



Профсоюзная жизнь

12+

№1(62) 31 января 2020 г.

Вместе мы сила

С заседания президиума

14 января в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа прошло расширенное заседание Президиума, в работе которого приняла участие заместитель начальника управления ПФР в г. Прокопьевске Кемеровской области Елена Данилова. Е.В. Данилова рассказала об изменениях в системе пенсионного законодательства в 2020 году.

С 1 января 2020 года страховые пенсии и фиксированные выплаты к страховой пенсии проиндексированы на 6,6%, что значительно превышает уровень инфляции. В Прокопьевске и Прокопьевском районе это коснулось 67 тыс. получателей страховой пенсии по старости. Таким образом, средний размер страховой пенсии по старости с учетом индексации пенсии составил 15111,77 руб. Для сравнения, средний размер страховой пенсии по старости в 2019 г. – 14343,37 руб.

Увеличение в среднем составило 768 руб. Проиндексированы все страховые пенсии, независимо от факта работы пенсионера. При этом у работающих пенсионеров это повышение фиксируется на лицевом счете, но выплата пенсии осуществляется без учета суммы индексации. Увидеть эту разницу пенсионер может, зайдя в свой личный кабинет на сайте ПФР. Для получения права на страховую пенсию гражданам необходимо иметь определенное количество лет страхового стажа и заработанных пенсионных коэффициентов. В 2020 году пенсионного возраста достигнут мужчины родившиеся во втором полугодии 1959 года и женщины, родившиеся во втором полугодии 1964 года. Для назначения пенсии им необходимо иметь не менее 11 лет стажа и 18,6 пенсионных коэффициента. Эти требования будут постепенно увеличиваться: до 15 лет необходимого (минимального) стажа к 2024 году и 30 пенсионных коэффициентов к 2025 году.

С 1 января 2020 года в Кемеровской области установлена величина прожиточного

минимума пенсионера для расчета федеральной социальной доплаты (ФСД) к пенсии на 2020 год в размере 8387 рублей. Федеральная социальная доплата (далее - ФСД) устанавливается к пенсии только неработающим пенсионерам, если общая сумма их материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором проживает пенсионер.

Право на ФСД утрачивают работающие пенсионеры и пенсионеры, занимающиеся предпринимательской деятельностью, а также студенты (получающие пенсию), которые устраиваются в период обучения на работу.

С 1 января проиндексирован размер материнского семейного капитала, он составляет 466 617 рублей. Также изменились правила получения ежемесячной выплаты из средств материнского семейного капитала. Получать ежемесячные выплаты смогут семьи, в которых начиная с 1 января 2018 года рожден или усыновлен второй ребенок, а также если доход семьи за последние 12 месяцев составляет не более двух прожиточных минимумов трудоспособного населения на одного члена семьи в регионе. В Кемеровской области сумма составляет 22022 руб. Также увеличена продолжительность выплаты — родители смогут ее получать, пока ребенку не исполнится три года (вместо полутора лет в 2019 году). Ежемесячная выплата из МСК в 2020 г. равна прожиточному минимуму ребенка в регионе и составляет 10778 рублей в месяц.



С 1 января 2020 года вступил в силу Закон об «электронных трудовых книжках». Внесенные изменения в Трудовой кодекс РФ обязывают работодателя формировать основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и представлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ.

До 1 июля 2020 года работодатель обязан письменно уведомить каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой.

Для лиц, впервые поступающих на работу после 1 января 2021 года, предусматривается ведение сведений о трудовой деятельности только в электронном виде. Трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.

Президиум рекомендовал председателям первичных организаций довести эту информацию до членов профсоюза в трудовых коллективах.

Ирина Кауфман

Увеличилось количество льготных категорий получателей бесплатного угля

Как сообщает департамент угольной промышленности Кузбасса, с января 2020 года бывшие работники организаций угольной промышленности, имеющие стаж работы 10 и более лет, но достигшие пенсионного возраста после ликвидации или продажи государственного пакета акций этих организаций, будут обеспечиваться бесплатным пайковым углем за счет средств федерального бюджета.

Соответствующие изменения в Закон № 81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» были внесены в 2019 году по инициативе губернатора Сергея Цивилева, правительства Кузбасса и депутатов Государственной Думы от региона.

По новой льготе планируется обеспечивать благотворительным углем более 4 тыс. кузбассовцев. Включая ранее действующие категории, бесплатный пайковый уголь смогут получать свыше 12,3 тыс. человек.



Жителям домов с печным отоплением в зависимости от марки угля будет поставлено от 6,8 до 7,8 тонн топлива. Если в доме центральное отопление с очагом для приготовления пищи, получателю будет отгружено от 2,3 до 2,6 тонн угля.

Подать заявление на получение топлива еще не поздно. Тем, кто попадает в указанную категорию льготных получателей угля, необходимо оформить заявление с указанием контактного номера телефона и направить его в ФГБУ «СОЦУГОЛЬ» вместе с копиями трудовой книжки (все страницы), пенсионного удостоверения (или справки из пенсионного фонда), паспорта с пропиской, справки о печном или центральном (с очагом для приготовления пищи) отоплении. Если получатель – инвалид труда, необходимо направить справку МСЭК о наличии инвалидности в текущем году (предоставляется, если инвалидность не пожизненная и нет отметки бессрочно).

Кузбассовцы могут узнать более подробную информацию по телефону 8(3842)54-77-94.

Пресс-служба АКО

От редакции: В номерах «Профсоюзной жизни» мы уже рассказывали, что именно территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района совместно с филиалом государственного учреждения «Соцуголь» по Кемеровской области явились инициаторами расширения этих льгот. Большой вклад в формирование списков внесли первичные профсоюзные организации ветеранов угольной промышленности.





Профсоюзы поддерживают президентские поправки в Конституцию

16 января состоялось первое заседание рабочей группы по внесению изменений в Конституцию РФ. В ее работе принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

– Поправки, предложенные президентом, вполне приемлемы для профсоюзов. Мы их поддерживаем, особенно те, что касаются социальной части. В частности, связанные с закреплением в Конституции того, что минимальная заработная плата должна быть не ниже, чем прожиточный минимум. То же самое касается регулярного повышения пенсий. Безусловно, надо тщательно отработать формулировки, которые должны быть в Конституции. Собственно, для этого рабочая группа создана, – сказал Михаил Шмаков в комментарии «Солидарности».

Глава ФНПР на заседании рабочей группы по изменению Конституции задал вопрос: можно ли обсуждать и другие вопросы, а не только те поправки, которые были названы в послании президента.

– Договорились, что разумные предложения тоже будут рассматриваться. У нас есть ряд предложений на эту тему, но пока о них говорить преждевременно, – отметил Михаил Шмаков.

Напомним, что президент РФ Владимир Путин 15 января подписал распоряжение о создании рабочей группы по

подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации. В составе рабочей группы – 75 человек. Представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) также включены в рабочую группу по изменению Конституции. Это председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Наталья Агапова, глава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук, председатель Роспрофжела Николай Никифоров и председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В своем ежегодном обращении к Федеральному собранию президент РФ Владимир Путин предложил внести ряд изменений в Конституцию Российской Федерации. В частности, среди предложенных – закрепить в Основном законе страны принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивать МРОТ и прожиточный минимум.

По материалам сайта www.solidarnost.org

Выбивать долги по зарплате станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментарий руководителя правового департамента аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России по-прежнему являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, остановка работодателем производства на неопределенный срок, и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона государственный инспектор труда после истече-

ния срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и после истечения 10-дневного срока на его обжалование передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Новый закон даёт дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем, необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без

суда только тогда, когда речь идёт о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

Департамент общественных связей ФНПР

За защитой в профсоюз

В территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа каждый член Росуглепрофа может получить бесплатную юридическую помощь как по вопросам, связанным с трудовой деятельностью, так и по гражданско-правовым.

Так, работник К., член Росуглепрофа, обратился в юридический отдел территориальной организации по вопросу отказа Пенсионного фонда в зачете периодов работы в льготный стаж по профессиям начальник смены, старший машинист котла. Стаж работы в этих профессиях в общей сложности у него был более 10 лет. Отказ Пенсионного фонда был мотивирован тем, что должности «начальник смены» и «старший машинист котла» не предусмотрены Списком № 2 от 1991 года, кроме того работодатель подавал сведения как об обычных периодах работы, указания на особые условия труда отсутствовали. Заведующим юридическим отделом Оксана Базаркина была оказана помощь в сборе документов, подготовке иска для обращения в суд. Кроме того, было осуществлено представительство в суде. 19 марта 2019 года Центральный районный суд города Прокопьевска иск К. о включении спорных периодов работы в льготный стаж и назначении пенсии со дня первого обращения (с 06.07.2017 года) удовлетворил в полном объеме. Пенсионным органом на решение была подана апелляционная жалоба. Но судебная коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда решение оставило без изменения, жалобу без удовлетворения.

Продолжается практика по перерасчету пенсии в связи с включением шахтерам-пенсионерам в специальный стаж службы в рядах Советской Армии. Так, в юридический отдел теркома обратился член профсоюза Г. Заведующим отделом была оказана помощь в сборе документов для обращения в суд, составлено исковое заявление. Но Центральный суд города Прокопьевска удовлетворил иск частично, период службы в рядах Советской Армии в спецстаж включил, а в перерасчете пенсии Г. отказал. В связи с этим отделом была подготовлена апелляционная жалоба в Судебную коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда. Областной суд, изучив доводы апелляционной жалобы и материалы дела, встал на защиту пенсионера и принял новое решение: обязать пенсионный орган произвести перерасчет пенсии Г. с учетом включения в специальный стаж периода службы в армии.

Часто обращаются в юридический отдел теркома пенсионеры, отдавшие не один десяток лет шахтерскому труду, но по разным причинам не получающие дополнительное социальное обеспечение – «шахтерскую пенсию» в соответствии с Федеральным законом от 10.05.2010 года №84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников угольной промышленности». Так, в отдел обратился пенсионер - член Росуглепрофа Ш.. На свое обращение в пенсионный орган он получил отказ в связи с нехваткой требуемого стажа. Но Пенсионный фонд не учел того, что у Ш. есть два периода, которые можно зачесть в специальный стаж для назначения дополнительного пенсионного обеспечения, это учеба в училище и служба в рядах Советской Армии. А с учетом указанных периодов у него стаж будет даже больше, чем требуемые 25 лет. Юридическим отделом была оказана помощь в подготовке необходимых документов и осуществлено представительство в Центральном районном суде города Прокопьевска. Суд



Оксана Базаркина, заведующий юридическим отделом теркома.

иск удовлетворил и обязал Пенсионный фонд назначить дополнительное пенсионное обеспечение Ш. с даты его первого обращения. По апелляционной жалобе Пенсионного фонда это решение было обжаловано в судебную коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда, но оставлено без изменения.

Защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза – основная цель работы территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Мы не можем оставаться в стороне, когда напрямую нарушаются трудовые права работников, членов нашего профсоюза.

Так, в юридический отдел обратилась работница Л. за защитой своих нарушенных трудовых прав. В отношении нее были вынесены приказы о применении дисциплинарных взысканий (замечания и выговора со снижением размера премии на 50%), а затем она была уволена за неоднократное неисполнение работником возложенных трудовых обязанностей. Предварительное обращение в Государственную инспекцию труда результата не принесло, инспектор в действиях работодателя нарушений не выявил.

Проанализировав представленные документы, приняв к сведению мнение профсоюзного комитета, было принято решение об обращении в суд. Юридическим отделом составлены заявления в суд и осуществлено представительство в суде. В результате удовлетворения иска Рудничным районным судом города Прокопьевска работница была восстановлена на предприятии в той же должности, отменены приказы о применении дисциплинарных взысканий, с предприятия взысканы компенсации за вынужденный прогул в сумме 165 тыс. рублей, премия в размере 8500 рублей, компенсация морального вреда в размере 10 тыс. рублей. В настоящее время по апелляционной жалобе предприятия решение обжалуется в Кемеровском областном суде.

В 2019 году, по просьбе членов Росуглепрофа - студентов, из числа лиц оставшихся без попечения родителей, отделом готовились обращения в органы прокуратуры, в основном, по защите жилищных прав. Обращения удовлетворены.

Ирина Кауфман



Акция памяти «Блокадный хлеб»

22 января 2020 года волонтеры студенческой профсоюзной организации Прокопьевского горнотехнического техникума: Угольников Вероника, Козлова Екатерина, Рогова Елена, Блажевич Анастасия, Богданова Елизавета приняли участие в акции «Блокадный хлеб», раздавали листовки о прорыве блокады Ленинграда, буханки хлеба, символизирующие кусочек блокадного хлеба, собирали послания-открытки.

Когда-то жители блокадного Ленинграда смогли отстоять свой город, и несмотря на это рассказ о блокадном городе никогда не будет историей с счастливым концом. Потому что такие страшные события остаются с нами навсегда. Акция «Блокадный хлеб» позволит сохранить память о подвиге мирных жителей Ленинграда, переживших блокаду.

Блокада Ленинграда длилась 872 дня. Это число знакомо нам из учебников, но для тех, кто жил в этом городе – это не просто цифра: каждый этот день оставлял тяжелый след в жизни каждого блокадника. Ленинград терял своих жителей с колоссальной скоростью. По разным подсчетам, в городе погибло от 692 000 до 1 500 000 человек – и почти все из них умерли от голода. Единствен-



ной надеждой на завтрашний день был паек. Буханка хлеба постепенно превратилась в 125-ти граммовый кусочек – именно такая минимальная норма выдачи хлеба была установлена для жителей блокадного Ленинграда. В зимнее время, когда Ладога за-

мерзала, прямо по речному льду прокладывали трассу для доставки продовольствия – «Дорогу жизни». Дорогу постоянно бомбили и обстреливали с воздуха, но машины не прекращали идти вперед и доставлять в город продукты и надежду на жизнь.



Снежный десант

29 января 2020 года волонтеры студенческой профсоюзной организации техникума в составе: Белинский Данил, Расщупкин Александр, Алексеенко Михаил, Дзюба Иван и Витютнев Никита продолжили борьбу со снегом и очистили дворовую территорию Рудиной Светлане Григорьевне, проживающей по адресу: ул. Лобановская, 34.

Также студенты волонтеры поздравили Светлану Григорьевну с днем рождения, пожелали ей крепкого здоровья, долгих лет жизни. Растроганная помощью и пожеланиями женщина угостила ребят чаем с булочками.



Помощь ветеранам

В связи с обильными снегопадами и образованием снежных заносов студенты-волонтеры студенческой профсоюзной организации горнотехнического техникума оказали помощь в уборке снега совету ветеранов войны и труда Рудничного района (ул. Институтская, 15). Вооружившись лопатами, они расчистили территорию и пешеходные дорожки.

Помощь ребят всегда улучшает настроение пожилым гражданам, вселяет уверенность в завтрашнем дне, придает много душевных сил. Взаимодействие поколений способствует воспитанию у молодежи милосердия и душевной чуткости к старшему поколению.

Спасибо нашим волонтерам!

Светлана Прилепо





Конституционный суд счел дискриминацией неиндексацию зарплат

Отсутствие индексации зарплат в течение длительного времени судами не расценивается как нарушение ст. 134 Трудового кодекса. «Такой подход можно признать дискриминирующим», считает Конституционный суд, пишет «Газета.ru».

Конституционный суд РФ опубликовал мониторинг о том, как правительство и частные компании выполняют нормы Трудового кодекса. В частности, речь идет о том, как работодатели индексируют зарплаты на уровень не ниже ежегодной инфляции (в этом году — 4%).

В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса, работодатели обязаны индексировать зарплату, причем это касается не только чиновников и работников муниципальных служб, но и руководства частных компаний. Частые компании должны это делать «в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами».

В настоящее время в частном бизнесе редко проводят индексацию. Если работник идет с жалобой в суд, то суды чаще всего принимают сторону работодателя. Мотивируют это тем, что в законе нет «единого порядка осуществления индексации», так что работодатель, якобы, сам решает, индексировать зарплату или нет. Кроме того, суды учитывают финансовое положение компании, полагая, что если у нее низкая прибыль, то можно не повышать зарплаты работников.

Конституционный суд указал на этот недочет Верховному суду РФ. Как сказано в мониторинге, даже в определениях Верховного суда, которыми руководствуются региональные суды, выражаются противоречивые позиции в отношении практики применения трудового законодательства.

Профсоюзы уже не первый год говорят о необходимости изменить законодательство, четко прописав в нем необходимость и порядок индексации зарплат, однако ни один субъект законодательной инициативы не хочет этого делать.

— А позиция работодателей понятна. Не хотят терять прибыль, — отмечает Шмаков.

По данным сервиса вакансий «Работа.ру», повышения оклада в новом году ожидают лишь 19% опрошенных. 45% затруднились с ответом, а 36% респондентов уверены, что их работодатель не будет увеличивать фонд оплаты труда в 2020 году.

По материалам сайта www.solidarnost.org

Прокопьевск

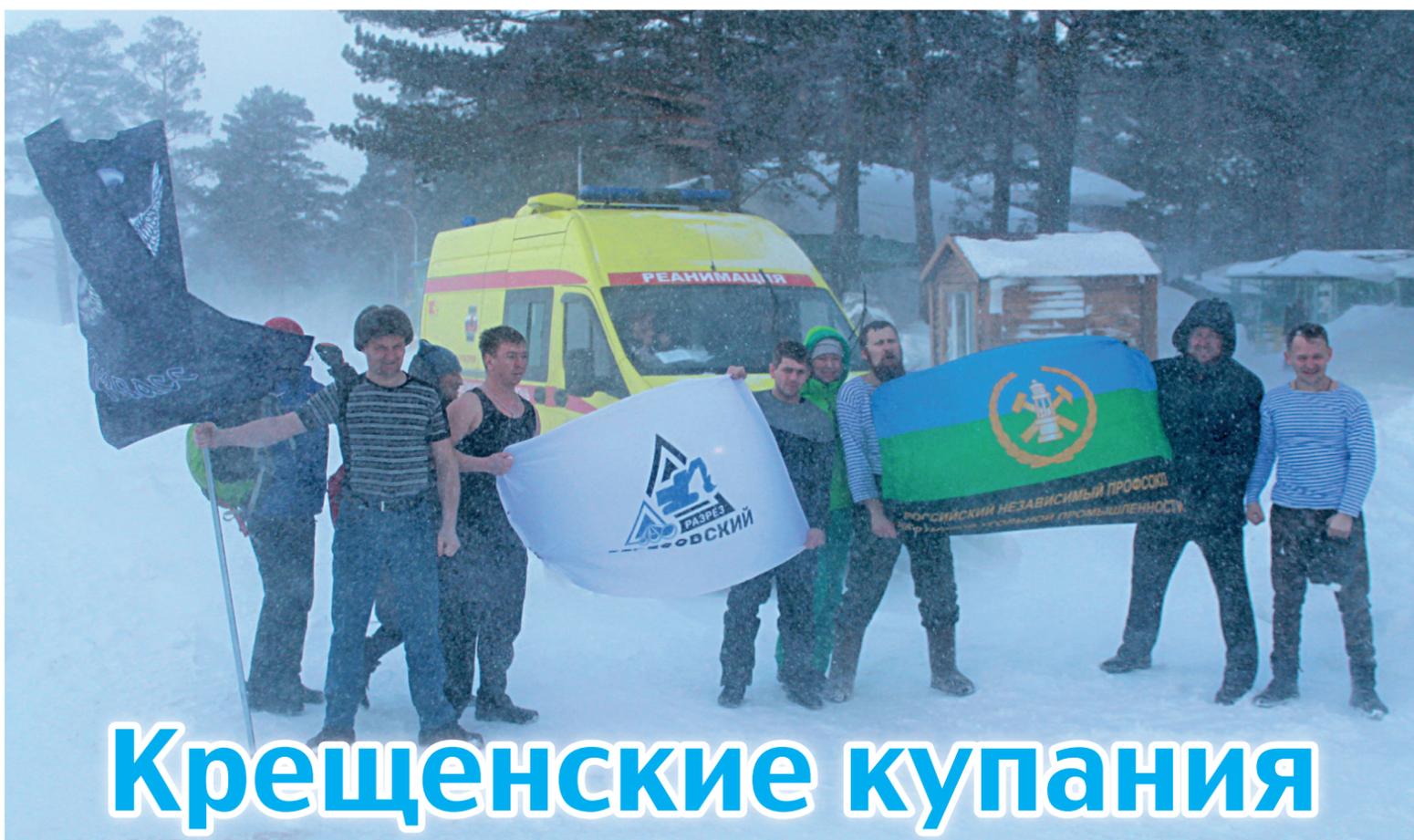
Экономь с профсоюзом

МАКТЕР САНАТОРИЙ

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

25%

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4. Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru



Крещенские купания

Один из самых почитаемых праздников для православных верующих - Крещение Господне. Еще его называют Богоявлением. В этот день Иисус принял крещение от Иоанна Предтечи в водах реки Иордан, которое символизировало очищение от грехов после принесенного покаяния. Он завершает период рождественских праздников.

Считается, что освященная в Крещение вода обладает особыми свойствами: не портится при длительном хранении, исцеляет от духовных и телесных болезней, отгоняет злые силы.

Для многих Крещение не проходит без купания в ледяной проруби. Считается что тот, кто окунется в освященную воду, будет здоров, полон сил, смочет грехи.

В одном из живописных мест бескрайней Сибири — Зенковском парке собралось много людей, которых не пугали температура воздуха минус 12 и очень сильные порывы ветра. На озеро приехали самые стойкие и отчаянные люди из разных уголков области — «Трезвый Кузбасс»,

«Моржи Кузбасса», а также молодёжный совет теркома Росуглепрофа по Прокопьевску и Прокопьевскому району в полном составе!

Разогревшись небольшой спортивной разминочкой, все вместе пошли на озеро! Здесь практически все нырнули в ледяную воду. А после швыряли чугунную гирию, перетягивали канат.

Молодёжь уверена, что будущее у нашего профсоюза, у нашей России есть, но это возможно только если вести здоровый образ жизни.

Рина Алексеева



ОХРАНА ТРУДА

Действия работника, который своевременно не сообщил о несчастном случае

Работник пробил ногу гвоздем при тушении пожара, будучи в пожарном расчете. Он ушел на больничный, а через неделю принес листок нетрудоспособности, согласно которому травма получена на производстве. Подскажите, как действовать в этой ситуации, какие документы оформлять?

Выполните все действия, которые установлены ст. 228.1-229.2, 230-230.1 Трудового кодекса РФ. Известите все необходимые инстанции, создайте комиссию, проведите и оформите расследование. Все так же, как и при несчастном случае, о котором узнали своевременно.

Сразу отправьте запрос произвольной формы о предоставлении справки формы № 315/у именно в ту поликлинику, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший работник и где ему выдали больничный лист. Это справка поможет определить тяжесть травмы: легкая она или тяжелая. Медицинская организация должна незамедлительно после поступления запроса выдать вам учетную форму № 315/у (приложение 3 к Приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275).

Подайте извещение о несчастном случае сразу в течение суток в ФСС, как толь-

ко стало о нем известно. Если затем в справке формы № 315/у будет указано, что случай тяжелый, то уже в течение суток с момента получения справки разошлите извещения во все инстанции, которые указаны в ст. 228.1 ТК РФ, иначе будет сокрытие несчастного случая.

Определение сокрытого несчастного случая дано в п. 25 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. Постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73). Выявленный несчастный случай на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные ст. 228 ТК РФ, — сокрытый несчастный случай на производстве. За сокрытие несчастного случая будут наложены соответствующие административные наказания.

Все документы по расследованию не-

счастного случая оформляете в общем порядке согласно Постановлению Минтруда от 24.10.2002 № 73.

Пункт 20 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве гласит (утв. Постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73): «Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуют в порядке, установленном ст. 229.1 Трудового кодекса РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления».

По материалам журнала «Информационный бюллетень «Охрана труда и промышленная безопасность»

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа И.Ю. Кауфман

Газета отпечатана на полиграфической базе МУП ТРК «Киселевск», г. Киселевск, ул. Унжакова, 14, т. 8 (384-64) 2-06-40

Время подписания номера в печать по графику 16-00, фактически — 16-00
Дата выхода в свет 31.01.2020 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.