



Итоги Первомай, правозащитной работы и коллективно-договорной кампании обсудили в ФНПР

22 июня состоялось заседание исполнительного комитета ФНПР.

Первомайская акция ФНПР

В этом году Федерация независимых профсоюзов России в Первомай провела Всероссийскую акцию профсоюзов под девизом: «За Мир! За Труд! За Май!». Всего профсоюзы провели 54 тыс. мероприятий, в который приняло участие более 6,5 млн человек.

Первомайская резолюция ФНПР была посвящена поддержке действий президента РФ, а также Вооруженных сил РФ в борьбе с нацизмом - страшнейшей заразой XX века, возродившейся в XXI веке. В поддержку проголосовало более 16 млн граждан России.

Важным событием первомайской акции стало проведение ФНПР Всероссийского автопробега профсоюзов. 12 апреля он стартовал во Владивостоке. Участники преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. Отправными точками пробега в федеральных округах стали Хабаровск, Новосибирск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Тула. Профсоюзная автоколонна прошла через Читу, Красноярск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Краснодар и десятки других городов страны.

2 мая 2022 года из столицы автомобили двумя колоннами продолжили движение в города-герои Волгоград и Севастополь, где провели торжественные мероприятия, посвященные 77-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне и завершили Всероссийский автопробег профсоюзов.

Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патристических молодежных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Общее число участников автопробега - свыше 51 тыс. человек и около 8,5 тыс. автомобилей.

В условиях улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки в Россий-



ской Федерации в ряде субъектов страны прошли традиционные митинги и шествия. Они состоялись в 63 регионах. В них приняли участие свыше 1 миллиона человек.

92 митинга и шествия в региональных центрах, количество участников - 517 тыс. человек.

742 митинга и шествия в иных населенных пунктах, количество участников - 603 тыс. человек.

Правозащитная работа членских организаций ФНПР

В 2021 году членскими организациями ФНПР систематически осуществлялась правозащитная деятельность:

проведено порядка 41,5 тысячи проверок,

выявлено около 87,5 тысяч нарушений трудового законодательства,

выдано около 15 тысяч представлений об их устранении,

устранено 89% общего числа выявлен-

ных нарушений.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2021 году правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено около 970 совместных проверок, в органы прокуратуры направлено около 900 материалов проверок, по 75% из которых приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности около 240 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 4 должностных лица.

При участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено около 7840 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 89% исковых требований. В том числе восстановили на работе 641 профсоюзного активиста.

Около 23 тыс. работников - членов профсоюзов - получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2021 году составила 28 млрд 422 млн рублей.

Коллективно-договорная кампания

Коллективные переговоры проходили в условиях постепенного восстановления российской и мировой экономики от пандемии коронавируса. В настоящее время система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2021 - 2023 годы,

4 соглашения, заключенные на уровне федеральных округов,

60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне,

81 региональное трехстороннее соглашение,

1 719 территориальных соглашений,

1 008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне,

3 149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне,

119 325 коллективных договоров,

1 456 иных соглашений - по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обновление Медиа-конкурса ФНПР

«Лучший цифровой профсоюзный проект» - такую номинацию медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова утвердил исполком ФНПР в связи с Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. К участию в номинации принимаются следующие проекты - сайт, мобильное приложение или другой цифровой ресурс, способствующий цифровизации профсоюзной деятельности организации и автоматизации информационной работы. Заявки принимаются до 31 декабря.

Предупреждать, а не устранять нарушения

Как сделать шахтёрский труд безопасным? Все аспекты этого вопроса - от изменений в законодательстве до конкретных предложений по усилению профсоюзного контроля на местах - обсудили участники совещания «Оценка профессиональных рисков на угольных предприятиях Кузбасса. Цели, задачи, итоги».

Напомним, мероприятие прошло в рамках XXX юбилейной международной специализированной выставки «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецке. Спикерами стали директор департамента условий и охраны труда Минтруда и социальной защиты РФ Георгий Молебнов, министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и другие.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кемеровской области - Кузбассе Валерий Бучнев рассказал о результатах надзорно-контрольной деятельности на кузбасских предприятиях угольной промышленности. В 2021 году был расследован 51 несчастный случай, связанный с производством, из них 15 - со смертельным исходом. Погибли 56 работников, 32 получили тяжёлые

травмы. Основные причины - неудовлетворительная организация производства, нарушение технологического процесса.

Угольная отрасль на протяжении многих лет остаётся наиболее травмоопасной... Негативные показатели напрямую говорят о необходимости строжайшего урегулирования производственных процессов на всех уровнях как со стороны руководства, так и со стороны контрольно-надзорных органов, - подчеркнул Валерий Бучнев.

Олег Маршалко отметил, что сейчас на первый план выходят социальное партнёрство власти, работодателей и профессиональных союзов, участие технических инспекций профсоюзов при подготовке соглашений и колдоговоров, и, кроме того, возрастает роль общественного контроля охраны труда со стороны профсоюзов.

С начала 2022 года инспекции труда профсоюзов уже провели 43 проверки соблюдения законодательства на угольных предприятиях Кузбасса. Территориальные и первичные профсоюзные организации Росуглепрофа постоянно ведут разьяснительную работу в трудовых коллективах, - рассказал Олег Маршалко.

Также он озвучил ряд предложений по повышению уровня промышленной без-

опасности, которые подготовили Росуглепроф и ФПОК.

1. Ввести нормативы, согласно которым должностные лица обязаны посещать места проведения подземных работ: для генерального директора - 3 раза в месяц (в т.ч. 1 раз - в ночное время); для руководителя шахты и разреза - 6 раз в месяц (в т.ч. 2 раза - в ночное время). Предложение представят на обсуждение на заседании совета по повышению промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях Кузбасса.

2. Применять в работе документы, входящие в проект Типового положения об уполномоченном лице по охране труда и экологии Росуглепрофа в организациях угольной промышленности Кузбасса. Это методические рекомендации для уполномоченных лиц по охране труда и экологии Росуглепрофа по проведению обследований, наблюдений за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организациях угольной промышленности Кузбасса; регламент выполнения обязанностей уполномоченного по охране труда; алгоритм взаимодействия работодателя с первичной профсоюзной организацией по соблюдению норм охраны труда; форма журнала профсоюзного контроля

уполномоченного по охране труда.

3. Подготовить распоряжения о возложении обязанности взаимодействия руководителя подразделения с уполномоченными по охране труда. Этим должны заниматься директора угольных компаний, шахт, разрезов, обогатительных фабрик совместно с председателями первичных профсоюзных организаций.

4. Разработать и утвердить регламент взаимодействия по охране труда работодателя с первичной профсоюзной организацией, порядок и форму ведения журнала уполномоченного по охране труда.

5. Установить порядок учёта и анализа выявленных нарушений, сроков их устранения, порядок и срок подачи уведомлений об устранении нарушений.

При этом ответственным лицам необходимо составить дорожную карту реализации принятых решений, адаптировать рекомендованные документы и принять соответствующие решения на конкретных предприятиях угольной промышленности.

- Все наши предложения, воплощённые в жизнь, должны повысить безопасность работы шахтёров, - завершил своё выступление на совещании Олег Маршалко.



На ООО «Шахтоуправление «Майское» (АО ХК «СДС-Уголь») добыта 50-миллионная тонна угля с момента ввода предприятия в эксплуатацию.

Добычу юбилейной тонны доверили бригадир экскаватора Libherr R9100 №40075 Анатолию Мельникову, а вывез ее из забоя водитель автомобиля «БелАЗ-75139» №4416 Сергей Метелев.

На горном участке №1 разреза «Первомайский» (начальник участка Сергей Швецов) состоялся торжественный митинг, на котором 30 передовиков производства отметили корпоративными наградами.

«Все 10 лет своего существо-

ООО «Шахтоуправление «Майское» добыло 50-миллионную тонну угля

вания предприятие работает стабильно и эффективно. Опыт и профессионализм рабочих и инженерно-технических работников, использование высокопроизводительной техники, грамотная организация производственного процесса позволили предприятию ставить рекорды работы горнотранспортного оборудования. Добыча 50-миллионной тонны – доказательство того, что разрез развивается в соответствии со своей

стратегической программой и готов к стабильному росту годовых объемов добычи. От имени всей нашей команды благодарю директора предприятия, ИТР и весь трудовой коллектив за высокоэффективную работу», – поздравляя горняков, отметил Юрий Дерябин, генеральный директор АО ХК «СДС-Уголь».

Максимальный объем добычи – 7 млн 157 тыс. тонн угля – достигнут ООО «Шахтоуправление «Майское» в 2019 году.

На горных участках разреза «Первомайский» сегодня работают 23 экскаватора, 58 технологических автосамосвалов, а также бульдозеры, грейдеры и другая вспомогательная техника.

«Третьего мая наше предприятие отметило 10-летие с даты запуска и менее чем через месяц достигло знаковой отметки в 50 миллионов тонн добычи. Это результат слаженной работы всего коллектива. Желаю горнякам безопасной и безаварийной

плодотворной работы, а впереди нас ждут не только трудовые будни, но и яркие производственные моменты», – говорит Константин Гринвальд, директор ООО «Шахтоуправление «Майское».

В 2013 году на предприятии создана первичная профсоюзная организация. Руководство и профсоюзная организация разреза проводят активную социальную политику в рамках социального партнерства. На предприятии созданы все условия для комфортного труда и достойной жизни. Председатель профсоюзной организации Андрей Лаптев вручил коллективу заслуженные награды.

Минтруд обновил правила компенсации «за вредность»

Минтруд утвердил новую редакцию правил компенсаций за работу во вредных условиях труда. Соответствующий приказ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Вредные факторы поделены на три группы: химические (взаимодействие работника с примерно тысячей веществ из отдельного списка); физический (взаимодействие с ионизирующим излучением) и биологический (с различными вредными микроорганизмами).

Уточняется, что за «вредную» смену работнику полагается пол-литра молока или его эквиваленты (кефир, ряженка, другие аналогичные продукты).

При этом объем компенсации не зависит от продолжительности смены, а если работник пробыл на вредном производстве меньше половины смены, то компенсация ему не полагается. Кроме того, по личному заявлению работник может получить денежный эквивалент продукта (сейчас литр молока в среднем по стране стоит 75-90 рублей). Если работник уже получает бесплатное лечебно-профилактическое питание, отдельного «молока за вредность» ему полагаться не будет. В приказе, изданном Минтрудом, приведен список из нескольких рационов такого питания (содержат рыбу, хлеб, витамины и многое другое).

Приказ вступит в силу 1 сентября и будет действовать в течение шести лет. Предыдущий аналогичный документ выпустило в 2009 году Министерство здравоохранения и социального развития, некоторые корректировки в него вносило уже Министерство труда в 2019 году.

Напомним, наличие вредных и опасных факторов на производстве определяется специальной оценкой условий труда.

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Специальная оценка условий труда Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» №426-ФЗ от 28.12.2013 была введена новая процедура в области охраны труда – «специальная оценка условий труда», которая

заменила аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) представляет собой систему оценки условий труда с целью определения профессиональных рисков работников на основе идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты.

От результатов спецоценки будет зависеть объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск. Кроме того, если рабочее место «списочное», но условия труда по результатам спецоценки были признаны безопасными, с этого момента у работника прекращает формироваться льготный пенсионный стаж, заработанный до этого льготный стаж сохраняется.

Что нужно знать работнику при проведении СОУТ.

Работнику следует проявить заинтересованность при проведении СОУТ. На этапе идентификации потенциально опасных и (или) вредных производственных факторов эксперт осматривает рабочее место, знакомится с проводимыми работами, опрашивает работников. Работнику необходимо проинформировать эксперта обо всех особенностях своей работы. Т.е. необходимо рассказать (или донести письменно) до экспертов и членов комиссии свои предложения о необходимости измерений воздействующих на работника тех или иных вредных

факторов на рабочем месте, в рабочих зонах (шум, запыленность, загазованность, вибрация, освещенность, излучения, тяжесть и напряженность труда, температура воздуха и др.). Необходимо рассказать эксперту или членам комиссии о типичном времени пребывания в той или иной рабочей зоне, времени контакта с вредными факторами при производстве работ. Предложить эксперту, членам комиссии, оптимальное место в рабочей зоне для проведения замеров производственных факторов.

Закон дает право работнику присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте. Работодатель заранее должен известить работника о дате и месте проведения СОУТ. При проведении измерений необходимо убедиться, что измерения проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при работающем оборудовании и механизмах, характерных работах систем вентиляции, аспирации и др. Работник вправе при проведении измерений требовать присутствия уполномоченного по охране труда своего подразделения и (или) представителя профсоюзного комитета.

Также закон дает право работнику обращаться к работодателю, эксперту за получением разъяснений по всем вопросам проведения СОУТ.

Представитель профсоюзной организации, участвующий в работе комиссии по СОУТ, должен взаимодействовать с работниками, рабочие места которых проходят оценку.

Оценивающая организация после идентификации и исследования производственных факторов составляет отчет о проведении СОУТ, который впоследствии подписывается всеми членами комиссии. До проставления подписи профсоюзам рекомендуется провести обсуждение результатов с членами профсоюза, на чьих рабочих местах проведена оценка. Это позволит заблаговременно выявить конфликт и организовать мероприятия по его разрешению. При наличии обоснованных возражений работника рекомендуется проинформировать вышестоящую профсоюзную организацию, проконсультироваться у специалистов.

Профсоюзная организация вправе запросить у оценивающей организации обоснование результатов СОУТ. Необходимо отметить, что обсуждение с работниками результатов СОУТ является элементом мотивации профсоюзного членства.

При наличии неурегулированных разногласий член комиссии должен писать аргументированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда. В особое мнение можно включать возражения работников.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКА С КАРТОЙ СОУТ

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте, поставив свою подпись в карте СОУТ. Кстати, работник может заявить (письменно) о получении копии карты СОУТ на руки.



При ознакомлении с картой необходимо обратить внимание на итоговый класс условий труда (в стр. 030), сравнить его с классом, который был на рабочем месте при последней аттестации рабочего места.

Если сохранился «вредный» «3-й» класс условий труда с любой степенью вредности (3.1, 3.2, 3.3, 3.4), льготный пенсионный стаж будет продолжать начисляться.

Если класс (подкласс) изменился в сторону уменьшения, существует риск снижения компенсации.

Если установлен класс «2» («допустимые» условия труда) – это означает отмену всех гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в т.ч. прерывается начисление льготного пенсионного стажа.

Если на рабочем месте после последней аттестации рабочих мест не проводилось мероприятий по усовершенствованию технологического процесса, улучшению систем вентиляции, аспирации, установкам защитных мер от воздействия вредных факторов и др., а класс условий труда снизился, при подписании карты СОУТ работник имеет право выразить свое несогласие с результатами. Например: указать, что фактические условия труда остались прежними, но класс (подкласс) условий труда снизился.

Все разногласия рассматриваются Государственной инспекцией труда. Работник вправе самостоятельно обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой.



Горняки разреза «Березовский» установили новый производственный рекорд

Сотрудники предприятия перевыполнили суточные показатели отгрузки горной массы.

31 мая суточный объем транспортированных вскрышных пород составил 415 тысяч кубометров, при плановом показателе в 343 тысячи кубометров. Особый вклад в достижение рекордного результата внесла вторая смена: горняки отгру-

зили и перевезли 220 тысяч кубометров горной массы, выполнив плановый показатель на 128%.

Работу второй смены координировали начальник смены производственной службы Владимир Земцов, начальник смены автоуправления Вячеслав Тютенко, горные мастера Никита Девятков, Егор Бабкин и Егор Мичкаев.



Будущее и настоящее

День молодёжи — национальный праздник молодых людей, эта дата отмечается в Российской Федерации ежегодно летом.

Молодежь — будущее и настоящее страны. Это надежда и опора цветущего государства. Пусть каждый, кто молод сердцем и душой, почувствует себя таким: сильным, мудрым и необходимым. Пусть каждый шаг будет правильным, а помыслы чистыми.

27 июня 2022 г. на площади у городского фонтана состоялся праздник, посвященный Дню молодёжи в России. Для молодёжи были организованы интерактивные конкурсы, работа площадки ГТО, баскетбольный и футбольный фристайл, зажигательные выступления рок-групп и творческих студенческих коллективов, среди которых были вокалисты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова. Подарили прокопчанам своё творчество студент группы ИСП-19-1 Нечкин Александр, студентка группы МД-20-1 Попова Мария, студентка группы ОПИ-19-2 Ивченко Екатерина, студентки группы ЗИО-21 Жовтенко Анастасия и Арбатская Виктория.

На праздничном мероприятии главой города Максимом Александровичем Шкарабейниковым за значительный личный вклад в молодёжное движение города Прокопьевска, активное участие в общественно значимых акциях и в связи с празднованием Дня российской молодёжи Благодарственным письмом администрации города Прокопьевска и подароч-



ным набором шоколадных конфет были награждены студентки-выпускницы ПГТ им. В.П. Романова Костина Екатерина и Ермошина Светлана.

Мы гордимся своими студентами!

Информация ФНПР в связи со спецоперацией на Украине

В связи с обращениями членов профсоюзов, публикуем основную информацию о специальной операции Вооруженных сил России на основании поступающих данных, в том числе членских организаций.

Более 150 тонн гуманитарной помощи мирным жителям освобожденных населенных пунктов Харьковской области доставили российские военнослужащие. «Благодаря Российской Федерации мы справляемся с этими трудностями. Благодарим весь народ России за помощь. Настроен учет полностью. Приходит гуманитарная помощь из России с накладными (документами). Все это оприходуется на соответствующих складах. Затем поступившая гуманитарная помощь сразу распределяется пропорционально количеству жителей. Персонал подобран. Люди уже обучены этому делу. Стараемся охватить полностью все, даже вот любое количество приходит, стараемся разделить на всех поровну, мало того, записываем даже в документах, которые сопровождают распределение гумпомощи, количество, даже каждая баночка тушенки, пачка макарон, килограмм сахара — все учтено, и все учтено в количестве жителей. Мало того, есть малообеспеченные семьи, многодетные семьи, больные, лежащие больные — к ним особый подход», — рассказал волонтер Анатолий.

Для детей с тяжелыми заболеваниями в доме-интернате в Херсонской области российские военнослужащие доставили гуманитарную помощь, в том числе продовольствие, медикаменты, бутылки питьевой воды и предметы первой необходимости. «Я хочу поблагодарить всех людей, причастных к этой помощи. В нынешнее трудное время все эти лекарства, медикаменты и продукты питания, средства гигиены — это все во-

время и очень нужно для наших подопечных», — сказал Владимир Семенов, директор Днепроянского психоневрологического дома-интерната.

Продолжается накопление гуманитарной помощи Федеральными органами исполнительной власти совместно с субъектами Российской Федерации, различными общественными организациями и патристическими движениями. Подготовлено свыше 39 тыс. тонн предметов первой необходимости, жизненно важных медикаментов и продуктовых наборов, включая детское питание.

25 июня проводились две гуманитарные акции в Донецкой народной республике, в ходе которых населению передали 497,9 тонн предметов первой необходимости и продуктов питания.

24 июня проводилось пять гуманитарных акций в Донецкой народной республике, Запорожской, Харьковской и Херсонской областях. Населению передали 417 тонн предметов первой необходимости и продуктов питания.

23 июня проводилось шесть гуманитарных акций в Донецкой и Луганской народных республиках, Харьковской и Херсонской областях, в ходе которых населению передали 853,4 тонны предметов первой необходимости и продуктов питания.

22 июня проводилось четыре гуманитарных акции в Донецкой и Луганской народных республиках, а также Запорожской области, в ходе которых местным жителям передали 183,1 тонны предметов первой необходимости и продуктов питания.

Служба занятости переходит на единую цифровую платформу

Служба занятости полностью перейдет на единую цифровую платформу, что позволит оказывать все услуги, связанные с поиском и подбором работы, в электронном виде. Об этом агентству ТАСС заявил глава Роструда Михаил Иванов.

Также он заверил, что возможность получить услуги очно останется. Переход должен произойти до конца 2022 года.

В цифровой формат уже переведены услуги по содействию гражданам в поиске подходящих вакансий и работодателю в поиске сотрудников. По словам руководителя Федеральной службы по труду, теперь гражданам после заполнения заявления на цифровой платформе не потребуется собирать дополнительные документы. Все необходимые данные будут собраны в рамках межведомственного обмена информацией.

Кроме того, уже сейчас на портале «Работа России» можно пройти профориентационное тестирование, обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» и записаться на обучение в рамках нацпроекта «Демография».

Напомним, что законопроект о совершенствовании госполитики в сфере занятости населения был внесен в Госдуму в



марте 2021 года. Поправки в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» как раз предусматривали создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Инициативу подготовили депутаты Госдумы

Вячеслав Володин, Сергей Неверов, Андрей Исаев, Михаил Тарасенко, а также сенаторы РФ Валентина Матвиенко, Анатолий Турчак, Андрей Клишас и Инна Святенко

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Новогодние праздники в 2023 году продлятся 9 дней

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало календарь выходных на 2023 год. В нем нерабочими обозначены даты с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года. В своем Telegram-канале ведомство сообщает: «С учетом того, что в 2022 году 31 декабря попадает на субботу, этот день тоже будет нерабочим».

Кроме того, в 2023 году будут 4-дневные выходные в феврале, и «длинные майские» — три выходных, четыре рабочих и еще четыре выходных. Заметим, что идея сделать 31 декабря официальным праздничным днем обсуждается не первый год. Так, еще в 2020 году парламентарии от ЛДПР вносили в Думу такое предложение.

Предъявителю дисконтной карты члена профсоюза скидка 10%



МЕБЕЛЬ НА ЗАКАЗ

КУХНИ • ГАРДЕРОБНЫЕ

ШКАФЫ КУПЕ • СПАЛЬНИ

СТОЛЫ СТУЛЬЯ ИЗ МАССИВА

ОФИСНАЯ И ТОРГОВАЯ МЕБЕЛЬ

8 950 267 0775

г. Прокопьевск
ул. Морозова, 62А



Подведены итоги главного спортивного события компании АО «Стройсервис» «SportFest»

На стадионе «Белтранса» в Белове прошел финальный этап круглогодичной корпоративной спартакиады, определивший сильнейших среди 9 предприятий компании.

В финале «SportFest» команды боролись за лидерство в 6 дисциплинах: волейбол, шведская эстафета, гиревой спорт, соревнования командиров, перетягивание каната, танцевальное шоу.

1 место в общем зачете досталось команде АО «Стройсервис», на 2 месте разрез «Березовский», на 3 месте – разрез «Барзасское товарищество».

В волейболе и шведской эстафете сильнейшими стали спортсмены «Барзасского

товарищества».

В гиревом спорте лучшие результаты показала команда разреза «Шестаки», в личном первенстве «Губахинского кокса» победил электрик коксового цеха Андрей Попов, подняв 24-килограммовую гирю 147 раз за 5 минут.

В соревнованиях командиров и танцевальном шоу лидером стала команда АО «Стройсервис».

В перетягивании каната 1 место у спортсменов разреза «Березовский».

Поздравляем всех участников с завершением спартакиады

Участвуют лучшие – побеждают все!

1 июля в музее-заповеднике «Томская писаница» состоялось молодёжное спортивно-туристическое мероприятие «Гонка профсоюзов-2022», организованное Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. В ярком спортивном празднике приняли участие 10 команд. В составе одной из них дистанцию успешно прошёл председатель ФПОК Олег Маршалко.

Федерация впервые провела такое мероприятие в прошлом году, когда Кузбасс отмечал своё 300-летие. В этот раз и погода была отличной, и настроение участников ещё более боевым. Впереди у них была новая, ещё более сложная трасса.

На торжественном открытии гонки перед участниками выступили не только организаторы и судьи, но и артисты, которые исполнили зажигательную патристическую песню О. Газманова «Вперёд, Россия!»

Дружеская, но весьма упорная борьба за первенство в гонке разгорелась с первых минут прохождения первых полос препятствий. Общая протяженность трассы составила около 3 км. На дистанции было расположено 14 препятствий: завалы, стенка, веревочные переправы с использованием страховочного оборудования, беговые дистанции, мосты, паутина, канаты, преодоление грязевых и водных

преград вброд и вплавь, имитация болота, управление вёсельным катамараном, преодоление скалолазного стенда (скалодром) и т. д. Среднее время прохождения трассы – около 30 мин., но большинство участников справились с заданием быстрее. На финише (затяжной подъём) проверялись не только выносливость, но и воля к победе!

Настоящими победителями стали все участники гонки, прошедшие столь сложную дистанцию.

Кубки и медали, призы, дипломы и благодарственные письма участникам вручил председатель ФПОК Олег Маршалко. Олег Васильевич отметил: «Замечательная у нас молодёжь – яркая, спортивная, интересная. Чем больше мы проводим таких мероприятий, тем сплоченнее и дружнее они становятся. Значит и работа у них будет эффективной. А это самое главное!»



Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4. Тел. 8 (3846)67-05-25, 8 (3846)67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Газета отпечатана в ООО «Профизарт» г. Новосибирск, ул.Виллюйская, 15 тел. 8(383) 380-7656

Время подписания номера в печать по графику 16-00, фактически – 16-00 Дата выхода в свет 07.07.2022 г. Объем 1 п.л. Заказ № Тираж 999 экз.