



Профсоюзная жизнь

12+

№ 1(51) 31 января 2019 г.

Вместе мы сила

Ключевое событие в сфере труда Кузбасса

17 января в Кемерове подписано Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы.

В Белом зале областной администрации соглашение подписали губернатор Кемеровской области С.Е. Цивилев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О.В. Маршалко и председатель правления Кузбасского союза работодателей, член бюро РСПП А.Р. Бокарев.

В торжественной церемонии приняли участие главный федеральный инспектор в Кемеровской области И.В. Колесников, председатель Совета народных депутатов Кемеровской области В.А. Петров, заместители губернатора, лидеры отраслевых профсоюзов, представители бизнеса.

От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в мероприятии принял участие председатель Александр Базаркин.

Перед подписанием Кузбасского регионального соглашения представители сторон высказались о его роли для региона и всех работников Кузбасса.

«...Наша с вами основная задача – постоянно поднимать уро-



вень жизни населения... Только благодаря этому мы можем сделать наш регион процветающим и успешным.

Сегодня у нас очень серьезное подписание, мы берём на себя большую ответственность с точки зрения поднятия минимального уровня оплаты труда для жителей Кузбасса. Мы его поднимаем выше, чем в других субъектах Российской Федерации. Это серьезный шаг по пути к повышению уровня жизни кузбассовцев. Но он крайне необходим.

Я говорю это всем работодателям, чтобы присоединились, понимали, что у нас есть еди-

ное понимание и отношение к этой ситуации, что мы вместе с вами поддерживаем это непростое решение. Наше решение направлено на повышение уровня благосостояния населения, а эта задача благая...», - подчеркнул Сергей Цивилев.

«Сегодня мы уже в девятый раз подписываем соглашение между коллегией администрации, профсоюзами и союзом работодателей. Основная цель этого соглашения – найти взаимодействие между тремя сторонами, направленное на улучшение состояния работников кузбасских предприятий... Постоянная забота о ка-

честве рабочих мест, о решении социальных задач, бытовых вопросов каждого нашего сотрудника – это как раз те цели, которые заложены в этом соглашении... Без подписания таких соглашений нам найти это взаимодействие очень сложно. Мы понимаем, что такие соглашения необходимы и будем стараться сделать всё, чтобы на каждом предприятии все социальные вопросы, вопросы поддержки каждого сотрудника обязательно были отражены во всех необходимых документах, в первую очередь в коллективном договоре», - отметил Андрей Бокарев.

«Каждое подписание Кузбасского соглашения – это значимое, знаковое для нас событие. Мы на три года договариваемся о принципах взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов, берём на себя взаимные обязательства».

Из предыдущего соглашения мы взяли всё лучшее, проверенное временем. Добавили то, что соответствует сегодняшним реалиям.

2018 год был годом работы группы, в которую входили все три стороны социального партнёрства. Переговоры шли трудно, но достаточно конструктивно. Именно в том ключе, как говорит наш президент В.В. Путин: «Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна в наши непростые времена, чтобы реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей... Хочу от имени профсоюзов Кузбасса выразить благодарность команде администрации области, команде представителей бизнес-сообщества за нашу совместную кропотливую конструктивную работу», - подытожил Олег Маршалко.

В завершение мероприятия С.Е. Цивилев, О.В. Маршалко и А.Р. Бокарев ответили на вопросы представителей СМИ.

По материалам сайта www.fpok.ru

Этому моменту предшествовала целая серия очень непростых, жестких, требующих полного напряжения сил переговоров, длившихся более трех месяцев.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук прокомментировал ход и результат переговоров.

- Да, переговоры были трудными. Но за истекшие почти 30 лет практика подготовки основного нормативного документа, устанавливающего социально-трудовые отношения в угольной промышленности, отработана в достаточной степени. Профсоюз понимает, что в условиях рыночной экономики нам необходимо договариваться с работодателем. И работодатели осознают, что без конструктивного сотрудничества, без достойной оплаты труда работников социальная стабильность в отрасли находится под вопросом, равно как и возможность компаний получать прибыль и развиваться.

Оцениваю подписание ФОС на 2019-2021 годы как безусловный успех. Закрепленная планка взаимоотношений с работодателями не позволит ухудшить положение человека труда.

Теперь задача – заключение коллективных договоров, в которых, на основе ФОС, льготы и компенсации работникам будут расширены.

Хочу от лица Росуглепрофа выразить благодарность группе переговорщиков от работодателей в отраслевой комиссии за готовность идти на трудные компромиссы, искать и находить разумные выходы из непростых ситуаций, за ясное понимание конечной цели – принятие ФОС, которое устраивало бы и работодателей, и профсоюз, гарантировало сохранение и приумножение рабочих мест.

В коллективных переговорах по разработке и заключению Федерального отраслевого соглашения от территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа принимал

Соглашение подписано!

18 января в Москве было подписано Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы. Важный для горняков документ скрепили подписями председатель ЦК Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук и руководитель Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности Зуфир Нургалиев.

участие Василий Бруско, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Шахта им. Дзержинского».

- Переговоры шли не просто, - отметил Василий Августович, - подробно обсуждали каждый из пунктов протокола разногласий. Представители Росуглепрофа отстаивали базовые социальные гарантии: индексацию зарплат; повышение тарифных ставок; одновременную выплату в размере 15% от среднего заработка

за каждый год, отработанный в угольной промышленности; компенсацию оплаты за проезд к месту отдыха и обратно работнику предприятия и двум членам его семьи 1 раз в три года.

Представители работодателя не отказываются от выплаты 15% при условии, что работник должен отработать на предприятии не менее 5 лет. Это справедливое решение, потому что возникают ситуации, когда горняк приходит на шахту с

предприятия, на которое не распространяется ФОС, отработает всего 1 год, получит 15%, а после этого увольняется.

В свою очередь, представители территориальных организаций Росуглепрофа настаивали, чтобы была градация в предоставлении социальных гарантий и приоритет отдавался членам профсоюза. Это решение должно быть закреплено в соглашениях территориальных организаций Росуглепрофа и в коллективных договорах предприятий.

Если в период действия Федерального отраслевого соглашения уровень инфляции превысит 5%, то вопрос об индексации зарплаты также должен решаться на местном уровне, за столом переговоров между руководителями угольных компаний и территориальных организаций Росуглепрофа при участии председателя ЦК Росуглепрофа.

Ирина Кауфман





О прекращении деятельности ООО «Шахта им. Дзержинского»



24 января в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа прошло совещание, в работе которого приняли участие председатель ТОПП Александр Базаркин, глава города Прокопьевска Андрей Мамаев, генеральный директор ООО «МелТЭК» Андрей Звягинцев, и.о. директора ООО «Шахта им. Дзержинского» Владислав Сухоруков, заместители руководителей и начальники отделов.

На совещании были рассмотрены вопросы о прекраще-

нии деятельности ООО «Шахта им. Дзержинского», находящегося в зоне экономических интересов ООО «МелТЭК», трудоустройство работников шахты и компенсационные выплаты при увольнении и досрочном выходе на пенсию. Особое внимание было уделено вопросу, связанному с ветеранами, инвалидами, семьями погибших работников шахт им. Дзержинского и «Зенковская», соблюдению соцгарантий и выполнению протоколов.

Ирина Юрьева

«Горэлектротранс» ВЫХОДИТ ИЗ КРИЗИСА

25 января ранним утром, до начала рабочего дня, председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин вместе с главой города Андреем Мамаевым, заместителем главы по промышленности, транспорту и связи Евгением Агарковым встретились с коллективом МУП «Горэлектротранс».



Это предприятие прокопчанам до недавнего времени было известно как «Трамвайное управление». Оно обслуживает 7 трамвайных маршрутов. Ежегодно перевозит свыше 15 млн человек.

Директор предприятия Олег Константинов в подробностях рассказал коллективу о сегодняшнем положении в МУП «Горэлектротранс» и перспективах дальнейшего развития.

Глава города Андрей Мамаев рассказал об общем состоянии дел в городе, а также о перспективах развития Прокопьевска, в декабре 2018 года получившего статус территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

В деталях обсуждались производственные вопросы предприятия. Звучал вопрос и о погашении оставшейся задолженности по заработной плате за август 2018 года по предприятию МУП «Трамвайное управление». Она будет погашена в полном объеме до 6 февраля текущего года.

В 2018 году на основании проведенно-

го глубокого анализа была разработана стратегия МУП «Горэлектротранс», что позволило значительно улучшить положение дел на предприятии. В настоящее время МУП «Горэлектротранс» своевременно выплачивает заработную плату и оплачивает налоги на доходы физических лиц, страховые взносы.

Андрей Борисович обозначил главную задачу предприятия – обеспечить бесперебойную работу пассажирских трамвайных перевозок. Ежедневно на маршрутную сеть должны выходить 25 трамвайных вагонов.

Председатель территориальной организации Александр Базаркин подробно остановился на том, чего удалось добиться профсоюзам в 2018 году, рассказал о планах на 2019 год.

В конце встречи руководители лично пообщались с работниками МУП «Горэлектротранс» и ответили на волнующие их вопросы.

Ирина Калугина

12 февраля - очередное заседание Генерального Совета ФНПР

На заседании исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 30 января в видеорежиме, которое вел председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве.

Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены исполкома ФНПР утвердили кандидатуру Беляева Андрея Владимировича, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области.

Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент
общественных связей
аппарата ФНПР



Михаил Шмаков ответил на вопросы профсоюзного актива

23 января состоялась интернет-видеоконференция председателя ФНПР М.В. Шмакова, в ходе которой он ответил на вопросы профсоюзного актива страны. Собеседником М.В.Шмакова в студии «Профсоюз ТВ» был главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Первые вопросы были посвящены повышению пенсионного возраста.

– Во-первых, никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы. В результате получили результат, который получили. Повышение пенсионного возраста негативно скажется на положении граждан и на положении пенсионных дел в целом, – уверен М.В. Шмаков.

С его точки зрения, допущенная несправедливость нуждается в исправлении. Тем не менее, закон принят, и вряд ли стоит ожидать его глобального изменения в ближайшем будущем. Впрочем, на отдельные корректировки можно надеяться.

– Многие люди предпенсионного возраста не смогут найти нормальную работу. Думаю, что будут принимать решения о возможности досрочного выхода на пенсию, – отметил профлидер.

Вместе с тем глава ФНПР высказался о необходимости более глубоких изменений пенсионной системы. По его мнению, сложившаяся сегодня система архаична, основана на советской уравнилельной пенсионной системе, в то время как в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь.

– Есть различные категории людей – самозанятые, люди, работающие на гонорарах, и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто их оплачивает. И для них необходимо разработать собственные пенсионные системы, – считает М.Шмаков.

Председатель ФНПР подробно ответил на вопросы о МРОТ и потребительской корзине.

– Нам необходимо доработать методику определения потребительской корзины. Приблизить ее, либо сразу перейти к принципу расчета минимального потребительского бюджета. Это должно быть опре-

делено законом – и это одна из наших главных инициатив. Еще вопрос – параметры начисления минимального размера оплаты труда, о которых говорил Конституционный суд. Все компенсационные и стимулирующие выплаты должны быть над тарифом, – заявил профлидер.

По его словам, по поводу фиксации в ТК начисления надбавок и компенсаций сверх МРОТ продолжают консультации с представителями правительства. При этом отдельные члены правительства считают, что тариф может быть ниже прожиточного минимума.

– Это не так. Мы с этим категорически не согласны, мы с этим боремся и отстаиваем свою позицию. В итоге наш вариант должен быть прописан в законодательстве, – уверен Михаил Шмаков.

Как подчеркнул председатель ФНПР, вопросы начисления надбавок и компенсаций сверх тарифа касаются не только граждан, получающих МРОТ, но и всех российских работников.

– Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, – меньшинство. Нам необходимо, чтобы те же принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должны начисляться сверх этого! – уверен Михаил Шмаков.

В ходе общения со зрительской аудиторией М. Шмаков ответил также на вопросы о том, почему колдоговор распространяется на всех работников, о методах борьбы за индексацию заработной платы, преференциях для работодателей, у которых действуют первичные профсоюзные организации, проблемах и перспективах объединения малочисленных профсоюзов, присвоении звания «Ветеран труда» профсоюзным работникам и активистам, скидках на профсоюзные путевки, информационной работе профсоюзов и мн. др.

По материалам сайта
www.fpok.ru



Совещание председателей организаций Росуглепрофа

В Москве состоялось традиционное ежегодное Всероссийское совещание председателей профсоюзных организаций Росуглепрофа.

В его работе приняли участие председатели первичек шахт, разрезов, обогатительных фабрик, ПТУ, руководители территориальных организаций профсоюза. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в работе совещания приняла участие делегация из десяти человек во главе с председателем Александром Базаркиным.

Совещание рассмотрело вопросы «О социально-экономическом положении угольной отрасли и перспективах её развития», «О Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы», «О состоянии охраны труда, промышленной безопасности в организациях угольной промышленности».

В ходе многочасовой напряженной дискуссии собравшиеся обсудили жизненно важные для трудящихся отрасли проблемы. Были заслушаны выступления заместителя министра энергетики РФ Анатолия Яновского, руководителей профильных департаментов и управлений Минэнерго, Минтруда, Ростехнадзора, исполнительного директора Объединения работодателей угольной отрасли Зуфира Нургалиева. Участники совещания задали выступавшим многочисленные вопросы и получили ответы на них.

По всем рассмотренным пунктам повестки дня совещание приняло соответствующие резолюции, которые были утверждены VI пленумом ЦК Росуглепрофа.

По материалам Росуглепрофа



Резолюции Всероссийского совещания председателей профсоюзных организаций Росуглепрофа

г. Москва, 13 декабря 2018 года

«О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ФЕДЕРАЛЬНОМ ОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ ПО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019-2021 ГОДЫ»

В период действия Федерального отраслевого соглашения с 2016 года по настоящее время наметилась устойчивая динамика роста социально-экономического положения угольной промышленности.

Положительная тенденция отмечается по многим направлениям – увеличение объема добычи угля, рост среднемесячной заработной платы и ее покупательной способности; улучшение условий труда отразилось на снижении аварийности и травматизма, а также снижении количества несчастных случаев на производстве.

Об устойчивом поступательном развитии угольной промышленности свидетельствует и многолетнее конструктивное сотрудничество между работодателями, трудовыми коллективами и Профсоюзом.

В 2018 году заканчивается срок действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года, продленного до 31.12.2018 года.

Одним из основополагающих документов, защищающих права и гарантии трудящихся граждан в целом, является Трудовой кодекс Российской Федерации.

Для работников угольной промышленности, шахтеров вторым по значимости документом является Федеральное отраслевое соглашение.

Исторически Отраслевое соглашение по угольной промышленности является флагом социальной политики и действенным механизмом обеспечения стабильной социальной обстановки в регионах.

В последние годы перспективы развития угольной промышленности и решение возникающих проблемных вопросов отрасли находятся под пристальным вниманием и контролем Президента Российской Федерации В.В. Путина и Правительства Российской Федерации.

Практика заключения отраслевых соглашений по угольной промышленности на федеральном уровне на протяжении десятков лет показывает особую важность развития социального партнерства как в отрасли в целом, так и на каждом конкретном предприятии.

За этот период в угольной отрасли нарабатан солидный опыт и сложились определенные традиции при разработке и заключении отраслевых соглашений.

В этих условиях основными задачами Росуглепрофа являются:

- доведение уровня оплаты труда шахтеров России до мировых стандартов;
- рост реальной заработной платы посредством повышения размеров тарифных ставок (окладов);
- улучшение и создание безопасных условий труда;
- обеспечение достойного уровня социальных гарантий работникам.

Обсудив информацию о ходе проведенных переговоров, возникающих разногласиях по отдельным положениям основных вопросов регулирования социально-трудовых отношений на общероссийском уровне, а именно: оплаты труда, безопасных условий труда, режимов труда и отдыха, социальных гарантий, участники Всероссийского совещания заявляют, что Федеральное отраслевое соглашение на предстоящий трехлетний период с учетом решения обозначенных вопросов должно быть направлено на повышение престижности шахтерского труда и обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах.

Участники Всероссийского совещания поддерживают позицию Центрального комитета Росуглепрофа в коллективных переговорах по подготовке и заключению Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы по сохранению сложившегося уровня социальных гарантий в отрасли.

Участники Всероссийского совещания заявляют о необходимости своевременного подписания Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы и поддерживают позицию Представительного органа работников в коллективных переговорах по отстаиванию престижности профсоюзного членства.

Участники Всероссийского совещания, выступающие за активную роль профсоюза и за эффективное развитие социального партнерства и социальной политики, предлагают Ассоциации Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности проявить дальновидность и конструктивизм и подписать Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы.

Участники Всероссийского совещания выступают за:

- развитие социального партнерства,
- эффективную отраслевую социальную и кадровую политику,
- социально ответственный бизнес,
- активную роль профсоюза!

Федеральное отраслевое соглашение – залог успеха угольного бизнеса, процветания шахтерских городов и поселков, уверенности в завтрашнем дне шахтеров России!

О СОСТОЯНИИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И О ПРОБЛЕМНЫХ ВОПРОСАХ В ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПОДЗЕМНЫХ И ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАБОТАХ

В последние годы в угольной промышленности России наметилась положительная динамика снижения показателей аварийности и производственного травматизма.

Этому способствовала постоянная работа и взаимодействие технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности с представителями работодателей как непосредственно на рабочих местах, так и в организациях, а также на региональном и федеральном уровнях с представителями Ростехнадзора и другими контролирующими органами.

Техническая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность в 18 территориальных профсоюзных организациях. Их количественный состав состоит из 19 инспекторов, большинство из которых также являются общественными инспекторами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В 146 организациях общественный контроль осуществляют 874 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда и экологии.

В настоящее время в организациях отрасли с участием представителей профсоюзных организаций проделана большая работа по проведению специальной оценки условий труда.

В то же время её результаты выявили ряд нерешённых вопросов в части оценки микроклимата и параметров световой среды на подземных работах, а также оценки микроклимата в холодный (зимний) период года при работе на открытой территории при добыче угля открытым способом.

Обсудив текущую ситуацию в угольной отрасли по вопросам условий и охраны труда, промышленной безопасности участники Всероссийского совещания считают одной из основных задач – консолидацию усилий Профсоюза, Работодателей, федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда, промышленной безопасности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, сохранению положительной динамики в снижении показателей аварийности и производственного травматизма.

Участники Всероссийского совещания считают необходимым продолжить работу по наделению технических инспекторов труда Росуглепрофа статусом общественного инспектора Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, а также решить с Минтрудом России неурегулированные вопросы по проведению специальной оценки условий труда на подземных и открытых горных работах.



Новый законопроект о социальной поддержке горняков

В территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа состоялось совещание по проекту федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

В работе совещания приняли участие Александр Базаркин – председатель территориальной организации, Бронислав Лях – руководитель Кузбасского филиала Федерального государственного бюджетного учреждения по координации программ местного развития и решению социальных проблем, вызванных реструктуризацией предприятий угольной промышленности «СоцУголь», Галина Фатина – председатель Прокопьевского городского сове-



та ветеранов закрытых предприятий угольной промышленности, Галина Шипилова – заместитель председателя совета ветеранов АО «СДС-Уголь», председатель совета ветеранов ООО «Объединение «Прокопьевскуголь».

В данном законопроекте предусматривается расширение кру-

га лиц, имеющих право на меры социальной поддержки. Также к законопроекту приложен перечень шахт (разрезов), работники которых имеют право на социальную поддержку. Всего таких предприятий в Российской Федерации 117, в т.ч. 93 – в Кузбассе.

Ирина Юрьева

Заседание координационного совета профсоюзов

В Прокопьевске состоялось заседание координационного совета профсоюзов под председательством Александра Базаркина, в котором приняли участие председатели городских организаций профсоюзов работников народного образования и науки Наталья Смышляева, культуры и спорта Татьяна Решке, госучреждений и общественного обслуживания Светлана Шимайтис.

А.А. Базаркин подробно рассказал присутствующим о прошедшем в конце декабря в Москве Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа, а также о предложениях со стороны профсоюзов в региональное трехстороннее соглашение и работе по подготовке и заключению Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности

Особое внимание уделено важности социального мониторинга Кузбасса, его итогах в 2018 году.

Александр Александрович акцентировал внимание председателей горкомов на ситуации с заработной платой в Кемеровской области в разрезе исполнения федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда и выполнении Указов Президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы.

Также был рассмотрен план работы координационного совета на 2019 год.

Ирина Кауфман



Крещенские купания

19 января 2019 года команда молодежного совета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа совместно с общественными организациями «Трезвый Кузбасс», «Моржи Кузбасса», молодежный парламент г. Прокопьевска, «Сибирский закал» совершили погружение в ледяную купель Зенковского пруда.



Молодежную акцию «Крещенские купания» профсоюзная молодежь проводит второй раз. Погода в этом году была теплая, поэтому желающих окунуться в купель было много.

Перед нырянием был проведен хоровод, ярение, самые отважные раздетые по пояс совершили шестые по сугробам в основном бору, а после состоялись молодецкие забавы – перетягивание каната, жонглирование гирей-«пудовкой», прыжки через скакалку (цепи), старинная русская забава «стенка на стенку».

Молодежь уверена, что будущее у нашего профсоюза, у нашей России есть, но это возможно только если вести здоровый образ жизни.

Рина Алексеева



Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа
653000. Россия, Кемеровская область,
город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4.
Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23
terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом
территориальной организации города Прокопьевска
и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Газета отпечатана на полиграфической базе МУП
ТРК «Киселевск», г. Киселевск, ул. Унжакова, 14,
т. 8 (384-64) 2-06-40

Время подписания номера в печать
по графику 16-00, фактически – 16-00
Дата выхода в свет 31.01.2019 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.