планирует начать Германия.

По материалам сайта solidarnost.org



ФНПР предлагает вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам

В связи с принятием поправок в Конституцию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение главе российского правительства Михаилу Мишустину, в котором предлагает вернуться к вопросу о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам, сообщает на сайте ФНПР.

В частности, в письме говорится: «Федерация независимых профсоюзов России обратилась с предложением вернуться к проблеме восстановления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Просим вас дать поручение еще раз рассмотреть наши предложения о реализации вышеуказанной конституционной гарантии и восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий».

Профсоюзы отмечают, что Конституция РФ не дифференцирует граждан по факту занятости, а следовательно, индексации подлежат все назначенные пенсии. «Конкретизация права пенсионеров на индексацию должна быть закреплена федеральным

законом», говорится в обращении, подписанном главой ФНПР Михаилом Шмаковым.

Возвращение индексации выплат работающим пенсионерам обсуждалось в связи с внесением поправок в Конституцию. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) тогда поддержала предложение по закреплению в Основном законе пункта об индексации пенсий в целом и работающим пенсионерам в частности. С соответствующим предложением председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к главе Минтруда Антону Котякову и руководителю Пенсионного фонда Максиму Топилину.

По материалам сайта www.solidarnost.org

Получить компенсацию морального вреда за нарушение трудовых прав станет проще

Процедура истребования компенсации морального вреда за нарушение трудовых прав будет упрощена. Соответствующий проект поправок в Трудовой кодекс подготовлен и вынесен на общественное обсуждение Минтрудом России.

Сейчас, если работник и работодатель не приходят к соглашению о восстановлении нарушенных прав и выплате компенсации морального вреда, работнику приходится обращаться в суд. Когда факт нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены, работнику сложно получить компенсацию морального вреда,



поскольку на законодательном уровне отсутствуют сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда за эти нарушения.

Законопроект, подготовленный Минтрудом России, устанавливает сроки, в течение которых можно обратиться за судебным

взысканием компенсации морального вреда в связи с нарушением трудовых прав. Работник сможет подавать иск либо одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав, либо в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу реше-

ния суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Напомним, что с требованием о восстановлении нарушенных прав работник в соответствии с Трудовым кодексом вправе обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

mintrud.gov.ru

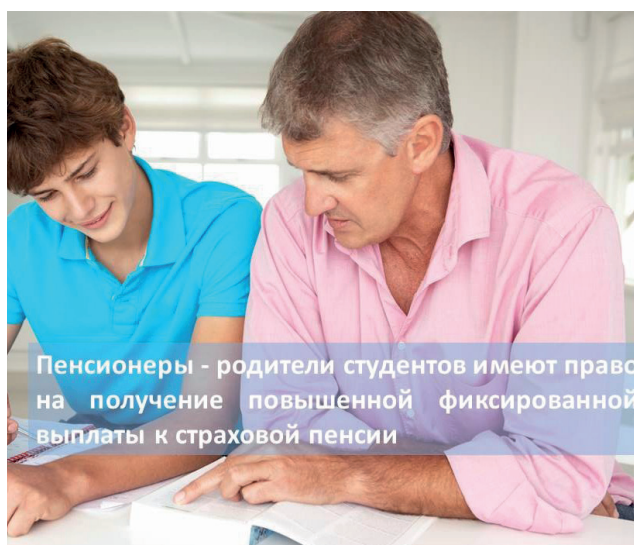
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В Г. ПРОКОПЬЕВСКЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (МЕЖРАЙОННОЕ)

Родителям-пенсионерам на заметку

Пенсионеры, дети которых учатся в вузах на дневной форме обучения или в школах, имеют право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии. Размер повышения фиксированной выплаты за каждого ребенка в 2020 году равен 1895,42 руб., без повышения фиксированная выплата к страховой пенсии составляет 5686,25 руб.

Указанная надбавка положена всем пенсионерам, если на их иждивении находятся нетрудоспособные дети в возрасте до 18 лет или старше, обучающиеся очно в образовательных учреждениях, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет.

Нахождение несовершеннолетнего ребенка до 18 лет на иждивении родителя-пенсионера не требует доказательств. В случае, если ребенку исполнилось 18 лет, для получения надбавки к пенсии одновременно с заявлением о перерасчете родители-пенсионеры должны представить документы, подтверждающие обучение детей, и документы, подтверждающие нахождение детей на иждивении. При этом, если ребенок-студент работа-



Пенсионеры - родители студентов имеют право на получение повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии

ет, то на иждивении у родителя-пенсионера он находиться не может.

Увеличению с учетом иждивенцев подлежат все страховые пенсии по старости и по инвалидности. Для повышения пенсии учитывается не более трех нетрудоспособных членов семьи, при этом за одного и того же ребенка повышенную пенсию могут получать оба родителя.

За студентов, находящихся в академическом отпуске, родители также имеют право получать повышенную пенсию. А вот при отчислении студента из учебного заведения или переводе на заочную, вечернюю форму обучения либо при призыве на военную службу выплата повышенного размера фиксированной выплаты к страховой пенсии его родителям-пенсионерам прекращается.

Во избежание переплат, которые в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 400 будут удержаны из пенсии, необходимо незамедлительно сообщить в Управление ПФР о факте наступления вышеперечисленных обстоятельств.

Наталья Савинцева,
начальник отдела назначения пенсии