



# Профсоюзная жизнь

юбилейный выпуск, посвященный 50-летию со дня создания территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

12+ № 10 (82) 12 ноября 2021 г. **Вместе мы сила**

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

## УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ РОСУГЛЕПРОФА!

Сегодня, 12 ноября, территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа исполнилось 50 лет!

Полвека Прокопьевский терком угольщиков твердо стоит на защите прав и интересов людей труда. В современном мире роль каждого профсоюзного активиста еще более возросла. Профсоюзным лидерам приходится решать десятки важнейших вопросов в жизни трудового коллектива, касающихся заработной платы, режима труда и отдыха, охраны труда, оздоровления работников и их детей. Ежедневная, непростая работа профсоюзных активистов направлена на служение одной цели: каждому члену профсоюза за достойный труд – достойная заработная плата.

В настоящее время в городе Прокопьевске и Прокопьевском районе сложилась стабильная система взаимодей-



ствия профсоюза с органами власти всех уровней и работодателями, которая позволяет находить такие компромиссные решения проблем, которые удовлетворяют интересы всех сторон социального партнерства.

Хотелось бы высказать слова искренней благодарности ветеранам профсоюзного движения, профсоюзным активистам, работавшим и работающим сейчас в трудовых коллективах, за активную жизненную позицию, высокую ответственность и профессионализм в деле защиты трудовых прав и социальных гарантий работников, за неравнодушие и преданность нашему общему делу.

Поздравляю всех членов Росуглепрофа с 50-летним юбилеем и желаю новых успехов в делах, достойной зарплаты, профессиональной востребованности, здоровья вам и вашим близким.

С уважением,  
председатель А.А. Рыжков

## УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично поздравляю Территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьевского района, ее актив, всех членов профсоюза со славным юбилеем, 50-летием со дня основания.

Сегодня ваша организация, одна из крупнейших в угольной отрасли, представляет собой передовой отряд Российского профсоюза угольщиков. За полувековую историю вы накопили бесценный опыт бескомпромиссной борьбы за интересы человека труда, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах. Формы и методы этой защиты всегда соответствовали реалиям дня, изменяющейся социально-экономической ситуации.

Гибкость тактики в сочетании с жесткостью стратегии укрепили престиж территориальной организации и в рабочей, профсоюзной среде, и среди социальных партнеров.

Доказательством ее высокого авторитета стал и тот факт, что на профобслуживании теркома находятся не только угольщики, но и работники транспортной системы, машиностроительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства, теплоснабжения.

Желаю территориальной организации дальнейшего роста творческой энергии, стабильности в трудовых коллективах, уверенности в завтрашнем дне, здоровья, семейного счастья и тепла.



С профсоюзным,  
шахтерским приветом,  
И.И. Мохначук,  
председатель Росуглепрофа

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и от себя лично поздравляю вас с 50-летием со дня образования территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа!

Все эти годы территориальная организация эффективно защищает социально-трудовые права и интересы трудящихся – членов профсоюза. Терком пользуется заслуженным авторитетом не только среди угольщиков, но и у работников других отраслей.

Вы занимаете принципиальную позицию по ключевым вопросам трудовых отношений и отстаиваете её на самом высоком уровне.

Прокопчане регулярно участвуют во всех мероприятиях ФНПР и ФПОК, завоевывают призовые места в конкурсах и на спартакиадах. Терком проводит интересные мероприятия для ветеранов угольной отрасли, для профсоюзной молодёжи, оказывает благотворительную помощь больницам, интернатам, храмам.

В теркоме хорошо организована ра-



бота по всем направлениям профсоюзной деятельности – социально-трудовой, правовой, охране труда, работе с молодёжью, информационной.

О работе профсоюзов России и Кузбасса, мероприятиях территориальной организации рассказывает газета «Профсоюзная жизнь».

Терком успешно решает все возникающие вопросы в формате социального партнерства. Ваши инициативы по совершенствованию Федерального отраслевого соглашения, законодательных и нормативных актов по специальной оценке условий труда, регионального законодательства повышают социальную защищенность работников отрасли и членов их семей, ветеранов закравшихся шахт.

Желаю дружной команде территориальной организации и всему профактиву крепкого здоровья, благополучия и новых достижений в работе на благо трудящихся Кузбасса!

С уважением, О.В. Маршалко,  
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

## УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ РОСУГЛЕПРОФА, ВETERАНЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

Примите искренние поздравления с полувековым юбилеем территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа!

За 50 лет своей истории Прокопьевская территориальная организация пережила разные по насыщенности событиями периоды. Но несмотря на все испытания, она не раз доказывала, что защита интересов людей – первоочередная задача, которая успешно выполняется.

Наиболее острым временем стали забастовки шахтеров, рельсовые войны, вспыхнувшие в 80-90-х годах: накопилось возмущение шахтеров из-за недостаточного обеспечения техники безопасности, задержек зарплат. Профсоюзы, отстаивая права рабочих, выступали за улучшение организации и оплаты труда, снабжение населения промышленными и продовольственными товарами, предоставление экономической и юридической самостоятельности угольным предприятиям Кузбасса.

С образованием новой страны начался и новый этап в развитии профсоюзов. Потребовалось овладение навыками ведения переговоров, знание экономических процессов. И профсоюзные лидеры, не дожидаясь приглашения, активно включились в переговоры с собственниками шахт.

Закалив характер, территориальная организация города Прокопьевска заняла свою нишу не только в нашем городе, но и в области, в стране через свое представительство практически во всех ветвях власти.

Особое значение играет реализация механизма социального партнерства через Федеральное отраслевое соглашение угольной промышленности Российской Федерации, которое призвано обеспечить баланс инте-



ресов работников угольной промышленности и их работодателей. Наряду с коллективными договорами, действующими на всех предприятиях, входящих в состав территориальной организации, оно является важнейшим правовым документом на предприятиях.

Сегодня в терком входят 24 первичные профсоюзные организации, членами профсоюза являются почти 12 тысяч человек. В число социальных партнеров помимо администрации города Прокопьевска входят представители уголедобывающих, машиностроительных, транспортных, ресурсоснабжающих предприятий.

Оглядываясь назад, можно выразить уверенность, что профессионализм и бесценный опыт, приобретенный территориальной профсоюзной организацией за минувшие десятилетия, являются теми ресурсами, которые способны придать необходимый импульс решению вопросов совершенствования социально-трудовых отношений, продвижению принципов достойного труда прокопчан в условиях современных экономических вызовов.

Своей работой профсоюзы подтверждают, что наша сила – в единстве!

В эту знаменательную юбилейную дату от лица всех жителей Прокопьевска желаем вам новых профессиональных достижений и успехов в дальнейшей деятельности!

Сердечно благодарю каждого активиста за преданность идеям и приверженность общему благу делу! Крепкого вам здоровья, оптимизма, твердости духа и уверенности в завтрашнем дне!

С уважением,  
глава города Прокопьевска  
А.Б. Мамаев

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Поздравляю вас с 50-летием образования территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа!

История рождения и становление профсоюзного движения неразрывно связаны с совершенствованием угольной отрасли Кузбасса. Перемены в организации труда и реорганизация угольных предприятий не меняют главного в работе профсоюза – он остаётся верен традициям и продолжает отстаивать интересы горняков.

Желаю дальнейших успехов и новых трудовых свершений! Крепкого здоровья, стабильности, благополучия и счастья вам и вашим близким!

С уважением,  
глава Прокопьевского муниципального округа Н.Г. Шабалина



## УВАЖАЕМЫЙ АНАТОЛИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ!

От имени депутатов Прокопьевского городского Совета народных депутатов поздравляем вас и всю многотысячную армию профсоюзных активистов с замечательным юбилеем, с 50-летием со дня создания территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа!

50 лет солидный возраст! За эти годы многое изменилось в нашей стране, изменился общественный строй, изменился характер трудовых отношений. Но цели и задачи профессиональных союзов – забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников – остаются актуальными и сегодня, спустя полвека.

Нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь вам известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника.

Работниками профсоюза проводится большая и эффективная работа по развитию и укреплению социального партнерства. Добиваясь реального улучшения уровня жизни людей труда и решения вопросов сохранения рабочих мест, профсоюзные лидеры заслужили высокое доверие трудовых коллективов в своих организациях.

Именно работники профсоюзов добиваются



контроля над соблюдением норм трудового законодательства, охраны труда и здоровья работников и членов их семей, большое внимание уделяют работе с молодыми кадрами и ветеранами, взаимодействию и диалогу с органами власти, возрождению лучших традиций профсоюзов – солидарных действий.

Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю всех членов первичных профсоюзных организаций, ее ветеранов и активистов! Желаю вам оптимизма и уверенности в собственных силах, достойной заработной платы, безопасного и эффективного труда, справедливого пенсионного и социального обеспечения, а также дальнейших успехов в вашей ответственной работе на благо человека труда, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности, единства профессиональных рядов.

Желаю вам сохранить тепло своей души, чувство ответственности за судьбы людей, творческое отношение к жизни, уважение и признательность коллег и друзей!

Крепкого здоровья вам и вашим близким! Пусть всегда достаток и благополучие, мир и любовь царят в вашем доме!

Председатель Прокопьевского городского Совета народных депутатов  
Н. А. Бурдина



## Истории строки

Профсоюзное движение горняков зародилось одновременно в Сибири, на Урале и в Донбассе. В первые же дни после свержения царизма рабочие создают на шахтах, рудниках и других предприятиях горнодобывающей промышленности свои легальные профорганизации, которые в дальнейшем объединяются по районам.

В первой половине двадцатого века в период индустриализации страны в Прокопьевске построили несколько крупных шахт и других предприятий углепрома, на которых были созданы первичные профсоюзные организации.

В 1971-м образован Прокопьевский территориальный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности, объединявший профсоюзные организации предприятий и учреждений, подчиненных комбинату «Прокопьевскуголь». В этот терком входила 121 первичная профсоюзная организация. Председателем избран Иван Кофанов. Пятьдесят лет для организации, как и для человека, вроде и не возраст. Но какие разные по насыщенности событиями, проблемами, задачами, поставленными перед профсоюзом горняков Прокопьевска, были эти годы! В семидесятые-восемидесятые годы в ведении профсою-

зов дворцы культуры, библиотеки, профилактории, загородные пионерские лагеря, спортивные сооружения города. Профсоюзы занимались организацией социалистического соревнования, оздоровлением шахтеров – путевки можно получить только через профком. Не стояли в то время остро вопросы заработной платы, соблюдение трудового законодательства являлось неотъемлемой частью выполнения государственного плана. Увеличенная заработная плата шахтеров, многочисленные трудовые и социальные льготы практически потеряли свое значение к концу периода перестройки. В условиях тотального дефицита, когда купить товары даже на большую зарплату было просто негде, эти льготы не имели никакого значения. В июле 1989 года вспыхнула забастовка шахтеров Кузбасса. Возмущение шахтеров накапливалось из-за недостаточного обеспечения техники безопасности, участвовавшей в гибели товарищей. Требования, выдвинутые шахтерами, носили преимущественно экономический характер. Они выступали за улучшение организации и оплаты труда,

снабжение населения промышленными и продовольственными товарами.

В 1992-1993 годах проводилась приватизация угольной отрасли. Все это сопровождалось глубоким кризисом, снижением добычи угля, ухудшением социальной обстановки. За период 1990-х годов было закрыто более половины всех существующих в Кузбассе шахт, не обошла волна закрытия и наш город. Сложные годы резко изменили не только ситуацию на угольных предприятиях – переход шахт в частную собственность, но и сказались на профсоюзах, послужили началом нового этапа в их развитии. Жизнь показала, что забастовки свою роль сыграли, теперь требовались другие методы для отстаивания прав и социальных гарантий. Остро встал вопрос о необходимости приобретения навыков ведения переговоров, знания экономики.

В разные годы Прокопьевский терком угольщиков возглавляли Максим Гриненко (1976-1989 гг.), Николай Колесников (1989-1990 гг.), Юрий Попов (1990-1997 гг.), Юрий Кауфман (1997-2006 гг.), Александр Базаркин (2006-2020 гг.).

С января 1998 года и по апрель 2007 года у шахт Прокопьевска сменилось пять собственников. Все приходило на годы, но «по стечению обстоятельств» работали год, иногда два, три. Собственники менялись, долги по социальным выплатам росли. В это время основной задачей Прокопьевского теркома, который в 1997 году возглавил Юрий Кауфман, стала, совместно с администрацией города, задача: получить долги здесь и сейчас с уходящего собственника, а если нет, то добиться передачи их в полном объеме новому. В 2006 году председателем теркома единогласно избран Александр Базаркин. На период его руководства пришло сложное время закрытия шахт, частой смены собственников. Способность Александра Базаркина найти компромиссное решение в вопросах любого уровня сложности, грамотная оценка изменений экономической ситуации в регионе и городе позволили провести процедуру закрытия шахт без вмешательства органов надзора и контроля.

В 2020 году председателем территориальной организации единогласно был избран Анатолий Рыжков.

За 50 лет в профсоюзе угольщиков города работало много достойных и талантливых людей, которых объединяло стремление защитить права человека труда. К сожалению, в рамках данной статьи невозможно вспомнить всех поименно.

В разные годы свой весомый вклад в развитие профсоюзного движения внесли ветераны труда:

- работники аппарата теркома Надежда Банщикова, Петр Баранцев, Ирина Богунова, Людмила Бурмакина, Нина Вальтер, Мария Вивсяная, Владимир Иванченко, Людмила Коновалова, Владимир Максимов, Юрий Михеев, Надежда Неунылова, Анна Оловяникова, Тамара Рязанова, Мария Степанюк, Татьяна Тарасова, Любовь Шаталова, Галина Ярчук.

- работники профсоюзных организаций Иван Абакумов, Владимир Альбек, Ирина Анисимова, Ольга Болтенкова, Евгений Брусов, Александр Булгак, Галина Василенко, Галина Габдрахманова, Павел Гай, Василий Галкин, Римма Гизатулина, Константин Гринимеер, Александр Доос, Александр Дутов, Любовь Железнякова, Владимир Заярный, Прокопий Зиненко, Раиса Зотова, Сергей Казаков, Ирина Казакова, Людмила Касьянова, Александр Кауц, Александр Ковалев, Наталья Коыхалина, Татьяна Конева, Фаина Корнеева, Галина Красникова, Тамара Локтионова, Николай Миненко, Владимир Никонов, Александр Ничипуренко, Анатолий Ончуров, Иван Орлов, Александр Отт, Василий Попов, Сергей Родионов, Вячеслав Серов, Валерий Слюняев, Николай Соколов, Владимир Старовойтов, Виктор Старцев, Николай Старцев, Надежда Тарасова - единственная в Кузбассе и России женщина – председатель первичной профсоюзной организации шахты, Татьяна Топал, Виктор Фисько, Вениамин Шашков, Нелли Шелест, Михаил Шуплецов, Владимир Щербаков, Раиса Юдина, Елена Япрынцева. Большой вклад в обучение профсоюзных кадров внесла Зоя Михайловна Михайлова.



XIII съезд профсоюза рабочих угольной промышленности. Москва, 1982 год

## Коллектив территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа

Для координации совместной деятельности первичных профсоюзных организаций, эффективного взаимодействия со структурами властей всех уровней по вопросу защиты профессиональных, трудовых и социальных прав членов профсоюза ежедневно работают специалисты Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Сейчас в ее состав входит пять отделов: финансовый, юридический, организационный, общий и отдел социально-экономической защиты.

Специалисты территориальной организации постоянно проходят обучение и повышают свою квалификацию. Непосредственную работу с членами профсоюза ведут, главным образом, два отдела – юридический и социально-экономической защиты.

Руководители этих отделов ведут прием членов профсоюза как в здании территориальной организации, так и на предприятиях, первичные профсоюзные организации которых состоят в ней на профсоюзном обслуживании, дают консультации, проводят проверки соблюдения работодателем трудового законодательства, оказывают другую помощь по защите прав трудящихся.

На сегодняшний день в территориальную организацию входят 24 первичных профсоюзных организации, в том числе одна - учащихся среднего специального учебного заведения и три - ветеранских. Всего количество членов профсоюза в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа составляет более 12 тысяч человек.



Слева направо: Грекова Ж.А, Базаркина О.В., Глушенкова Н.Д., Калинина Н.В., Кауфман И.Ю.

## Отдел социально-экономической защиты

В разные годы руководителями отдела социально-экономической защиты территориальной организации были: Давлятченко Григорий; Слободина Надежда Дмитриевна; Иванченко Владимир Александрович; Шашков Сергей Андреевич; Асадулин Радик Ахляфович; Ревякин Александр Николаевич; Глушенкова Надежда Даниловна. Основные направления работы отдела социально-экономической защиты неизменны с момента его создания в территориальной организации.

1. Развитие социально-партнерства, реализация принципов трёхстороннего сотрудничества профсоюза, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

Выполнение данного направления реализуется через заключение коллективных договоров, Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ, Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области.

Во всех организациях с численностью более 50 процентов членов профсоюза заключены коллективные договоры (КД). Все коллективные договоры заключены без протоколов разногласий, хотя в ходе работы над КД возникает много аспектов, на которые у представителей работодателя и профсоюзов разнополюсные точки зрения. КД угледобывающих предприятий содержат дополнительные гарантии для семей погибших работников. Во всех КД предусмотрен уровень минимальной заработной платы работников.

Ежегодно на конференциях трудовых коллективов проводится анализ выполнения КД на предприятиях, а пленум территориальной организации подводит итоги выполнения Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации, Кузбасского трехстороннего соглашения.

2. Представление интересов работников при регулировании социально-трудовых отношений на всех уровнях, в разрешении коллективных трудовых споров, участие в коллективных переговорах и оказание первичным профсоюзным организациям содействия в подготовке проектов



соглашений и коллективных договоров.

Руководитель отдела принимает непосредственное участие в разработке Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области.

3. Проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в части соблюдения норм, сроков выплаты и правильности начисления заработной платы.

В ходе проверок за последние 15 лет выявлена недоплата заработной платы в размере - 61603700 рублей.

С 2015 года на территории области по инициативе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса реализуется инновационный проект "Социальный мониторинг Кузбасса", который профсоюзы проводят совместно с администрациями Кемеровской области, городов и районов. За период с апреля 2015 года отделом было выявлено четыре проблемы социально-трудового характера, три решены полностью и одна в стадии решения.

4. Продолжение традиций по оказанию шефской помощи детским домам, приютам, материальной помощи малообеспеченным семьям по подготовке детей в школу, содействия детям погибших шахтеров, пенсионерам.

С 2006 года малообеспеченным семьям оказана материальная помощь в сумме 6425089 рублей для подготовки в школу 6658 детей. Социально-экономическим отделом территориальной организации было инициировано внесение изменений в статью 12 областного закона «Об образовании», суть которых в том, чтобы наряду с коллективными договорами, дающими право на оплату обучения детей погибших шахтеров за счет средств областного бюджета, принимались протоколы, подписанные с участием профессиональных союзов. В связи с закрытием угольных предприятий этот вопрос очень актуален для нашего города. При поддержке Федерации профсоюзных организаций Кузбасса данное изменение принято и применяется на практике.

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района совместно с филиалом государственного учреждения «Соцуголь» по Кемеровской области явились инициаторами расширения льгот для бывших работников ликвидированных угледобывающих предприятий путем внесения дополнений в Федеральный закон "О Государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности" (81-ФЗ). Начиная с 2020 года более 4 тысяч ветеранов закрытых шахт будут получать пайковый уголь за счёт федерального бюджета, в том числе 961 - бывшие работники угольных предприятий нашего города.

## Финансовый отдел

С 2004 года на базе финансового отдела территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа организована централизованная бухгалтерия по всем первичным профсоюзным организациям, входящим в состав Прокопьевского теркома.

Финансовый отдел территориальной организации Росуглепрофа:

1. Осуществляет организацию централизованного бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности профсоюзных организаций.

2. Формирует в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете учетную политику, исходя из структуры и особенностей деятельности организации, необходимости обеспечения ее финансовой устойчивости.

3. Организует учет имущества, обязательств и хозяйственных операций, поступающих основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств, своевременно отражает на счетах бухгалтерского учета операции в разрезе организаций, членских профсоюзных взносов, поступлений по коллективным договорам, добровольным взносам и пожертвованиям.

4. Обеспечивает законность, своевременность и правильность оформления документов. Осуществляет контроль за соблюдением порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств, расходов фонда заработной платы, за установлением должностных коэффициентов работникам организации и первичных профсоюзных организаций, проведением инвентаризаций основных средств, товарно-материальных ценностей и денежных средств, документальных ревизий в структурных подразделениях организации (первичных профсоюзных организациях) в связи с централизацией бухгалтерского учёта.

5. Проводит экономический



анализ хозяйственно-финансовой деятельности как организации, так и структурных подразделений по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь и непроизводительных затрат.

6. Выявляет и принимает меры по предупреждению недостач, незаконного расходования денежных средств и нецелевого использования профсоюзного бюджета. Проводит ежегодные семинары.

7. Принимает меры по накоплению финансовых средств для обеспечения финансовой устойчивости профсоюзных организаций, сохранности бухгалтерских документов, оформлению и сдаче их в установленном порядке в архив организации с последующим предоставлением необходимых справок по запросам.

8. Ведет совместную работу по проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в первичных профсоюзных организациях как собственными силами, так и с привлечением соответствующих учреждений.

Изучая все изменения в законодательстве, через суды (до Верховного) добились льготы по начислению страховых взносов. С 2012 года ежегодная экономия в сумме 1,5 миллиона рублей дает возможность больше оказывать помощи нашим членам профсоюза.

Работаем во благо наших членов профсоюза.

## Организационный отдел

Главное в работе отдела – мотивация профсоюзного членства, рост авторитета профсоюзных организаций, увеличение их численности, создание новых и восстановление старых «первичек», информационная работа, обучение и повышение квалификации профсоюзного актива, а также работа с молодежью, поиск молодых лидеров и активное привлечение их к работе.

Отдел занимается:

- изучением, обобщением и распространением опыта работы по вопросам организационно-уставной деятельности профсоюза;
- вопросами молодежной политики;
- подготовкой и организацией конференций, заседаний пленума, президиума, молодежного совета, а также конференций первичных профсоюзных организаций;
- обучением и повышением квалификации членов территориального комитета, профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, молодежного совета;
- разрабатывает методические рекомендации по вопросам организационной работы, оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям;
- подготовкой и проведением массовых мероприятий и акций, таких как Первомайская акция, в рамках всемирного Дня действий «За достойный труд!», Весенняя неделя добра, «Рекорд Победы», молодежная профсоюзная спартакиада, различных конкурсов и др.



- взаимодействует с пресс-службами вышестоящих организаций, органов власти, работодателей;
- ежемесячно выпускает газету «Профсоюзная жизнь»;
- сотрудничает с журналистами средствами массовой информации;
- издает печатную продукцию агитационного и разъяснительного характера, формирующую позитивное отношение к профсоюзу;
- ведением сайта организации [www.topp-rosugleprof.ru](http://www.topp-rosugleprof.ru), на котором размещаются са-

мая актуальная информация о деятельности территориальной организации и первичных профсоюзных организаций, документы по социально-трудовым вопросам, соглашения, постановления пленумов и конференций, также ведутся страницы в социальных сетях;

- подготовкой наградных документов для поощрения профсоюзного актива;

Отдел реализует программы, дающие возможность членам профсоюза сэкономить:

- «Профсоюзный кинопрокат» (скидки на билеты в кино для членов профсоюза и членов их семей почти 50% в кинотеатрах ТРЦ «Чайка» (Прокопьевск) и ТРЦ «Парус» (г.Новокузнецк).

- «Профсоюзный дисконт» (скидки в различных магазинах города, области и России – партнеров проекта – от 3 до 30 процентов).

- «Профкурорт» - скидки на оздоровление трудящихся и членов их семей до 20% как в санаториях России, так и в странах СНГ, а также туристические туры за границу.

А главное, отдел всегда открыт для взаимодействия и сотрудничества!

## Молодежный совет

Большое значение для развития профсоюзного движения и роста профсоюзных рядов имеет целенаправленная работа с молодежью. Крайне важно не только вовлекать молодежь в профсоюзы, но и привлекать ее к активной деятельности, к работе по вовлечению своих сверстников в профсоюз.

В 2012 году в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа был создан молодежный совет, в состав которого входят представители почти всех первичных профсоюзных организаций Росуглепрофа. На сегодняшний день возглавляет совет Виталий Титов, с июля текущего года являющийся председателем первичной профсоюзной организации АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское».

На сегодняшний день молодежные советы или комиссии по работе с молодежью созданы в 11 организациях: ООО «Шахтоуправление «Майское», ООО «Разрез «Березовский», АО «Прокопьевский угольный разрез», АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское», АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное», ООО «Обогатительная фабрика «Коксовая», АО «Прокопьевское транспортное управление», ООО «Теплоэнергоремонт», АО ПО «Водоканал», МУП «Горэлектротранс», ГБПОУ Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова.

Представители молодежного совета территориальной организации регулярно принимают участие во Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв».

Профсоюзная молодежь территориальной организации постоянно участвует во всех мероприятиях и акциях, проводимых на территориальном, региональном и общероссийском уровнях – в Первомайской акции, мероприятиях в рамках Дня единых действий «За достойный труд!», Весенней неделе добра, Всероссийской акции «Рекорд Победы», Дне защиты детей, спартакиадах, конкурсах и др.

Для активистов молодежных советов первичных профсоюзных организаций проводятся семинары и тренинги по актуальным темам.

В 2017 и 2018 годах были проведены круглые столы с участием представителей Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, администрации города Прокопьевска, политической партии «Единая Россия», председателей профсоюзных организаций.

Участие молодежи в профсоюзных мероприятиях придает креатив, ведь их творческий потенциал велик. Благодаря молодым целеустремленным профсоюзным активистам используются новые продвинутые технологии. Ведь их девиз «Все зависит от нас самих!» доказывает, что только потенциал молодых и неравнодушных профсоюзных активистов способен укрепить авторитет профсоюза.

## Юридический отдел

Основной целью деятельности профсоюзов является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов.



Задачами юридического отдела являются:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, где работают члены Росуглепрофа;

- правовая защита трудовых прав, других гражданских прав и профессиональных интересов членов Росуглепрофа, профсоюзных организаций;

- отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов органов местного самоуправления, внесении в них изменений, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений;

- взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной

инспекции труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления;

- оказание консультативно-правовой помощи профсоюзным организациям и членам Росуглепрофа.

Ежегодно до 400 членов Росуглепрофа обращаются за консультационными услугами по вопросам гражданского, пенсионного, семейного, жилищного, трудового законодательства (режима труда и отдыха, проведения специальной оценки условий труда, предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, заработной платы, расторжения трудовых договоров и др.), а также по вопросам выполнения Федерального отраслевого соглашения, Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров, предоставления пайкового угля.

Юридическим отделом готовятся документы для обращения в суды общей юрисдикции по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, взыскания алиментов, изменения размера взыскиваемых алиментов, признании права на социальную выплату, включении в список граждан, подлежащих переселению, заключения договора о предоставлении социальной выплаты и др. По необходимости осуществляется представительство.

Отделом совместно с отделом социально-экономической защиты и главным техническим инспектором регулярно проводятся тематические и плановые проверки соблюдения трудового законодательства в организациях, где работают члены Росуглепрофа. По итогам проверок, работодателям выдаются представления об устранении выявленных нарушений.

Для удобства членов Росуглепрофа на предприятиях организовываются и проводятся выездные приемы по личным вопросам - дни теркома. На прием обращаются не только работающие члены Росуглепрофа, студенты, но и пенсионеры, ветераны предприятий. Обратившимся оказываются консультационные услуги по вопросам оформления трудовых отношений, проведению специальной оценки условий труда, установлению гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, увольнению «по ликвидации организации», «сокращению численности и (или) штата», привлечению к дисциплинарной ответственности, оплате листов нетрудоспособности, социальным выплатам (по ФОС и коллективным договорам), возмещению вреда здоровью причиненного производственной травмой, возмещению морального вреда, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

Вся юридическая помощь членам профсоюза оказывается бесплатно.



На сегодняшний день в территориальную организацию входят 24 первичных профсоюзных организации, в том числе одна - учащихся среднего специального учебного заведения и три - ветеранских. Всего количество членов профсоюза в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа составляет более 12 тысяч человек.

Нашими социальными партнерами являются администрации Прокопьевских городского и муниципального округов, АО «Холдинговая компания «СДС-Уголь», ООО «Управляющая компания «Талдинская», АО «Стройсервис», ООО «МелТЭК», АО «Топ-Пром», АО «Прокопьевское транспортное управление», ООО «Электропром», АО «Новотранс»,

## Планы и перспективы

ГБ ПОУ «Прокопьевский горно-технический техникум им. В.П. Романова»; АО ПО «Водоканал», ООО «Теплоэнергоремонт».

Перед территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа стоят серьезные задачи, грамотное решение которых позволит укрепить позиции и еще более эффективно защищать социально-экономические интересы работников.

Самая важная из них – увеличение численности членов профсоюза, создание профсоюзных организаций на вновь созданных и восстановление на действующих предприятиях, организациях, учреждениях.



Вторая, очень ответственная задача, – заключение таких коллективных договоров и соглашений, которые бы реально защищали работников и повышали их жизненный уровень.

Дороже человеческой жизни нет ничего на свете. Поэтому создание безопасных условий труда на производстве было и остается нашим главным приоритетом. Для этого нужно усилить институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, предъявлять более жесткие требования к работодателям.

Уважаемые члены Росуглепрофа!

Впереди нас ждет много работы. Помните, что только вместе мы сможем добиться своей главной цели и реально повысить качество жизни каждого члена нашего профсоюза.

## В надежных руках

В совет ветеранов Прокопьевского теркома угольщиков входят работники аппарата организации, а также освобожденные работники первичных профсоюзных организаций.



Ветераны профсоюзного движения - это специалисты, которые на протяжении многих лет добросовестно работали на профсоюзном поприще.

К середине 80-х годов прошлого столетия в ведении профсоюзов были пионерские лагеря, детские дома культуры, клубы юных техников, клубы самодельности, детские спортивные школы, библиотеки, дворцы спорта, стадионы, лыжные и туристические базы, санатории, профилактории... И пользовались всем этим трудящиеся бесплатно. Под контролем профсоюза были охрана труда, производственный быт, подсобные хозяйства.

Для управления всем этим хозяйством требовались огромные знания, ответственность и усилия от специалистов Прокопьевского теркома угольщиков и членов выборных органов профсоюзных структур.

Из воспоминаний председателя совета ветеранов Прокопьевского теркома угольщиков Галины Ярчук:

«В состав теркома входила 121 первичная профсоюзная организация (численность членов профсоюза была около 105 тысяч человек), 31 дворец культуры и клубы, 16 загородных пионерских лагерей, 51 профсоюзная библиотека, 9 профилакториев, два дворца спорта.

Права профсоюзов касались почти всех сфер жизни трудящихся. Руководитель предприятия не мог ни принять, ни уволить работ-

ника без согласия профкома.

Проводились конкурсы на лучшее рабочее место, занимались горячим подземным питанием. Постоянно работники жилищно-бытового отдела ездили на шахты, разрезы и другие предприятия, проверяли качество блюд, как моют термосы и т.д.

За лето в загородных лагерях оздоравливали около 18 тысяч детей, практически во всех школах были центры отдыха. Занимались и вопросами повышения заработной платы, контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения коллективных договоров. Трудовое законодательство знали, как «Отче наш». Регулярно проводили учебу профактива.

Членами профсоюза были практически все сотрудники предприятий, поэтому профактивисты жили жизнью не своих первичек, а всего своего коллектива».

Сегодня ветеранская организация объединяет 16 человек.

К сожалению, время не обратит в вспять. Большая часть ветеранов сейчас – люди весьма преклонного возраста.

Руководство территориальной организации не забывает по торжественным дням отметить и поблагодарить людей, отдавших в свое время по 10, 15 и более лет работе в профсоюзных организациях. Ветеранов профсоюзного движения отмечают различными профсоюзными наградами, ежегодно выделяются денежные средства на их поощрение, оформляется подписка на газету «Шахтерская правда».

Ветераны по достоинству оценивают проявляемое к ним внимание и оказываемую поддержку. Они это заслужили своим добросовестным трудом.

50 лет назад профсоюзные организации Прокопьевского и Киселевского горкомов угольщиков объединились в Прокопьевский территориальный комитет профсоюза угольщиков, чтобы лучше защищать права трудового народа. Прошло много лет. Другой стала страна. Другими стали и профсоюзы. Но главная задача осталась прежней – твердо стоять на защите законных прав людей труда. Ветераны профсоюзного движения Прокопьевского теркома угольщиков уверены, что их дело в надежных руках.

## Знания и опыт, молодой задор

Первичной профсоюзной организации ООО «Шахтоуправление «Майское» в этом году исполнилось 8 лет. Неувренность и поиск своего пути уже позади, работа налажена, нужные знания и опыт накоплены, молодой задор есть!

А как все начиналось? В 2013 году мало кто верил в создание профсоюзной организации на предприятии, которому и самому-то на тот момент было всего два года. Небольшая группа работников обратилась к директору Олегу Юрьевичу Рудакову с предложением о создании первичной профсоюзной организации, и он одобрил это решение.

«Нас, членов профсоюза, было на тот момент всего 24 человека при общей численности коллектива 800 человек. И началась работа! Очень трудно было поднимать профсоюзную численность. На нашем предприятии работало много молодежи, которая знала про профсоюз

только по рассказам родителей. Но со сменой политического режима в стране изменились и функции профсоюза, поэтому надо было вести разъяснительную работу с самых азов - что такое профсоюз и что он дает. Мы выстояли, и на данный момент в организации состоит 80% работников, - вспоминает председатель Андрей Лаптев. – С самого начала нашей организации дважды очень сильно повезло. Первое - в том, что руководство предприятия полностью поддерживает деятельность профсоюзной организации, и мы все эти годы рука об руку успешно создаем партнерские отношения. Второе – надежное плечо, на которое мы опираемся все эти годы, - это территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Там работают чуткие люди, специалисты своего дела. У них мы учимся работать, благодаря их помощи решаются такие вопросы, как пенсионные,

по заработной плате, жилищные, социально-трудовые, юридические.

Многое было сделано за эти 8 лет, всего и не перечислишь. По вопросу увеличения заработной платы переговоры ведутся постоянно – это основной вопрос на повестке дня. И за эти годы заработная плата увеличивалась неоднократно. Четко налажена совместная работа института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и экологии и отдела ПК и ОТ. Ведется работа по улучшению социально-бытовых условий труда. По обращению работников была открыта прачечная для стирки рабочей одежды, поставлен теплый вагончик для слесарей в ремонтном боксе, был решен вопрос по качеству спецодежды и ее выдаче, решается вопрос с подачей горячей воды в моечное помещение участка «Энергетик», приобретены чайники и микроволновые печи в пункты приема пищи на участки.

Ведется огромная спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа.

Могу сказать, что за эти годы профсоюзная организация крепко встала на ноги. И есть твердая уверенность – у нас хорошее будущее!»

Наталья Ревера



## Наше богатство и наша железная правда

1 августа 1990 года на базе шахты «Северный Маганак» была образована ш. «Кыргайская», на которой практически сразу была создана профсоюзная организация. Тяжелое лихолетье, реструктуризация угольной промышленности, мировые кризисы, падение цены на уголь – все это существенно сказалось на развитии предприятия. Но шахта «Кыргайская» выстояла, не закрылась. Выстояла, в том числе и благодаря совместной работе с профсоюзной организацией, удалось сохранить коллектив, нарастить объемы добычи и уверенно развиваться в сложное сегодняшнее время. Трудности всегда были, есть и будут, но на предприятии есть взаимопонимание между профсоюзом и руководителем, а значит любые сложности по плечу.

Первичная профсоюзная организация АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» входит в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, которая объединяет 24 первичных организаций. А на федеральном уровне интересы простого члена профсоюза представляет Росуглепроф, который объединяет более 140 000 работников отрасли, членов профсоюза. «В единстве наша сила» является не пустым лозунгом, а железной правдой. Только вместе мы можем чего-то добиться на всех уровнях, отстаивать свои права.

На протяжении 14 лет профкомом шахты «Кыргайская» руководили Пётр Липов, Борис Зайцев, Александр Смородинов. С 2004 по 2021 годы во главе профсоюза

Если спросить любого человека про богатства родного края, услышишь в ответ перечисления: уголь, лес, золото. Мы считаем, главное богатство России, Кузбасса – это люди! Именно наши люди дали отпор и погнали фашистских захватчиков 5 декабря 1941 года от столицы нашей Родины Москвы. Именно наши полки сибиряков помогли окружить 6-ю армию Паулюса под Сталинградом. Кузбассовцы обладают особым складом характера на генном уровне. Как сказал военврач при ГРУ А.П. Михеев, может, потому, что за Уралом не было никогда крепостного права и отсутствовало так называемое рабство.

Мы летаем в космос. Спускаемся к недрам земли, добываем уголь. И смотря на каждодневный подвиг этих людей, еще раз убеждаешься, люди – самое главное богатство.

Всем известно, что труд шахтёра нелёгок и опасен. И поэтому особую роль приобретает работа профсоюза на всех уровнях – от федерального до простой первички на предприятии.

предприятия был Александр Кауц. С июля 2021 года председателем избран Виталий Титов.

Все председатели, возглавлявшие профсоюзную организацию, не понаслышке знакомы со спецификой нелёгкого шахтёрского труда, имели опыт работы на производстве.

На сегодняшний день особое внимание уделяется работе с молодёжью по мотивации и пропаганде профсоюзного членства, выстраивается система информирования работников через информационную доску и

мессенджер WhatsApp.

Открытое, доверительное отношение к рядовому члену профсоюза – это то, что за годы стало визитной карточкой профкома шахты «Кыргайская». Очень важно, чтобы коллектив шахты – ИТР и рабочие – были объединены не только производственной деятельностью, но и профсоюзной, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать имеющиеся проблемы.

Важным направлением в деятельности профсоюзного ко-

митета шахты «Кыргайская» является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует улучшению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Только так можно с новыми силами включиться в производственный процесс.

Профсоюзный комитет активно участвует в заключении договоров на санаторно-курортное лечение работников шахты и их детей. В настоящее время заключены договоры с санаториями «Барнаульский», «Белокуриха», «Шахтёр».



Также заключены договоры с ДС «Дельфин» на посещение бассейна и сауны и агроколледж на аренду спортивного зала для игры в волейбол. В честь празднования Дня защитника Отечества и Дня шахтёра среди участков шахты, а в честь Дня Великой Победы среди предприятий УК «Талдинская», проводятся турниры по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, поднятию гири и перетягиванию каната в рамках спартакиады.

Сегодня каждый рядовой член профсоюза понимает, что единой, сплочённой и развивающейся профсоюзной организации по плечу решение важнейших задач по укреплению престижа профессии Шахтёра!!!

За период с 2016 по 2021 год по представлению профсоюзного комитета предприятия за активную работу в профсоюзе, высокие показатели в производственной деятельности были выдвинуты и награждены наградами Министерства энергетики РФ 13 человек, профсоюзными наградами – 51 человек.

С развитием интернета, когда доходы становятся безразличными, дети хотят стать певцами и артистами, блогерами и тиктокерами, нам не нужно забывать, у нас в доме тепло, светло и есть хлеб на столе, который чтобы испечь в духовке нужно потратить электричество, а для этого сжечь горсть (и не одну горсть) угля, который добыли Шахтёры!!!

На нашем предприятии для ПРОФСОЮЗА ВАЖЕН КАЖДЫЙ!!!

Виталий Титов

## Много сделано хороших дел

История «Прокопьевского угольного разреза» начинается в далёком 1953 году, когда была организована добыча угля открытым способом на разрезе № 8. Уголь добывали практически вручную – это был тяжёлый, но очень нужный стране труд.

Через пять лет, в 1958 году, на предприятии была создана первичная профсоюзная организация. Первым председателем был избран Пётр Леонидович Шибирин.

В то время на разрезе не было отделов по социальным вопросам, поэтому решение всех проблем легло на плечи профсоюза. И надо сказать, что профсоюзная организация успешно справлялась с поставленными задачами. Выделение путевок на оздоровление, оборудование моек и раздевалок, режим работы, организация спортивных соревнований, культурно-досуговых мероприятий – не было нерешаемых задач. Профсоюз всегда и везде был впереди и вёл за собой работников предприятия.

Во главе профсоюзной организации всегда стояли грамотные и справедливые председатели профсоюзного комитета. Стоит отметить Александра Булгака и Александра Дооса, которые возглавляли нашу организацию 18 и 16 лет соответственно.

Немало испытаний выпало на их долю. Забастовка конца 80-х годов, попытка закрыть "Прокопьевский угольный разрез" в 1987 году из-за отсутствия фронта работ. На все вызовы того времени профсоюз отвечал достойно, предприятие работает, работники добывают уголь.

На нашем предприятии в чис-

ле первых стали предоставлять дополнительные дни к отпуску за работу на разрезе, выдавались беспроцентные ссуды на строительство и приобретение жилья, производились выплаты на детей до 3-х лет. Много хороших дел сделано при участии и под руководством профсоюзной организации.

Годы идут, меняются люди, меняются условия жизни и работы трудящихся на нашем предприятии. Не меняется только роль профсоюзной ор-

ганизации в решении социально-экономических вопросов и вопросов трудовых взаимоотношений работодателя и работника. По-прежнему главной задачей профсоюза остается контроль за выполнением положений коллективного договора.

На данный момент практически нет нерешаемых проблем. Доставка работника на работу и обратно производится служебным транспортом. Вместе с этим оборудованы 3 стоянки для личного транспорта. Сотрудники

предприятия переобучаются на работу и после смены в хорошо оборудованных помещениях административно-бытового комбината. Каждый работник получает спецодежду и средства защиты. В августе 2021 года проведена индексация заработной платы, на 10% повышены тарифные ставки и оклады. Производится выплата компенсации оплаты проезда в отпуск и обратно для работника и неработающих членов его семьи. Выплачивается единовременное вознаграж-

дение в размере 15% среднего заработка за годы, отработанные в угольной промышленности. Первичная профсоюзная организация АО «Прокопьевский угольный разрез» принимает активное участие в разработке программы по оздоровлению работников и членов их семей. Например, стоимость путевок для детей работников в загородные оздоровительные центры и самих работников в санаторий «Прокопьевский» обходится для работника суммой в 10% от реальной стоимости путевок.

В 2021 году договорились с работодателем об увеличении размера компенсации за пайковый уголь до 1420 рублей за 1 тонну.

Помогаем совету ветеранов предприятия в организации работы с пенсионерами.

Работа профсоюзного комитета АО «Прокопьевский угольный разрез» в целом проходит в рамках социального партнерства с руководством предприятия. Бывают споры и разногласия, но всегда получается найти золотую середину.

Все действия первичной профсоюзной организации направлены на одно – защита интересов работника. Контролируя выполнение положений коллективного договора с помощью ежедневного общения с трудовым коллективом, посещением рабочих мест, профсоюзная организация уверена, что не растеряет свой авторитет на предприятии. Профсоюзный комитет будет и дальше продолжать активно защищать социально-экономические интересы и трудовые права работников АО «Прокопьевский угольный разрез».

Василий Бруско



## Гордое название профсоюз

Для кого-то непонятное слово, а для кого-то целая жизнь.

Итак, 2001 год. Россия начинает приходить в себя после бурных 90-х, в Кемеровской области начинают закрываться шахты, а на их месте образуются разрезы. Так, на месте шахты «Красный уголек» появляется «Разрез «Березовский», потом он изменяет название на «Разрез «Прокопьевский», затем «Разрез «Калининский». И в итоге возвращается к первоначальному названию.

Из воспоминаний Виктора Старцева, бывшего председателя профсоюзной организации предприятия: «В начале пути профсоюзная организация много раз меняла свое название, но суть работы не менялась – это помощь людям. Образовалась она по инициативе неравнодушных работников, борющихся за справедливость, таких как начальник участка открытых работ Галина Омельченко и горный мастер Виктор Старцев, а вместе с ними несколько неравнодушных работников. Эти бравые ребята всегда стояли на защите прав работников и боролись за справедливость».

В 2001 году в упорной борьбе в ходе тайного голосования председателем профсоюзной органи-

горняков. Это и День шахтера, и Международный женский день, и Новый год и т.д. Особое внимание уделялось спортивным и культурно-массовым мероприятиям: проведение ежегодных спартакиад на большом стадионе «Шахтер» с привлечением ведущих, полевой кухни. Такие мероприятия стали для профсоюзной организации традицией. Неотъемлемой частью организационной работы профсоюзных активистов стали сплавы по горным рекам и походы в горы. Как для работников, так и для ветеранов предприятия организовывались экскурсии по различным местам нашей малой родины. Передовики производства и профсоюзные активисты всегда поощрялись, им вручались билеты на концерты и путевки выходного дня.

Благодаря этим мероприятиям, проводимым профсоюзной организацией, коллектив все больше сплочивался.

Менялось название предприятия, менялись собственники, а профсоюзная организация продолжала свою работу по защите социальных прав и гарантий членов профсоюза.

С приходом АО «Стройсервис» предприятие начало стремитель-

первичной профсоюзной организации разреза «Березовский» всегда имелся надежный тыл – это высококвалифицированные специалисты территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, готовые в режиме «24/7» прийти на помощь и встать на защиту членов профсоюза. Практически все обращения в Прокопьевский терком угольщиков были решены положительно.

В рамках подписанного соглашения между АО «Стройсервис» и правительством Кузбасса разрез «Березовский» оказывает помощь в решении вопросов близлежащих городских и муниципальных округов. Например, обеспечение пайковым углем и его доставка, возведение и ремонт социально значимых сооружений. Это школы, детские сады, спортивные площадки, организация волонтерских отрядов по высадке деревьев, проведение субботников, отсыпка и чистка дорог и многое другое. И конечно же, профсоюзная организация принимает в этом активное участие.

В марте 2020 года был избран новый председатель Александр Федин, возглавлявший до этого большой тракторно-бульдозер-



зации был избран Виктор Владимирович Старцев, так как он всю свою жизнь противостоял несправедливости и старался помогать людям.

В то время (впрочем, как и сейчас) профсоюзный комитет разреза занимался очень многими вопросами - индексация заработной платы, улучшение рабочих мест, работа по охране труда и промышленной безопасности, досуг работников и их детей. Не было и нет на предприятии вопросов, не касающихся профсоюза.

«В профком обращались по самым разным вопросам, как по житейским, так и по рабочим. Например, случился пожар или нужны средства на операцию – идут в профком. Неправильно начислили зарплату – тоже идут к нам. Практически у каждого в жизни бывают ситуации, когда профком может помочь, и мы стараемся помогать и уделять время каждому. Ведь от этого напрямую зависит доверие к нашей организации, а мы хотим, чтобы работники нам доверяли», - вспоминает В.В. Старцев.

На плечи профсоюзного комитета всегда возлагались все праздничные мероприятия для

но развиваться. На сегодняшний день численность работников около 3,5 тысяч человек. На каждом участке и в каждой смене работают свои профгруппы. 29 человек – вот количественный состав неравнодушных, борющихся за справедливость людей – профсоюзный комитет разреза «Березовский». Они в своих коллективах рассказывают о деятельности профсоюзной организации и ее достижениях, ведут разъяснительную работу о роли профсоюза в жизни каждого работника, чтобы трудящиеся знали - они под надежной защитой.

С развитием предприятия у профсоюза появились и новые направления деятельности. Особое внимание стало уделяться работе с молодежью. При профсоюзном комитете был создан молодежный совет, который работает до сих пор.

Всегда активно велась работа по обучению профактива, ведь только хорошо обученный профсоюзный активист может отстаивать свои права и гарантии в случае их нарушения. Интересы членов профсоюза во всех спорных ситуациях всегда отстаивались. А если вдруг что-то не получалось, у специалистов

новый участок.

На сегодняшний день Александр Анатольевич со своей командой ежедневно решает текущие задачи профсоюзного комитета, ведут прием работников и готовят проект внесения изменений в коллективный договор, ведется тесная работа с администрацией разреза.

Хотим выразить огромную благодарность аппарату территориальной организации за круглосуточную помощь и поддержку, полезные и добрые советы, надежную защиту, интересную творческую работу, за заключение достойных коллективных договоров и различных соглашений между профкомом и работодателем. Благодаря им мы выстояли во все тяжелые времена и остались на плаву.

В 50-летний юбилей желаем Прокопьевскому теркому угольщиков процветания, увеличения количества первичек и, естественно, численности членов профсоюза, а также как можно больше различных побед и успехов.

**С уважением, коллектив  
первичной профсоюзной  
организации  
ООО «Разрез «Березовский».**

## Члены профсоюза имеют преимущество

В 2005 году из трёх отдельных предприятий ОАО ГОФ «Коксовая», ОАО ЦОФ «Зиминка», ОАО ГОФ «Красногорская» было образовано новое предприятие ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь». На прежних предприятиях существовали первичные профсоюзные организации, и не было сомнения, что на образовавшемся предприятии она просто необходима, председателем первичной профсоюзной организации был избран Евгений Толкачев.



На протяжении многих лет работы члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации преимущественным правом на защиту своих интересов. Но в первую очередь на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора, так как инициатором его заключения является профсоюз. На предприятии ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь» каждые 3 года заключается коллективный договор, в котором прописываются социальные гарантии работников членов профсоюза.

В ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь» создана комиссия по трудовым спорам (КТС), она рассматривает индивидуальные трудовые споры, которые возникают между отдельным работником и администрацией предприятия. КТС образована в составе шести человек из равного числа представителей работников и работодателя – по три представителя от каждой стороны.

На предприятии есть институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзной организации. Разработано положение и ежемесячно на заседаниях постоянно действующей комиссии (ПДК) председатель профсоюзного комитета отчитывается о работе уполномоченных. Уполномоченным (доверенным) лицам производится ежемесячная доплата в размере 500 рублей.

Профсоюзная организация принимала участие в акции протеста против повышения пенсионного возраста, которая проходила в г. Кемерово и была организована Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. К сожалению, пенсионный возраст был все-таки повышен, но не настолько, как изначально предполагало правительство. Работа профсоюза по изменению пенсионного законодательства продолжается.

На предприятии ООО «ОФ «Прокопьевскуголь» в 2018 году при непосредственном участии профкома проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ), по результатам которой практически все льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда сохранены, за исключением трех профессий (бункеровщик, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий производственной бань).

Одной из основных задач первичной профсоюзной организации является защита трудовых прав работников члена профсо-

юза. В 2019 году такая защита была предоставлена одному работнику - члену профсоюза.

На предприятии была проведена оптимизация численности работников путем сокращения работников, под которую попали и работники бухгалтерии, одному из них было выдано уведомление о предстоящем сокращении, а также документы о сокращении были предоставлены в первичную профсоюзную организацию. Рассмотрев представленные документы, профсоюзным комитетом было выявлено, что процедура сокращения производилась с нарушением законодательства, что было доведено до руководства предприятия. Процедура сокращения была прекращена. Работнику предъявили нарушение трудовой дисциплины, были составлены два приказа о дисциплинарном наказании и приказ о расторжении трудового договора с ним. Так как работник являлся членом профсоюза, работодатель запросил у первичной профсоюзной организации мотивированное мнение на издание приказа.

Профсоюзный комитет представил работодателю обоснованное отрицательное мотивированное мнение, но оно было проигнорировано, и работник был уволен.

По предложению профсоюзного комитета уволенный работник обратился в юридический отдел территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, где было составлено исковое заявление в суд о восстановлении на работе. Суд был выигран, работник был восстановлен на работе.

Первичная профсоюзная организация занимается не только защитой трудовых прав работников членов профсоюза, но и культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работой, приобретением билетов на спектакли, концерты, арендой спортивных сооружений. Ежегодной традицией стало проведение спортивно-оздоровительных конкурсов «Веселые старты», «Папа, мама, я – спортивная семья».

Ежегодно профком организует детские утренники для детей работников предприятия, проводит мероприятия ко Дню защиты детей, ежегодно проводит акцию «Помоги собраться в школу».

За время работы первичной профсоюзной организации награждены ведомственными наградами 64 члена профсоюза, профсоюзными – 205.

**Евгений Толкачев**

Первичная профсоюзная организация «Управдом» была создана в июне 2016 года. За время существования численность членов профсоюза была разной. С начала образования организации численность была всего 3 человека, но на сегодняшний день это уже более 50 % коллектива.

Итак, что же дает нам профсоюз, в чем его суть, почему так важно состоять в нем, и важно ли это? Все эти вопросы хоть раз, но мелькали в голове у каждого, кто вновь поступал на работу в организацию или учреждение, где создана профсоюзная организация.

Профсоюзная организация «Управдом» была создана в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников. Ее деятельность основывается на нормах Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах и их правах и гарантиях деятельности», Устава Российского независимого профсоюза работни-

ков угольной промышленности. Член профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации «Управдом» вправе рассчитывать:

- на защиту при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных трудовым законодательством случаях);
- на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового договора;
- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства, адвокатскую помощь в случаях судебного иска;
- на применение скидочной системы при приобретении санаторно-курортных путевок, путевок в детские оздоровительные лагеря



· на получение дисконтной карты члена профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет во главе с председателем строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией предприятия, решая все вопросы путем конструктивного

диалога в интересах работников.

Нашей профсоюзной организацией ведется информационная работа, с целью ознакомления с новыми событиями и мероприятиями. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзные группы в социальных сетях.

Не обходят стороной профсоюзную организацию и вопросы техники безопасности, ведь охрана труда является одной из приоритетных задач на нашем предприятии. Разработана техническая документация, выполняются санитарно-гигиенические нормы, проводятся инструктажи с работниками. В уголках по технике безопасности размещены правила эвакуации и поведения при пожаре, правила поведения «Осторожно: терроризм!»

Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения и жизненного тонуса, поэтому важным направлением в деятельности нашей «первич-

ки» является культурно-массовая работа. Поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, поздравление юбиляров, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров – все это лежит на плечах профсоюзной организации. В такие дни для каждого находят хорошее слово и материальная поддержка. И, наоборот, если вдруг у сотрудника случается большая беда, то и здесь профсоюз оказывает свою посильную помощь, никого не оставляя наедине со своим горем.

Таким образом, можно сделать вывод, что во многом благодаря работе профсоюзной организации «Управдом» в коллективе поддерживается здоровая, жизнерадостная атмосфера, коллектив нашего предприятия является дружным, сплоченным и единым, где царит взаимопонимание, взаимовыручка, теплые доброжелательные отношения, и где каждому работнику можно раскрыть и проявить свои скрытые таланты и возможности.

**Ирина Заниздра**

Строительство шахт в Прокопьевске способствовало развитию подъездных железнодорожных путей для вывоза угля. В это время было образовано специализированное предприятие для перевозки добытого угля. Тогда и началась история транспортного управления, которая тесно переплетена с историей профсоюзной организации предприятия.

Первое упоминание о предприятии относится к 1927 году.

Тогда в составе Прокопьевского рудоуправления, которое профункционировало до 1936 года, был организован желдорцех.

В 1937 году было создано два треста - трест «Прокопьевскуголь» и трест «Сталинуголь», в состав каждого треста входил железнодорожный цех. В 1943 году желдорцеха были преобразованы в погрузочно-транспортные управления (ПТУ треста «Сталинуголь» и ПТУ треста «Прокопьевскуголь»), а в 1955 году их объединили в новое предприятие – объединенное ПТУ в составе комбината «Кузбассуголь».

Первым освобожденным председателем профсоюзной организации ОПТУ в 1951 году стал Прокопий Федин.

С 1961 по 1965 год председателем профкома предприятия был Василий Алимов. Под его руководством работала народная дружина, которая контролировала общественный порядок в центре города. С 1965 года и на протяжении 24 лет возглавлял профсоюзную организацию Иван Абакумов.

В середине 1960-х годов у ПТУ была значительная социальная база – работала столовая, функционировал детский сад и детская загородная дача. За предприятием был закреплен подшефный совхоз Тамбарский.

Профсоюзная организация в то социалистическое время была инициатором организации социалистического соревнования. На заседании профсоюзного комитета утверждали его победителей.

В 1968 году в ПТУ было организовано движение за коммунистическое отношение к труду. На заседаниях цехкомов ежемесячно рассматривали кандидатуры работников, занявших первые места в соцсоревнованиях, на предмет присвоения им звания лучший по профессии и подавали в профком предложения

## Сквозь десятилетия



о присвоении звания «Ударник коммунистического труда». Таким же порядком рассматривали материалы о присвоении такого звания бригаде или коллективу, с последующим утверждением на совместном заседании профкома и администрации ПТУ. В 1968 году звание «Ударник коммунистического труда» было присвоено 65 работникам предприятия.

В 1970 году за успехи в социалистическом соревновании коллектив ПТУ был награжден переходящим Красным Знаменем Министерства угольной промышленности и центрально-комитета профсоюза рабочих угольной промышленности с вручением первой денежной премии за высокие производственные показатели.

В период развитого социализма у профкома предприятия было много различных функций. При нем работало более десятка постоянных комиссий: по организационно-массовой работе, производственно-массовой работе, заработной плате и нормированию труда, социальному страхованию, пенсионным вопросам, охране труда, жилищно-бытовой комиссии, по контролю за торговлей и общественным питанием, садоводству и огород-

ничеству, культурно-массовой и спортивной работе, по содействию семье и школе, по работе среди молодежи... Женсоветы, товарищеские суды тоже были под патронажем профсоюзного комитета.

1989 год явился поворотным годом для всей страны и региона. 11 июля впервые в СССР шахтеры Кузбасса объявили забастовку. Рабочие ПТУ поддержали шахтеров и создали собственный забастовочный комитет.

Осенью 29 сентября 1989 года после шахтерских забастовок был избран новый председатель профсоюзной организации Владимир Кочановский и новый состав профсоюзного комитета в количестве 15 человек.

Руководство предприятия и профсоюзный комитет конструктивно выстроили работу, что позволило решить такие острые вопросы, как определение самостоятельности предприятия, погашение ссуд за кооперативное жилье, выплата за выслугу лет всем категориям работающих, производство доплат монтажникам, пенсионным вопросам пути за работу с креозотными шпалами на 8% от тарифной ставки и предоставление талонов на молоко за работу во вредных условиях и многие другие

социальные проблемы. Все эти вопросы поэтапно включались в коллективный договор.

На предприятии остро стоял вопрос о льготном пенсионном обеспечении составителей поездов (выход на пенсию в 55 лет), который помог решить первый председатель Росуглепрофа Виталий Будько.

В 2000-х годах, благодаря профсоюзному лидеру Сергею Неверову, была проведена областная конференция по вопросу о передаче всех погрузочно-транспортных управлений Кузбасса в структуру РЖД и принято решение о нецелесообразности таких действий. Тем самым, благодаря профсоюзу, сохранили десятки тысяч рабочих мест.

Принципы социально-трудовых отношений между работниками и работодателем на предприятии определены коллективным договором. В нем определены условия труда, заработная плата, социальное и жилищно-бытовое обслуживание работников, гарантии и льготы, предоставляемые работникам, социальные выплаты. Представителем работников при проведении переговоров по разработке и заключению коллективного договора является про-

фсоюзная организация, которую более 30 лет возглавляет Владимир Кочановский.

Все предусмотренные договором выплаты, льготы, компенсации выплачиваются в полном объеме. На предприятии делается все возможное для проведения своевременного ремонта оборудования, создания безопасных условий труда, проводится специальная оценка условий труда, работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и сертифицированной одеждой. Своевременно и стабильно выплачивается заработная плата, которая индексируется на уровень инфляции.

Выполнение пунктов коллективного договора работодателем контролирует профсоюзный комитет.

Первичная профсоюзная организация АО «Прокопьевское транспортное управление» решает очень много индивидуальных вопросов членов профсоюза. Так, например, члену профсоюза было необходимо бесплатное дорогостоящее лечение в одном из медицинских учреждений г. Томска, на которое, к сожалению, оказалась большая очередь, нужно ждать несколько месяцев. Благодаря вмешательству профсоюза и профсоюзной солидарности, вопрос был решен через пару дней.

Ряд вопросов невозможно решить на уровне «первички», поэтому члены профсоюза обращаются в территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в т.ч. и за бесплатной юридической помощью.

В сентябре 2021г. член профсоюза обратилась за юридической помощью в территориальную организацию по вопросу оказания помощи в составлении искового заявления по предоставлению жилого помещения взамен ветхого аварийного жилья и предоставления ее интересов в суде (для информации, адвокаты берут за эту услугу 60 тысяч рублей). Судебный процесс был выигран и член профсоюза сэкономил 60 тысяч рублей. Таких примеров множество.

Вот такую огромную работу проводит профсоюзная организация по защите своих членов профсоюза.

**Владимир Кочановский**

## Наш путь

Акционерное общество «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» (АО «ШТЮ») было образовано 1 апреля 2011 года и в настоящее время входит в состав УК «Талдинская». На сегодняшний день плановая и фактическая годовая добыча угля – около 2 млн т. (2021 г.). В штате предприятия числится более 880 человек. Шахта представляет собой высокотехнологичное предприятие, оснащенное современным оборудованием. С самого момента образования шахты на ней была создана первичная профсоюзная организация, которая вошла в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

первичной профсоюзной организации АО Шахтоуправление «Талдинское-Южное» состоит более 50% коллектива.

В апреле 2021 г. на шахте состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция, на которой новым председателем был избран Сергей Пинигин.

Более чем наполовину обновился профсоюзный комитет. Сразу после своего избрания обновленный профсоюзный комитет активнейшим образом включился в жизнь предприятия.

Профсоюзный комитет шахты уделяет огромное внимание социально-экономическим вопросам. В данный момент ведутся непростые переговоры профкома с представителями работода-

теля по принятию нового коллективного договора АО «ШТЮ» на 2021-2024 гг.

Еще одним важным направлением работы является культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Так, ежегодно команда шахтоуправления принимает активное участие в молодежной спартакиаде среди первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную профсоюзную организацию Прокопьевска и Прокопьевского района. В августе этого года в честь 300-летия Кузбасса и Дня шахтера при непосредственном участии профсоюзной организации была проведена спартакиада между шахтоуправлениями «Талдин-



ское-Кыргайское» и «Талдинское-Южное», которая стала одной из самых массовых в истории предприятия. В спартакиаде приняли участие 12 команд с обеих предприятий, а это около 150 человек.

Также в сентябре между предприятиями, входящими в Прокопьевский терком угольщиков, был проведен турнир по мини-футболу, в котором команда АО «ШТЮ» заняла почетное 4-е место.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в стране, профсоюзная организация совместно с адми-

нистрацией предприятия ведет разъяснительную работу о необходимости вакцинации от COVID-19. Результат этой работы – более 40% вакцинированных работников предприятия на момент написания статьи. Однако работа в этом направлении продолжается, и в ближайшие несколько дней будет проведена очередная акция по вакцинации работников шахты.

Профсоюзный комитет нашей организации занимается не только решением насущных проблем, но и не забывает о поощрении наиболее активных членов профсоюза, внесших весомый вклад как в производственный процесс на предприятии, так и в жизнь профсоюзной организации.

Так, за последние несколько лет около 60 членов профсоюзной организации были награждены различными министерскими, ведомственными и профсоюзными наградами, из них только в этом году – 11 человек.

Всё это только небольшая часть того, чем жила и продолжает жить первичная профсоюзная организация акционерного общества «Шахтоуправление «Талдинское-Южное».

Сергей Пинигин

## ОФ «Коксовая»: три четверти века

В этом году одному из старейших угольных предприятий города – обогатительной фабрике «Коксовая» – исполнилось 75 лет. Она была построена в 1946 году для переработки угля и обеспечения сырьем металлургических заводов. Именно тогда была создана и профсоюзная организация.

Многие годы председателем профсоюзной организации была Фаина Конева.

Шло время, менялись собственники, реорганизовывалось предприятие, но все это время профсоюзная организация стояла на страже прав работников.

В апреле 2013 года ОФ «Коксовая» вышла из состава ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь» и вошла в состав холдинга «ТопПром». Новое руководство взяло курс на снижение себестоимости и увеличение объемов производства. Для этого провели анализ простоев фабрики, скорректировали схему цепей аппаратов и продумали технологию приемки угля. Также установили более производительные насосы, приобрели современную дробилку на углеприеме. Для увеличения оборотов вагонов удлинили железнодорожные пути и построили пункт разгрузки. Кроме этого, были внедрены новые технологии обогащения, улучшены условия труда и приняты меры по обеспечению промышленной и экологической безопасности.

Профсоюзную организацию в эти годы возглавляли Ирина Докучаева, Людмила Русаков. В настоящее время председателем является Лариса Федоренко.

В сентябре 2013 года был подписан новый коллективный договор между работодателем и представителем работников – профсоюзной организацией. Профсоюзный комитет, действует на основании устава, является полномочным представительным органом работников ООО «Обогатительная фабрика «Коксовая», защищает интересы работников в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным отраслевым соглашением и коллективным договором.

Современная ОФ «Коксовая» гораздо мощнее той, что запущена в далёком 46-м. Сегодня на фабрике перерабатывается уголь марки ГЖ, добываемый на кузбасских шахтах. Основ-

ные процессы обогащения — отсадка, спиральная сепарация и флотация. Эти методы позволяют обеспечить максимальное извлечение ценного компонента. В отличие от других углеобогачительных предприятий региона на «Коксовой» применяется глубина обогащения до 0 мм. Наличие термической сушки позволяет четко соблюдать влажность углей вне зависимости от погодных условий. Водно-шламовая схема ОФ «Коксовая» имеет замкнутый цикл. Это исключает использование наружных шламовых отстойников и существенно сокращает воздействие на экологию.

Производственная мощность предприятия — 2,4 млн т угольного концентрата, а за всю историю фабрики было выпущено почти 107 миллионов тонн концентрата. На фабрике проводится 100-процентный контроль качественных показателей поступающих рядовых углей и отгружаемого концентрата.

С течением времени меняются требования к технологиям, и за последние годы на фабрике провели серьёзное техническое перевооружение.

На предприятии профсоюзный комитет и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, поэтому работники чувствуют себя комфортно и уверенно. На фабрике работает 321 человек, 175 из них – члены профсоюзной организации, неработающих пенсионеров – 214, из них членов профсоюза – 90 человек.

Все члены профсоюза имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Работодатель и профсоюзная организация строят свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с

действующим законодательством РФ по охране труда и здоровья, промышленной безопасности, а также Федеральным отраслевым соглашением по угольной промышленности.

На предприятии создаются условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (профкома в соответствии с утверждённым «Положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда». Работодатель и профсоюзный комитет разрабатывают и утверждают «Комплексный план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и обеспечения промышленной безопасности», ведут учёт и анализ производственного травматизма и профзаболеваний, аварий на производственных объектах в организации, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению. Для прохождения работниками периодических медицинских осмотров работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией определяют контингент таких работников и составляют поимённый список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников. Также совместно ежегодно разрабатывается программа по оздоровлению работников и членов их семей. В соответствии с этой программой работник оплачивает не более 30% от стоимости санаторно-курортной путёвки и не более 20% при приобретении путёвки в детские оздоровительные учреждения.

Традиционно уже многие годы на предприятии проводятся акции «Помоги собраться в школу» и «Весенняя неделя добра», заключены договоры с Прокопьевским электромашиностроительным техникумом (ПЭМСТ) и СК «Дельфин» для посещения работниками спортивного комплекса и бассейна.

С 2018 года все члены профсоюза могут воспользоваться

программами «Профсоюзный кинопрокат», «Профсоюзный дисконт» и «Профкурорт», организуемые территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, и сэкономить приличную сумму.

Профсоюзная организация является инициатором и организатором культурного досуга работников и их детей. В традициях предприятия всегда были совместные встречи, различные праздники, вечера, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутима помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка профсоюза многим сотрудникам помогала справиться с невзгодами, выпавшими на их плечи. Администрация предприятия поддерживает все проводимые мероприятия и оказывает помощь в их проведении.

Но основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников предприятия, осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ, правил и норм охраны труда.

На предприятии подписан и действует коллективный договор. Только за последнее время в него был внесен ряд существенных изменений.

В целях обеспечения бесплатным пайковым углём на бытовые нужды и в соответствии со ст. 21 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организации угольной промышленности» № 81-ФЗ от 20.06.1996г. были установлены нормы обеспечения бесплатным пайковым углём за счёт собственных средств предприятия следующим категориям лиц, проживающим в домах с печным отоплением или в домах, кухни



которых оборудованы очагами, растапливаемыми углём: работникам; неработающим пенсионерам, пенсии которым назначены в связи с работой в организации; инвалидам труда, инвалидам по общему заболеванию; семьям работников, погибших (умерших) во время работы в организации; вдовам работников организации. Нормы выдачи угля для бытовых нужд устанавливаются в размерах с 7 тонн до 7,8 тонн при проживании в домах с печным отоплением и 3,5 тонны в домах с центральным отоплением

Также были внесены дополнения к перечню выдачи бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, рассмотрено изменение и дополнение в перечень профессий, согласно результатам специальной оценки условий труда, которым требуется бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях труда, рассмотрено изменение и дополнение в перечень контингентов работающих, подлежащих периодическому медицинскому осмотру согласно приказу Минздрава России, а также дополнение к соглашению «Перечень рабочих мест и профессий, по которым устанавливается доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

Вся работа первичной профсоюзной организации направлена на дальнейшее повышение жизненного и культурного уровня членов профсоюза.

Лариса Федоренко

## Наши общие цели остались прежними

«В первичной профсоюзной организации «Электропром» я состою с 1991 года, а председателем стала с сентября 2019 года, – рассказывает Наталья Солодова. – За этот период в нашей стране много всего произошло. Это коснулось и нашего предприятия. Мы пережили непростой и очень трудный период. Это смена руководителей, каждый из которых начинал «чистку рядов», оптимизацию. Мы пережили сокращения, отсутствие загрузки, проблемы с заработной платой. Но и в столь тяжелое время удалось сохранить профсоюзную организацию на заводе».



Профсоюзная организация ООО «Электропром» всегда входила в состав Кемеровской областной организации «Электропрофсоюза». Эта организация объединяет энергетиков, а из заводов в нее входил только наш «Электропром», и мы там были как бедные родственники. У энергетиков и заработные платы не сравнить с нашими, и вопросы на конференциях, на которые нас приглашали, поднимались только по энергетикам, да и все семинары и совещания проходили только в г. Кемерово. Когда в 2013 году ООО «Электропром» и ООО «Подземтрансмаш» объединились, профсоюзная организация «Подземтрансмаш» входила в состав территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. На предприятии одновременно начали работать два общероссийских профсоюза – «Электропрофсоюз» и Росуглепроф.

Члены «Электропрофсоюза» присматривались к работе территориальной организации Росуглепрофа, где специалисты оказывали много внимания и помощи первичным профсоюзным организациям, особенно в период сокращений и безденежья. Поэтому с целью экономии средств и времени, обсудив все нюансы, первичная профсоюзная организация «Электропром» «Электропрофсоюза» в 2015 году на отчетно-выборной профсоюзной конференции вышла из состава Кемеровской областной организации и вошла в состав территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Этот вопрос обсуждался в цехах в ходе отчетных собраний. Территориальная организация находится в городе Прокопьевске, недалеко от предприятия, и решать все вопросы членам профсоюза очень удобно. К тому же в нее входят профсоюзные организации разных отраслей города.

Сегодня наши общие цели остались прежними. Это улучшение жизненного уровня и условий труда членов профсоюза, создание безопасных условий труда, улучшение социальных гарантий, увеличение компенсаций для работающих, а главное, рост благосостояния трудящихся – членов профсоюза. Основным результатом деятельности профкома на предприятии является заключенный коллективный договор.

Сохраняя профсоюзные традиции, проводим спартакиады, конкурсы, чествование ветеранов труда к профессиональным праздникам, организовываем новогодние утренники для детей работников нашего предприятия.

Отношения с руководством предприятия в настоящее время строятся на партнерских началах в форме конструктивного диалога. Игорь Добрыдин (генеральный директор ООО «Электропром») старается решать возникающие вопросы и оказывать необходимую помощь.

Профсоюзный комитет ведет хорошую, слаженную и, самое главное, результативную работу, хотя это совсем не просто – совмещать работу в профсоюзе с основной работой.

Я верю в то, что коллектив нашего предприятия преодолет все трудности и решит любую поставленную перед ним задачу.

Наталья Солодова



## Много планов и амбиций

Первичная профсоюзная организация существует в МУП «Горэлектротранс» с самого основания предприятия – с 1 сентября 2018 года. На сегодняшний день на учете в профсоюзе состоит 438 работников, что составляет 84,2 % от общего количества трудящихся.

Главной задачей нашей профсоюзной организации является представление и защита интересов каждого работника в его трудовой деятельности. Каждый член профсоюза имеет право на защиту интересов в таких вопросах, как оплата труда, выплата льгот и компенсаций, обеспечение занятости, прием и увольнение, профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, режим рабочего времени и времени отдыха, охрана труда и охрана здоровья, социально-бытовые условия и другое. Профсоюзный комитет предприятия формирует основные требования к работодателю, содействует своевременности выплаты заработной платы, способствует соблюдению правил внутреннего распорядка, контролирует соблюдение норм охраны труда, помогает в решении социальных проблем, а иногда и личных.

Профсоюз МУП «Горэлектротранс» держится на людях – на профсоюзных активистах, которые не думают о выгоде, у них иные ценности – они радуются за общее дело. В нашей организации такими людьми являются члены профкома: Татьяна Гашимова, Иван Кульпак, Юлия Конюхова – достойнейшие представители трудового коллектива, люди, чье мнение является очень важным как для членов профсоюза, так и для руководства предприятия. Сергей Яхно и Ирина Козлова – люди с активной жизненной позицией, «старожилы», которые могут поделиться не только жизненным опытом, но и удивить смелыми и прогрессивными идеями. Председателем первичной профсоюзной организации со дня ее основания является Ольга Стройкина. Все эти люди составляют активную и очень мобильную команду.

Нужно отметить, что во многом содействует работе профсоюзной организации и руководитель предприятия Олег Викторович Константинов, который во многих вопросах идет навстречу коллективу и сам является членом профсоюза. А от отношения руководителя предприятия к профсоюзу зависит очень многое. На предприятии довольно часто проводятся встречи коллектива и работодателя, чтобы достичь наибольшего взаимопонимания.

Помимо таких встреч и собраний организуются и культурно-массовые мероприятия, которые направлены на неформальное общение работников.

Некоторые из них имеют богатую историю и уже вошли в традицию, но мы постоянно стараемся придумывать что-то новое, учитывая пожелания и идеи трудящихся. Постоянно проводятся спортивные состязания по волейболу, настольному теннису, дартсу. Кроме того, для прекрасной половины коллектива дважды в неделю организованы занятия по фитнесу в собственном спортивном зале предприятия. Каждый год в конце февраля – начале марта члены профсоюза предприятия выезжают на рыбалку, которая стала уже традиционной и пользуется большой популярностью.

Дети членов профсоюза тоже не остаются без внимания. Конкурсы детских рисунков, помощь в летнем оздоровлении, новогодние елки и подарки – неотъемлемая и любимая часть работы профсоюзного комитета МУП «Горэлектротранс», ведь дети – самые благодарные ценители.

Не остается без внимания и совет ветеранов предприятия. Сотрудничая с профсоюзом, ветераны не сидят без дела – постоянно придумывают и организуют досуг для своих активистов.

Члены профсоюза активно пользуются привилегиями, которые реализует территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Это «Профсоюзный кинопрокат», «Профсоюзный дисконт», «Профкурорт» – проекты, которые помогают не только с пользой провести время, но и существенно сэкономить.

Численность работников на предприятии высокая, все люди разные и своеобразные, с разными вкусами и предпочтениями, жизненным опытом и без него, поэтому к каждому нужен свой подход. Вовремя оказывая помощь, нужное слово и неравнодушие к каждому члену профсоюза, умение слушать и слышать – приоритетные и сильные стороны нашей профсоюзной организации.

Конечно, положительных моментов и успехов много. Но, как и у всех молодых «первичек», у нас еще много планов и амбиций. Это, в первую очередь, привлечение молодежи и создание полноценного молодежного совета на предприятии. Ведь иногда так необходим новый, свежий взгляд на нашу работу. Ну и в целом наша главная цель – увеличение численности до ста процентов.

Ольга Стройкина

## Гарантии выполняем, вопросы решаем, строим планы на будущее

ООО «Центральная углехимическая лаборатория» г. Прокопьевска как юридическое лицо образовалась на базе лаборатории обогатительной фабрики «Коксовая» и лаборатории ООО «Прокопьевскуголь», которые были открыты более 80 лет назад.

Как тогда, 80 лет назад, на заре развития угледобычи в Прокопьевске, так и сейчас для переработки и выплавки металла необходимы точные качественные характеристики угля. Наша лаборатория работает в соответствии со всеми требованиями государственных стандартов, каждые два года мы успешно проходим подтверждение компетентности экспертами службы Росаккредитации, а также получаем высшую оценку своей работы во всероссийских межлабораторных сравнительных испытаниях. Мы полностью поменяли все лабораторное оборудование на дорогостоящее современное автоматизированное импортное оборудование. Наши аппараты позволяют не только с высокой точностью проводить исследования, но и сокращать время опыта. География наших заказчиков не только Прокопьевск и Прокопьевский район, но и весь Кузбасс.

В 2004 году произошло объединение коллективов двух предприятий и вот уже 17 лет мы работаем нашим небольшим, но дружным коллективом. Практически сразу мы обратились в территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьев-

ского района Росуглепрофа за помощью. Без лишних проволочек в актовом зале теркома состоялось первое профсоюзное собрание, где были избраны председатель первичной профсоюзной организации и профсоюзный комитет.

Профсоюзная организация при необходимости получает помощь от теркома угольщиков в юридических, социальных и организационных вопросах, что помогает в короткие сроки решать возникающие проблемы и поставленные задачи. Для повышения квалификации и уровня знаний регулярно проводятся обучающие семинары для председателей первичек и профактива.

На нашем предприятии выполняются все социальные гарантии, которые предусмотрены коллективным договором: оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно для работника и членов его семьи, периодический медицинский осмотр, по желанию работников выплачивается компенсация за молоко, а также за пайковый уголь. Нет задолженности по выплате единовременного вознаграждения в размере 15% среднемесячно-



го заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности.

Первичная профсоюзная организация ООО «Центральная углехимическая лаборатория» г. Прокопьевска и администрация предприятия совместно решают все возникающие вопросы и строят планы на будущее.

Главной задачей лаборатории является быть беспристрастными и независимыми в своей работе, держать марку аккредитованной лаборатории.

Хочу отметить, что это нелегко в наше время, когда федеральные законы и другие нормативные акты постоянно меняются и ужесточаются.

Алена Сарина

## Славные дела ветеранов

Объединенный совет ветеранов ООО «Объединение «Прокопьевскуголь» был создан более 12 лет назад, на сегодняшний день в него входят советы ветеранов закрытых шахт «Тырганская», «Зиминка», «Красногорская», им. Ворошилова, Черногорской автотранспортной базы, «Подземтрансмашина», объединения «Прокопьевскуголь».

Первичная профсоюзная организация была создана для защиты прав и интересов ветеранов и пенсионеров, обеспечения их достойного положения в обществе, вовлечения в общественную жизнь города и области, получения бесплатной юридической помощи.

Сегодня на учете в профсоюзной организации состоит более двух тысяч человек, что составляет чуть больше 50 % от общей численности ветеранов Объединенного совета ветеранов.

Активности ветеранов можно только позавидовать. Они всегда самые первые откликаются на обращения к ним руководства области, города, холдинга «Сибирский деловой союз» и профсоюзов.

Ветераны угольных предприятий города активно принимают участие в политической жизни города, Кузбасса и России в целом, участвуя в выборах исполнительной и законодательной

властей всех уровней.

Наряду с важными событиями в политической жизни страны актив ветеранов принимает участие в озеленении города. Только в этом году на склонах города Прокопьевска и Киселевска, на ранее отработанных шахтами горных отводах, в конце сентября ветеранский десант высадил более 1000 молодых саженцев сосны. Это большая помощь нашим предприятиям. Даже осенняя непогода не смогла испортить настроение, и ветераны легко справились с поставленной задачей.

Более 8 лет назад был создан музей шахтерской славы, директором музея является председатель профсоюзной организации Николай Тарасов. В музее собрано множество экспонатов шахтерской тематики, с которыми с удовольствием знакомятся школьники и студенты учебных заведений города. В музее проводятся встречи с заслужен-



ными людьми города и ветеранами войны. В этом году в городском краеведческом музее была организована выставка в честь 90-летия города и Дня шахтера, где ветераны смогли познакомиться с историей создания города и развития угольных предприятий. На выставке были использованы экспонаты музея шахтерской славы.

Советы ветеранов продолжают жить полноценной и насыщенной общественной жизнью и, несмотря на разгул новой ко-

ронавирусной инфекции, помогают пенсионерам и ветеранам в решении различных вопросов, участвуют в спортивных мероприятиях, вручают продуктовые наборы и поздравляют ветеранов со знаменательными датами. И за все, что дарит им жизнь, - за мир, благополучие, помощь и заботу они благодарят всех, кто своим трудом создает им эти блага.

Много славных дел на счету профсоюзной организации и Объединенного совета ветера-

нов. И все это благодаря большой и мудрой поддержке со стороны руководства холдинговой компании, теркома профсоюза угольщиков и руководителей предприятий.

Мы благодарны всем заслуженным ветеранам, людям горняцкого труда и выдающимся жителям города за их бесценный личный вклад в развитие любимого города и ветеранского движения.

Галина Шипилова

Хотя у ветеранов вместо трудовых книжек сегодня пенсионные удостоверения, они полны жизни, энергии, стремятся активно участвовать в общественной жизни города. Людям старшего поколения тяжело смириться и остаться один на один со своим возрастом. Реализовать свою востребованность в жизни помогает городской совет ветеранов угольной промышленности.

Но возникает очень много ситуаций социальной и юридической направленности, требующих ответов высококвалифицированных специалистов, поэтому была создана первичная профсоюзная организация, которую возглавила Галина Фатина. На сегодняшний день председателем является Сергей Денисов.

С первых дней создания Совета ветеранов угольной промышленности города огромную помощь, внимание и поддержку мы получаем от территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в проведении подписки на газету «Кузбасс», награждении членов профсоюза различными видами профсоюзных наград в связи с индивидуальными юбилеями и профессиональным праздником.

Был организован и проводится уже много лет турнир по бильярду среди ветеранов закрытых угольных предприятий на Кубок Прокопьевского теркома угольщиков. Этот турнир проводится дважды в год, ко Дню защитника Отечества и Дню Шахтера.

Ветераны активно участвовали в смотрах-конкурсах «Слава шахтерам - гвардии труда» и «Шахтерская профессия – труд, семья, жизнь» и стали победителями в определенных номинациях. Советом ветеранов для участия в конкурсе была представлена книга «Прокопьевский совет ветеранов угольной промышленности», подготовленная при участии ветерана

## Полны жизни и энергии



ш. "Центральная", члена Союза журналистов Кузбасса Давыдова В.И., в которой рассказано о становлении и деятельности совета, первичных организациях как основе совета ветеранов, работе комиссий совета ветеранов, династиях в угольной промышленности, а также о людях с большой жизненной активностью.

К различным памятным датам проводятся встречи поколений, в которых принимают участие заслуженные ветераны угольной промышленности города, Герои Социалистического Труда, по-

четные шахтеры, бригадиры-рекордсмены и т. д.

В октябре 2019 года в прокопьевском филиале КузГТУ было проведено выездное заседание Кузбасского совета ветеранов в связи с юбилейными датами шахт имени Калинина, "Коксовая", "Красный Углекол", на которое были приглашены 300 ветеранов, 150 студентов, всем награжденным вручены памятные подарки, студентам - отличникам учебы КузГТУ, Прокопьевского, Кемеровского горных колледжей вручены именные стипендии имени Владими-

ра Павловича Романова (всего 23 человека). Благодаря поддержке Прокопьевского теркома Росуглепрофа, для членов президиума Кузбасского совета ветеранов организована экскурсия по Аллее Героев с посещением выставочного комплекса «Вернисаж».

Совет ветеранов занимается не только культурно-массовой и спортивной работой, но и решением насущных социально-экономических вопросов ветеранов.

По ходатайству совета ветеранов угольной промышленности губернатору области обеспе-

чены были на протяжении трех лет благотворительным углем ветераны шахтостроительных организаций, в трудовые обязанности которых входила работа непосредственно в подземных условиях. Всего обеспечено было 255 ветеранов, проживающих в частном секторе.

Председателями Кузбасского совета ветеранов и Прокопьевского теркома Росуглепрофа до сведения представителей городов области была доведена информация о проведенной теркомом работе по вопросу обеспечения пайковым углем ветеранов ликвидированных шахт, не попадающих под действие Федерального закона от 22.08.2004 г. № 122-ФЗ, и сегодня, благодаря работе по решению этой проблемы, внесены соответствующие изменения.

По итогам работы заседания городским советом ветеранов угольной промышленности были написаны письма председателю областного Совета народных депутатов Г.Т. Дюдаеву, в трехстороннюю комиссию Кемеровской области с ходатайством об обеспечении пайковым углем шахт "Коксовая-2" и "Зенковская". По этому вопросу территориальной организацией города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа было написано обращение в Росуглепроф И.И. Мохначуку, министру энергетики РФ А.В. Новаку, председателю правительства РФ Д.А. Медведеву, президенту РФ В.В. Путину, и его удалось решить.

Мы благодарны территориальной организации за оказываемую поддержку и помощь.

Великий российский учёный Михаил Ломоносов в своем научном труде об истории славы сказал: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Это фраза применима не только ко всему народу, но и к отдельным организациям. Прокопьевский терком угольщиков помнит о своем прошлом, помнит о ветеранах, а значит у него есть будущее.

Галина Фатина

# Залог равновесия и спокойствия

«Разброд и шатание» - так словами В.И. Ленина можно назвать ситуацию с профсоюзами в «Водоканале» к 2015 году. 18 февраля 2015 года была проведена учредительная конференция, на которой председателем первичной профсоюзной организации избрана Надежда Мирошникова - инженер по оптимизации сетей, имевшая опыт подобной работы на прошлом месте - заводе ПЗША. В состав профсоюзного комитета избраны представители от всех участков предприятия.

На учредительной конференции делегатами было принято решение войти в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, председателем которой был А.А. Барзкин.

При поддержке специалистов Прокопьевского теркома угольщиков получилось наладить контакт, укрепить связь и взаимодействие первичной профсоюзной организации АО «ПО Водоканал» с работодателем, от позиции которого зависит многое. Установившееся взаимовыгодное сотрудничество – это залог равновесия и спокойствия в коллективе.

Защищая коллег и отстаивая их интересы, не обязательно вести «военные действия». Большинство вопросов можно решить путём переговоров. Важно уметь оставлять разногласия, споры с руководителем в кабинете, а в коллектив выходить совместно с согласованной позицией.

От того, как работает профком, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит, в конечном счете, результативность работы профсоюза в целом. Ведь ни для кого не секрет,

что эффективность профсоюзной работы во многом зависит от того, как поставлена организационная работа в первичной организации.

В 2017 году между работодателем и представителем работников (первичной профсоюзной организацией) в «Водоканале» был заключен новый коллективный договор. При его разработке были рассмотрены все предложения трудового коллектива. В 2020 году коллективный договор был продлен с внесением новых предложений еще на три года.

Работники «Водоканала» хотят чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, все это может им дать профсоюзная организация. Поверьте - одного этого уже достаточно для того, чтобы работники сплотились вокруг такого профкома

Профсоюзный комитет постоянно ведет работу по увеличению количества членов в профсоюзной организации АО ПО «Водоканал» выросла вдвое (320 человек). Важнейшим правилом в нашей работе является обязательный контакт со всеми членами профсоюза и отдельно с каждым.

Профсоюз разделяет радость



и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Оказывается материальная помощь членам профсоюза, попавшим в сложные жизненные обстоятельства. Ежегодно к 1 сентября организуется акция «Собери ребенка в школу» - члены профсоюза, чьи дети учатся в школе, получают наборы канцелярских товаров. Традиционными стали поздравления юбиляров. Выделяются средства на приобретение новогодних подарков детям членов профсоюза от рождения и до окончания школы. Организуются массовые посещения спектаклей в драматическом театре.

Оплачивать оздоровление в санаториях у профсоюзной организации нет финансовой воз-

можности, но в коллективном договоре закреплено положение об оплате работниками 30% стоимости санаторно-курортного лечения (70% оплачивает предприятие), в детском оздоровлении 10% оплачивает работник (90% – предприятие).

Члены профсоюза ежегодно участвуют в массовых мероприятиях, в том числе принимают участие в молодежных спартакиадах среди первичных профсоюзных организаций территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, а также в акциях: «Весенняя неделя добра», «Помоги собраться в школу», «День пожилого человека» и т.д.

Первичная профсоюзная организация поощряет лидеров и актив, расширяет информационное и правовое поле, стремится к тому, чтобы каждый член профсоюза видел, что профсоюзное руководство держит возникающие проблемы под контролем, оказывает влияние на работодателя, предотвращает конфликтные ситуации, возникающие между работником и работодателем. А проблем и различных ситуаций не мало.

Проводить работу по увеличению профсоюзного членства с каждым годом становится всё труднее. Главные причины, на наш взгляд, в следующем: всё, чего добивается упорным трудом профсоюз, распространяется на всех работников, а вместе с улучшением социального положения растут приспособленчество и равнодушие – «моя хата с краю».

Девиз профсоюзов: «Наша

сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению численности первички. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Профсоюзный комитет осуществляет проверку соглашения по охране труда, рассматривает процедуру сокращения сотрудников и выносит свое мотивированное мнение, контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра, проводит проверку оформления трудовых книжек, контролирует выполнение коллективного договора.

Для повышения своего профессионального уровня члены профкома проходят обучение у специалистов Прокопьевского теркома угольщиков по охране труда, проведению СОУТ, кадровому делопроизводству и т.д.

По прошествии этих лет смело можно сказать, что наш профсоюз стал узнаваем. К нему стали относиться с большим интересом, уважением и пристальным вниманием.

И закончить хочу словами нашего технического директора, а в душе поэта и музыканта Владимира Дьяченко:

Для защиты прав коллектива профсоюзы необходимы.

Все ли выдано из спецдежды? Продукты ль столовские свежие?

Тепло ли в помещении насосной? Да мало ль возникнет вопросов?

Любой одолеть готов груз наш славный, лихой профсоюз.

Надежда Мирошникова

## Активная жизненная позиция определяет будущее

Первичная студенческая профсоюзная организация Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова основана в 2001 году. С первого дня основания она входит в состав территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

С момента создания более 95% студентов являются членами профсоюза. Студенты обучаются более чем на пятнадцать специальностях, поэтому профсоюз их объединяет, сплачивает.

Студенческая профсоюзная организация Прокопьевского горнотехнического техникума работает по различным направлениям: учебно-организационная работа, трудовое и профессиональное обучение, нравственно-патриотическое воспитание, работа по защите прав и интересов студентов. Ребята активно участвуют в волонтерском движении.

Целью создания волонтерского отряда было развитие у студентов высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения студентов к решению социально значимых проблем (через участие в социально значимых, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

Ребята занимаются оказанием поддержки различным социальным категориям населения (инвалидам, детям-сиротам,

пенсионерам, малоимущим); заботятся о старшем поколении. Все это развивает у молодого поколения такие человеческие и гражданские качества, как милосердие, доброта, забота о ближнем.

Традиционно члены студенческой профсоюзной организации, члены волонтерского отряда проводят ряд акций.

Акция «Поздравь ветерана с праздником», приуроченная ко Дню Великой Победы, к Дню пожилых людей и Новому году.

Акция «Теплый дом» направлена на оказание помощи одиноким пенсионерам и ветеранам ВОВ, проживающим в Прокопьевском доме ветеранов и частном секторе.

Акция «Рука помощи» по доставке продуктовых наборов малоимущим сотрудникам и пенсионерам колледжа.

«Чистый двор – чистый город» и «Украсть двор».

«Подарок Деда Мороза» и «Подарок из сказки» для детей с ограниченными возможностями здоровья.

«Весенняя неделя добра» направлена на оказание посильной помощи добровольцами пожилым людям - пенсионерам,

участникам ВОВ и всем нуждающимся семьям.

«День отказа от курения» - два раза в год (в ноябре и мае) совместно с Прокопьевским наркологическим диспансером студенты выходят на улицы города, чтобы обратить внимание горожан на данную проблему.

День донора, два раза в год члены студенческой организации проводят данную акцию, направленную на развитие добровольного регулярного донорства крови среди студентов.

В сферу деятельности профсоюзной организации входит решение насущных для студентов вопросов - это решение социально-бытовых проблем, защита прав. Также профсоюз студентов «горного» имеет право решать вопросы о проведении досуга студентов, организации летнего отдыха и оздоровления студентов.

В сложных жизненных ситуациях студентам оказывается материальная помощь.

Члены студенческой профсоюзной организации участвуют в заседании стипендиальной комиссии, входят в состав совета профилактики, обсуждают проблемы учебно-воспитательного



процесса, выходят с инициативами и предложениями по улучшению процесса обучения и досуга студентов.

Традиционно студенты участвуют в молодежной спартакиаде, организуемой территориальной организацией города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Терком всячески поддерживает студентов, и это не только материальная поддержка, но и юридическая помощь, и социальная защита студентов.

Ежегодно лучшие профсоюзные активисты награждаются Благодарственными письмами и

Почетными грамотами территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Студенческий профсоюз и администрация техникума работают ради общей цели - создания условий для полноценной реализации потенциала молодых кузбассовцев.

Студенческая жизнь - это намного больше, чем просто лекции, семинары и сдача сессии! Нельзя стать настоящим студентом, просто сдав вступительные экзамены! Активная жизненная позиция определяет будущее.

Светлана Прилепо