



Профсоюзная жизнь

12+

№ 3(53) 29 марта 2019 г.

Вместе мы сила

НОВОСТИ

В мае съезд ФНПР

20-22 мая в Москве состоится X съезд ФНПР. В числе вопросов, вносимых на рассмотрение съезда, отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и программы ФНПР на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР в Москве с нормой представительства один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. С учетом общей численности членов профсоюзов, входящих в ФНПР, а это более 20 миллионов человек, на съезд будет избрано около 700 делегатов.

На форум приглашены руководители государства, члены правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств.

Цель проведения профсоюзного форума состоит в необходимости проанализировать работу Федерации независимых профсоюзов России и принять новую Программу в связи с новыми социальными вызовами, дать старт проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

ФНПР приглашает представителей всех профсоюзных и внешних СМИ принять участие в освещении работы X съезда ФНПР 20-22 мая, а также 100-летия Академии труда и социальных отношений (АТиСО) 23 мая 2019 года.

Новым председателем Ассоциации территориальных объединений стал Олег Маршалко

На заседании совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа выбрали нового лидера. Члены совета переизбрали председателя и заместителя Ассоциации, а также выбрали кандидатуру для делегирования в состав исполкома ФНПР. Заседание проходило в режиме видеоконференции.

Председателем единогласно был избран лидер Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, его заместителем стал Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов.

Ранее Ассоциацию возглавляла председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова. Необходимость переизбрания возникла в связи с переходом Забайкальского края и республики Бурятия в состав Дальнего Востока.

Расширенное заседание президиума теркома

В марте прошло расширенное заседание президиума территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в работе которого приняли участие председатели и специалисты первичных профсоюзных организаций.

Председатель Александр Базаркин рассказал присутствующим о проведенных встречах и совещаниях за период между президиумами и о принятых решениях.

Было принято решение провести 26 апреля пленум территориальной организации, на котором рассмотреть вопросы организационно-информационного характера, работу с молодежью, а также утвердить кандидатуру делегата на предстоящий съезд ФНПР.

Председатели первичных организаций доложили о выполнении постановления президиума №37-1 «Об улучшении деятельности ПАО «Санаторий «Прокопьевский», о проведении заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций и рассматриваемых на них вопросах, выполнении плана предприятий за февраль 2019 года, социально-экономическом положении и охране труда на предприятиях.

В Прокопьевске состоялась традиционная церемония присвоения почетных званий. Знаком «Доблесть Прокопьевска» награжден первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков.

Анатолий Александрович начал свою трудовую деятельность 40 лет назад. Как и многие жители Прокопьевска, свою жизнь он связал с угольной отраслью. Начиная профессиональный путь на шахте «Северный Маганак». Более 20 лет работал на шахте «Коксовая». Будучи заместителем директора по производству шахты «Коксовая», в 2006 году он был избран первым заместителем председателя территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Для профсоюза угольщиков это непростые годы, связанные с закрытием шахт города. Благодаря

Награда от города



принципиальной позиции профсоюзных лидеров не допущено ни одного факта незаконного увольнения, несвоевременной вы-

платы компенсаций за неиспользованный отпуск и других социальных выплат. В настоящее время серьезная работа при ак-

тивном участии А.А. Рыжкова проводится на «Шахте им. Дзержинского».

На контроле Анатолия Александровича находится защита социально-трудовых прав членов профсоюза, вопросы повышения их жизненного уровня и оздоровления, оказание помощи ветеранам. Он также является главным техническим инспектором труда – общественным инспектором Ростехнадзора.

При непосредственном участии А.А. Рыжкова по обращениям членов профсоюза оказывается помощь в решении вопросов охраны труда, в социальных, экономических и юридических вопросах. Благодаря этому в 2018 году члены профсоюза дополнительно получили около 7 млн рублей.

Пользуясь большим авторитетом среди прокопчан, А.А. Рыжков с 2003 по 2018 годы являлся депутатом Совета народных депутатов города Прокопьевска.

Ирина Кауфман

Шахта им. Дзержинского. Итоги

В марте 2019 года в ООО «Шахта им. Дзержинского» прошли конференция трудового коллектива по выполнению коллективного договора и отчетная конференция первичной профсоюзной организации. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в работе конференций приняла участие заведующий юридическим отделом Оксана Базаркина.

Коллективный договор предприятия является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях. Сторонами договора являются работодатель в лице директора предприятия и работники организации в лице председателя профсоюзной организации.

Коллективный договор ООО «Шахта им. Дзержинского», действующий в настоящее время, заключен на 2005-2008 годы, но пролонгирован до окончания конкурсного управления, так как предприятие находится в стадии банкротства. 29 марта 2019 года начнется первый этап массового высвобождения работников шахты.

Директор ООО «Шахта им. Дзержинского» Алексей Дергунов подробно рассказал присутствующим о производственных показателях предприятия в 2018 году.

В целом год был стабильным, зарплата выдавалась вовремя - два раза в месяц, хотя годовая программа по добыче угля была выполнена на 93,5%. По сравнению с прошлым 2017 годом добыто на 30 тыс. тонн меньше.

Численность работников на шахте в конце 2018-го составила 1020 человек, и

по сравнению с соответствующим периодом прошлого 2017 года, уменьшилась на 255 человек.

Если сравнивать среднюю заработную плату промышленно-производственного персонала, то в 2018 году она составила 34 907 рублей, что на 2 268 рублей больше, чем в 2017 году. На сегодняшний день минимальная месячная тарифная ставка горнорабочего первого разряда на подземных работах соответствует установленной по отраслевому тарифному соглашению по угольной промышленности и составляет 9525 рублей. На шахте никто не получает зарплату меньше полутора кратного размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, определенного в установленном порядке. В 2017 году эта величина составляла 15 198 рублей, а к концу 2018 года увеличилась почти до 19 354 рублей.

Согласно коллективному договору работодатель обеспечивает долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы шахтеров не менее 70%, у нас этот процент составляет 81%.

В 2018 году на шахте дважды производилась

индексация тарифных ставок и окладов – в феврале и в июне.

Директор предприятия А.В. Дергунов затронул еще один важный вопрос – выдача пайкового угля или выплата денежной компенсации в размере 1000 рублей для работников и ветеранов шахты. С 2017 года к трудящимся шахты присоединились ветераны шахты «Зенковская», которая уже ликвидирована. Компенсацию получили 1245 человек (пенсионеры двух шахт, инвалиды, семьи погибших) и 422 работника шахты им. Дзержинского. Жалоб по этому вопросу в течение года не было.

Председатель первичной профсоюзной организации Василий Бруско отметил, что для профсоюза за выполнение коллективного договора – это в первую очередь своевременная выплата социальных льгот:

а) затраты на выплату единовременного пособия работникам, вышедшим на пенсию, – 15% от среднемесячного заработка за годы работы в угольной отрасли. В 2018 году это пособие получили 59 человек. На сегодня задолженности по этой выплате на шахте нет.

б) затраты на проезд в

отпуск один раз в три года. В 2018 году возместили проезд 119 работникам. По этой выплате задолженности на сегодня тоже нет. По сравнению с 2017 годом эту компенсацию получили на 25 человек больше.

в) единовременное пособие по утрате трудоспособности – 20% среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты трудоспособности. В 2018 году это пособие получили 54 человека, что на 33 человека меньше, чем в 2017 г.

7 декабря 2017 г. вынесено решение Конституционного суда РФ о том, что районный коэффициент не входит в размер минимальной оплаты труда и должен начисляться сверх «минималки». Поэтому с января 2018 г. по договору кратный (исходя из Кузбасского соглашения по угольной отрасли) размер оплаты труда вместе с районным коэффициентом составляет 19353 рубля 75 коп. В течение 2018 г. заработная плата на нашем предприятии не опускалась ниже этого уровня.

«В начале года было некоторое недопонимание этого вопроса со стороны руководства предприятия. Но в результате проверки специалистами территориальной организации работникам возвращены 254 809 рублей» - уточнил Василий Августович.

(Окончание на 2-й стр.)



Шахта им. Дзержинского. Итоги

Детское и взрослое оздоровление – важный вопрос профсоюза. Если в 2017 году был заключен договор с санаторием «Прокопьевский» и за год отдохнули 30 работников шахты с оплатой 10% от стоимости путевки, то в 2018 году отдохнули только 4 человека. В том числе это снижение произошло из-за желания работодателя оздоровить работников основных профессий. Профком в свою очередь предоставлял путевки другим работникам с профсоюзной 20-процентной скидкой и последующей материальной помощью. За 2018 год оздоровили 5 членов профсоюза.

Детское оздоровление. В 2018 году в детских оздоровительных центрах «Елочка», «Солнышко», «Олимпиец» было оздоровлено 52 ребенка работников шахты, в 2017 году – 30 детей. Стоимость путевки 16 тысяч рублей, 10% оплачивали работники шахты, остальную сумму компенсировала администрация шахты и профсоюз.

Третий год подряд мы приобретаем и выдаем бесплатно для членов профсоюза билеты в развлекательный центр «Солнечный» на аттракционы. Стало доброй традицией для профсоюза участвовать в акции «Помоги собраться в школу». В 2018 году была оказана помощь всем членам профсоюза, имеющим в семье школьника. Ежегодно к Новому году организуем детский утренник в ДК им. Маяковского со спектаклем, хороводом, подарками, которые приобретали на профсоюзные деньги. 300 детей работников шахты посетили это праздничное мероприятие.

В прошлом году дети членов профсоюза ООО «Шахта им. Дзержинского» приняли участие в областном профсоюзном конкурсе «Я рисую труд». Ника Читалина заняла первое место в своей возрастной категории, еще двое ребятшек получили в подарок наборы для рисования.

Забота о здоровье членов профсоюза, еженедельно члены профсоюза вместе с семьями посещали спортивно-оздоровительный комплекс «Жемчужина». В течение двух часов они играли в волейбол, настольный теннис, занимались на тренажерах, посещали сауну и плавали в бассейне. Три раза в месяц они могли кататься на коньках на ледовой площадке в СК «Снежинка».

Поддерживает профсоюз и спортивную жизнь предприятия. Футбольная команда шахты в 2018 году заняла первое место в зимнем и летнем первенствах г. Прокопьевска, выиграла кубок города среди коллективов физкультуры.

Сборная команда шахты приняла участие в спартакиаде территориальной организации среди молодежи до 35 лет. По итогам трех этапов соревнований наша команда стала победителем среди 11 команд-участниц.

Не остаются без внимания и спортивные мероприятия компании «МелТЭК». В зимнем этапе «Молодецких забав» команда шахты заняла второе место, летний этап принес нам победу. В организации поездок на соревнования участников и болельщиков активное участие принял профсоюз.

Ежегодно профсоюз награждает лучших работников шахты – членов профсоюза министерскими, областными, городскими, профсоюзными наградами. Ко Дню Шахтера профсоюзными наградами с вручением денежной премии были награждены 18 человек. А 8 членов профсоюза – получили ведомственные награды.

Профсоюз тесно сотрудничает с советом ветеранов шахты, оказывает материальную помощь на похороны, юбилеи, праздники, оформляет подписку на газеты «Земляки», «Шахтерская правда».

Председатель первичной профсоюзной организации Василий Бруско рассказал о своей работе в центральном комитете Росуглепрофа, членом которого его избрали в 2018 году. В 2018-му заканчивалось действие Отраслевого тарифного соглашения по угольной промышленности. Поэтому с октября представительный орган начал переговоры с представителями работодателей России по заключению нового соглашения. Надо сказать, что работодатели делали активные попытки внести в новый текст соглашения изменения и дополнения, которые существенно ухудшили бы положение работников угольной отрасли. Переговоры были нелегкими, велись иногда на повышенных тонах, но в итоге были сохранены основополагающие льготы и выплаты для работников. По большому счету изменения коснулись только выплаты 15% за годы, отработанные в угольной промышленности. Теперь для получения данной выплаты необходим стаж работы на данном предприятии 5 лет (с учетом работы у правопреемника). Увеличен размер минимальной тарифной ставки, существенно повышена роль технического инспектора профсоюза. При этом отстояли и выплаты за выслугу лет, и оплату проезда в отпуск для работника и членов его семьи, другие гарантии и компенсации. Новое соглашение действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Председатель первички также отметил и недостатки в работе за 2018 год. Прежде всего это низкий уровень заработной платы. Плохо скоординированная работа автотранспорта при доставке работников на предприятие и домой. Так и не смогли восстановить оплату медицинских услуг при трудоустройстве. В недостаточной степени работники обеспечивались спецодеждой и спецообувью, не осуществлялось страхование работников от несчастных случаев, отсутствовала система материального стимулирования уполномоченных по охране труда.

Сейчас во время ликвидации предприятия задача профсоюза в том, чтобы права работников при увольнении не нарушались и все прошло законно.

Директор предприятия и председатель профсоюзной организации поблагодарили членов профсоюзного комитета за работу.

Работа по выполнению коллективного договора и работа профсоюзного комитета за 2018 год были признаны удовлетворительными.

Ирина Калугина



На кубок теркома

28 февраля впервые прошел турнир по мини-футболу на переходящий кубок территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в спортивном комплексе «Маяк» (пос. Трудоармейский).

В турнире приняли участие 6 команд: шахтоуправления «Майское», «Талдинское-Кыргайское», «Талдинское-Южное», разрез «Березовский», Прокопьевский угольный разрез и студенты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова.

С приветственным словом к участникам обратился председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин.

Нужно сказать, что в этот день на поле царили Стремительность, а иногда и Жёст-

кость, так что не обошлось без лёгких потасовок. Не раз судья назначал штрафные и пенальти, но это мало охлаждало пыл игроков.

Высокий класс игры показывала каждая из команд. В первой подгруппе среди команд шахтоуправления «Майское», разреза «Березовский» и Прокопьевского горнотехнического техникума им. Романова только по разнице забитых и пропущенных мячей удалось определить полуфиналистов.

Юные футболисты Прокопьевского горнотехнического техникума не уступали ни в техни-

ке, ни в упорстве, ни в стремлении к победе. И им совсем немного не хватило до призового места.

Команда разреза «Березовский» в полуфинале проигрывая команде «Шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское» (после первого тайма счет был 0:3), смогла мобилироваться и выиграть со счетом 5:3.

Все команды показали высокий уровень владения мячом и невероятную волю к победе. Победителем турнира и обладателем переходящего кубка стали футболисты разреза «Березовский», второе место у шахтоуправления «Талдинское-Южное», третье – у шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

Ирина Юрьева

Молодежный профсоюзный турнир по боулингу

1 марта состоялся II молодежный профсоюзный турнир по боулингу, в котором приняли участие 12 команд. Азарт, задор, дружеская обстановка царили в этот день в «Планете Боулинг» ТРЦ «Чайка». Турнир был посвящен Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, поэтому состав команд был такой – два мужчины и две женщины.

К участникам с напутственными словами обратились председатель территориальной организации Александр Базаркин и председатель молодежного совета Виталий Титов.

Турнир состоял из двух частей. В первой команды должны были подготовить свой девиз: речёвку, стих, рассказ или песню, у каждой команды должен был быть общий стиль или атрибут одежды. Во второй части – само соревнование, состоящее из двух игр.

«Шаровары», «Рваный кед», «Южанка», «Шаром покати», «Горный десант», «Резвые головы». Названия команд говорили о богатой фантазии участников, что и было доказано в первом творческом конкурсе. Каждая



команда представляла себя, и никто не ожидал, что достаточно «дерзко», в оригинальной форме всем командам бросят вызов студенты горного техникума, за что и будут признаны самой творческой и креативной командой.

Дружеская обстановка в течение всего турнира царила в боулинг-центре. Казалось, что идет не соревнование между предприятиями, а просто большая дружная компания пришла играть и общаться.

Но это все же было соревнование. И победитель был определен.

По итогам турнира первое место заняла команда разреза «Березовский», второе – у Прокопьевского угольного разреза и третье – у студенты «горного».

Лучшим среди мужчин признан Михаил Ковалев, (разрез «Березовский»), а среди женщин – Ольга Гончарова (Прокопьевский угольный разрез).

Рина Алексева



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Стартовал «Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Премия вручается победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций и осуществленную исключительно в течение конкурсного года (в этот раз с 16 июня 2018 г. по 14 июня 2019 г.). События, действия или акции, состоявшиеся за пределами конкурсного года, не рассматриваются.

Подведение итогов конкурса ежегодно приурочивается к празднованию дня рождения газеты «Солидарность» – 19 августа. В 2019 году вручение награды состоится 23 августа.

Лучшие профлидеры и активисты определяются в четырех традиционных номинациях.

«Акция» – премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость мероприятия, но и его общественный резонанс, практические результаты для профсоюзного движения.

«Лидер» – самый заметный профсоюзный лидер. Вне зависимости от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке номинантов также учитывается личная позиция профактивиста, умение ее обосновывать, отстаивать и нести ответственность за ее претворение в действие.

«Новация» – новшество, использованное в профсоюзной работе. Это могут быть эффективное мотивирование профчленства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т. д.

«Знамя солидарности» – победа в новой номинации «Авангарда» может

быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности членов профсоюза, самый интересный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации, по мнению редакционной коллегии. Если в предыдущих номинациях претенденты на победу выбираются только среди участников конкурса, то лидером «Знамени солидарности» может стать любая профорганизация – это персональный выбор редакции. Награда в этой номинации – знамя, ежегодно переходящее к новому победителю Заявки отправляются как по электронной почте (e-mail: avangard@solidarnost.org), так и обычным почтовым отправлением (на цифровом носителе) на адрес редакции (119119, Москва, Ленинский проспект, 42. Редакция газеты «Солидарность») с пометкой «ПРЕМИЯ», указанием конкретной номинации. Заявки, присланные только на бумажных носителях, не принимаются. Сроки подачи заявок на соискание премии – до 14 июня текущего года (включительно).

Разъяснения по вопросу проведения СОУТ у микро- и малого бизнеса

В Федерацию профсоюзов Красноярского края поступили разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ по вопросу проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) у микро- и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» СОУТ проводится у всех работодателей.

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

3. В случае, если у индивидуально-го предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка не проводится.

4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.д.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации – 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

6. Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда.

7. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда – декабрь 2019 года.

8. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных Кодексом штрафов.



Профилактическая акция «Каникулы»

Традиционно дорожные полицейские в преддверии весенних школьных каникул проводят профилактическую акцию «Каникулы».

18 марта 2019 г. инспекторы ГИБДД совместно со студентами-волонтерами, членами студенческой профсоюзной организации техникума на улицах города напоминали учащимся и их родителям о необходимости соблюдения правил дорожного движения, в ходе беседы рассказывали о том, как правильно вести себя на дороге, чтобы не попасть в аварию, а также дарили подарки – фликеры, которые необходимо носить на верхней одежде или портфелях, чтобы быть заметнее на дороге. Раздавали памятки для родителей и водителей «Безопасность дорожного движения». С родителями-водителями проводили беседы об обязательном применении ремней безопасности и детских удерживающих устройств при перевозке юных пассажиров в салоне автомобиля.

Госавтоинспекция в очередной раз обращается к взрослым с просьбой уделять больше внимания обучению своих детей правилам и навыкам безопасного поведения на дороге. Посвятив этому ежедневно хотя бы 10-15 минут своего времени, вы сможете предотвратить возможную трагедию, в которой может оказаться ваш ребенок: «Уважаемые участники дорожного движения! Будьте взаимовежливы на проезжей части. Помните, что от ваших действий, от строгого соблюдения всех требований Правил дорожного движения зависят не только ваши жизни, но и жизни и здоровье окружающих вас людей, в том числе и юных участников дорожного движения!»

Светлана Прилепо

Осторожно, тонкий лед!

В связи с последними трагическими событиями в нашем городе студенты-волонтеры, члены студенческой профсоюзной организации техникума 23 и 24 марта 2019 г. провели акцию по раздаче листовок для жителей домов, расположенных вблизи реки Аба.

Наступление весны и потепление приводит к таянию снежного покрова и льда. Тонкий лед является одной из самых распространенных опасностей, которые приводят к гибели людей. Обычно жертвами становятся рыбаки, автомобилисты и дети. Избежать трагедии можно только в том случае, если соблюдать установленные правила безопасного поведения на льду водоема.

Основные правила поведения. 1. Запрещается находиться на замершем водоеме в темное время суток или при плохой видимости из-за погодных условий (метель). 2. Если вам нужно перебраться на другой берег, безопаснее будет воспользоваться специально оборудованными переправами. В случае их отсутствия придерживайтесь уже проложенной тропы или лыжни. Если Вы их не видите, то заранее проложите маршрут и внимательно осмотрите местность на предмет обнаружения опасных участков с тонким льдом. 3. Никогда для проверки

надежности и прочности льда не топайте по нему ногой. Воспользуйтесь специальной палкой. При обнаружении воды или мокрых заснеженных участков отходите по своим же следам обратно к берегу.

4. Во время движения по водоему в зимний период следует придерживаться скользкого шага, т.е. подошва не должна отрываться от поверхности, идите, как на лыжах. Так давление на лед распределяется более равномерно и на большую площадь.

5. Кроме того обратите внимание на возможное потрескивание. Это опасный признак того, что во льду стали образовываться трещины. Не бегите, не паникуйте и не ускоряйте шаг. Делайте шаги более широкими и плавными.

6. При запланированном походе приготовьте веревку с уже заранее сделанной петлей на конце. Оптимальная длина будет около 25 м.

7. Идя по льду в составе группы, соблюдайте дистанцию примерно 5-6 м.

8. По правилам безопасного поведения на льду водоема, лучше всего преодолевать его на лыжах. Однако крепления заранее необходимо расстегнуть, и петли палок снимите с запястий рук.

Светлана Прилепо





Гонка «Неудержимые. Разморозка»

Гонка с препятствиями «Неудержимые» прошла в Новокузнецке 10 марта. На этот раз ее назвали «Неудержимые. Разморозка».

Гонка включала четыре категории участников. По опыту прошлых мероприятий в категориях «Одиночка» и «Тандем» участвовали спортсмены, которые стремились показать наилучший результат и посоревноваться друг с другом. В категорию «Отцы и дети» заявлялись родители с детьми, которые хотят привить своему ребенку любовь к спорту и здоровому образу жизни. В категории «Банда», т.е. команда из четырех человек, участвовали друзья, коллеги, которые хотели сплотиться, получить эмоции и пройти трассу вместе.

Для участников были организованы раздевалки. Болельщики и зрители смогли поддержать родных и близких на старте и финише, а также пройти вдоль всей трассы. Также была организована дополнительная развлекательная программа с конкурсами и угощениями.

Спортсменов ждала сложная трасса. Преодолеть на скорость нужно бы-

ло более 30 этапов: петли, заборы, поднимание груза, подвесная сетка, рукоходы, отрицательный барьер, колоход, царь-гора высотой 5 метров и другие. Острых ощущений добавляли снег и наледь. Трасса протяженностью 4 км, более 30 препятствий, 85 участников и 4 номинации — это гонка «Неудержимые. Разморозка». Схватка спортсменов и любителей получилась экстремальной, как и планировали организаторы. Работники ООО «Разрез «Березовский» Станислав Платонов (помощник машиниста экскаватора), Николай Куликов (грузчик), Вячеслав Сергеев (инженер-технолог по взрывным работам) и Иван Пантишин (водитель автомобиля) при поддержке администрации и профсоюзного комитета предприятия приняли участие в зимней гонке «Неудержимые. Разморозка». Спортсмены разреза выбрали категории «Банда» и «Одиночка».



Команда ООО «Разреза Березовский» заняла первое место с результатом 19.34, обойдя команду, занявшую второе место, более чем на 5 минут. В категории «Одиночка» третье место у С. Платонова, пятое — у Н. Куликова, седьмое — у В. Серге-

ева и восьмое — у И. Пантишина. В июле спортсмены планируют принять участие в ставшей уже знаменитой «Гонке Героев», которая пройдет в Новосибирске.

Ирина Егорова



Ловись, рыбка!

15 марта на берегу пруда Ускатский прошли соревнования по зимней ловле рыбы среди работников МУП «Горэлектротранс».

Соревнования проводятся второй год подряд, но уже стали одним из любимых мероприятий работников предприятия. Желаящих принять участие в необычном виде спорта все больше. Отличная погода собрала на природе более 30 человек, 11 из которых соревновались за главный приз и звание чемпиона по зимней рыбалке.

Присутствующих приветствовали директор предприятия Олег Константинов и председатель профсоюзной организации Ольга Стройкина. Среди участников были

и женщины. Болельщики активно поддерживали спортсменов.

Судья соревнований, заместитель председателя Прокопьевского городского совета народных депутатов Александр Булгак:

- На подобных мероприятиях я впервые. И не пожалел. Весеннее солнце, дружный коллектив! И все это с прекрасным настроением. Ведь на самом деле не важно кто победит, главное — получить удовольствие.

Соревнования длились два часа. За это время участникам нужно было поймать максимальное количество рыбы. Кроме почетных призовых мест, были учреждены номинации «Первая пойманная рыба», «Самая маленькая рыба» и «Самая большая рыба». Победителем соревнований стал Дмитрий Шафеев, опередивший других участников.

Мероприятие закончилось награждением, вручением памятных подарков всем участникам соревнований и, по традиции, приготовлением ухи на свежем воздухе.

Ольга Стройкина

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В Г.ПРОКОПЬЕВСКЕ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МЕЖРАЙОННОЕ)

Досрочные пенсии предпенсионерам, вынужденно прекратившим трудовую деятельность

Граждане предпенсионного возраста, которые вынужденно прекратили трудовую деятельность из-за сокращения или ликвидации предприятий, по-прежнему могут досрочно выйти на пенсию по ходатайству органов службы занятости.

Досрочные пенсии безработным могут быть назначены только по предложению органов службы занятости - не ранее чем за два года до наступления пенсионного возраста (с учетом переходных положений по увеличению пенсионного возраста).

Основанием для назначения досрочной пенсии безработным гражданам является предложение органов службы занятости при соблюдении следующих условий:

- увольнение в связи с сокращением штата работников или ликвидацией организации;
- отсутствие возможности трудоустройства;
- наличие страхового стажа продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно и количество пенсионных баллов в 2019 году не менее 16,2.

Досрочная пенсия безработным назначается на период до наступления пенсионного возраста или трудоустройства безработного гражданина.

Начальник отдела
назначения пенсии
Наталья САВИНЦЕВА