



Профсоюзная жизнь

12+

№8(58) 27 сентября 2019 г.

Вместе мы сила

С заседания исполкома ФНПР

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России 11 сентября, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 30 октября 2019 года. В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, ряд других вопросов.



С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. В частности, «поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и пяти общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам. Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается квазибюджетная нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», - отметил А.Шершуков.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания члены исполкома ФНПР утвердили состав молодежного совета ФНПР, провели дискуссию о создании Фонда управления целевым капиталом Академии труда и социальных отношений, предложили кандидатуру Александра Мирского для избрания председателем Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, рассмотрели ряд других вопросов.

Кроме того, было обсуждено несколько принципиально важных тем, затрагивающих права и интересы работников и членов их семей. В частности, за-

слушана информация секретаря ФНПР Олега Соколова. Речь шла о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. «Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряженности», - подчеркнул О.Соколов.

Другим, не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является, запущенный в стране механизм, так называемой, «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом, выступая перед членами исполкома ФНПР, рассказал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. По его словам, Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене. «Позиция ФНПР заключается в том, что социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из под «регуляторной гильотины», - заявил Д. Кришталь. По итогам дискуссии руководителям общероссийских профсоюзов было предложено оперативно направить свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда на производстве) для работников.

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ, УВАЖАЕМЫЕ ПЕНСИОНЕРЫ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа примите самые искренние поздравления с Днем уважения старшего поколения!

1 октября по решению Генеральной Ассамблеи ООН весь мир отмечает Международный день пожилых людей. В России название этого дня заменили на более бережное - День уважения старшего поколения.

Этот праздник – символ единства и преемственности поколений, связи времен. В нем – тепло и сердечность, уважение и любовь. Вы посвятили себя неустанному самоотверженному служению на благо родного края. Ваша жизнь – это пример самоотверженности, мужества и нравственности. Вы были, есть и будете хранителями моральных ценностей и традиций, опорой и верными помощниками для детей и внуков.

Вы и сегодня в строю: щедро делитесь с молодежью знаниями и бесценным опытом, своим примером воспитываете у юных силу духа, трудолюбие, патриотизм. Мы благодарны вам за мудрость, доброту и терпение.

В этот праздничный день примите добрые слова благодарности и безмерного уважения за ваш неоценимый труд и силу духа! Крепкого вам здоровья, благополучия, счастья! И пусть всегда с вами рядом будут любящие и заботливые дети, внуки, друзья.

С уважением
председатель Александр Базаркин



Не допустить ухудшения положения работников

13 сентября состоялась встреча председателя правительства РФ Дмитрия Медведева и председателя ФНПР Михаила Шмакова.

В ходе беседы, в частности, обсуждалась идея перехода на четырехдневную рабочую неделю. Д. Медведев отметил, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства. «В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху», - сказал Д. Медведев.

М. Шмаков подчеркнул, что трудовое законодательство должно развиваться, но при одном условии: «Это наша жесткая позиция – не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых...». По мнению профсоюзного лидера,

тему сокращения рабочей недели надо переводить не в сокращение количества рабочих дней, ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю.

Председатель ФНПР рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы. «Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать

в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше», - отметил М.Шмаков.

Председатель правительства согласился с главой ФНПР. «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо», - сказал Д.Медведев.

Председатель правительства РФ Д. Медведев и председатель ФНПР М. Шмаков договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

Департамент общественных
связей ФНПР



Наша сила – в нашей сплоченности

25 сентября состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Прокопьевский угольный разрез», в работе которой приняли участие первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков, и.о. директора предприятия Андрей Кудрявцев.

С отчетным докладом о деятельности профсоюзного комитета первичной организации выступил председатель Александр Доос.

Деятельность профсоюзной организации в отчетный период проходила в сложных условиях. Изменилась форма собственности предприятия, и в конце 2018 года сменились собственники разреза.

Однако, несмотря ни на какие изменения всегда был и должен оставаться один девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и в этих сложных условиях профсоюзный комитет предприятия ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Социальное партнерство заключается в том, чтобы руководитель всегда был готов к диалогу, уважительно относился к предложениям профсоюзной организации, старался по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложил причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности первичной организации является уровень профсоюзного членства работников.

Всего на учете в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 535 членов профсоюза. Общая численность работников предприятия составляет 722 человека.

Председатель профсоюзной организации подробно рассказал о всех направлениях деятельности профкома.

В вопросах социального партнерства важна роль коллективного договора. Это связано с тем, что колдоговор дает возможность эффективно решать вопросы коллективной защиты прав работников. Основная задача коллективного договора, на наш взгляд, расширить по сравнению с законодательством социально-экономические и трудовые гарантии членов коллектива. Поэтому одна из главных задач профсоюза – контроль за



дового законодательства, нарушение порядка оплаты труда и по вопросам личного характера. Большинство обращений членов профсоюза были урегулированы в рамках консультаций с руководителем предприятия и главными специалистами, не доводя до обращения работников в трудовую инспекцию и судебные инстанции.

Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую консультацию и помощь в территориальной профсоюзной организации вплоть до судебного представительства по вопросам трудового законодательства, заработной плате, норме рабочего времени, времени отдыха, охране труда, компенсационных льгот по СОУТ, пенсионного законодательства.

С участием специалистов территориальной организации были проведены комплексные и тематические проверки работодателя. Основной целью проведения проверок было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Под контролем профкома постоянно были бытовые условия на участках, питьевой режим, обеспечение СИЗ, состояние прилегающих территорий. Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах выполняются частично. На постоянном конт-



роли социально-трудовых отношений работников, такие как нормы труда, оплата труда, работа в праздничные и выходные дни, сверхурочное время, вопросы охраны труда. Администрация предприятия предоставляет на согласование в профком все приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

В индивидуальном порядке решались и решаются вопросы членов профсоюза, обратившихся в профсоюзный комитет. Сюда обращаются с разными вопросами: нарушение тру-

роле у профкома - обеспечение работников предприятия спецодеждой.

Задачей профкома в вопросах улучшения условий труда и безопасности является организаторская и разъяснительная работа по соблюдению работниками требований по охране труда и промышленной безопасности, своевременному прохождению медицинских осмотров, правильному применению СИЗ, обучению приемам оказания первой медицинской помощи в экстренных случаях. Это ключевой вопрос в деле сохранения здоровья



и трудоспособности наших работников.

Для обеспечения безопасности трудового процесса локальными актами предприятия определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, согласованные с профкомом, организовано обучение ответственных лиц. Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками. На всех участках в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествиях, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Хочется отметить, что по результатам проведенной специальной оценки при непосредственном участии профкома ни по одной профессии не снижены и уж тем более не отменены льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда.

В установленные сроки проводится медицинский осмотр трудящихся, выполняющих работы во вредных условиях труда.

«К сожалению, стоит отметить недостаточность творческого потенциала среди членов профсоюзной организации, у которой имеется возможность еще шире освещать деятельность организации в профсоюзных СМИ. Думаю, избранному председателю

предприятия в возрасте до 35 лет принимают участие в молодежной спартакиаде территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Ребята занимают призовые места, были награждены грамотами и денежными премиями. Неоднократно принимали активное участие в городских и областных соревнованиях, где занимали почетные места.

Территориальной организацией совместно с кинотеатром «Планета кино» с марта 2018 года запущен проект для членов профсоюза «Профсоюзный кинопрокат». Работники и ветераны предприятия активно принимают в нем участие.

В заключение своего выступления председатель поблагодарил профсоюзный комитет, администрацию предприятия и территориальную организацию г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за эффективную совместную работу.

Конференция признала работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

В выборах на должность председателя профсоюзной организации приняли участие 4 кандидата: Василий Бруско – электрослесарь участка монтажа, демонтажа и ремонта горного оборудования, Евгений Воробьев – водитель автомобиля «БелАЗ» автоколонны №1, Олег Мухамедзянов – машинист бульдо-

зера автоколонны №2 и Евгений Якутович – водитель автомобиля «БелАЗ» автоколонны №1.

В ходе закрытого (тайного) голосования на должность председателя был избран Бруско Василий Августович, набрав 69 % голосов. Всего в голосовании приняли участие 55 делегатов конференции.

Также на конференции были внесены изменения в состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Ирина Калугина



Необходимо усилить работу социальных партнёров по проекту «Профстажировки 2.0»

Такой вывод был сделан по итогам совещания заместителя губернатора Кузбасса по экономическому развитию Константина Венгера, прошедшего 20 сентября в конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В совещании приняли участие представители департаментов областной администрации, вузов и студенческих профкомов, работодателей Кемеровской области.

Совещание открыл К.Г. Венгер, рассказавший о старте проекта «Профстажировки 2.0» – совместного проекта АНО «Россия – страна возможностей» и Общероссийского народного фронта. Главная цель проекта – расширение возможности трудоустройства студентов и обеспечение экономики квалифицированными кадрами.

В ходе совещания подробную информацию о механизме реализации проекта представил Олег Маршалко, председатель ФПОК, член регионального штаба ОНФ в Кемеровской области, модератор тематической площадки «Производительность труда и поддержка занятости» в регионе.

Олег Васильевич подчеркнул, что проект предлагает «механизм взаимодействия образовательной организации, студента и работодателя, использующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи». Участником проекта может стать любой студент учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования. Сегодня большинство студентов без опыта работы не могут найти работу по специальности, образование выпускников зачастую не соответствует потребностям предприятия. Проект призван изменить эту ситуацию.

Участие в проекте выгодно всем:

- студенты получают опыт реальной работы и возможность получить работу своей мечты;
- работодатели решают задачи привлечения лучших, наиболее активных и подготовленных молодых специалистов;
- образовательные организации используют новый механизм прямого взаимодействия с бизнесом, повышают качество образовательных методик, увеличивают количество выпускников, трудоустройства по специальности.

Успешным опытом работы по обучению молодых специалистов компании и по проекту «Профстажировки 2.0» поделился вице-президент по экономике АО «ХК СДС» Павел Крель.

В настоящее время Кузбасс занимает второе место по количеству размещенных на платформе проекта задач для студентов. 320 кейсов разместили работодатели Кемеровской области. Они станут темами для курсовых и дипломных работ. Авторы лучших решений пригласят на стажировку.

Первое место среди регионов уверенно занимает Ямало-Ненецкий автоном-

ный округ (436 кейсов), а третье – Москва (298).

По словам руководителя проекта «Профстажировки 2.0», члена Общественной палаты РФ Ильи Семина, весомую часть кейсов разместили на платформе промышленные предприятия Кузбасса: «Холдинг «СДС-Строй» предлагает разработать эффективный метод пылеподавления для технологических дорог, а группа предприятий «Стройсервис» – найти пути снижения затрат на добычу угля в Кузбассе. По количеству интересных задач не отстают и социальные учреждения. Особенность региона еще и в том, что к подготовке кейсов активно подключились общеобразовательные школы. Промышленновская СОШ №56 предлагает разработать программу социально-педагогической профилактики буллинга в образовательной организации, а СОШ №25 Салаира – внедрить цифровые технологии для создания условий самореализации обучающихся».

«Одна из целей НОЦ «Кузбасс» – создание так называемого «золотого треугольника»: наука – образование – бизнес. И проект «Профстажировки 2.0» как нельзя лучше соответствует нашим задачам, это прекрасный инструмент взаимодействия вузов, студентов и работодателей. Это хорошая стартовая площадка для молодых талантливых ребят, которым предстоит работать над реализацией нашей стратегии, над строительством будущего своего родного края», – отметил ранее глава региона Сергей Цивилев.

Задания для студентов также подготовили представители как областной администрации, так и отдельных городов. Например, департамент инвестиций и стратегического развития предложил проанализировать состояние и перспективы развития сырьевого экспорта в регионе, а департамент труда и занятости населения – разработать программы социальной адаптации для различных категорий безработных граждан. Управление образования администрации Прокопьевска интересуется применением кейс-метода в обучении руководителей образовательных организаций.

На сегодняшний день к проекту «Профстажировки 2.0» присоединились 92 компании Кузбасса. До 30 ноября студенты могут выбирать на платформе темы для дипломных и курсовых работ и приступать к их решению вместе с научными руководителями.

По материалам сайта www.fpok.ru

7 октября - Всемирный день действий за достойный труд

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (ВДДТ) исполняется 12 лет. С 2008 года в его праздновании приняли участие миллионы трудящихся-членов профсоюзов. В этот день не проводятся акции, которые были бы слишком масштабны, или, напротив, слишком малы, будь то многочисленная манифестация, дискуссия в формате круглого стола, флэшмоб, просто письмо протеста, или что-то другое.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения ВДДТ исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Вместе с тем, как и в прошлом, МКП определила и главную международную направленность ВДДТ: в этом году она содержит призыв к росту инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду.

Работа по уходу остается значительно недооцененной, она характеризуется низкой опла-

той и плохими условиями труда. Большинство занятых в сфере услуг по уходу – это женщины: на них приходится более трех четвертей выполняемого объема работ, который никак не оплачивается. Между тем это составляет 13% от глобального ВВП, или 10 трлн. долларов США в год.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Рост инвестиций в услуги по уходу крайне важен и необходим в каждой стране, будь то для поддержания здоровья, обеспечения достойной старости или наилучшего начала жизни для детей в странах с преобладанием молодого населения. Низкий уровень инвестиций в экономику по уходу и бытующее мнение, что женщины должны выполнять такую работу бесплатно, – это серьезное препятствие для расширения масштабов участия женщин в трудовой деятельности, для преодоления разрыва в оплате труда, для достижения равенства между женщинами и мужчинами на работе и в обществе. А с учетом миллионов людей, стра-

дающих профессиональными заболеваниями или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, это становится проблемой для всех трудящихся и их профсоюзов. Инвестиции должны гарантировать достойные рабочие места для работников по уходу с полным соблюдением их трудовых прав; им необходима защита, которую гарантирует вступление в профсоюз».

Основной формой акции профсоюзов в Кемеровской области будет проведение с 1 по 7 октября 2019 года заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и иных дополнительных мероприятий.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса инициирует проведение в Кемерове расширенного заседания Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его работе примут участие профсоюзный актив области, работодатели и представители органов власти.

Ирина Юрьева

Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину»

11 сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая Гладкова:

– Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающий» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих различные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового за-

конодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины», профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.



Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

www.fnpr.ru

11 сентября — Всероссийский день трезвости

Первое празднование Дня трезвости состоялось более 100 лет назад, в 1911 году в Санкт-Петербурге, под лозунгом «В трезвости счастье народа». А 11 сентября 1913 года этот день стал официальным праздником, поддерживаемым церковью.



ИСТОРИЯ

11 сентября посвящено важному событию в православном мире: в этот день верующие отмечают Усекновение главы святого Пророка Иоанна Предтечи. Данный праздник всегда сопровождался очень строгим постом. Под запрет попадали не только мясо, молоко, яйца, но и алкогольные напитки. Священнослужители и представители научной интеллигенции хотели таким образом объединить общество, противопоставив алкогольной зависимости ценности здорового образа жизни, созидание, творчество и разум. С приходом Советской власти празднование прекратилось, и возобновить традицию удалось лишь в 2005 году. По мнению организаторов праздника, в этот день любой человек должен внести свой, пусть даже самый малый, вклад в подде-

ржание здорового образа жизни.

Всероссийский день трезвости — это возможность напомнить обществу о том, каким ценным является здоровье. Основной целью проведения Дня трезвости является призыв общественности к борьбе с употреблением алкогольных напитков.

В этот день во многих городах России проводятся тематические акции, конференции, семинары, выставки и флеш-мобы, посвященные профилактике и избавлению от алкогольной и других видов зависимостей.

Студенты группы 1ГЭМ-17 совместно с сотрудниками Прокопьевского наркологического диспансера вышли на улицы города с целью привлечь внимание жителей города Прокопьевска к данной проблеме. Студенты рассказывали о традициях праздника и раздавали листовки.

Светлана Прилепо

С 1 января 2020 года МРОТ
вырастет на 7,5% —
до 12 130 рублей в месяц.

Правительство одобрило законопроект Минтруда о повышении минимального размера оплаты труда, сообщается на сайте ведомства. Повышение коснется 3,2 млн человек.

По оценке ведомства, суммарный объем бюджетных расходов составит 20,9 млрд рублей. В настоящее время, согласно закону от 25 декабря 2018 года, МРОТ составляет 11 280 рублей. В соответствии с законом, МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума (ПМ), о чем говорит ст. 133 ТК РФ.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) смогла добиться исполнения закона с 1 мая 2018 года. С этой даты МРОТ приравнен к прожиточному минимуму. ФНПР выступает за введение такой величины, как минимальный потребительский бюджет.

По мнению главы ФНПР Михаила Шмакова, расходы на продукты не должны превышать трети всех расходов на товары и услуги, к тому же нужно пересмотреть их ассортимент и объем, используя современные рекомендации по рациональному питанию. Рациональный потребительский бюджет профсоюзный лидер оценил в 40 тысяч рублей — это бюджет среднего класса.

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



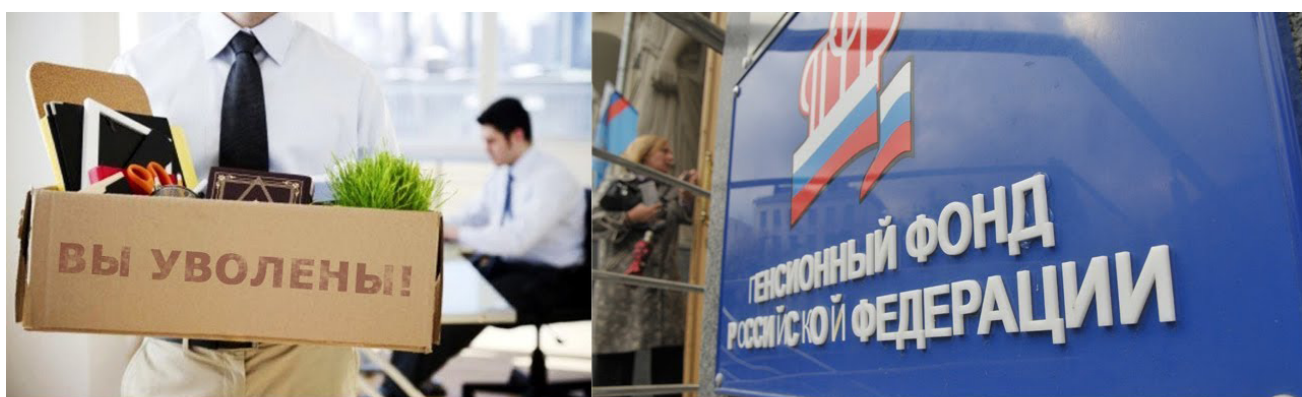
ГЕРОЙ

09 октября 18-00

Все подробности спрашивайте у председателей профсоюзных организаций или по телефону 67-05-23
Стоимость билета 120 рублей
КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В Г. ПРОКОПЬЕВСКЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (МЕЖРАЙОННОЕ)

Специалисты отвечают



ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ РОССИЯН

Вопрос: Объясните пожалуйста, смогу ли я оформить пенсию, если меня сократят на предприятии?
Светлана И.Т.

Ответ: Новое пенсионное законодательство сохранило право досрочного выхода на пенсию для безработных граждан предпенсионного возраста, которые вынужденно прекратили трудовую деятельность из-за сокращений или ликвидации предприятий.

Досрочные пенсии безработным могут быть назначены только по предложению органов службы занятости — не ранее чем за два года до наступления пенсионного возраста (с учетом переходных положений по увеличению пенсионного возраста). Расходы, связанные с выплатой пенсий безработным, осуществляются за счет

средств ПФР с последующим возмещением затрат из федерального бюджета. Фактически источником финансирования таких пенсий является бюджет государства, а не страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Добавим, что досрочная пенсия безработным назначается на период до наступления пенсионного возраста или их трудоустройства. И в том, и в другом случае неработающему гражданину следует обратиться в Пенсионный фонд. В первом — ему будет назначена вновь рассчитанная страховая пенсия по старости, во втором — выплата пенсии будет прекращена.

Начальник отдела назначения пенсии
Наталья Савинцева