



Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

Первомайские акции в России

26 апреля в штаб-квартире Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) состоялось селекторное совещание с членскими организациями, посвященное подготовке ФНПР к профсоюзной акции 1 Мая.

Совещание открыл председатель организации Михаил Шмаков. Он рассказал, какие формы мероприятий предусмотрены в этом году, а также напомнил о начавшемся на сайте голосовании за первомайскую резолюцию ФНПР.

— В связи с тем, что в подавляющем большинстве регионов не были получены согласования или получены прямые отказы о проведении первомайской акции в виде шествий и митингов, было принято решение о проведении акции в дополнительной форме — «Первомайской переключки», которая пройдет в 10 утра по московскому времени 1 мая. Суть ее заключается в выступлениях профлидеров разных регионов и отраслей, которые будут транслироваться на youtube-ка-

нале ФНПР, — рассказал «Солидарности» заместитель председателя ФНПР Александр Шершук.

Выступившие лидеры профсоюзных структур разных регионов рассказали о том, как готовятся первомайские акции у себя. Кроме упомянутых форм, акции пройдут также в виде встреч в трудовых коллективах, митингов-концертов. По последним данным, только в одном регионе власти разрешили проведение первомайского шествия на улицах.

— Пока что есть единственный регион, в котором, скорее всего, состоится первомайское шествие — Чеченская Республика. В нем примут участие около 3000 человек. По данным на 23 апреля, возможность проведения акций в виде шествий и митингов

сохранялась в восьми регионах, но, скорее всего, и в них будут получены отказы, — полагает Шершук.

Главный лозунг членских организаций Федерации независимых профсоюзов России на первомайских акциях в 2021 году — «Восстановить справедливое развитие общества». Среди прочих профсоюзных лозунгов, рекомендованных к использованию во время первомайских мероприятий, — «Рост зарплат — лучшая вакцина от бедности!», «Индексация зарплат — не подкачка, а обязанность работодателя!», «Ввести прогрессивный налог на доходы!», «Сильные профсоюзы — справедливое общество!», «Возврат пенсионного возраста!», «Ковид не повод для обмана!», «Верните льготы северянам!» и другие.



Первомайская Резолюция ФНПР

«Восстановить справедливое развитие общества!»

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищенность важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда — вне зависимости от того, каким образом и где они

работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения президента Российской Федерации сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников — членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся — профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ПРОКОПЬЕВСКА И ПРОКОПЬЕВСКОГО РАЙОНА!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района поздравляю вас с Праздником Весны и Труда и Днем Победы!

Для профсоюзов он был и остается Днём международной солидарности трудящихся — праздником взаимопонимания, мира и согласия. Сегодня особенно важно понимать, как важно не разрушать и разобщать, а вместе трудиться и созидать.

Мир, труд, уважение друг к другу — это ценности, над которыми не властно время. Труд объединяет людей разных поколений и взглядов. Именно трудолюбие и созидание являются залогом развития любого общества, успехом достижения всех намеченных планов. Каждый житель города своим трудом, стремлением к лучшим переменам создает основу для позитивных перемен, созвучных требованиям времени.

Первомай — праздник, который несет с собой весну и тепло, надежду, желание в полной мере реализовать свои права и возможности.



Это праздник настоящих тружеников, всех тех, кто своим ежедневным трудом создает будущее Прокопьевска. Наша сила — в единстве и сплоченности!

День Победы — священный день, объединяющий павших и живых, людей разных возрастов, поколений и вероисповеданий. Сколько бы ни пришлось на нашу землю вёсен, горечь многомиллионных утрат и свет

Великой Победы советского народа над фашизмом будут оставаться главными историческими уроками и свидетельствами истинно гражданского, самоотверженного служения народу и Отечеству.

В эти майские весенние праздники желаю вам успешной профессиональной деятельности, хорошего настроения, крепкого здоровья, семейного счастья, благополучия и мирного неба над головой!

С уважением,
председатель А.А. Рыжков

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ, ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ!

Поздравляю вас с главными майскими праздниками нашей страны — Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Первомай всегда был и остаётся Днём борьбы трудящихся за свои права и интересы. И сегодня, когда из-за мировой пандемии сократились рабочие места и реальные доходы населения, значение такой борьбы только возрастает.

В этом году Федерация независимых профсоюзов России проводит первомайские акции под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!». С 25 апреля по 2 мая проходит голосование за Первомайскую резолюцию. Призываю вас проголосовать за наши требования.

К сожалению, во многих регионах эпидемиологическая обстановка остаётся неблагоприятной, поэтому на проведение первомайских акций профсоюзов существенно влияют ограничительные меры.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику президента России В.В. Путина в сфере трудовых отношений и выражают свою позицию по ключевым проблемам региона. Всё в этой жизни зависит от нас, от нашей активности и настойчивости в достижении справедливого распределения результатов труда.



И, конечно, скоро наступит святой для всех россиян праздник — День Победы. Это не просто победа в одной из самых кровопролитных в истории войн, это символ героического единения народа во имя сохранения Родины. Эта Победа была добыта не только на полях сражений, она рождалась в горячих цехах и шахтах, на колхозных полях и в госпиталях. И мы с глубоким уважением относимся ко всему военному поколению —

фронтовикам, труженикам тыла и жителям блокадного Ленинграда, узникам фашистских концлагерей и «детям войны».

Мы — наследники Великой Победы, и это священное наследие народного подвига мы должны передать своим потомкам. Именно исторической памятью сильна наша Россия. Победа — эта важнейшая духовная скрепа, которая делает нас великим народом — Народом-победителем!

Желаю всем кузбассовцам крепкого здоровья, семейного благополучия и созидательного труда на благо нашей Родины!

С уважением,
О.В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кузбасса



VIII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

15 апреля в Москве прошёл VIII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. В его работе приняли участие представители всех угольных регионов России, в том числе Кузбасса.

В адрес профсоюзного форума поступило приветствие от председателя правительства Российской Федерации М.В. Мишустина, в котором, в частности, отмечалось: «Росуглепроф защищает интересы работников, уделяет особое внимание вопросам безопасности, снижению аварийности и травматизма на производстве, повышению заработной платы, улучшению условий, в которых живут и работают шахтеры».

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР М.В. Шмаков, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О.В. Маршалко, председатель Горно-металлургического профсоюза России А.А. Безымянных, депутат Государственной Думы С.И. Неверов, замминистра труда и социальной защиты РФ А.Н. Пудов, замруководителя Роструда И.И. Шкловец, замначальника Управления по надзору в угольной промышленности Ростехнадзора С.В. Мясников, директор департамента Минэнерго С.В. Мочальников, исполнительный директор Общероссийского объединения работодателей угольной промышленности З.А. Нургалиев, замдиректора по персоналу СУЭК С.М. Сошников и другие.

От территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в работе съезда приняли участие 8 делегатов во главе с председателем Анатолием Рыжковым.

Съезд открыл председатель Росуглепрофа, который выступил с докладом о работе за пятилетний период. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности представлен в 20 субъектах РФ, в его составе – 258 первичных профсоюзных организаций. 19,8% от общего числа первичных профсоюзных организаций ведут деятельность на шахтах, 5,4% – на обогащательных фабриках, 5,8% – на ремонтно-механических заводах, 7,0% – на погрузочно-транспортных предприятиях. К сожалению, статистика профсоюзного членства демонстрировала в отчетный период отрицательную динамику, на то есть объективные причины: реализация мероприятий

по оптимизации численности работников и продолжающаяся реструктуризация производства.

К числу системных проблем угольной отрасли страны относятся: падение внутреннего спроса на энергетический уголь, недостаточное развитие (и, как следствие, пропускная способность) Восточного полигона сети железных дорог и др. На добычу и сбыт угля в 2020 году повлияли экономический кризис, связанный с пандемией, геополитическая обстановка. Погодные условия привели к снижению потребления угля энергетических марок.

При увеличении объемов добычи росла и численность персонала (2019 г. – 442 млн 752 тыс. тонн угля, 152,9 тыс. работников угольной отрасли), за падением производства последовало сокращение численности работников: (2020 г. – 401 млн 604 тыс. тонн угля, 147,8 тыс. работников). За отчетный период рост заработной платы осуществлялся на коэффициент инфляции.

Проблемы угольной отрасли находятся в сфере внимания Президента РФ Владимира Путина.

В отчетном периоде действовали два Федеральных отраслевых соглашения по угольной промышленности РФ. В них закреплены такие социальные гарантии, как ежегодные индексации минимальных уровней тарифных ставок (окладов); выплаты работникам, получившим право на пенсионное обеспечение, вознаграждение за стаж работы в угольной промышленности; выплаты работникам при установлении процента утраты профессиональной трудоспособности вследствие производственной травмы или профессионального заболевания компенсации за каждый процент утраты трудоспособности и др. По итогам реализации ФОС за 2020 год общая сумма затрат работодателей на реализацию ФОС/коллективных договоров составила 4 млрд 408 млн 893 тысячи рублей.

Иван Иванович подробно рассказал об одном из главных направлений деятельности – охране труда. В профсоюзных организациях Росуглепрофа общественный контроль осуществляют 19 технических инспекторов труда и 1083 уполномоченных по охране труда. В 2019 году техническими инспекторами труда проведено более тысячи обследований состояния

условий и охраны труда в подконтрольных организациях отрасли, выявлено 2 200 нарушений законодательства. В этом же году уполномоченными по охране труда было подано 6 229 предложений по устранению выявленных нарушений охраны труда.

В рамках защиты трудовых прав работников в 2019 году подписано соглашение о порядке взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Росуглепрофа при проведении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В территориальных организациях ежегодно проходили конференции трудовых коллективов по подведению итогов выполнения колдоговоров и отчетные профсоюзные конференции.

Летом 2018 года все организации Росуглепрофа стали участниками коллективных акций, отражающих отрицательную позицию по вопросу повышения пенсионного возраста. В рамках профсоюзной помощи был организован сбор средств пострадавшим от наводнения в Приморье (сентябрь 2016 года) и от паводка в Иркутской области (июль 2019 года).

В практику работы Росуглепрофа прочно вошло обучение председателей первичных профсоюзных организаций, как впервые избранных, так и имеющих уже опыт профсоюзной работы; финансовых работников территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов комиссий ЦК Росуглепрофа, других категорий профсоюзного актива. Процесс обучения организуется на базах профсоюзных учебных заведений. Закончившие обучение профсоюзные активисты встречаются с руководством Росуглепрофа и

его работниками, задают интересующие их вопросы о профсоюзной деятельности, получают исчерпывающие ответы.

Ведется активная информационная работа. С 1989 года издается газета «На-гора», которая информирует членов профсоюза о стратегии и тактике Росуглепрофа, о деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций. С 2007 года функционирует сайт www.rosugleprof.ru, где размещена необходимая информация о профсоюзе, публикуются официальные документы и принятые решения. Проводится мониторинг информационной работы в территориальных организациях: наличие и регулярное обновление информационных профсоюзных стендов, собственной печатной продукции (газет, брошюр, информационных бюллетеней и т.д.).

Говоря о наградной политике, Иван Иванович отметил, что за отчетный период по ходатайству Росуглепрофа государственными наградами РФ награждены 29 человек, ведомственными (Министерства энергетики РФ) – 4 793, профсоюзными – 13 544.

Мнением о работе Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности поделились руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов, заместитель начальника управления по надзору в угольной отрасли Ростехнадзора Сергей Мясников, главный региональный представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, исполнительный директор общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности Зуфир Нургалиев. Они дали высокую оценку работе Росуглепрофа, отметив энергич-

ность председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука.

Делегаты из всех угольных регионов страны проанализировали и дали удовлетворительную оценку работы Центрального комитета Росуглепрофа за период с 2016 по 2021 годы. Был исчерпывающе обсужден весь комплекс экономических и социальных проблем, которые встанут перед работниками угольной отрасли. Резолюции, принятые съездом, поставили перед членскими организациями профсоюза конкретные задачи: что в предстоящий период надо делать, чтобы права угольщиков были надежно защищены, а их труд достойно оплачивался. Резолюции направлены в соответствующие органы государственной власти, а также в территориальные и первичные профсоюзные организации для обсуждения и разработки мероприятий по их реализации.

Состоялись выборы председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. После обработки бюллетеней счетная комиссия огласила результат: участники съезда проголосовали за Ивана Мохначука.

Иван Иванович поблагодарил представителей горняцкого профсоюза за высокое доверие, пообещав защищать права угольщиков на всех уровнях.

Были подтверждены полномочия членов Центрального комитета профсоюза нового состава. Высший орган нашей организации еще раз подтвердил, что Росуглепроф был и остается наиболее организованным и боеспособным отрядом рабочего движения России, способным дать достойные профсоюзные ответы на новые вызовы в экономике и социальной сфере.

Ирина Кауфман





Давняя дружба

Дружба между первичной профсоюзной организацией ООО «Шахтоуправление «Майское» и киселевским домом ребенка «Теремок» началась в 2017 году, когда я на сайте увидела заметку с фотографиями о работе этого учреждения.

Раньше я не задумывалась на тему брошенных детей. Конечно, мы все готовы порассуждать на эту тему, поругать нерадивых родителей, повозмущаться, но мало кто готов на какие-то конкретные действия. И вот я читаю о том, как группа людей за маленькую зарплату, на мизерное финансирование ведет работу по спасению малышей, которым не повезло с родителями.

Возглавляет этот уютный дом вот уже 13 лет Игорь Грисков. За эти годы была проведена мало сказать большая работа, проведена колоссальная перестройка всего учреждения. На сегодняшний день в доме ребенка находятся 30 деток от младенческого возраста и до 4 лет. Помещения разбиты на несколько как бы квартир, здесь все как дома - есть кухня с кухонным гарнитуром, где хранится вся посуда, обеденный стол, за которым сидят все вместе, дети всегда помогают взрослым накрыть на стол, убирать за собой посуду. Спальня с детскими кроватками, игровая - большая уютная комната с огромным количеством игрушек. В каждой группе детки разного возраста, они учатся помогать друг другу, общаться между собой как в любой семье. Дети сюда попадают не всегда здоровые, у многих задержка в развитии, проблемы с речью, много других заболеваний. Всем этим здесь занимаются квалифицированные специалисты, это, в первую очередь, психологи, логопеды, неврологи. Самое главное в этом доме - детей лечат добротой, заботой, любовью.

Как рассказал нам Игорь Васильевич, пандемия внесла много изменений в работу учреждения, в связи с сокращением финансирования в этом году на 25% приходится выискивать дополнительные резервы. За долгие годы Игорь Васильевич привлек большое количество спонсоров и успешно работает в этом направлении. На эти деньги был организован реабилитационный центр по раннему вмешательству для детей с патологиями. Кабинеты оснащены современной техникой для комплексного лечения детей и доступны для всех нуждающихся в этом лечении в городе Киселевске.

Профсоюзная организация шахтоуправления «Майское» дружит с домом ребенка с 2017 года. За этот период с нашей помощью были приобретены ковровые дорожки на резиновой основе, рулонные шторы в комнаты, шкафы, детские стулья, стол для ИЗО, краски для наружных работ (песочницы, скамейки, навесы). Работники нашего предприятия (в основном это молодые люди) регулярно посещают это учреждение, привозят одежду, игрушки, общаются с детьми. Мы рады, что можем как-то помочь этим маленьким человечкам адаптироваться в этом сложном мире в самом начале их жизненного пути.

Хочется сказать огромное спасибо всему коллективу дома ребенка «Теремок» за их душевное тепло и заботу, за их преданность своему делу. Низкий поклон Вам!!!

Наталья Ревера

В первичной профсоюзной организации АО «Прокопьевский угольный разрез» 2 апреля т. г. прошла отчетно-выборная конференция, в работе которой приняли участие директор предприятия Дмитрий Мшар, руководители отдела по социально-экономической защите и организационного отдела территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Надежда Глушенкова и Ирина Кауфман.

С отчетным докладом о работе профсоюзного комитета за период с сентября 2019 года по апрель 2021 года выступил председатель Василий Бруско.

«Профсоюз работников угольной промышленности, в котором



мы состоим - это общественная организация. Наше объединение создано для того, чтобы защищать социально-трудовые интересы работников предприятия. Многие по-прежнему думают, что профсоюз - это бесплатные путевки в санаторий и детские оздоровительные центры, это - материальная помощь по любому поводу, в общем, некая «благотворительная организация». По мере возможности профсоюз занимается и этим тоже. Но основная наша задача в представлении интересов трудящихся по защите их прав на любом уровне. Любая член профсоюзной организации имеет право на защиту своих интересов по вопросам: оплаты труда, социальных выплат и гарантий, найма на работу и увольнения. Причем все это бесплатно. Занимаемся мы и культурно-массовой работой, но основная задача - защита интересов трудящихся», - акцентировал внимание присутствующих Василий Августович.

За отчетный период проведено 18 заседаний профсоюзного комитета организации. На заседаниях рассматривались различные вопросы. Согласовывались приказы по предприятию о работе в праздничные и выходные дни, утверждались графики выходов работников на месяц и следующий календарный год. Рассматривались планы работы профкома на месяц и год. Принимались решения по выделению материальной помощи, приему в профсоюз. Рассматривалась ситуация в целом на предприятии и в каждом подразделении в отдельности. В соответствии с рассмотрением принимались решения о дальнейших действиях профсоюзного комитета.

Для профсоюза последние два года были сложными. Сложилась непростая ситуация с ценой на отгружаемый уголь, цена постоянно падала. Не лучше и ситуация со спросом на топливо. Поэтому темпы добычи постепенно

Непростое время

уменьшались, и с середины 2019 года предприятие уже не работало с полной нагрузкой. Из-за отсутствия прибыли как таковой возник дефицит запасных частей, ухудшилось снабжение рабочих спецодеждой, киселем, выдаваемым взамен молока, ссылающихся средств. Затем пришла еще одна беда - пандемия коронавируса. Весь 2020 год все работники «жили» в каком-то напряжении, не зная наверняка, что будет завтра. И профсоюзной организации, и руководству предприятия было непросто держать ситуацию под контролем.

Но, по мнению председателя «первички», это удалось. Помогла своевременная выплата заработной платы в полном объеме.

В.А. Бруско выразил надежду на то, что ситуация, которая сложилась со снабжением (как запасными частями, так и спецодеждой) в последнее время будет только улучшаться.

В конце 2019 года и в начале 2020-го профсоюзный комитет пытался заключить коллективный договор с работодателем. Переговорный процесс складывался непросто, было много, казалось

ность профсоюза.

За отчетный период 8 пенсионеров получили единовременное вознаграждение в размере 15 % от средней заработной платы за годы, отработанные в угольной промышленности. На данный момент у профсоюза есть договоренность с руководством предприятия о том, что это вознаграждение работник получает при увольнении с предприятия.

Компенсация оплаты проезда в отпуск один раз в три года. В отчетном периоде, к сожалению, выплаты по этой социальной гарантии получили всего 4 человека.

Единовременное пособие по утрате трудоспособности - 20% среднемесячной заработной платы за каждый процент утраты работоспособности. Это пособие получил 1 работник предприятия. Долгов по данной выплате на предприятии нет. Это и хорошо, значит нет травм и аварий.

С 1 января 2021 г. минимальная заработная плата работника при полном рабочем дне не может быть ниже 22140 рублей 30 коп. (исходя из Кузбасского регионального соглашения по уголь-



бы, нерешаемых вопросов. В итоге удалось отстоять основные социальные гарантии для работников. Не совсем получилось с выдачей пайкового угля. На данный момент выдается компенсация за пайковый уголь в размере 1000 рублей за 1 тонну. Но работникам нужен уголь, а не компенсация. Поэтому 24 марта 2021 года начались коллективные переговоры с работодателем по поводу выдачи пайкового угля. В ходе встречи профсоюзная сторона привела доводы в пользу получения именно угля, а не денежной компенсации. По результатам встречи достигнута договоренность с руководством предприятия о том, что они начнут проработку вопроса о предоставлении угля, или увеличения размера денежной компенсации. Следующая встреча состоится 7 апреля. (прим.автора - на момент выхода номера подписано соглашение и размер компенсационных выплат за уголь составит 1400 рублей).

На встрече с представителями работодателя был затронут вопрос и о выполнении других социальных гарантий. Коллективный договор, в котором прописаны социальные гарантии для работников предприятия - это наш основной документ и контроль за его исполнением - основная обязан-

ной отрасли). Эти условия на предприятии соблюдаются.

Детское и взрослое оздоровление - один из важнейших вопросов профсоюза. В 2019 году был заключен договор с санаторием «Прокопьевский» и за год отдохнули и оздоровились 17 человек - работников разреза с оплатой 10% от стоимости путевки. В 2020 году поправили свое здоровье 3 человека. Это связано прежде всего с пандемией. В этом году работники на санаторно-курортное лечение не отправлялись. Начиная с апреля, планируется начать оздоровление работников. Прежде всего это будет касаться тех работников, которым по результатам ежегодного медосмотра такое лечение рекомендовано.

Детское оздоровление: в 2019 году в детских оздоровительных центрах «Елочка», «Солнышко», «Олимпиец» было оздоровлено 40 детей работников разреза. В 2020 году летний отдых детей был сорван опять же из-за пандемии. На это год запланировано оздоровить 45 детей работников. Стоимость путевки пока неизвестна, её определяет городская администрация, но в любом случае 10% стоимости оплачивают работники разреза, остальную сумму компенсирует администра-

ция предприятия.

Ежегодно к Новому году профком оказывает помощь в организации детского утренника в ДК им. Маяковского со спектаклем, хороводом, выдачей подарков. Ежегодно около 200 детей работников разреза посещают это праздничное мероприятие.

Ведется работа совместно с советом ветеранов предприятия. Организованы мероприятия к 23 Февраля, 8 Марта, Дню матери, Новому году. Приобретены для поздравления сладкие подарки, вручены, хоть и небольшие, но денежные премии.

«Продолжаем мероприятие, которое нам предложил организационный отдел теркома, это сертификаты на посещение кинофильмов в «Планете кино». Эти сертификаты дают скидку 50% на стоимость билетов. Дважды в месяц мы предлагаем посещение фильмов всей семьей, в этом случае экономия оказывается существенной», - отметил председатель первичной профсоюзной организации Василий Бруско.

Одной из основных статей расходов профсоюзного бюджета является оказание материальной помощи членам профсоюза. Это помощь при рождении ребенка, помощь на лечение как работников, так и их детей и т.д. За отчетный период такую помощь получили 33 человека.

Профсоюзный комитет также премирует активистов профсоюза за участие в соревнованиях, за активную работу в профсоюзе, в связи с юбилейными датами. В 2020 году премировано 74 работника - члена профсоюза.

Забота о здоровье членов профсоюза. Из средств профсоюзного бюджета оплачиваются еженедельные посещения спортивно-оздоровительного комплекса «Жемчужина». В течение двух часов работники и члены их семей играют в волейбол, настольный теннис, занимаются на тренажерах, посещают сауну и с удовольствием плавают в бассейне. Для профсоюзного бюджета это достаточно большая финансовая нагрузка. Очень хотелось бы, чтобы предприятие оказывало в этом вопросе финансовую помощь.

Поддерживает профсоюз и спортивную жизнь предприятия.

Сборная команда предприятия принимает участие в спартакиаде территориальной организации среди молодежи до 35 лет, а также в городской спартакиаде. Не остаются без внимания и спортивные мероприятия компании «МелТЭК».

Ежегодно от профсоюза награждаются министерскими, областными, городскими наградами лучшие работники предприятия - члены профсоюза. Ко Дню шахтера и Дню автомобилиста 22 работника разреза награждены такими наградами.

«Задача профсоюза состоит в защите социально-трудовых прав работников предприятия. Мы будем прилагать все усилия, чтобы не допускать нарушений трудового законодательства, да и просто оказывать любую помощь членам профсоюза» - закончил свое выступление председатель первичной организации В.А. Бруско.

Также на конференции выступили директор предприятия Дмитрий Мшар, главный инженер Егор Драчев, председатель совета ветеранов Любовь Арнаутова, члены профсоюзного комитета.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

Председателем единогласно был избран Василий Бруско.

Рина Алексеева

Работа с людьми и для людей

9 апреля состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное», в работе которой приняли участие 35 делегатов, а также представители территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Надежда Глушенкова и Ирина Кауфман.

С докладом о работе профсоюзного комитета «первички» за прошедший 5-летний период выступил председатель Александр Кауц.

Первичная профсоюзная организация АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» входит в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, которая объединяет 25 первичных организаций.

В настоящее время численность членов профсоюза в АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» 457 человек при общей численности трудящихся шахты 890 человек, также на учете состоит 127 пенсионеров.

Заседания профкома проходили регулярно, не менее одного раза в месяц. За отчетный период проведено 60 заседаний профкома, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности профсоюзной организации.

С участием специалистов территориальной организации были проведены комплексные и тематические проверки работодателей. Целью проведения проверок являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками предприятия; оплата за работу в выходные и праздничные дни, соблюдение трудового законодательства по вопросам ра-

бочего времени; предоставление отпусков.

Заключение и расторжение трудовых договоров с работниками проводится согласно законодательству. Нарушений не выявлено. Социальные гарантии перед работниками со стороны работодателя выполняются в полном объеме. Согласно Трудовому Кодексу РФ с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников, такие как: нормы труда, оплата труда, работа в праздничные и выходные дни, сверхурочное время, вопросы охраны труда.

Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую консультацию и помощь в территориальной организации профсоюза, вплоть до судебного представительства по вопросам: трудового законодательства, заработной платы, норме рабочего времени, времени отдыха, охране труда, компенсационных льгот по СОУТ, пенсионного законодательства. Бесплатная юридическая помощь и сопровождение в судах были оказаны всем.

Задачей профкома в вопросах улучшения условий труда и безопасности является разъяснительная работа по соблюдению работниками требований по ОТ и промышленной безопасности, своевременному прохождению медицинских осмотров, правильному применению СИЗ. Это ключевой вопрос в деле сохранения здоровья и трудоспособности наших работников.

За отчетный период 77 миллионов 118 тысяч рублей затрачено на охрану труда, приобретение спецодежды, спецообуви, на приобретение средств индивидуальной защиты и т.д.

В установленные сроки проводится медицинский осмотр трудящихся, занятых на производстве с вредными условиями труда. Средства, затраченные на проведение медицинского осмотра в 2020 году, составили более 1

миллиона рублей.

Согласно коллективному договору один раз в три года трудящиеся имеют право на санаторно-курортное оздоровление.

Так, за отчетный период оздоровлено 335 человек на сумму более 14 млн рублей; оздоровили 546 детей на общую сумму почти 16 млн рублей.

Пайковый уголь трудящимся и пенсионерам шахт выделен и вывезен полностью для 759 человек на сумму более 5 млн рублей.

Не забывают профком совместно с администрацией и о ветеранах труда, инвалидах труда, семьях погибших. Ежегодно администрацией оказывалась материальная помощь пенсионерам в размере 1000 рублей ко Дню шахтера. Профсоюзный комитет полностью выдавал материальную помощь бывшим работникам шахты. Семьям погибших шахтеров оказывалась материальная помощь в размере 10000 рублей каждой. Детям погибших шахтеров выделяются бесплатные путевки в оздоровительные санатории во время летних каникул и новогодние подарки. Планируем, что далее материальная помощь данной категории будет сохранена и по возможности увеличена.

Администрация шахты выделяет денежные средства на аренду спортивного зала в поселке Школьный для занятий волейболом.

Профсоюзный комитет организует и оплачивает из профбюджета ежегодные посещения бассейна для членов профсоюза, работников предприятия с целью профилактики профзаболеваний. Проводит культмассовые мероприятия и спартакиады в честь празднования Дня защитника Отечества и Дня шахтера. В спартакиаде, посвященной Дню Победы, среди предприятий УК «Талдинская» по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, поднятию гири, перетягиванию каната, шахматам, участвовали две команды - АО



«Шахтоуправление «Талдинское-Южное» и АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское». Проведение этой спартакиады стало доброй традицией предприятий УК «Талдинская».

За отчетный период из средств профсоюзного бюджета была выделена материальная помощь по акции «Помоги собраться в школу» многодетным семьям, где воспитываются трое и более детей и матерям-одиночкам на общую сумму 80000 рублей.

Ежемесячно осуществлялось поздравление членов профсоюза с юбилейными датами, премирование профсоюзного актива.

За отчетный период по представлению профсоюзного комитета за активную профсоюзную работу работники предприятия отмечались ведомственными, областными и профсоюзными наградами.

Ежегодно члены профсоюза нашего предприятия в возрасте до 35 лет принимают участие в молодежной спартакиаде территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Члены профсоюза посещают драматический театр, бывают как на спектаклях труппы нашего театра, так и на гастрольных спектаклях.

На сегодняшний день территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа реализует проекты для членов профсоюза, в рамках которых можно, так ска-

зать, «заработать на членстве в профсоюзе»:

- «Профсоюзный кинопрокат» - скидка на билеты в кино для членов профсоюза и членов их семей составляет практически 50%;

- «Профсоюзный дисконт», скидки в различных магазинах города, области и России у партнеров проекта от 3 до 50 процентов. Со списком партнеров можно ознакомиться на сайте «профдисконт.ру», в соцсетях (ВКонтакте, Одноклассники);

- «Профкурорт» - оздоровление членов профсоюза и членов их семей в более чем 350 санаториях России и ближнего зарубежья со скидкой от 5 до 20%.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось - снижается профсоюзное членство, необходимо больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией предприятия, поскольку именно взаимодействие является главной целью всего коллектива. Без взаимопонимания руководства предприятия и профсоюзной организации невозможно социальное партнерство, бесконфликтное разрешение возникающих проблем. Цели и задачи у нас с работодателем одни - стабильная и эффективная работа предприятия, улучшение уровня жизни и увеличение заработной платы трудящихся.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период была признана удовлетворительной.

Большинством голосов на должность председателя первичной профсоюзной организации АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» был избран Пинин Сергей Петрович, который на протяжении многих лет являлся членом профсоюзного комитета и председателем участкового комитета горного участка.

Также был избран новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Ирина Юрьева

Молодежная спартакиада

После долгого перерыва вновь постепенно начинают проводиться традиционные спортивные профсоюзные мероприятия.

В год 300-летия Кузбасса, 90-летия Прокопьевска и 50-летия территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 23 апреля стартовала IV молодежная профсоюзная спартакиада территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Уже стало традиционным первый этап проводить в спортивно-оздоровительном комплексе «Жемчужина».

На старт вышли 7 команд (разрезы «Прокопьевский» и «Березовский», шахтоуправления «Майское», «Талдинское-Южное», «Талдинское-Кыргайское», ПО «Водоканал» и Прокопьевский горнотехнический техникум имени В.П. Романова). Участники приветствовал председателем территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевско-



го района Росуглепрофа Анатолий Рыжков. На этот раз спортсменам предстояло пройти испытания на четырех этапах: волейбол, плавание, настольный теннис и поднятие гири. В волей-

боле и настольном теннисе не было равных команде шахтоуправления «Майское». Самым сильным и выносливым в гиревом спорте оказался представитель команды шахтоуправления «Талдинское-Южное». А самыми быстрыми в плавании оказались представители команды «Прокопьевского угольного разреза». По итогам спартакиады первое место у команды шахтоуправления «Майское», второе - у «Прокопьевского угольного разреза», третье - у шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

Хочется отметить, что команда «Прокопьевского разреза» уже второй год на первом этапе завоевывает «серебро».

«Человек, который занимается спортом, активно участвует в различных мероприятиях, стремится к победе, и в своей работе достигает высоких результатов», - уверен А.А. Рыжков. Победителям первого этапа вручены почетные грамоты и денежные премии.

Рина Алексеева