



Профессиональная жизнь

12+

№12 (84) 24 декабря 2021 г.

Вместе мы сила



300 ЛЕТ
КУЗБАСС

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

С Новым годом!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Дни, часы, минуты до начала самых долгожданных и любимых праздников всегда наполнены особым волнением. Это время приятных хлопот, добрых встреч и радостных надежд. Снова и снова мы восстанавливаем в памяти события уходящего года, стараемся успеть завершить всё, что намечили.

Уходящий 2021 год был непростым, и всё же насыщенным яркими событиями и переменами. Благодаря сплоченности и продуктивной работе удалось решить немало вопросов и реализовать большое количество проектов.

2022 год ставит перед нами новые задачи и рубежи. Мы уверены, что совместная работа органов местного самоуправления, профсоюзов, предприятий и организаций будет в большей степени способствовать развитию города и района. Только благодаря объединению усилий мы сможем добиться положительных результатов. Провожая уходящий год, мы хотим сказать всем членам профсоюза слова



особой благодарности за трудолюбие и оптимизм, за всё, что мы сумели сделать вместе.

Светлый праздник Рождества дорог всем верующим. Он наполняет наши сердца радостью и теплотой, напоминает о вечных ценностях: милосердии и любви к ближнему, которые объединяли людей на протяжении многих веков.

И сегодня они укрепляют нашу веру в добро, помогают преодолевать трудности, сохранять нашу богатую духовную культуру и давние традиции.

Пусть новый год принесет в ваши дома радость и согласие. Пусть будут здоровы ваши дети, родные и близкие.

От всей души желаю вам счастья и благополучия! Будьте здоровы и берегите друг друга!

С уважением,
председатель
А.А. Рыжков

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно, от всей души поздравляю работников угольной промышленности России, ветеранов отрасли, жителей шахтерских городов и поселков с наступающим новым 2022-м годом!

Пусть самым дорогим новогодним подарком для вас станут здоровье и удача во всех делах, любовь близких и верность друзей. Пусть тепло и уют царят в вашем доме, радостным и веселым будет новогодний праздник.

Будьте счастливы!



И.И. Мохначук,
председатель
Росуглепрофа

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

Уходит 2021-й год, и мы, оглядываясь на прошедшие события, должны ставить задачи на будущее. Для того, чтобы в будущем не допускать такой трагедии, которая произошла на шахте «Листвяжная» и всколыхнула не только Кузбасс, но и всю Россию, всем социальным партнёрам необходимо провести ревизию своей работы по охране труда и промышленной безопасности и сделать правильные выводы.

Нужно сделать всё, чтобы не подвергать опасности жизнь и здоровье трудящихся. Сделать так, чтобы пренебрегать нормами охраны труда стало просто невыгодно ни собственнику, ни работодателю, ни самому работнику.

Система оплаты шахтёрского труда должна быть пересмотрена, чтобы работники не рисковали своей жизнью ради выполнения плана по добыче угля. В настоящее время эти вопросы обсуждает рабочая группа в Москве, в которую вошли представители Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

В уходящем году было подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, правительством Кузбасса и работодателями Кемеровской области-Кузбасса на 2022-2024 годы, которое определяет правила социально-трудовых отношений в регионе.

Мы возобновили совместный проект «Молодёжь – за безопасный труд!», в реализации которого наряду с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса принимают участие Государственная инспекция труда, Министерство труда и занятости Кузбасса,



Министерство науки и высшего образования Кузбасса и ведущие вузы нашего региона. Проект направлен на получение практического опыта работы будущими специалистами в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

В уходящем году сделаны первые шаги на пути борьбы с «главным врагом России – низкими доходами наших граждан, миллионов наших людей», по словам президента РФ. Социальные партнёры наконец-то прислушались к позиции профсоюзов России и Кузбасса, которые неоднократно говорили на всех мероприятиях о недопустимо низком уровне заработной платы при обвальном росте цен на товары и услуги. В частности, в стране запланирована повышенная индексация пенсий, в Кузбассе повышены фонды оплаты труда для работников бюджетной сферы.

Рост реальных доходов населения – наша главная задача! На это должны быть направлены усилия всех предприятий, профсоюзов, органов власти. Наши трудящиеся достойны того, чтоб в 2022 году жить лучше, чем в 2021-м.

В новом году желаю всем трудящимся Кузбасса крепкого здоровья и безопасного труда! Пусть в каждой кузбасской семье царят любовь и благополучие!

О.В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кузбасса

Общероссийская акция «Новый год в каждый дом»

Стартовала общероссийская акция «Новый год в каждый дом». Акция проходит до 9 января. Она призвана поддержать детей, оказавшихся в непростой жизненной ситуации, пожилых одиноких людей, врачей, сражающихся с COVID-19, и других людей, которые нуждаются в празднике.

Общероссийскую акцию проводят федеральный штаб акции взаимопомощи «МыВместе», Федеральное агентство по делам молодежи, всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», ассоциация волонтерских центров, Общероссийский народный фронт, всероссийский конкурс для школьников «Большая перемена», президентская платформа «Россия – страна возможностей» и другие партнерские организации.

Акция проводится в



формате онлайн-флешмоба, представляющего собой оформление окон образовательных организаций, квартир, домов с использованием рисунков, картинок, надписей, новогодних украшений и последующим размещением фотографий оформленных окон в социальных сетях с соответствующим хештегом (#Новогодниеокна), можно добавить описание новогодних

семейных традиций, воспоминаний из детства и другие тематические тексты.

Механика проведения акции:

1) украсить окна образовательных организаций, квартир, домов с использованием рисунков, картинок, надписей, новогодних украшений;

2) Разместить фото окормленных окон в социальных сетях с соответствующим хештегом #Но-

вогодние окна.

Студенты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова (гр. ОПИ-21-1, ОРУМ-21-1, К-21-2, ОПИ-19-2, ОРУМ-19-2, ПК-20-1,2) активно подключились к новогодней акции.

Давайте вместе поддержим тех, кому нелегко в этот Новый год, приглашаем всех-всех украсить свои окна, создавая новогоднее настроение для себя, своих близких и окружающих!

Итоги пленума

10 декабря состоялся V пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в работе которого приняли участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель главы города Прокопьевска по промышленности, транспорту и связи Евгений Агарков, вице-президент акционерного общества «Холдинговая компания «Сибирский деловой союз» по работе с государственными органами г. Прокопьевска, Прокопьевского района и г. Киселевска Владимир Коржов, генеральный директор ООО «МелТЭК» Николай Караваев, генеральный директор АО «Прокопьевское транспортное управление» Виктор Рубан, почетные граждане города Прокопьевска, ветераны профсоюзного движения Александр Базаркин и Юрий Кауфман, генеральные директора, директора предприятий и их заместители.

Пленум начался с минуты молчания по трагически погибшим на шахте «Листвяжная» шахтерам и горноспасателям.

С докладом по основному вопросу повестки дня - о выполнении решений II пленума территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа от 4 декабря 2021 года и основных направлениях деятельности в 2022 году – выступил председатель территориальной организации Анатолий Рыжков.

2021 год – юбилейный для территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, она отметила свое 50-летие со дня образования.

По состоянию на 1 ноября 2021 года в территориальную организацию входят 24 первичные профсоюзные организации, в том числе одна студенческая профсоюзная организация. Всего количество членов профсоюза в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа составляет более 12 тысяч.

В настоящее время территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа конструктивно работает с органами власти и с собственниками по решению вопросов социально-экономического характера, регулированию трудовых отношений. Развивается социальное партнерство, выстроена система колдоговорных отношений. На всех предприятиях заключены и действуют коллективные договоры (или находятся на стадии заключения), ведется работа по индексации тарифных ставок (окладов), увеличению заработной платы.

До февраля 2021 года специалистами территориальной организации проводилась проверка выполнения работодателями постановлений Конституционного суда в части выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного по Кемеровской области - Кузбассу, невключения в её состав оплаты за работу в ночное время, за работу во вредных условиях, доплаты за работу сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий.

14 января 2021 года по инициативе профсоюзов Восьмым кассационным судом было вынесено революционное определение, уточняющее позицию Конституционного Суда Российской Федерации, изложенную в Постановлении №26-П от 28.06.2018 года.



Восьмой кассационный суд определил: «что при оплате труда в выходной или нерабочий праздничный день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, том числе все виды премий в двойном размере. Данное толкование статьи 153 Трудового кодекса РФ распространяется на всех работодателей и работников без исключения».

Начиная с февраля 2021 года, проверка проводится и по выполнению работодателями данной нормы. В ходе проверок соблюдения трудового законодательства за последние 15 лет выявлена недоплата заработной платы в размере более 61 млн рублей. Для удобства членов Росуглепрофа на предприятиях юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты проводятся выездные приемы по личным вопросам - дни теркома. На прием обращаются не только работающие члены Росуглепрофа, студенты, но и пенсионеры, ветераны предприятий. За 15 лет более чем четырем тысячам членов Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, увольнения («по ликвидации организации», «сокращения численности и (или) штата», привлечения к дисциплинарной ответственности, оплате листов нетрудоспособности, установления неполного рабочего дня (смены), социальных выплат (по ФОС и коллективным договорам), возмещения вреда здоровью, причиненного производственной травмой, возмещения морального вреда, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

Территориальной организацией оформлено около 450 документов в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, по снятию дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе и возмещению морального вреда причиненного работнику неправомерными действиями работодателя, установлению фактов несчастного случая на производстве, взысканию алиментов, изменению размера взыскиваемых алиментов и др.

Почти по 350 искам осуществлено представительство в суде. Рассмотренные в судебных заседаниях иски удовлетворены в полном объеме. В качестве примера Анатолий Александрович остановился не на решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью членов профсоюза или их пенсионным обеспечением - об этом говорилось неоднократно, а на решении вопроса по предоставлению жилья. В территориальную организацию города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа обратилось несколько членов профсоюза по вопросу предоставления жилья за счет средств федерального бюджета, направляемых на снос ветхого жилищного фонда, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ. Вопросы по предоставлению жилья были решены положительно посредством обращения в судебные органы.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более 170 млн рублей. В эту цифру не вошел экономический эффект от сохранения действия актуального для всех кузбассовцев Постановления Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты», которое могло быть отменено в рамках «регуляторной гильотины».

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа осуществляет постоянный контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, вопросов охраны труда.

За 15 лет в рамках выполнения Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области проведено всего 158 комплексных проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства и охраны труда.

«Охрана труда – это понятие не столько социальное, сколько экономическое. Сколько тратится средств на ликвидацию аварий и их последствий, сколько выплачивается по социальным программам и сколько теряется на оплату труда при ликвидации аварий за время вынужденного простоя. Хочу просто сказать, что и сегодня предприятия несут определённые расходы по семьям работников, погибших в авариях, которые произошли 10 – 20 лет назад», - акцентировал внимание присутствующих председатель Анатолий Рыжков.

«Вы все хорошо помните, как целенаправленно мы восстанавливали систему общественного контроля за состоянием охраны труда и техники безопасности. Совместно с первичными профсоюзными организациями восстановили институт общественных уполномоченных по охране труда. Система общественного контроля стала неотъемлемой частью обязательств, включенных в территориальное соглашение. Разработано положение о дополнительном стимулировании уполномоченных по охране труда. К сожалению, не на всех предприятиях это положение действует. Видимо, дешевле обходится оплачивать простои после аварии, чем поощрять уполномоченного от профсоюза по охране труда за то, что он мог вовремя предотвратить эту аварию. Недавний тяжелейший случай, произошедший на шахте «Листвяжная», должен нас насторожить. Мы просто обязаны принять все меры к недопущению подобных несчастных случаев. И в очередной раз с трибуны напоминаю о необходимости внедрения института уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности на тех предприятиях, где его еще нет,

согласно Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности и ч.1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации».

Только совместными усилиями собственников, руководителей, персонала и каждого работника, в тесном контакте с профсоюзным активом всех уровней мы сможем добиться полного соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, снижения аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранить и продлить жизнь работников, обеспечить социальную стабильность.

На данный момент профсоюзы столкнулись еще с одной проблемой – в результате деятельности минтруда есть опасность оставить часть работников без средств индивидуальной защиты. Когда мы разрабатывали изменения в десятый раздел Трудового кодекса, которые вступают в силу 1 марта следующего года, минтруд активно разрабатывал тему новых правил выдачи средств индивидуальной защиты на основании риск-ориентированного подхода, то есть все переходим на риск-ориентированный подход, и у работодателя появляется обязанность выявлять опасности и оценивать риски, причем эту работу он обязан провести самостоятельно. И уже исходя из этого, он обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты. Стоит отметить, что работодатель может как самостоятельно провести эту работу, так и нанять для этого организацию. Но по сути у него появляется возможность «не замечать» опасности и тем самым экономить на средствах индивидуальной защиты. К сожалению, ни методик, ни инструментов оценки минтруд не разработал. Все отдано на откуп работодателю. Специальная оценка условий труда уже показала, к чему приводит этот подход. Там, конечно, прописано, что проводить оценку рисков надо вместе с профсоюзом, но не на каждом предприятии есть профсоюз. А желание сэкономить есть у каждого.

2 декабря состоялась совещание о ситуации в угольной промышленности Кузбасса, которое провел президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. В работе совещания принял участие председатель Росуглепрофа Иван Иванович Мохначук.

Президент Российской Федерации отметил, что в основе обеспечения безопасности лежит система оплаты труда. В федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности записано: «Работодатели обеспечивают долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы шахтеров не менее 70 процентов».

В соответствии с трудовым законодательством условно-постоянная часть включает в себя и оплату по сдельным расценкам, и сдельный приработок. То есть оплата труда шахтеров зависит от количества добытого сырья. Кроме того условно-постоянная часть включает доплаты, устанавливаемые к тарифным ставкам, месячным окладам за работу во вредных условиях труда. Это в совокупности создаёт эко-

согласно Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности и ч.1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации».

Только совместными усилиями собственников, руководителей, персонала и каждого работника, в тесном контакте с профсоюзным активом всех уровней мы сможем добиться полного соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, снижения аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранить и продлить жизнь работников, обеспечить социальную стабильность.

На данный момент профсоюзы столкнулись еще с одной проблемой – в результате деятельности минтруда есть опасность оставить часть работников без средств индивидуальной защиты.

Когда мы разрабатывали изменения в десятый раздел Трудового кодекса, которые вступают в силу 1 марта следующего года, минтруд активно разрабатывал тему новых правил выдачи средств индивидуальной защиты на основании риск-ориентированного подхода, то есть все переходим на риск-ориентированный подход, и у работодателя появляется обязанность выявлять опасности и оценивать риски, причем эту работу он обязан провести самостоятельно. И уже исходя из этого, он обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты. Стоит отметить, что работодатель может как самостоятельно провести эту работу, так и нанять для этого организацию. Но по сути у него появляется возможность «не замечать» опасности и тем самым экономить на средствах индивидуальной защиты. К сожалению, ни методик, ни инструментов оценки минтруд не разработал. Все отдано на откуп работодателю. Специальная оценка условий труда уже показала, к чему приводит этот подход. Там, конечно, прописано, что проводить оценку рисков надо вместе с профсоюзом, но не на каждом предприятии есть профсоюз. А желание сэкономить есть у каждого.

2 декабря состоялась совещание о ситуации в угольной промышленности Кузбасса, которое провел президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин. В работе совещания принял участие председатель Росуглепрофа Иван Иванович Мохначук.

Президент Российской Федерации отметил, что в основе обеспечения безопасности лежит система оплаты труда. В федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности записано: «Работодатели обеспечивают долю условно-постоянной составляющей в структуре заработной платы шахтеров не менее 70 процентов».

В соответствии с трудовым законодательством условно-постоянная часть включает в себя и оплату по сдельным расценкам, и сдельный приработок. То есть оплата труда шахтеров зависит от количества добытого сырья. Кроме того условно-постоянная часть включает доплаты, устанавливаемые к тарифным ставкам, месячным окладам за работу во вредных условиях труда. Это в совокупности создаёт эко-



номические стимулы для шахтёров пренебрегать требованиями безопасности. Людям семьи кормить нужно, и они рискуют.

Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в своем выступлении сказал, что «необходимо уточнить состав условно-постоянной составляющей в структуре платы за труд шахтёров, исключив из них выплаты, зависящие от выработки, – вот что надо сделать. И здесь уже нельзя думать ни о доходах собственников, в том числе на экспорт, ни о других доходах. Думать о безопасности и о жизни людей нужно – вот что нужно поставить во главу принимаемых нами решений».

Также на законодательном уровне необходимо ужесточить ответственность за нарушения правил безопасности, пересмотреть законодательство в части расширения возможностей профсоюза в контроле за охраной труда и промышленной безопасностью, внести изменение в законодательство по повышению финансовой ответственности собственников шахт и независимого аудита недропользования с обязательным участием профсоюза, разработать

ной и исполнительной ветвей власти города и района, на которых рассматриваются вопросы заработной платы, охраны труда и развития социального партнёрства.

В июле 2018 года в Кемерове состоялся областной профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста. В нём участвовали более 1,5 тысяч профсоюзных активистов со всего Кузбасса и депутаты Совета народных депутатов Кемеровской области, в том числе принимала участие и делегация из Прокопьевска. (Общими усилиями мы добились, что работников угольной отрасли повышение пенсионного возраста не коснулось)

С развитием информационных технологий за эти годы новую форму приобрела и информационная работа территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. На протяжении 14 лет выпускается газета «Профсоюзная жизнь», которая ежемесячно на бесплатной основе распространяется среди членов профсоюза. С 2017 года работает сайт территориальной организации, на котором раз-

форуме ФНПР «Стратегический резерв».

Для профсоюза приоритетным является, когда работники сознательно вступают в профсоюз, чтобы вместе добиваться улучшения своей жизни. Однако, в условиях распространения идеологии рыночных отношений, члены профсоюза вправе ожидать, что в обмен на уплату членских взносов профсоюз предоставит им услуги по представительству и защите их интересов, а также дополнительные преимущества по сравнению с работниками, не состоящими в профсоюзе. Поэтому одним из направлений работы по усилению мотивации является развитие дополнительных услуг для членов профсоюза.

На сегодняшний день территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа реализует три проекта для членов профсоюза: «Профсоюзный кинопрокат», «Профсоюзный дисконт», «Профкурорт».

По данным проектам с момента их запуска, т.е. с 2018 года, члены профсоюза сэкономили практически 30 миллионов рублей. Стоит отметить, что действие программ «Профсоюзный кинопрокат» и «Профкурорт» практически на год было приостановлено из-за пандемии. К сожалению, и сегодня эти программы работают не в полную силу.

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа уделяет большое внимание поощрению профсоюзных работников и активистов и делает все возможное, чтобы удовлетворить ходатайства первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа по вопросу поощрения наиболее активных членов Росуглепрофа ведомственными, областными, городским и профсоюзными наградами.

За 15 лет 1400 членов профсоюза были награждены ведомственными знаками отличия, 7200 человек профсоюзными наградами различного уровня.

Также на пленуме выступили председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель главы города Прокопьевска по промышленности, транспорту и связи Евгений Агарков, генеральный директор ООО «МелТЭК» Николай Караваев, генеральный директор АО «Прокопьевское транспортное управление» Виктор Рубан, председатели первичных профсоюзных организаций ООО «Разрез «Березовский» и АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» Александр Федин и Виталий Титов.

Все выступающие высоко оценили работу территориальной организации, а также высокий уровень социального партнёрства в Прокопьевске и Прокопьевском районе.

На пленуме были награждены новой юбилейной медалью «50 лет территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа» председатели территориальной организации Юрий Кауфман (с 1997 г. по 2006 г.) и Александр Базаркин (с 2006 г. по 2020 г.).

За эффективное социальное партнёрство нагрудным знаком ФНПР «За содружество» был награжден генеральный директор ООО «МелТЭК» Николай Караваев.

Подпись

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ Жилье за счет федерального бюджета

В территориальную организацию города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа обратились несколько членов профсоюза по вопросу предоставления жилья за счет средств федерального бюджета, направляемых на снос ветхого жилищного фонда, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ. Вопросы по предоставлению жилья были решены положительно посредством обращения в судебные органы.

Так гражданин Х. являлся владельцем дома, расположенного на горном отводе ООО «Шахта «Зиминка», где проживал вместе с супругой и был зарегистрирован по месту жительства с 1990 года. По заключению СФ ОАО ВНИМИ в 2013 году степень физического износа дома составляла всего 31 %, что не позволяло дом отнести к категории «подработанные ветхие» и переселить семью в первоочередном порядке. Юридическим отделом теркома была оказана помощь в сборе документов, подготовлено исковое заявление, осуществлено представительство в суде.

В судебном заседании по ходатайству представителя истцов была назначена строитель-

но-техническая экспертиза для определения технического состояния дома (процента износа). Экспертиза пересмотрела процент износа данного дома, установив 65%. Основываясь на экспертном заключении, Центральный районный суд города Прокопьевска решил исковые требования гражданина Х. и его супруги удовлетворить в полном объеме. Обязал администрацию города Прокопьевска включить истцов в список граждан, подлежащих переселению и заключить договор о предоставлении социальной выплаты.

Напоминаем: юридическая помощь членам профсоюза оказывается БЕСПЛАТНО

Оксана БАЗАРКИНА



механизм создания ликвидационных фондов шахт и разрезов для закрытия особо опасных производств, пересмотреть уровень зарплат инспекторам Ростехнадзора с целью повышения до среднего денежного содержания администрации шахт.

Позже прошла рабочая встреча министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Олеговича Котякова с председателем Росуглепрофа И.И. Мохначуком по вопросу регулирования зарплат шахтёров. Котяков отметил, что решения по изменению отраслевого соглашения в угольной промышленности в части корректировки распределения на условно-постоянную и условно-переменную части зарплаты будут выработаны с привлечением представителей профсоюзов и угледобывающих предприятий в течение декабря. Также затронули вопросы оплаты труда как бюджетного сектора, где правительство в ближайшее время будет внедрять отраслевые системы оплаты труда, так и вопросы оплаты труда в угольной промышленности

Ежегодно в октябре территориальная организация проводит ряд мероприятий в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». С 2019 года в рамках акции проходят трехсторонние совещания с представителями законодатель-

мещается самая актуальная информация о первичных профсоюзных организациях, документы по социально-трудовым вопросам, соглашения, постановления пленумов и конференций, ответы на вопросы членов профсоюза.

Прокопьевский терком угольщиков стремится расширить свое присутствие в интернет-пространстве, используя не только официальный сайт, но и другие возможности, например, странички в социальных сетях, а также самый популярный сервис хранения видеофайлов «Ютуб». В планах создать свой собственный информационный канал.

В 2012 году в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа был создан молодежный совет, в состав которого входят представители почти всех первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа.

Анатолий Александрович отметил, что «мы – единственная профсоюзная организация в России, которая является организатором всероссийской акции «Рекорд Победы», посвященной победе в Великой Отечественной войне».

Члены молодежного совета и молодые профсоюзные активисты принимают активное участие в ежегодном всероссийском молодежном профсоюзном

Предновогодний конкурс

Годовую подписку на «Профсоюзный журнал» получит победитель предновогоднего конкурса, который объявила центральная профсоюзная газета «Солидарность» среди своих читателей.



Приз достанется тому, кто лучше всех, по мнению редакции, поздравит с наступающим новым годом участников профсоюзного движения.

«Дорогие читатели, каждый год вы поздравляете нашу редакцию, своих профсоюзных коллег и просто членов вашей профсоюзной организации. Делитесь с нашей редакцией – мы решили выбрать самое интересное и нестандартное из этих поздравлений. Поздравьте участников профсоюзного движения России, а мы разместим лучшие из поздравлений в новогоднем выпуске газеты «Солидарность». Автор лучшего поздравления получит в подарок годовую подписку на «Профсоюзный журнал», а победивший текст мы разместим в наших социальных сетях», — обращаются организаторы конкурса к читателям газеты.

«Профсоюзный журнал» —

единственный в стране представитель «профсоюзного глянца». Читателям ждут истории о самых знаменитых стачках, о пионерах профсоюзного движения, о том, как работают профсоюзы в самых разных странах: от Германии до Ирана. Здесь есть инфографика, самые интересные социологические исследования, рассказы о новациях в профсоюзной работе, мнение политиков и работодателей о профсоюзах.

Чтобы принять участие в конкурсе, необходимо написать свой вариант поздравлений с Новым годом и отправить на почту info@solidarnost.org. Важное условие – в поздравлении надо упомянуть тему профсоюза.

Срок проведения конкурса – с 6 по 20 декабря. Заявки для участия принимаются до вечера 20 декабря. Победитель будет объявлен 27 – 29 декабря.

VIII открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)»

Соревнования проходили с 30 ноября по 9 декабря на 28 соревновательных площадках в Кемерове, Новокузнецке Тайге, Юрге, Гурьевске, Мариинске, Ленинске-Кузнецком, Прокопьевке и Киселевске. Региональный чемпионат «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» стал самым масштабным по количеству участников, городов и представленных компетенций в истории развития движения WorldSkills в Кузбассе: он охватил более двух тысяч конкурсантов и экспертов.

1064 молодых профессионала показали свое мастерство по 155 компетенциям: в 92 из них состязались участники в возрасте от 16 до 22 лет, в 45 — юниоры 16 лет и моложе. Конкурсанты показали свое мастерство в агрономии, геопространственных технологиях, малярных и декоративных работах, графическом дизайне, мобильной робототехнике, ресторанном сервисе, фармацевтике, рекламе и многих других профессиях. Выступления оценивали 1165 экспертов.

По итогам конкурса призовые места заняли 646 конкурсантов. Золото завоевали 214 человек, серебро — 204 конкурсанта, бронзу — 206 человек, 22 человека получили медальоны «За профессионализм».

Также в рамках VIII открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» проводился IV региональный чемпионат «Навыки мудрых» (возрастная категория 50+). Для самых опытных конкурсантов в этом году были открыты 18 компетенций, в том числе «Электрослесарь подземный», «Технологии моды», «Сварочные технологии» и «Преподавание в младших классах». Из 97 участников призовые места заняли 57 человек: 20 конкурсантов на первом месте, 18 — на втором, 17 — на третьем. Два участника получили медальоны «За профессионализм».



Кроме того, в рамках чемпионата была организована деловая программа. К примеру, на круглом столе участники обсудили чемпионатное движение как драйвер развития кадрового потенциала региона. Спикерами выступили эксперты министерства образования Кузбасса, руководители техникумов и колледжей региона, а также представители компании ЕВРАЗ и заместитель директора департамента регионального развития АНО «Агентство развития профессионального мастерства (WorldSkills Russia)» Юлия Харченко.

ГБПОУ ПГТ им. В.П. Романова принял активное участие в чемпионате и завершил его со следующими результатами.

Победители.

«Программные решения для бизнеса» — Лобанов А.А. (гр. 1ИСП-19), эксперт — Канакова С.Г.

«ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие-8» — Гурьев Д.Е. (гр. ПКС-18), эксперт — Капинус М.П.

«Разработка мобильных приложений» — Мартель Д.А. (гр. 2ИСП-19), эксперт —

Ружицкий А.А.

«Машинное обучение и большие данные» — Горских К. (гр. 1ИСП19), эксперт — Зеляев А.С.

Призеры.

«Веб-технологии» (2 место) — Шатохина В.А. (гр. 1ИСП-19), эксперт — Базылева Н.В.

«Геопространственные технологии» (2 место) — Гаврилов Д.С., Шуткин А.А. (гр. 2МД-18), эксперт — Золотухина Г.В.

«Инженерный дизайн CAD» (2 место) — Григорьев Е.Е. (гр. КСК-19), эксперт — Козина И.Л.

«Машинное обучение и большие данные» (2 место) — Романенко И. (гр. 1ИСП19), эксперт — Зеляев А.С.

«Интернет маркетинг» (3 место) — Гафнер К.А. (гр. ЗИО-20), эксперт — Сатлыкова Д.А.

«Сетевое и системное администрирование» (3 место) — Панарин И.А. (гр. КСК-19), эксперт — Зеляев А.С.

«Машинное обучение и большие данные» (3 место) — Горбунов А. (гр. 2ИСП19), эксперт — Зеляев А.С.

«Разработка мобильных приложений» (3 место) — Турнаева К.А. (гр. ПКС-18), эксперт — Козлов А.И.

Навыки мудрых, компетенция «Электрослесарь подземный».

3 место — Рязанов Валерий Васильевич.

Участники чемпионата.

«Предпринимательство» — Стародумов Н.П. (гр. ЗИО-20), Гайнцев М.С. (гр. К-20), эксперт — Косачева Е.Е.

«Парикмахерское искусство» — Шаблей Е.Н. (гр. ПР-19), эксперт — Синкина С.В.

«Охрана труда» — Жатикова Е.А. (гр. 2МД-18), эксперт — Бугров В.Ю.

«Интернет маркетинг» — Бердюгин И.Д. (гр. КСК-19), эксперт — Пинаева О.В.

Поздравляем победителей, призеров и участников чемпионата, желаем дальнейших побед и свершений!!!

Победителям желаем пройти в национальный финал чемпионата в 2022 году, который состоится в городе Саранск Республики Мордовия!

Молодежная спартакиада

16 декабря прошел заключительный этап IV молодежной профсоюзной спартакиады среди членских организаций территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Участников и болельщиков приветствовали председатель территориальной организации Анатолий Рыжков и председатель молодежного совета Виталий Титов.

В этом году местом проведения, в отличие от предыдущих спартакиад, был выбран спортивный комплекс «Снежинка».

Главным и самым зрелищным состязанием зимнего этапа ста-

ла ледовая эстафета, в которой участники спартакиады должны были продемонстрировать свое мастерство, концентрацию, скорость, точность и конечно же командный дух, пытаясь пока-



зать наименьшее время прохождения дистанции. И в этом преуспела команда шахтоуправления «Майское».

В этом году организаторы предложили новое состязание — выполнение норм ГТО. Мужчины выполняли упражнение сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу, а девушки — подъём туловища из положения лёжа на полу. Лучшими стали представители шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

Третьим видом программы спартакиады был армрестлинг. Участники команд проводили поединки по олимпийской системе — проигравший выбывает. Каждый поединок состоял из одной

схватки. Борьба проводилась правой рукой. Наилучший результат показал участник разреза «Березовский».

Заключительным видом спорта было перетягивание каната, зрелищное и захватывающее мероприятие, требующее от всех участников команды не только физических качеств, но и стойкости, силы воли, тактики и безграничного упорства.

Наиболее красочной была схватка между командами Прокопьевского и Березовского разрезов в полуфинале. В упорнейшей борьбе победила команда «Прокопьевского угольного разреза». При этом команде хватило сил выиграть и финальное

состязание.

По итогам заключительного этапа первое место заняла команда разреза «Березовский», второе — Прокопьевского угольного разреза и третье — команда Прокопьевского горно-технического техникума им. В.П. Романова

Победителем IV молодежной профсоюзной спартакиады стала команда Прокопьевского угольного разреза, серебряным призером — команда разреза «Березовский». В упорной борьбе только по наибольшему количеству первых мест третьей стала команда шахтоуправления «Майское».

Рина Алексеева