



Профсоюзная жизнь

12+

№6 (78) 1 июля 2021 г.

Вместе мы сила

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)



300 ЛЕТ
КУЗБАСС



Гонка профсоюзов-2021

25 июня на территории музея-заповедника «Томская писаница» состоялось спортивное мероприятие молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса «Гонка профсоюзов», приуроченное к 300-летию Кузбасса и Дню молодежи.

Одиннадцать команд отраслевых профсоюзов боролись за победу на сложнейшей и увлекательной трассе протяженностью 3 км, преодолевая порядка 20 этапов: грязевая ванна, гребля на катамаране, разнообразные веревки, туннели, стрельба из рогаток, установка палатки, разведение костра и множество других испытаний. Трасса достойная настоящих профсоюзных героев!

Участники бежали, плыли, гребли, прыгали в воду, летели на веревках по воздуху, пре-

одолевали двухметровую стену, грязь и брод.

Территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа представила команда «ТЕРКОМ. ПРК» в составе Станислав Платонов, Иван Пантишин, Максим Борисов, Виталий Пономарев, Александра Никонорова и Ксения Перемотина. Все участники отметили особый сплав адреналина, дружбы и взаимовыручки, царивший на площадке. «Больше всего впечатлил этап «Пропасть», – поделилась эмоциями Ксения Перемотина. – На вас альпинистское снаряжение, вас цепляют к страховочному тросу и отправляют по двум натянутым веревкам через обрыв. Попробуйте здесь побороть страх перед высотой и не потерять равновесие!».

В итоге места распределились

следующим образом: 1 место заняла команда областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которую представляла команда ГУФСИН России по Кемеровской области - Кузбассу, второе место заняла команда территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и третье место у команды Киселевского теркома угольщиков.

29 июня состоялось награждение участников команды в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Председатель Анатолий Рыжков поздравил ребят с призовым вторым местом и рекомендовал не останавливаться на достигнутом!

Молодежь в профсоюзе сильна спортивным духом!!!



Профсоюзы попросили Путина вмешаться в ситуацию с индексацией пенсий работающим пенсионерам

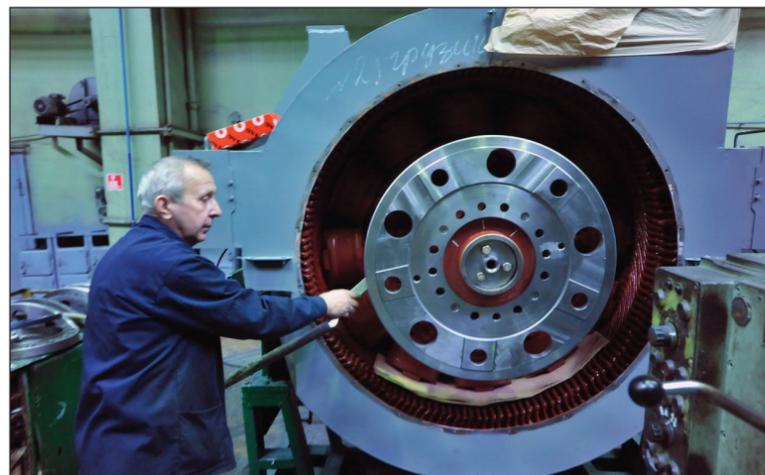
Вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам – с такой просьбой председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к президенту страны Владимиру Путину. Соответствующее обращение руководитель крупнейшего в России профцентра направил главе государства в начале июня. Как подчеркивается в документе, на данный момент правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвященных данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант.

По мнению Михаила Шмакова, затянувшаяся пауза с исполнением поручения Путина о возобновлении индексации пенсий не позволяет улучшить материальное положение многих ты-

сяч пенсионеров. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров.

«ФНПР просит Вас вмешаться в сложившуюся ситуацию. Мы выражаем уверенность, что будет найдено верное и справедливое решение в этом сложном и запутанном вопросе, определены меры, которые не только исправят сложившееся положение, но и позволят последовательно улучшить жизнь пенсионеров в стране», – говорится в документе, размещенном на официальном сайте профцентра.

По материалам газеты «Солидарность»



ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ – БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Обращение к трудящимся страны

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но

успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым!

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей!

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться!

К 50-ЛЕТИЮ ТЕРКОМА

Кочановский Владимир Александрович - председатель первичной профсоюзной организации АО «Прокопьевское транспортное управление»



1. Почему Вы захотели возглавить профсоюзную организацию?

- Коллектив ПТУ предложил мне выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя профкома. По результатам выборов я возглавил первичную профсоюзную организацию. Тогда я был молодым специалистом с высшим образованием, хотел проявить себя в новом качестве, направить свои знания и силы на улучшение условий труда, изменения оплаты труда, включение дополнительных льгот и гарантий работникам, тем самым повысить качество жизни членов профсоюза, следовательно, повысить производительность труда на предприятии.

2. Расскажите о вашем пути в профсоюзе.

- Работаю в профсоюзе более 30 лет (с октября 1989 г.). За этот период было 7 отчетно-выборных конференций. В 2003 г. ППО получила диплом III степени по защите трудовых прав работников, в 2008 году у ППО – диплом I степени ФПОК по летнему детскому отдыху детей. В 2017 году – диплом ФНПР за активную работу по защите социально-экономических интересов трудящихся.

3. Какова сейчас численность вашей профсоюзной организации?

Численность ППО АО ПТУ – 381 чел. (79% от общей численности работников).

4. Есть планы по увеличению численности?

- Были наработаны следующие мероприятия по увеличению членства в профсоюзе:

- ежемесячный анализ профсоюзного членства;
- разработка дополнительных льгот и преимуществ, распространяющихся на членов профсоюза;
- улучшение условий труда, отдыха и оздоровление работников, решение социальных проблем;
- повышение информационной обеспеченности профактива: размещение вестников, сборников, информационных листов на информационных стендах, в группе в приложении "Ватсап".

С каждым вышедшим из профсоюза работником проводится беседа, ведется разъяснительная работа. Некоторые после беседы осознали необходимость коллективных действий при решении вопросов, вернулись в профсоюз.

5. Как Вы считаете, что можно и нужно сделать для того, чтобы профсоюз стал более привлекательным для работников, не вступивших в профсоюзную организацию?

- Необходимо использовать все имеющиеся возможности, все формы и методы, чтобы сделать профсоюз привлекательным и востребованным для работников.

Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- неверие работников в стремление и возможность профсоюза отстаивать их жизненные интересы и трудовые права;

- коллективный договор распространяется на всех работников предприятия, независимо от членства в профсоюзе;

- жалко денег.

Вступая в профсоюз, работник платит взнос не за сказки о далекой лучшей жизни. Он должен быть уверен, что его права защитят, ему помогут СЕГОДНЯ.

6. Работа в профсоюзе всегда сопровождается командой активных работников организации, ваших сторонников. Какими главными качествами должен обладать человек, чтобы находиться в вашей команде?

- Люди, работающие в моей команде, должны обладать следующими качествами: энергичные, преданные, грамотные, смелые, должны быть лидерами в своих подразделениях (борцами за справедливость).

7. Вопрос о социальном партнерстве. Как вы выступаете отношения с руководителем предприятия, председателем территориальной организации, областной профсоюзной организацией и представителями властных структур?

- Я понимаю социальное партнерство не как процесс бесконечных и безрезультатных уступок. Социальное партнерство должно приносить реальный результат. Именно по нему мы оцениваем эффективность своих действий. Мы должны применять совместные усилия, действовать согласованно. Конечно, всегда у нас будут претензии друг к другу. Задача состоит в том, чтобы совместить эти претензии, совместить различные интересы в конструктивном духе, путем переговоров искать и находить разумные действия. И цель этих действий – обеспечить долгосрочную перспективу, стабильный доход и качество жизни для членов профсоюза.

8. Каким образом осуществляются информационные связи с членами профсоюза?

Информирование членов профсоюза осуществляется через:

- информационный лист АО ПТУ;

- объявления на стендах;

- посещение планерок на станциях и участках;

- группу в "Ватсап";

- профсоюзные СМИ;

- сайт ТОПП "Росуглепрофа";

- страницы ТОПП в социальных сетях.

9. Назовите несколько самых запоминающихся событий из своей профсоюзной деятельности.

- Очень сложный был вопрос по льготной пенсии для составителя поездов. В ПТУ они шли на пенсию в 60 лет. На РЖД – в 55 лет. Куда мы только не обращались, куда мы только не писали письма. Вопрос решил первый председатель Росуглепрофа Будько Виталий Иванович, который смог убедить правительство включить составителя поездов, работающего на железной дороге не общего пользования в льготный список. Вопрос был решен в течение одного года.

В 1998 году была большая задолженность по зарплате на предприятиях угольной компании «Прокопьевскуголь». По решению конференции трудовых коллективов предприятий «Прокопьевскуголь» был избран заместителем начальника штаба по открытию Западно-Сибирской железной дороги. Прибыла в г. Прокопьевск правительственная комиссия, в работе которой я принимал участие. По решению правительственной комиссии выделили деньги на погашение задолженности по зарплате.

В 1999 году возник вопрос о передаче всех ПТУ в структуру РЖД. Мы, председатели первичных профсоюзных организаций погрузочно-транспортных управлений собрались в г. Прокопьевске, создали инициативную группу и провели областную конференцию трудовых коллективов

ПТУ, в которой принял участие заместитель губернатора Кемеровской области Мазюкин Валентин Петрович. Председательствующим областной конференции трудовых коллективов ПТУ и желдорцев был я. Конференция приняла постановление «О нецелесообразности передачи ПТУ в структуру РЖД».

В 2002 году профкомом совместно с руководством предприятия было принято решение о сохранении самостоятельности ОАО ПТУ. Группа «Миком» приобрела угольные предприятия города и хотела купить акции у трудового коллектива ОАО ПТУ. Были приняты экстренные меры, где мы проводили разъяснительную работу среди работников и пенсионеров о недопустимости продажи своих акций компании «Миком». И нам удалось сохранить самостоятельность ОАО ПТУ.

10. Как ведётся работа профкома в период пандемии?

- Работа в условиях пандемии не прекращалась. Были приняты все меры по нераспространению коронавирусной инфекции (масочный режим, обработка рук антисептиком и дистанция 1,5 м на заседаниях профкома).

12. Что вас стимулирует на профсоюзную деятельность?

- Кто, если не я поможет членам профсоюза.

«Эту привычку к труду благодарную Нам бы не худо с тобой перенять...»

Благослови же работу народную

И научись мужика уважать» (поэма «Железная дорога» Некрасов Н.А.)

13. Чем любите заниматься в свободное время?

- Работа на даче, рыбалка, книги (исторические, стихи русских поэтов)

14. Какие, на ваш взгляд, три самых важных качества профсоюзного лидера и почему?

- Ораторское искусство (умение убеждать людей), дипломатичность (в сфере переговоров с партнерами), принципиальность (не сдавать свои позиции)

15. Какое будущее, на ваш взгляд, ожидает профсоюз угольщиков России?

- Будущее профсоюза угольщиков России за молодежью, мы должны найти и привлечь молодежь к работе в профсоюзе, работать у них такие качества как коллективизм, солидарность, сплоченность.

Пенсии и соцвыплаты с 1 июля поступят только на банковские карты «Мир»

Все социальные выплаты, включая пенсии и средства материнского капитала, с 1 июля будут поступать россиянам только через платежную систему «Мир», на соответствующие карточки.

Альтернативным способом получения положенных средств станут наличные деньги, которые будут поступать на счет без привязки к банковской карте. Под действие нововведения не попадают получатели российских пенсий, проживающие за пределами нашей страны.

Центробанк России еще весной прошлого года отчитался о том, что боль-

шинство российских пенсионеров уже получили карты национальной платежной системы. Изначально планировалось, что процесс перехода социальных выплат на карты «Мир» должен завершиться до 1 июля 2020 года. Однако, в связи с пандемией коронавирусной инфекции и другими факторами, сроки окончательного перевода несколько раз переносились.

Роструд разъяснил основания отстранения от работы невакцинированных россиян

Разъяснения, связанные с популярными вопросами относительно вакцинации россиян и возможности отстранения граждан от работы из-за отсутствия прививки размещены на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Подготовить соответствующие материалы в ведомстве решили из-за многочисленных обсуждений, связанных с постановлением главного санитарного врача России, в соответствии с которым работников, занятых в различных сферах экономики, могут отстранять от трудовой деятельности без выплаты зарплаты в случае отсутствия прививки от коронавируса.

Как сообщается в подготовленных Рострудом разъяснениях, в соответствии с абзацем 8 части 1 статьи 76 Трудового кодекса, решение об отстранении сотрудника от работы руководство может принять не только в соответствии с параграфами ТК, но и исходя из положений федеральных законов и других нормативно-правовых актов. Одним из таких случаев может являться нарушение положений Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

В документе прописано, что отсутствие профилактических прививок влечёт отказ в приёме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями

Постановления о проведении профилактических прививок гражданам (или

отдельным группам граждан) по эпидемическим показаниям, согласно законодательству, выносятся при угрозе возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний главных государственных санитарных врачей и их заместители в субъектах РФ. А так как прививка от коронавируса внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, она становится обязательной, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан. По состоянию на июнь постановления о вакцинации приняты более чем в десяти российских регионах. Таким образом, для указанных в документах категорий сотрудников прививка становится обязательной.

В тоже время в разъяснениях Роструда утверждается, что положения об обязательной вакцинации не распространяются на тех, у кого есть противопоказания, установленные методическими рекомендациями к порядку проведения вакцинации препаратами «Гам-Ковид-Вак» (Спутник V), «Эпивак-корона» и «Ковивак».

По материалам сайта solidarnost.org





22 июня – День памяти и скорби...

День памяти и скорби 22 июня 2021 года – 80-я годовщина начала Великой Отечественной войны. Именно в этот день летом 1941 года началась самая кровопролитная и страшная война в истории нашей страны, явившаяся основной частью Второй мировой войны 1939-1945 годов. Этот день напоминает о всех погибших в боях, замученных в фашистской неволе, умерших в тылу от голода и лишений. Мы скорбим по всем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые годы своё Отечество.

Рано утром 22 июня 1941 года без объявления войны фашистская Германия напала на Советский Союз, нанеся массированный удар по военным и стратегическим объектам и многим городам на глубину до 250-300 километров от государственной границы. Так началась Великая Отечественная война, которая продолжалась 1418 дней и ночей, и в которой СССР потерял около 27 миллионов человек, но смог выстоять. Великая Отечественная война явилась составной частью и главным содержанием всей Второй мировой войны, в орбиту которой было вовлечено более 60 государств. Боевые действия велись на обширных пространствах Европы, Азии и Африки, на морских и океанских просторах. В тяжелой кров-

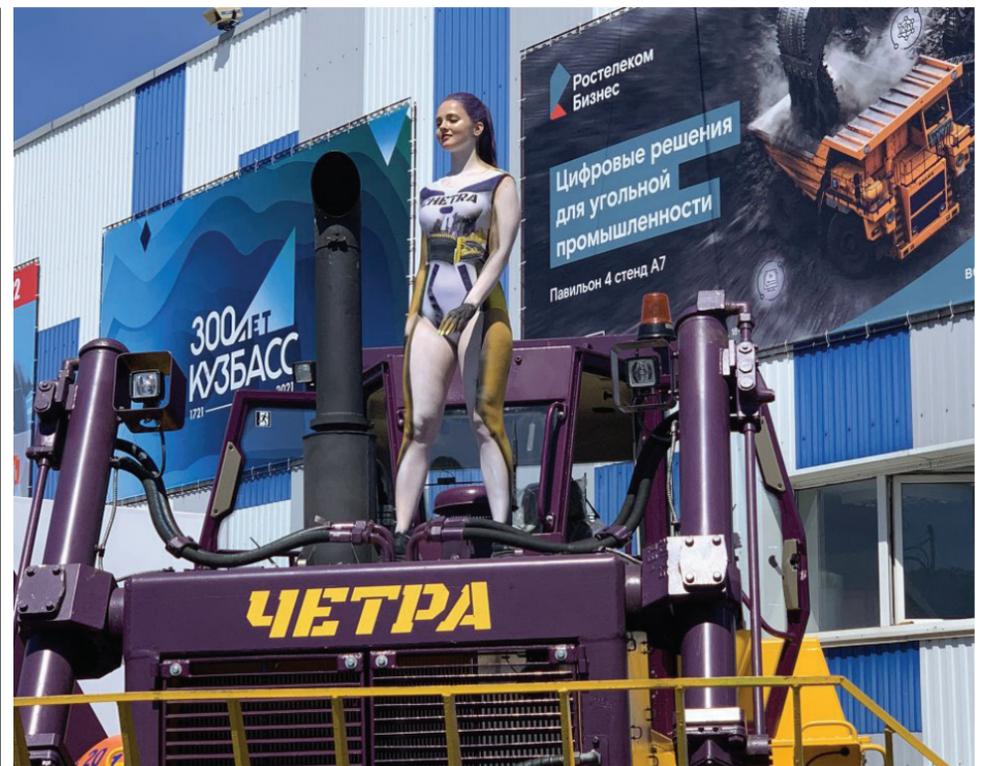
пролитной войне советский народ внёс решающий вклад в освобождение народов Европы от фашистского господства и в разгром гитлеровских войск. 8 мая 1945 года был подписан окончательный акт о безоговорочной капитуляции фашистской Германии и её вооруженных сил.

Великая Отечественная война окончилась победой СССР, но какой ценой?! Ценой человеческих страданий и огромных потерь, которые выпали на долю советского народа. Мировая история еще не знала таких разрушений, варварства и бесчеловечности, каким отмечен путь гитлеровцев по советской земле.

Вечером в 21.30 часов в Парке Победы у мемориального комплекса «Память» состоялась городская общегородская акция «Свеча памяти».

От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в ней приняли участие председатель Анатолий Рыжков, председатели первичных профсоюзных организаций.

У кого не было возможности посетить Парк Победы, зажгли свечу в окнах своего жилого дома, либо на платформе "день-памяти.рф" и присоединились ко всем неравнодушным людям, которые приняли участие в ежегодной онлайн-акции.



Угольная отрасль меняет лицо

С 1 по 4 июня в Новокузнецке прошла двадцать девятая Международная специализированная выставка технологий горных разработок «Уголь России и Майнинг-2021».

Территория «Кузбасской ярмарки» в эти дни стала огромной презентационной площадкой, где свои лучшие и новые разработки представили около 450 угледобывающих и промышленных компаний из 14 стран – России, Австралии, Белоруссии, Великобритании, Германии, Индии, Испании, Канады, Китая, США и других. На площади 50 тысяч квадратных метров разместилось более 4 500 экспонатов сразу трёх выставок: «Уголь России и Майнинг», «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности», «Недра России».

Как сказал на открытии губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв, «Уголь России и Майнинг» давно себя зарекомендовала как серьёзная международная выставка:

– Это развитие угольной отрасли, которая будет уже с другим лицом – экологичная, с высоким уровнем промышленной безопасности, с серьёзным отношением к экологии, максимально эффективная. Несмотря на все трудности последних лет, угольная промышленность Кузбасса восстанавливается. В ближайшее время мы будем выходить на перспективные для нас азиатские рынки.

– Мы рады, что уже много лет в июне у нас есть такая возможность – встретиться с нашими партнёрами здесь, в Новокузнецке. В прошлом году мы ощутили нехватку этой выставки, которой не было из-за эпидемиологической ситуации. И очень рады, что она состоялась в этом году. Действительно, это ключевое событие для всей угольной отрасли, – подчеркнул руководитель представительства Союза машиностроителей Германии в России Свен

Флассхофф.

Масштабная деловая программа Международного угольного форума включала мероприятия на самые актуальные темы.

Так, 3 июня прошло открытое совещание министерства труда и занятости населения Кузбасса на тему «Совершенствование управления профессиональными рисками для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на угольных предприятиях». Участниками стали представители Минтруда России и Кузбасса, Сибирского управления Ростехнадзора Государственной инспекции труда, Росуглепрофа, областных профсоюзов во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегом Маршалко, специалисты угольных компаний региона и другие.

Они поделились опытом работы по выявлению, управлению и снижению уровня профессиональных рисков, улучшению системы промышленной безопасности, реализации профилактических программ в угольной отрасли.

По итогам работы экспозиции было заключено более 400 договоров и контрактов. Одним из самых важных стало соглашение о сотрудничестве Кузбасса и японской компании Komatsu. К слову, подписание документов состоялось в непривычной обстановке – на аллее партнёрства, которую заложили у администрации Новокузнецка. В честь дружбы Кемеровской области и Японии здесь высадили сакуру заместитель министра энергетики РФ Анатолий Яновский, губернатор Сергей Цивилёв, заместитель губернатора Андрей Панов, гла-

ва Новокузнецка Сергей Кузнецов и представители Komatsu. Акцию приурочили к 300-летию Кузбасса.

Также были выбраны победители в конкурсе на лучший экспонат. Всего было вручено около 70 дипломов, золотых, серебряных и бронзовых медалей по 6 номинациям: «Разработка и внедрение нового технологического оборудования для угольной промышленности», «Разработка и внедрение новейших технологических решений для горного производства» и другим.

– Хотел бы отметить особую роль Кузбасса. Недавно было выпущено постановление правительства РФ, осуществляющее поддержку в форме государственно-частного партнёрства для реализации комплексных научно-технических программ. Первая такая программа будет принята в Кузбассе, она включает более 20 инвестиционных проектов из разных сфер – от экологии до цифровизации. Каждый из этих проектов реализуется в содружестве научных организаций и промышленных партнёров – угольных и машиностроительных предприятий Кузбасса. Важно, что угольные компании заинтересованы в реализации программы и готовы инвестировать наряду со средствами, которые будут вкладываться из федерального бюджета, – отметил Анатолий Яновский.

Добавим, в следующем году выставка «Уголь России и Майнинг» станет юбилейной, тридцатой по счёту. Несмотря на солидный возраст, она остаётся крупнейшей в мире и единственной в нашей стране площадкой для всех отраслей горноуральной промышленности.

31 июля истекает срок действия федеральной программы внутреннего туризма



Федеральный проект по стимулированию внутреннего туризма, стартовавший 16 июня 2021 года, завершится 31 июля. В этот период россияне, отдыхающие на территории страны, вправе воспользоваться преимуществом программы и получить кешбэк в размере 20% от стоимости путёвки, но не более 20 тыс. руб.

Наряду с этим, члены профсоюзов могут приобрести профсоюзные путевки с дополнительной выгодой 20% от стоимости заказа. Об этом сообщается на сайте профкурорта. В этом сезоне открыто бронирование путевок

в профсоюзные санатории в городах: Сочи, Ессентуки, Железноводск, Кисловодск и Пятигорск. Заезд по путевкам с кэшбэком возможен с 1 октября, а отъезд – не позже 24 декабря.

Напоминаем, что оплату туристических путевок необходимо произвести только картой «МИР» любого банка.

Поясняем, как оформить отдых с выгодой за пару шагов:

1. Оформить банковскую карту платежной системы «МИР» (или использовать действующую банковскую карту «МИР») и зарегистрировать ее в программе лояльности платеж-

ной системы «МИР» на privetmir.ru/register.

2. Забронировать путевку самостоятельно и перейти к оплате в процессе бронирования или получить на свой адрес электронной почты уведомление о регистрации заказа, которое будет отправлено с электронного адреса info@ihbooking.ru (в случае, если за клиента бронирует сотрудник профкурорта).

3. В течение 48 часов с момента получения уведомления нужно самостоятельно оплатить банковскую картой «МИР».

4. Кешбэк будет начислен на карту «МИР» в срок до 5 рабочих дней.

Итоги фотоконкурса «Кузбасс – наш край родной»

17 июня состоялось заседание комиссии, которая подвела итоги фотоконкурса ФПОК «Кузбасс – наш край родной», посвящённого 300-летию Кузбасса.

На конкурс были представлены работы 45 членов профсоюзов Росуглепрофа, здравоохранения, ГМПР, культуры, госучреждений и общественного обслуживания. Особенно много работ было посвящено природе нашего края.

Комиссия под председательством О.В. Маршалко определила лучшие работы в трёх номинациях.

В номинации «Труженики Кузбасса»:

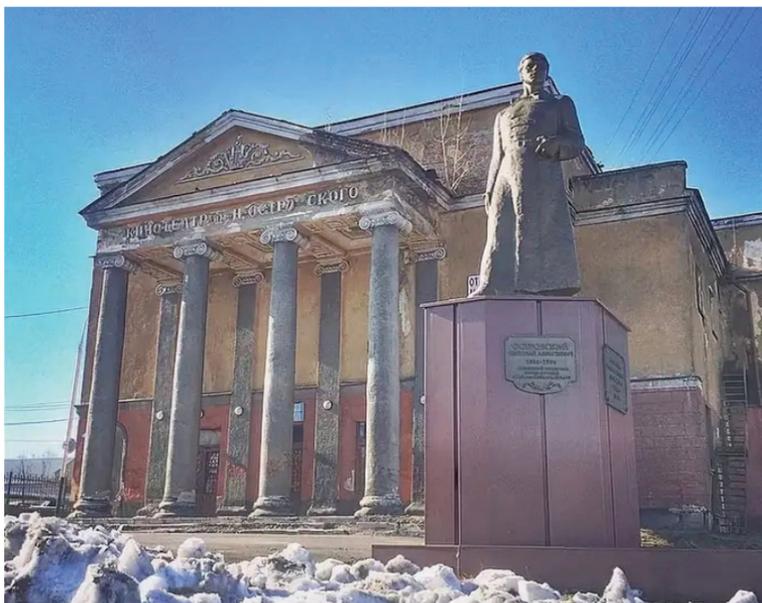
1 место – «Кормилец – новейший комбайн «Сандвиг» (А.П. Лихачев, ППО ОАО «СУЭК – Кузбасс», шахтоуправление им. А.Д.Рубана, Ленинская территориальная организация Росуглепрофа);

2 место – «Радуга детства» (Э.Ю. Логинова, ППО МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга»» г. Ленинска-Кузнецкого, Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);

3 место – «Александр Сидорович, слесарь завода РГШО» (Е.В.Тищенко, ППО Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа).

В номинации «Достопримечательности Кузбасса»:

1 место – «Воспоминания из детства» (Т.С. Викторова, ППО ООО «Разрез «Березовский», территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьев-



«Воспоминания из детства» (работа Т.С. Викторовой, ППО ООО «Разрез «Березовский», территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа).

ского района Росуглепрофа).

Кроме того, по решению комиссии в данной номинации предусмотрены поощрения за оригинальность для авторов работ:

«Времена года в городе Н.» (И.А. Громова, ППО «ЗапСиб», Кемеровская ТПО ГМПР);

«Храм Святой Троицы в селе Красное» (А.В. Лысенкова, ППО Краснинского психоневрологического интерната, Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания).

В номинации «Природа Кузбасса»:

1 место – «Утро в горах» (А.А. Фомичева, ППО ООО «Разрез «Березовский», территориаль-

ная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа);

1 место – «Туманная долина» (И.В.Фомичев, ППО ООО «Разрез «Березовский», территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа);

2 место – «Весна идёт» (Е.А. Кривинцов, ППО Талдинского ТПУ, Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа);

3 место – «Золото и свинец» (А.А. Романенко, ППО ГБУЗ «Кемеровский клинический психоневрологический санаторий «Искорка», Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения);

3 место – «Озеро Апрелька» (О.Б. Мягкова, ППО «ЗапСиб», Кемеровская ТПО ГМПР).

Кроме того, по решению комиссии в данной номинации предусмотрены поощрения за оригинальность для авторов работ:

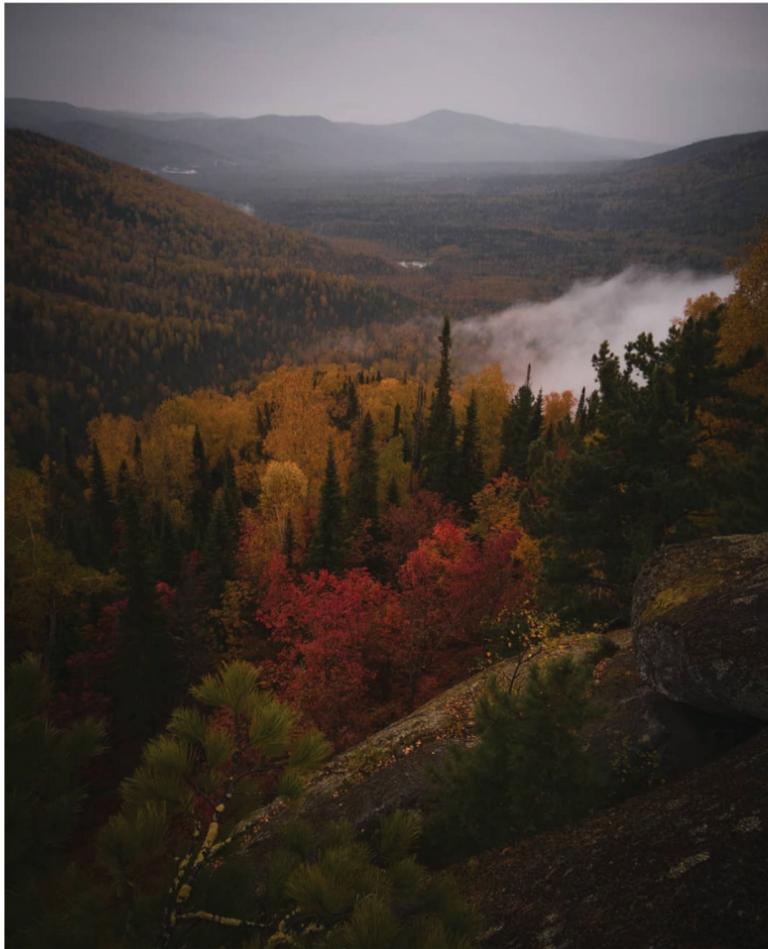
«Тихая охота» (О.А. Алексеева, ППО МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга» г. Ленинска-Кузнецкого, Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);

«Осенняя природа» (И.А. Николенько, МБУ «ЦСОН», Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);

«Первый снег» (Е.В. Ануфриева, ППО МБУК «КВЦ «Вернисаж» г. Прокопьевска, Кемеровская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры);

«Снт «Южное» (Н.В. Шамне, ППО Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения).

После утверждения итогов конкурса президиумом ФПОК победители получают дипломы, благодарственные письма и денежные премии. Лучшие работы будут представлены на фотовыставке, посвящённой 300-летию Кузбасса.



«Туманная долина» (работа И.В. Фомичева, ППО ООО «Разрез «Березовский», территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа)

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа
653000. Россия, Кемеровская область,
город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4.
Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23
terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом
территориальной организации города Прокопьевска
и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Дополнительные требования к размещению в профсоюзных здравицах Краснодарского края от 30.06.2021г.

В связи с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 393 от 30.06.2021 просим ознакомиться и информировать клиентов.

Размещение гостей осуществляется при наличии одного из обязательных документов и при соблюдении условий режима на период сохранения распространения заболевания COVID-19 до особого распоряжения:

с 01.07.2021г.

- медицинского документа о перенесённом заболевании COVID-19 либо сертификата о перенесённом заболевании COVID-19 из личного кабинета на едином портале государственных и муниципальных услуг (для лиц, со дня выздоровления которых прошло не больше 6 месяцев до заезда) в электронном виде или на бумажном носителе;

-медицинского документа, подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования материала на COVID-19, выданного не ранее чем за 3 календарных дня до заезда (для лиц, предоставивших документы, подтверждающие отвод иммунизации по медицинским показаниям в отношении профилактических прививок против COVID-19, а также лиц в возрасте с 7 до 18 лет).

-медицинского документа, подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования материала на COVID-19, выданного не ранее чем за 3 календарных дня до заезда.

с 01.08.2021 г.

-медицинского документа о перенесённом заболевании COVID-19 либо сертификата о перенесённом заболевании COVID-19 из личного кабинета на едином портале государ-

ственных и муниципальных услуг (для лиц, со дня выздоровления которых прошло не больше 6 месяцев до заезда в электронном виде или на бумажном носителе);

-медицинского документа, подтверждающего получение второго компонента вакцины или однокомпонентной вакцины от COVID-19 либо сертификата профилактической прививки от COVID-19, в том числе из личного кабинета на едином портале государственных и муниципальных услуг, в электронном виде или на бумажном носителе;

-медицинского документа, подтверждающего отрицательный результат лабораторного исследования материала на COVID-19, выданного не ранее чем за 3 календарных дня до заезда (для лиц, предоставивших документы, подтверждающие отвод иммунизации по медицинским показаниям в отношении профилактических прививок против COVID-19, а также лиц в возрасте с 7 до 18 лет).

Вышеуказанный перечень документов не распространяется на детей в возрасте до 7 лет.

Важно! Решение по возврату денежных средств при отмене бронирования будет приниматься в соответствии с общими правилами аннуляции! Новые требования являются дополнительными.

Требования к предоставлению основного пакета документов при размещении не изменились.

Роспотребнадзор дал рекомендации о работе во время жары



Если температура в рабочем помещении достигает +28,5 градуса, то продолжительность рабочего дня необходимо сократить на один час, если температура доходит до 29 градусов, то на два часа. Если же в помещении +30,5 градуса тепла, то работу придется сократить на четыре часа. Об этих рекомендациях напомнил Роспотребнадзор, сообщает ТАСС.

Если работы ведутся на улице, то при температуре выше 32,5

градуса время труда не должно превышать 15-20 минут – с последующим отдыхом не меньше 10-12 минут в охлаждаемых помещениях. А допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не может превышать 4-5 часов для тех, кто носит специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5-2 часа для тех, кто ее не имеет.

По материалам газеты «Солидарность»

Газета отпечатана в ООО «Профикарт»
г. Новосибирск, ул.Виллюйская, 15
тел. 8(383) 380-7656

Время подписания номера в печать
по графику 16-00, фактически – 16-00
Дата выхода в свет 01.07.2021 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.