



Профсоюзная жизнь

12+

№6(56) 5 июля 2019 г.

Вместе мы сила

В центре внимания - вопросы охраны труда

28 июня состоялся XII пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, посвященный вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В его работе приняли участие заместитель главы города по промышленности, транспорту и связи Евгений Агарков, руководители предприятий и специалисты по охране труда и технике безопасности.

С докладом по основному вопросу выступил Анатолий Рыжков, первый заместитель председателя территориальной организации.

Сфера охраны труда и сфера безопасного труда являются ключевыми элементами, когда стороны обеспечивают взаимные интересы. Главное направление для работодателей и профсоюзов - сохранение здоровья и жизни людей на производстве.

В апреле 2019 года в Сочи прошла Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) - главное общественно-социальное и выставочное мероприятие в сфере безопасности труда. В этом году мероприятие стало юбилейным, пятым по счету, и собрало более 10 тысяч участников со всей России и из-за рубежа.

2019 год является также годом столетия МОТ (Международная организация

труда), в рамках которого реализуется инициатива «Будущее сферы труда». В этой связи для Всероссийской недели охраны труда была выбрана созвучная тема - «Будущее охраны труда в России - профилактика и культура безопасного труда».

Охрана труда - это, в первую очередь, тема здоровья и жизни людей. Сегодня на предприятия поступает сложное оборудование, которое требует от работников современных знаний и навыков, четкого следования инструкциям и строгого соблюдения правил техники безопасности. И если пренебрегать всем этим, то последствия могут быть самыми плачевными.

Президентом РФ В.В. Путиным поставлены очень серьезные задачи по улучшению ситуации с охраной здоровья на производстве, с тем, чтобы достичь высоких стандар-



тов продолжительности жизни. Поставленная задача - к 2030 году увеличить продолжительность жизни до 80 лет. Прежде всего, необходимо создать все условия на производстве, чтобы внести свой посильный вклад в реализацию этой задачи. В зависимости от того, насколько будет безопасным производство, насколько большими будут вложения работодателей в безопасность производства, выигрывают все, и работодатели и профсоюзы.

«На протяжении последних лет мы наблюдаем снижение количества несчастных случаев на производстве. Если говорить о прошедшем 2018 году, то количество несчастных случаев сократилось в целом по России с 37,5 до 35,2 тысяч единиц, соответственно с 1722 до 1618 сократилось количество случаев со смертельным исходом. Те резервы, которые мы использовали на протяжении последних 10 лет по искоренению несчастных случаев, как видимо,

себя уже исчерпали, и нам необходимо от подхода реагирования на несчастные случаи, на различные ситуации с производственными травмами перейти к практике заблаговременного выстраивания технологии предупреждения и выявления рисков», - уточнил в своем выступлении первый заместитель председателя.

«Сейчас продолжается работа по внедрению новых технологий, это то, что связано с надзором, нашей работой по контролю

за соблюдением условий труда на рабочем месте на предприятиях. Вы знаете, сейчас очень много инициатив с реформированием надзорной деятельности, так называемой регуляторной гильотины, это связано с устаревшими нормативными актами, осовремениваются все правила по охране труда, совершенствуется законодательство по СОУТ», - продолжил Анатолий Александрович.

(Окончание на 2-3-й стр.)

Депутаты предложили внести изменения в статью 134 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», которая предусматривает очередность удовлетворения требований кредиторов.

Сейчас требования об оплате труда, о выплате выходных пособий удовлетворяются во вторую очередь. На практике при банкротстве, как правило, денежных средств бывает достаточно лишь для удовлетворения требований кредиторов первой очереди. В результате нару-

Профсоюзные инициативы поддержаны

Кузбасские парламентарии поддержали проекты законодательных инициатив, разработанных в рамках выполнения рекомендаций постановления Совета Федерации Федерального Собрания РФ №204 «О государственной поддержке социально-экономического развития Кемеровской области - Кузбасса». Две из пяти инициатив разработаны облсоветом совместно с профсоюзами Кузбасса.

шаются предусмотренные статьями 21, 136 Трудового кодекса Российской Федерации права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Изменения рекомендуются внести в пункты 2 и 4 статьи 134 Федерального

закона и изменить очередность, объединив первую и вторую очереди.

Другая инициатива «О внесении изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях». Документом предлагается дать право работникам противопожар-

ной службы субъектов РФ на досрочное назначение страховой пенсии по старости - по достижении возраста 50 лет при стаже работы не менее 25 лет.

Предполагается, что такую пенсию будут получать и работники профессиональных аварийно-спа-

сательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований субъектов Российской Федерации, достигшие возраста 40 лет, при наличии стажа работы в указанных службах не менее 15 лет.

Как отметил в своем докладе председатель областного Совета Вячеслав Петров, работники федеральных служб и служб субъектов РФ в равной степени рискуют своей жизнью и здоровьем во время тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ. У них одни и те же цели и задачи, предусмотренные федеральными законами «О пожарной безопасности» и «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей», штатное расписание, графики дежурств. Работники выполняют одни и те же трудовые функции, характер, специфика и условия их деятельности одинаковые, они проходят одинаковую аттестацию. Отличие заключается только в их ведомственной принадлежности, и, представляется, они должны иметь равные права на одинако-

вый уровень правовых гарантий, в том числе одинаковые права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Законодательные инициативы будут направлены в Совет законодателей РФ при Федеральном Собрании РФ. А инициатива о внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части расширения оснований для досрочного назначения страховой пенсии также будет направлена в правительство РФ, поскольку принятие данного закона предполагает дополнительные бюджетные расходы.

«Наиболее активную роль в разработке законодательных инициатив сыграла территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и Кемеровская областная организация профсоюза работников государственного обслуживания. Наше конструктивное взаимодействие с Советом народных депутатов в рамках заключенного Соглашения - это хороший ответ тем скептикам, которые сомневаются в эффективности социального партнерства», - отметил председатель ФПОК Олег Маршалко.

По материалам сайта www.fpok.ru





В центре внимания - вопросы охраны труда



Федеральная служба по труду и занятости продолжает работу по надзорной деятельности по проверкам с использованием проверочных листов. Планируется вообще перейти на бесконтактный способ проверки удаленных предприятий с использованием электронных технологий.

Уже сейчас почти все наши предприятия используют системы видео- и аудио фиксации хода производственных процессов и производства работ, а также на добровольной основе предоставляют надзорному органу онлайн-доступ к системе наблюдения. Это позволяет не только оценивать технику безопасности труда, но и видеть со стороны риски травматизма, существующие на рабочем месте.

Помимо этого работодатель может использовать цифровые сервисы Роструда для добровольной самооценки на предмет наличия нарушений требований трудового законодательства. По итогам 2018 года число пройденных работодателями самопроверок превысило число проверок, проведенных инспекторами труда.

Решение выше обозначенной задачи по увеличению продолжительности жизни до 80 лет связано также с проектами по укреплению общественного здоровья. В национальном проекте «Демография» есть целый блок, посвященный укреплению общественного здоровья на производстве. Это не только охрана труда, не только вопросы, связанные с организацией производства, но это и элементарные вещи, связанные с ведением здорового образа жизни, с непосредственным участием работодателя, профсоюза и государства в том, чтобы работники уделяли большое внимание сохранению своего здоровья, с возможностью заниматься физической культурой и спортом. Это очень важно.

«Мне кажется, что здесь нам необходимо в течение очень короткого времени тоже найти точки соприкосновения. Самое главное здесь не надо забывать – задача повышения продолжительности жизни до 80 лет поставлена президентом РФ, и нам её совместно надо выполнять», – акцентировал внимание присутствующих первый заместитель председателя

А.А. Рыжков.

По итогам работы 2018 года угольщиками Кузбасса добыто 255,3 млн тонн угля. Прирост к периоду 2017 года 13,8 млн тонн. Открытым способом добыто 165,8 млн тонн, подземным способом 89,5 млн тонн.

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда РФ, в несчастных случаях на производстве смертельные травмы получил 31 работник. По сравнению с 2017 годом снижение на 35% (было 47). По отраслям сложилась следующая ситуация:

- добыча полезных ископаемых – 11 случаев, из них в угольной отрасли - 10, в том числе 8 на шахтах и 2 на разрезах. В этой статистике, к сожалению, есть и наши предприятия – это шахтоуправление «Талдинское – Южное» - 2 смертельных случая, разрез «Березовский» – 1 случай;

- транспорт – 6 случаев;
- обрабатывающие производства – 5 случаев;
- здравоохранение и образование – по 2 случая.

- в лесной отрасли, строительстве, водоснабжении, торговле и общественном питании – по 1 случаю.

Обеспечивая безопасность рабочих мест, следует не забывать и об их удобстве для сотрудников. Чтобы исключить профзаболевания, пора уже говорить не только о грубых формах нарушения безопасности, но и о комфорте рабочих мест, который влияет на производительность труда. Каждый несчастный случай может и должен быть предотвращен.

Сегодня здоровье становится очень важным элементом всей системы охраны труда, поэтому не случайно большая часть мероприятий деловой программы ВНОТ была посвящена вопросам профилактики профзаболеваний, ранней диагностике и развитию медицины на предприятиях.

Укрепление здоровья работников предприятий, увеличение профессионального долголетия кадров, снижение экономических потерь и увеличение производительности – все это задачи федерального масштаба, поставленные государством.

Одной из основных причин смертности среди работников является поздняя выявляемость профзаболеваний, поэтому необходимо принимать превен-

тивные меры, чтобы предотвращать появление хронических профессиональных заболеваний.

На ВНОТ было высказано предложение о создании единой медицинской карты работника, где будут аккумулироваться как данные всех обследований, проведенных в обычных больницах и поликлиниках, так и данные профосмотров. Это позволит контролировать состояние здоровья работника, прогнозировать ранние риски воздействия на него вредных факторов, чтобы не довести человека до состояния, когда у него возникает профессиональное заболевание.

Независимо от общего снижения количества рабочих мест, отнесенных к вредным (опасным) условиям труда, средний возраст современного работника увеличивается, а вместе с тем существует и риск увеличения числа профессиональных заболеваний и травматизма, а также общей смертности среди населения трудоспособного возраста.

Решение задачи по внедрению эффективной профилактики и повышению культуры безопасности труда обеспечит своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма и профзаболеваний.

Анализ несчастных случаев показывает – нельзя добиться снижения травматизма кардинально, только внося какие-то технические и технологические изменения. В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями более 51% занимают причины организационного характера, в первую очередь, это причины, связанные с неудовлетворительной организацией производства ра-

бот, нарушением работником трудового распорядка, дисциплины труда, нарушением технологического процесса и недостатками в подготовке работников по охране труда. В большинстве случаев фактором, обуславливающим возникновение несчастных случаев с тяжелыми последствиями, является – отсутствие у работодателей функционирующей системы управления охраной труда, в том числе процедуры управления профессиональными рисками. Ну и как следствие, вытекающие нарушения требований трудового законодательства, законодательства в области промышленной безопасности, которые являются причинами несчастных случаев.

Количество смертельных случаев по состоянию здоровья, когда люди умирают на рабочих местах, к сожалению, не уменьшается. Таких случаев за 2018 год у нас было два, на разрезе «Березовский» и шахтоуправлении «Талдинское – Южное». Печально, что средний возраст ушедших на работу молодеет. Вот почему профсоюзы заводят речь и о том, чтобы внести дополнения в методику проведения СОУТ (специальная оценка условий труда), учитывать при оценке условий труда эмоциональные перегрузки, психоэмоциональное состояние человека, стрессовые ситуации.

Вокруг СОУТ по-прежнему кипят споры. Профсоюзы неспроста так бдительно относятся к специальной оценке условий труда. Оценка – отнесение рабочего места к определенному классу вредности – влечет за собой ряд последствий: от выплат (или невыплат) работнику компенсаций «за вредность» до проведения (или непрове-

дения) медосмотра. А эти «НЕ» уже чреватые нештучными проблемами. Позиция профсоюза однозначна: необходимо вернуться к исключенной из СОУТ оценке травоопасности рабочих мест.

Один из принципиальных вопросов, по которому профсоюзы никак не договорятся с работодателями, можно ли снимать класс вредности при использовании средств индивидуальной защиты (СИЗ). Многие работодатели полагают что – ДА. А профсоюзы говорят – НЕТ. Что, если в пыльном, шумном забое, помещении надеть наушники и респиратор, то труд становится безопасным? А класс вредности при этом снимается с 3,4 до 3,1, и компенсации уже не положены.

Профсоюзы стоят на том, что применение СИЗ – это дополнительная нагрузка на организм, и её тоже следует учитывать. И хотелось бы покритиковать наших социальных партнеров за случаи снижения доплат и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях. В настоящее время ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск составляет 7 календарных дней, а доплата 4 % тарифной ставки. Так вот, это – минимальная доплата, гарантированная государством, и она не является адекватной тем рискам, которым подвергается работник. Роль компенсационных надбавок должна возрастать. Необходимо разработать нормативно-правовой акт, в котором будет установлен размер и порядок компенсаций в зависимости от класса условий труда. Сейчас вносятся поправки в десятый раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Раздел состоит из шести глав,

в нем будет 40 статей, тогда как сейчас 29.

Новое в том, что вводится запрет на работу в опасных условиях (это 4 класс). При установлении 4 класса вредности (или) опасности работы надо будет прекратить, составить план мероприятий по устранению факторов, послуживших основанием для установления такого класса, реализовать мероприятия, проинформировать Роструд и только после этого возобновить деятельность уже в неопасных условиях.

ЗАДАЧА – снижать вредность, а не компенсировать риск какими-то выплатами. Мы солидарно пришли к мнению, что недопустимым уровнем риска в современных условиях у нас является 4 класс.

26 апреля 2019 года председатель правительства Д.А. Медведев подписал распоряжение, которым утвердил комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. Принятие комплекса мер позволит систематизировать и структурировать основные мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, реализации которых позволит снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость до уровня экономически развитых стран.

Немаловажная роль в создании комплекса мер принадлежит профсоюзным инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, которые наделены государством через Фе-





деральные законы определенными правами, а именно: осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях; защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе); предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников; осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями; принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы также закреплены права уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. А пунктом 4.14 ФОС предусмотрены обязанности работодателя по созданию необходимых условий для выполнения им общественных обязанностей и разработке мер морального и материального поощрения.

Примером конструктивного и заинтересованного отношения работодателя к деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда являются обогатительная фабрика «Коксовая» (акционерное общество «Топпром», обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь» (холдинговая компания «СДС-уголь», 2018 год), на которых положениями предусмотрено материальное поощрение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Техническим инспектором при участии уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда было проведено в 2018 году 15 проверок на предприятиях, входящих в состав территориальной организации. Наиболее распространенными нарушениями требований охраны труда, выявленными в ходе проверок, являются: несвоевременное проведение СОУТ, нарушение режима труда и отдыха, невыдача работникам пред-



приятий средств индивидуальной защиты и даже отсутствию ежесменной выдачи профилактического питания, будь то молоко или кисель, хотя это является защитой для организма от воздействия негативных факторов производства. В совокупности все эти факторы негативно сказываются на соблюдении работниками требований безопасности и лишают их прав на гарантированные Конституцией Российской Федерации безопасные условия труда.

Необходимо отметить внимательный и ответственный подход руководства ООО «Обогатительная фабрика «Коксовая» к выполнению предписаний, выданных техническим инспектором профсоюза в ходе проверок соблюдения охраны труда и промышленной безопасности.

Таким образом, культура безопасного труда складывается из двух важнейших составляющих: первое – это отношение работника к безопасности своей работы, второе – это отношение работодателя к безопасности.

Евгений Агарков, заместитель главы города по промышленности, транспорту и связи, в своем выступлении еще раз обратил внимание руководителей предприятий и специалистов по охране труда и промышленной безопасности на то, насколько важно уделять особое внимание вопросам охраны труда, ведь их нарушения напрямую сказываются на экономических показателях предприятий. Также Евгений Васильевич подробно рассказал присутствующим о планах и перспективах развития города.

Пленум рекомендовал работодателям, руководителям предприятий и организаций совместно с председателями ППО:

- разработать и реализовать программу действий для снижения уровня аварийности, производственного травматизма и профзаболеваний, направленной, во-первых, на обеспечение безопасных условий и охрану труда на каждом рабочем месте, во-вторых, на проведение эффективных профилактических мероприятий;

- внедрить комплекс мер, утвержденный председателем правительства РФ Д.А. Медведевым, в части стимулирования работников к улучшению условий труда и сохранению их здоровья, мотивирование работников к ведению

здорового образа жизни;

- исключить случаи снижения предоставляемых гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда после проведения СОУТ при сохранении класса вредности;

- ежеквартально на предприятиях подводить итоги выполнения комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- разработать и применять меры морального и материального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- исключить случаи обеспечения работников некачественными, несертифицированными СИЗ, организовать своевременное проведение стирки, химчистки и ремонта, обезвреживание и обеспыливание спецодежды;

- повысить информированность работников об условиях труда на рабочих местах.

В рамках заседания были вручены подарочные наборы, дипломы и денежные премии победителям и участникам конкурса детского рисунка «Я рисую труд», организованного молодежным советом ФПОК.

На конкурс поступило более 500 рисунков. Среди них много ярких, оригинальных, притягивающих взгляд не только техникой, но и искренностью и детской непосредственностью. На рисунках были представлены практически все профессии – врач и учитель, социальный работник и водитель, металлург и комбайнер, балерина и швея, космонавт и полицейский, продавец и кондитер... Но больше всего работ, конечно, было посвящено шахтерской профессии.

Члены конкурсной комиссии не без труда определили победителей в двух возрастных группах.

От территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа среди учащихся 1-4 класса (до 10 лет включительно) первое место заняла Ника Читалина, 8 лет.

Всего в конкурсе от прокопьевского теркома угольщиков приняли участие 23 человека.

Также почетными грамотами и денежными премиями по результатам работы в 2018 году были отмечены 14 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Ирина Калугина

Внедрять принципы «нулевого травматизма»

6 июня в рамках XXVI Международной выставки «Уголь России и Майнинг» прошло Всероссийское совещание по вопросам охраны труда в угольной промышленности, организованное Министерством труда и социальной защиты РФ, областным департаментом труда и занятости населения.

В форуме приняли участие начальник отдела промбезопасности и экологии в угольной промышленности Минэнерго Валерий Гришин, замдиректора департамента условий труда и охраны труда Минтруда Альберт Сакаев, заместитель губернатора Кузбасса по экономическому развитию Константин Венгер, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель ФПОК Олег Маршалко, представители теркомов Росуглепрофа, надзорных органов и угольных компаний. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в его работе принимали участие председатель Александр Базаркин и первый заместитель председателя Анатолий Рыжков.

Константин Венгер отметил, что в угольной отрасли Кузбасса, как и в российской, наблюдается снижение производственного травматизма (за 20 лет он сократился почти в 7 раз). По итогам 2018 года общий травматизм в экономике региона снизился на 14%, в угольной отрасли – на 16%. Показатель смертельного травматизма при добыче 1 млн тонн угля снизился до 0,03 чел., в 90-е годы он был равен 1. Однако в первом квартале 2019 года тяжелые травмы получили 28 работников, со смертельным исходом – 18. В угольной промышленности за этот же период погибли 9 работников, тяжелые травмы получили 12 работников, что в 1,5 раза больше, чем в прошлом году. Шахтеры составляют половину всех травмированных работников в этом году.

Константин Геннадьевич призвал руководителей предприятий не снижать доли вложений в охрану труда, внедрять принципы «нулевого травматизма» в систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

В соответствии с 426-ФЗ, начиная с 2014 года в регионе спецценка проведена на 430 тыс. рабочих мест, где трудятся около 740 тыс. человек.

Альберт Сакаев сообщил о проведении спецценки в целом по России. На конец мая 2018 года СОУТ проведена на 87,5% рабочих мест, оценено более 27 млн рабочих мест (где работают более 36,5 млн человек), 79% из них признаны безопасными, 21% – вредными.

Правительством поставлена задача по модернизации системы охраны труда. Необходимо изменение нормативной базы, реализация механизма «регуляторной гильотины». Его суть – в создании эффективной системы обязательных требований в области безопасности, над этим работают министерство труда, работодатели и профсоюзы.

Самое важное – введение двух базовых принципов в сфере охраны труда, один из них – предупреждение и профилактика, ос-

нованные на постоянном выявлении опасности на рабочих местах. Второй базовый принцип – необходимость постоянной готовности к минимизации возможного ущерба, который уже был нанесен.

Законодателям предлагается обсудить, какие нормативные акты устанавливают государственные требования к охране труда. «Регуляторная гильотина» позволит провести систематизацию этих документов.

Будет расширен круг лиц, которые смогут инициировать проведение экспертизы условий труда. Законопроект расширяет права и обязанности работников и профсоюзов по вопросам охраны труда.

В законопроекте меняется регулирование обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. При необеспечении работника СИЗ по вине работодателя остановка работ будет оплачиваться в размере среднего заработка.

Изменения касаются и вопросов, связанных с расследованиями несчастных случаев и профзаболеваний, вводится понятие «микроразрушения» (или микротравмы) и требования по их учету. Предлагается определить понятие «грубой неосторожности» и установить предельный срок для реализации возможности проведения дополнительного расследования несчастных случаев. Законопроект представлен в правительство, есть надежда, что до конца 2019 года по нему будет принято решение.

Иван Мохначук пояснил, как организована система охраны труда на предприятиях, где действуют профсоюзные комитеты Росуглепрофа:

– Согласно Трудовому кодексу, в каждом коллективе должен быть уполномоченный по охране труда, который следит за безопасностью и охраной труда непосредственно на рабочих местах. В прошлом году технической инспекцией выявлено более 2 тысяч нарушений, 66363 нарушения выявлены общественными уполномоченными по охране труда... Полтора года назад мы провели поправку в статью 16.2 закона о промышленной безопасности и охране труда. В прошлом году была проведена учеба, все технические инспекторы с подземным горным образованием и опытом работы под землей аттестованы как общественные инспекторы Ростехнадзора. Далее обучение коснется общественных инспекторов для открытых горных работ и обогатительных фабрик.

Иван Иванович говорил также о необходимости учитывать при проведении СОУТ такого фактора, как микроклимат, более совершенной системе медосмотров, вводе законодательных нормативов для определения санитарных зон возле угольных разрезов.

«То, что предлагается сегодня в сфере охраны труда, значительно расширит возможности технических инспекторов. Это будет способствовать более эффективной профилактике травматизма и профзаболеваний, сохранению жизни и здоровья шахтеров», - отметил Дмитрий Кузнецов, технический инспектор ФПОК, участвующий в совещании.

Жилье для прокопчан по программам переселения

«СДС-Строй» приступил к строительству семи жилых домов в Прокопьевске для жителей подработанных угледобычей территорий.

Генеральным подрядчиком строительства выступает ООО «СДС-Строй», заказчиком – ООО «Энергия-НК» (ООО «МелТЭК»).

В субботу 15 июня была торжественно залита первая свая на строительной площадке. Строительство планируется провести в короткие сроки – уже в конце 2020 года будут справлять новоселье первые жильцы новых домов на Тыргане.

Новые дома на улице Гайдара строятся по комплексной программе переселения с подработанных шахт, предназначены для переселения граждан с поселка Манеха (подработанная территория шахты им. Дзержинского), с других подработанных районов города Прокопьевска, а также для переселения жителей домов, признанных аварийными. Кроме того, в новых домах получат жилье дети-сироты, инвалиды, многодетные семьи.

Желающие смогут приобрести квартиры на собственные, внебюджетные средства.

Проектный институт «Кузбассгорпроект» разработал уникальную серию железобетонных «СДС-2010», которая отвечает современным требованиям по тепло- и энергоэффективности, позволяет в сибирских условиях строить дома высочайшего качества с различной планировкой квартир, дает сейсмостойчивость до 8 баллов. Дома, смонтированные из этих изделий, хорошо сохраняют тепло в морозы и позволяют экономить на строительных материалах отделки стен. Жилье спроектировано с комфортными планировками квартир и мест общего пользования, с высокими потолками. Предусмотрено полное благоустройство дворовой территории: детские площадки, зоны отдыха, парковки.



Стальной характер

29 июня молодые спортсмены, трудящиеся разреза «Березовский» Платонов Станислав и Пантишин Иван при поддержке администрации и профсоюзного комитета ООО «Разрез «Березовский» приняли участие в фестивале популяризации здорового образа жизни «СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР», который прошел в городе Томске.

«СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР» - это экстремальная полоса препятствий протяженностью 8 километров, являющаяся новой формой увлекательного и активного отдыха, граничащего с экстримом. Фестиваль не является соревнованием и не носит соревновательный характер. Для участия в командном зачете наши спортсмены объединились в команду с прекрасными девушками из города Юрги и прошли данную дистанцию не «упав в грязь лицом».

Со слов капитана команды Платонова Станислава: «Во время испытаний уровень адреналина зашкаливал до предела, на протяжении всей дистанции нас преследовали холодный ветер и дождь, но ничто не помешало нам сражаться, в первую очередь,

со своими страхами и с невероятно сложными препятствиями. Мы всю дистанцию помогли и поддержи-

вали друг друга, благодаря сплоченности наша команда вырвалась на лидирующие позиции и финишировала в полном составе. После финиша я понял, что готов к новым победам и обязательно приму участие в «Гонке Сибиряков», где соберутся самые сильные бегуны со всей Сибири.

Татьяна Самохина



Самые креативные плавсредства

Последняя суббота июня в Новокузнецке ознаменовалась традиционным Алекс-шоу «Поплыли-2019». В конкурсе необычных плавучих конструкций приняли участие и работники разреза «Березовский» при поддержке администрации и профсоюзного комитета.

29 июня семнадцать команд от самых разных предприятий представили на суд зрителей, которых, кстати, было большое количество, и жюри свои уникальные разработки в области судостроения. Разрез «Березовский» в этом году представил на конкурс сразу две плавучие конструкции. Команда с задорным названием «Водилы-заводилы» спустила на воду копии 220-тонного «БелАЗа» и гигантского экскаватора Р&Н. Эти оригинальные плавсредства, имитирующие горные машины, создали своими силами работники автотранспортной службы и управления горных работ разреза «Березовский».

Жюри пришлось серьезно поработать, ведь при оценке учитывалась не только скорость прохождения дистанции, но и креативность конструкции.

Плавучий экскаватор разреза «Березовский» продемонстрировал отличные ходовые характеристики и занял почетное третье место, проплыв дистанцию за 1 минуту 28 секунд. А непотопляемый чудо-«БелАЗ» уже второй год подряд признали самым креативным плавсредством шоу «Поплыли». Водяной самосвал очень понравился детям, которые после заплывов оккупировали конструкцию угольщиков, чтобы получше рассмотреть и

сфотографироваться.

Капитан команды разреза «Березовский» Владимир Горемыкин:

- Мы все очень рады, что смогли принять участие в таком мероприятии. В прошлом году очень долго делали «БелАЗ». В этом году не меньше времени и сил заняло строительство нашего «Экскаватора». Но силы потрачены не зря. Второй год получаем удовольствие от участия в этом соревновании. А свою победу мы посвящаем 25-летию нашей большой, дружной и креативной компании ЗАО «Стройсервис»!

Максим Ходырев



Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4. Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа И.Ю. Кауфман



Хранители шахматных традиций

28 июня состоялся темпо-турнир сильнейших шахматистов-горняков, посвященный 30-летию шахматно-шахечного клуба «Пешечка».

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поддержала (как и в прошлые годы) проведение такого турнира. Поздравили участников турнира заместитель начальника управления по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска Максим Старченко, секретарь Прокопьевского местного отделения Кемеровского регионального отделения ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ», депутат областного совета народных депутатов Довран Аннаев, заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков.

Прокопьевским шахматам повезло, потому что их поклонниками и хранителями всегда были шахтеры и горняки, в числе которых было много сильных игроков - от рядового забойщика или слесаря до руководителей среднего и высшего звена.

Клуб «Пешечка» родился в «революционном» 1989 году, накануне шахтерской забастовки. Инициаторами его создания были, безусловно, Михаил Найдов (в то время генеральный директор объединения «Прокопьевскгидроуголь») и Павел Зорин. Именно открытие клуба и стало отправной точкой для проведения традиционных чемпионатов горняков.

Задумал эти соревнования П. Зорин: ведь на шахтах города трудились десятки отличных шахматистов, которые еще не забыли сражений за приз горсовета и сожалели об их утрате. Главное - Павла Николаевича поддержали руководители угледобывающих предприятий. Несомненной «душой» шахматного товарищества на «Коксовой» был ее директор С. Ткач. На «Тырганской» лидером являлся председатель совета трудового коллектива Г. Чернозипунников, который и сам тоже, как и Сергей Владимирович, играл за шахту, причем на первой доске. Внимательно относился к спортсменам директор «Зенковской» В. Гаранин. С такими организующими силами, включая терком профсоюза, возрождение соревнований горняков не могло не состояться.

Первый личный чемпионат горняков собрал 26 участников, амбициозных, азартных, настроенных на победу кандидатов в мастера и перворазрядников. Участвовал даже семейный дуэт - отец и сын Ахмеджановы с шахты «Красногорская». Перед последним туром четверо сохраняли шансы на победу: Виктор Шестак (шахта «Центральная»), М. Ахмеджанов, Геннадий Дудин (шахта им. Калинина) и Анатолий Рубан (шахта им. Дзержинского), и все они попарно встречались между собой. Лучше других использовал свои возможности В. Шестак. Он - первый чемпион среди горняков. На втором месте остался А. Рубан, а третье взял Николай Милющук (шахта им. Дзержинского).

Через год распределения сил между шахматистами-шахтерами не случилось:

тройка лидеров расположилась точно в таком же порядке. Виктор Шестак участвовал и в личном первенстве ЦС профсоюза угольщиков и при 54 участниках занял десятое место.

А вот командное первенство города среди угольщиков выиграли шахматисты «Коксовой», опередившие сборные шахт им. Ворошилова и «Центральной». Лучшие индивидуальные результаты имели В. Ушаков («Коксовая»), В. Тараников («Ноградская») и Н. Чирков («Центральная»).

Дружина «Коксовой», усиленная ее директором С. Ткачом, а также Б. Чернышевым и А. Мамуткиным, в 1991-м стала сильнейшей и в городском первенстве ВДФСО профсоюзов, снова опередив «воршиловцев» и «дзержинцев».

Турниры понравились шахтерам, прижились. Каждый год борьба за первенство шла упорная. В 1994-м, например, впереди оказалась сборная шахты им. Калинина, за которую выступали Г. Дудин, В.Исаков, И. Козлов и В. Харлов - отец международного гроссмейстера. В число призеров неожиданно ворвалась сборная «Зенковской», ставшая третьей после горняков «Коксовой». И через два года, как и ожидалось, спор за первенство повели команды шахт имени Калинина (в том же составе), «Коксовая» и им. Дзержинского. В таком порядке они и завершили соревнования. Среди шахматистов не было равных А. Мамуткину («Коксовая»), В личном же первенстве лишь после дополнительного поединка против С. Савельченко победил В. Шестак (шахта «Кыргайская»).

Так, например, в 1997-м сильнейшими стали шахматисты «Коксовой» - единственной команды, в составе которой сражался директор предприятия.

Примечательной страничкой шахматной жизни города явились турниры полных кавалеров знака «Шахтерская слава», проходившие опять же по инициативе П. Зорина. Первое такое состязание состоялось в 2004 году. Первенствовал Марсель Ахмеджанов, бригадир проходчиков с шахты «Красногорская».

28 июня в турнире сильнейших шахматистов-горняков приняли участие 10 человек - это представители ныне уже ликвидированных шахт «Коксовая», «Центральная», им. Калинина, «Зенковская», им. Дзержинского, а также разреза «Прокопьевский» и ПЗША.

Этот турнир напоминал больше встречу старых друзей, где главной была не победа.

Но, как и в любом соревновании, в этот день должен был определиться победитель. И им стал, не проиграв ни одной партии, В. Янкин, завоевав кубок победителя, второе место занял А. Рубан, третье - А. Петров.

От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа призеры были награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

Рина Алексеева

Газета отпечатана на полиграфической базе МУП ТРК «Киселевск», г. Киселевск, ул. Унжакова, 14, т. 8 (384-64) 2-06-40

Время подписания номера в печать по графику 16-00, фактически - 16-00
Дата выхода в свет 5.07.2019 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.