



Профсоюзная жизнь

12+

№9(59) 25 октября 2019 г.

Вместе мы сила

Конструктивный диалог

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 2 и 3 октября прошли встречи социальных партнеров - исполнительной, законодательной ветвей власти и профсоюзов.

2 октября во встрече приняли участие и. о. главы Прокопьевского муниципального района Николай Попов, председатель комитета по бюджетной политике Совета народных депутатов Прокопьевского района Ольга Макарова, районные лидеры профсоюзов образования и культуры.

3 октября глава города Прокопьевска Андрей Мамаев, заместитель председателя Совета народных депутатов города Александр Булгак встретились с лидерами городских профсоюзов образования, культуры и спорта, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения.

Встречи провел Александр Базаркин, председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, председатель координационного совета профсоюзов г. Прокопьевска и Прокопьевского района. Он рассказал о целях и задачах Всемирного дня

действий «За достойный труд!», о форме проведения профсоюзных мероприятий в России и Кемеровской области.

Александр Александрович акцентировал внимание на том, что повышение заработной платы работников бюджетных отраслей в рамках исполнения майских указов президента РФ достигнуто за счет работы на 1,5–2 ставки. Он предложил обсудить существующие проблемы и вместе найти их решение.

Профсоюзный лидер обратился с предложением к исполнительной и законодательной власти города и района «инициировать создание профсоюзных организаций на тех предприятиях, где их нет, в рамках распоряжения коллегии администрации Кемеровской области от 14 декабря 2018 года «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов мест-

ного самоуправления с профессиональными союзами и их объединениями, работодателями и их объединениями в целях развития социального партнерства в Кемеровской области» и Кузбасского регионального соглашения».

Участники встреч обменялись мнениями по уровню заработной платы при работе на одну ставку во всех бюджетных сферах, по оплате медицинских осмотров для работников бюджетной сферы за счет средств работодателя, обсудили возможности оздоровления работников в профсоюзном санатории «Прокопьевский».

Андрей Мамаев подробно рассказал о развитии города в 2019 году и о планах на 2020 год. Он отметил, что в настоящее время в городе активно развивается машиностроительная отрасль, доля которой в экономике города составляет 35 %. Планируется запуск второй очереди завода «Новотранс», это еще 700 рабочих мест. Прокопьевск получил статус территории опережающего социально-экономического развития, что увеличивает его инвестиционную привлекательность.

По итогам обсуждения принято решение:

- администрации Прокопьевского муниципального района инициировать создание первичных профсоюзных организаций на тех предприятиях, где их нет;
- продолжить практику проведения социального мониторинга в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения стабильности в Кемеровской области.

Ирина Калугина



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА, ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА!



От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю производственные и трудовые коллективы, ветеранов отрасли с профессиональным праздником - Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Значение транспорта в экономической и социальной жизни региона трудно переоценить. Более 90% пассажиров и 65% грузов перевозится автомобильным и городским электрическим транспортом. Автотранспортники полностью удовлетворяют потребности общества, экономики в перевозках, они трудятся в любую погоду, в любое время суток.

Профессиональный праздник сегодня отмечают водители и ремонтники, руководители и специалисты, научные работники, учащиеся и преподаватели отраслевых учебных заведений, представители отраслевых общественных организаций, профсоюза - все, чей трудовой путь связан с автомобильным и горэлектротранспортом.

Ваша профессия требует высокой физической и эмоциональной самоотдачи, повышенной концентрации внимания, мастерства, отточенного до совершенства. Вы несете ответственность за жизнь и здоровье людей.

Уверен, что высокий профессионализм, ответственность и добросовестное отношение к делу помогут вам и впредь успешно решать стоящие перед вами задачи.

Выражаю искреннюю благодарность ветеранам, заложившим славные традиции, среди которых ответственное отношение к делу, высокие стандарты в обеспечении сохранности и своевременности доставки грузов, безопасности и комфорта перевозок пассажиров. Этими принципами руководствуется и будет руководствоваться еще не одно поколение транспортников.

Нет сомнения в том, что автотранспортники, работники горэлектротранспорта своим самоотверженным трудом и в дальнейшем будут вносить значительный вклад в обеспечение благополучия и достойной жизни жителей региона!

Желаю всем крепкого здоровья, достойного и безопасного труда, счастья и благополучия вам и вашим близким, уверенности в завтрашнем дне, новых достижений в делах и начинаниях!

С уважением
председатель Александр Базаркин

За достойный труд

7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Большом зале Совета народных депутатов Кемеровской области прошло расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие главный федеральный инспектор по Кемеровской области – Кузбассу Игорь Колесников, председатель Совета народных депутатов Кемеровской области Вячеслав Петров, заместитель губернатора Кузбасса по экономическому развитию Константин Венгер, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель директора по персоналу и общим вопросам УК «Кузбассразрезуголь» Николай Овчинников, начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области Алексей Гришин.

(Окончание на 2-й стр.)



За достойный труд



В работе расширенного заседания приняли участие заместители губернатора Кузбасса, начальники отраслевых департаментов администрации Кемеровской области, председатели организаций отраслевых профсоюзов и профсоюзные активисты Кемеровской области. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в расширенном заседании приняли участие 10 человек во главе с председателем Александром Базаркиным.

В начале встречи О. Маршалко подчеркнул, что заседание областной трёхсторонней комиссии проходит в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За реальный рост заработной платы!». С приветственным словом выступили И. Колесников, В. Петров. Они отметили, что сотрудничество с профсоюзами в сфере социально-трудовых отношений входит в число приоритетных направлений работы органов государственной власти.

О. Маршалко, выступая по вопросу «О ситуации с оплатой труда работников и уровнем заработной платы в Кемеровской области», отметил: «В 2017-2019 годах в Кузбассе сложилась положительная тенденция роста номинальной зарплаты... Это хорошая тенденция. Но пока она не стала основой для существенного улучшения жизни большинства работников области...»

Несмотря на утверждённый Кузбасским региональным соглашением минимальный уровень зарплаты, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в 2018 году составляла 15%. Каждый седьмой кузбассовец имеет доход менее 10 тысяч рублей! И доля таких людей с 2012 года увеличилась почти в полтора раза, превысив среднюю по России».

По его словам, наиболее остро стоит вопрос об уровне заработной платы работников бюджетной сферы, где уровень зарплаты, соответствующий «майским указам» достигается лишь при работе на 2 ставки.

Выступление О.В. Маршалко дополнили коллеги – председатели областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов культуры, здравоохранения, образования, Росугле-

профа. Они подробно рассказали о проблемах в своих отраслях и высказали ряд предложений:

- при совершенствовании систем оплаты труда в бюджетной сфере в обязательном порядке учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год;

- включать представителей профсоюзов в комиссии, рабочие группы по разработке региональных программ модернизации бюджетных отраслей, в том числе устранения дефицита квалифицированных кадров;

- разработать программу роста заработной платы в Кузбассе на среднесрочный период (5 лет).

По вопросу «О развитии социального партнёрства в Кемеровской области» первым выступил К.Г. Венгер. Он охарактеризовал существующую систему социального партнёрства в Кузбассе, особо подчеркнув роль Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров и важность их выполнения всеми сторонами социального партнёрства.

О.В. Маршалко в своём выступлении акцентировал внимание на необходимости развития и совершенствования существующей системы: «Обращаясь к правительству и к руководителям регионов, Президент обозначил необходимость: не откладывая, активизировать работу в формате власть – работодатели – профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Президент подчеркнул, что главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности. Достижение этих целей возможно только при постоянном развитии и совершенствовании механизмов социального партнёрства».

В целях совершенствования системы социального партнёрства в Кузбассе предложено:

- 1) в обязательном порядке рассматривать на заседаниях областной трёхсторонней комиссии:

- а) вопросы о ходе выполнения национальных проектов в Кузбассе;

- б) проекты законов Кемеровской области, иных нормативных правовых актов органов государственной власти Кемеровской области в сфере труда, в первую очередь по вопросам оплаты труда и охраны труда;

- 2) активизировать деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях

- 3) всем сторонам социального партнёрства срочно включиться в работу и подготовить предложения по вопросам реализации механизма «регуляторной гильотины»;

- 4) активизировать работу по выполнению распоряжения кол-

легии АКО «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления с профессиональными союзами и их объединениями, работодателями и их объединениями в целях развития социального партнёрства».

По данному вопросу выступили М.Ю. Виноградов, председатель КТПО ГМПР, Н.Н.Зоркин, председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ.

М.Ю. Виноградов предложил регулярно проводить на уровне муниципалитетов тематические совещания социальных партнёров, сделал акцент на работе «фрилансеров» (становится все больше работников, официально не трудоустроенных, не имеющих никаких социальных гарантий, в том числе при несчастном случае на производстве), которая фактически полностью выпадает из-под действия Трудового Кодекса, неурегулированности вопроса об организации профсоюзами публичных массовых мероприятий.

По вопросу о ситуации с производственным травматизмом выступили В.М. Бучнев, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Кемеровской области и Д.И. Кузнецов, технический инспектор ФПОК.

По итогам выступлений А.С. Гришина члены комиссии утвердили изменения в реестр организаций, предоставивших обоснованные отказы от присоединения к Кузбасскому региональному соглашению на 2019-2021 годы и итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2019 году.

В завершение заседания была принята резолюция, которую поддержали все участники расширенного заседания областной трёхсторонней комиссии. Резолюция будет размещена на сайте ФПОК в разделе «За достойный труд!»-2019 и направлена в ФНПР и социальным партнёрам.

Участники заседания поделились своими впечатлениями.

Вера Бебишева, председатель ППО Анжеро-Судженской городской больницы, председатель координационного совета организаций профсоюзов Анжеро-Судженского городского округа: «Всё понравилось, особенно прозвучавшие в выступлении О.В. Маршалко слова президента о роли профсоюзов. Для нас очень важна такая оценка. Я, конечно, наиболее внимательно слушала выступление по медицине. Были обозначены все важные проблемы – и по зарплате, и по кадрам. И предложения все актуальные».

Олег Антоненко, заместитель председателя КТПО ГМПР: «Все темы актуальные, изложение профессиональное. Хорошо, что затронули все отрасли. Важно, что докладчики не только освещали проблемы, которые профсоюзам и так были хорошо известны, но и предлагали их решение».

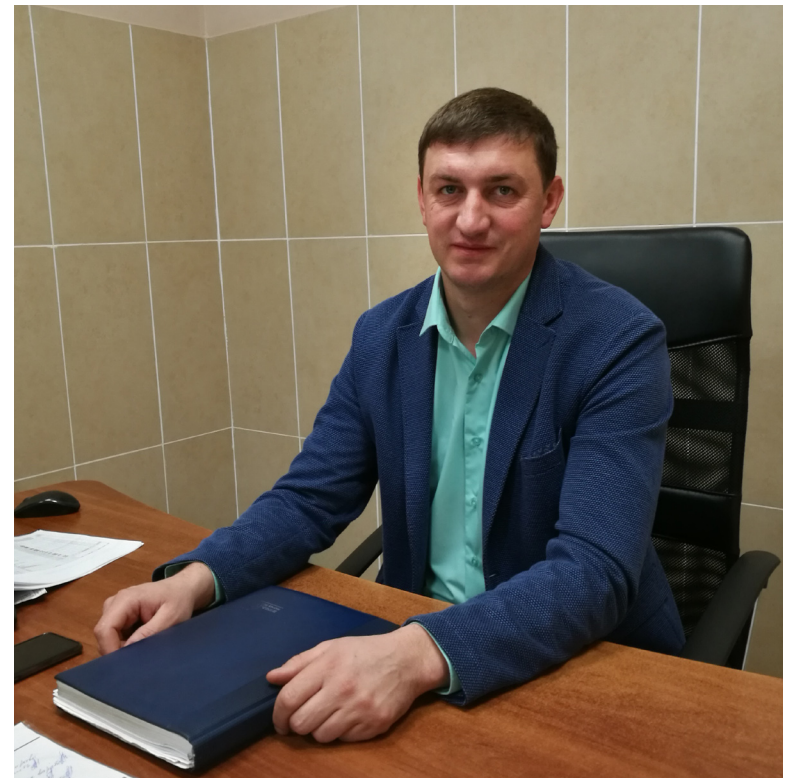
Владимир Шундер, помощник председателя Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа: «Форма проведения очень хорошая, хотелось бы ещё работодателей послушать. Обсуждались очень актуальные вопросы. Важно, чтобы прозвучавшие предложения были зафиксированы и доведены до всех сторон социального партнёрства».

fpok.ru

К ДНЮ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО

НИ ГВОЗДЯ,

День работников автомобильного транспорта является профессиональным праздником не только для работников автотранспортных предприятий, но и для людей, работающих, например, на угольных предприятиях и непосредственно связанных с автотранспортом – водителей автобусов, легковых автомобилей, спецтехники, слесарей, ремонтников и многих других. Поэтому в преддверии праздника решила пообщаться именно с такими людьми самого молодого угольного предприятия, профсоюзная организация которого входит в структуру территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа – ООО «Шахтоуправление «Майское».



В 2017 году был сдан в эксплуатацию новый административно-бытовой комбинат, в котором сейчас находится автотранспортное управление. Большие рабочие кабинеты, диспетчерская, аппараты для прохождения медосмотров, боксы для ремонта техники и многое другое.

При входе в здание меня немного смутил запах выхлопных газов, но, как потом пояснил начальник автотранспортного управления Евгений Клейн, специфичный запах – это неизбежно, ведь у нас основное – это автомобили, несмотря на установленные современные вытяжки, все равно все пропитывается. Так на любом производстве. Где делают пластиковые окна – там пахнет пластиком, на химическом производстве – химией. Ну а у нас – концентрации вредной нет, но имеется специфический запах.

Евгений Александрович пришел в шахтоуправление с Киселевского разреза на должность заместителя начальника технологической колонны в 2012 году. А в целом в угольной отрасли работает с 2004 года. Начинать работать водителем на «Киселевском» в хозяйственной автоколонне на самосвале, возил уголь населению, перевозил различные грузы, потом стал сменным механиком, начальником отдела эксплуатации, позже перевелся на должность старшего механика технологической колонны, т.к. захотелось работать с большегрузами и самосвалами. Поэтому работу подведомственных ему структурных подразделений знает не понаслышке.

В управлении входит хозяйственная автоколонна (95 единиц техники, 180 человек) и технологическая колонна, которая непосредственно задействова-

на в технологическом процессе (50 технологических машин – это те, что задействованы в процессе, и 7 вспомогательных машин – посылалки, поливалки, машины техпомощи и т.д.). Всего 57 единиц и численность 271 человек. Также есть отдел эксплуатации, куда входит диспетчерский пункт и непосредственно отдел, который занимается эксплуатацией транспорта. Есть производственно-технический отдел, который занимается планированием, ремонтом, учетом наработки и т.д.

В целом за 9 месяцев т.г. плановые показатели по управлению выполнены.

А что у вас с кадрами? – спросила я у Евгения Александровича.

- Кадров везде не хватает. В данный момент по технологии есть 20 вакансий. Не бывает стопроцентной укомплектованности. Движение персонала есть всегда, но, примерно, процентов пятьдесят – это люди, которые работают с 2011 года, 20-30% – люди, которые пришли с Киселевского разреза (после того, как предприятие вышло из состава ХК «СДС-Уголь», потихоньку стали свои кадры забирать). Есть негласное правило – кто ушел (уволился) – прим. авт.) с предприятия, повторно больше не берут, но каждый случай рассматривают индивидуально, - рассказал начальник управления.

Работники автотранспортного управления показывают не только высокие производственные результаты. «В 2014 году мы выиграли шахтерскую олимпиаду, на всероссийском конкурсе профмастерства наш Евгений Шагин занял первое место. Люди демонстрировали теоретические знания по устройству

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)



И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

НИ ЖЕЗЛА!

и эксплуатации автомобиля. Второй этап – выполнение фигур «высшего пилотажа» на 220-тонном «БелАЗе». И в Кузбассе он занял первое место. Два года подряд в компании «СДС» мы занимаем первые места по всем самосвалам, 3 марки участвуют – 55т, 130т и 220т, – не без гордости за свой коллектив рассказывает Евгений Александрович.



Одним из «старожилов» предприятия, является работник технологической колонны Олег Метелев.

Всего в угольной промышленности Олег Юрьевич отработал 34 года, в Шахтоуправлении «Майском» работает с самого начала, пришел сюда с двумя сыновьями, работали в одном экипаже. После выхода на пенсию работает водителем «техпомощи».

«Все идет как по маслу, с самого первого дня и до сегодняшнего», – охарактеризовал свою работу в шахтоуправлении О.Ю. Метелев

Очень радостный день был, когда на День шахтера за высокие производственные показатели сыну подарили машину. Олег Юрьевич – «богатый дедушка» – у него 2 внука и 4 внучки. Старшему – 16 лет, а младшей внучке – 2 года.

Дмитрий Карунос работает на предприятии с 2011 года. До этого он работал водителем автобуса в Прокопьевском автотранспортном предприятии. «Сначала здесь устроился на «вахтовку» – по забоям людей развозить, а потом перешел на автобус – работников с Прокопьевска привожу», – рассказывает Дмитрий Николаевич.

– Устраивают ли вас условия труда? – спрашиваю я.

На сегодняшний день условия труда отличные. Поначалу, пока бокс не был достроен, было не

очень удобно, особенно зимой в холода. А сейчас бокс есть, яма есть, условия все улучшаются и улучшаются.

За свое отношение к работе, к коллективу он был избран от колонны в профсоюзный комитет предприятия, после чего численность членов профсоюза заметно возросла, но пока еще не достигла 100%.

Дмитрий Николаевич хотя и работает на угольном предприятии, своим основным профессиональным праздником считает День работника автомобильного транспорта. «Всю жизнь за рулем – с 18 лет, а учитывая еще, что родился 31 октября, можно сказать практически «с рулем в руках родился», – шутит мой собеседник.

Также на предприятии есть автотракторно-бульдозерный участок, который возглавляет Андрей Хрущев. Он производит впечатление уверенного в себе человека, умеющего ставить перед собой цели и достигать их.

После окончания института в 2005 году пришел работать в угольную промышленность, а на предприятии работает с начала его создания. Начинать свою трудовую деятельность слесарем, механиком, в шахтоуправление «Майское» пришел на должность заместителя начальника АТБУ, а в 2018-м переведен начальником участка.

Прекрасно знает свое дело, участок стабильно выполняет план. В задачи участка входит выпуск на линию исправных бульдозеров, грейдеров и другой спецтехники для производства работ на горных и вспомогательных участках.



Большое внимание уделяет соблюдению работниками руководимого им участка требований по охране труда. Каждому работнику выдается книжечка – золотые правила безопасности труда на предприятиях АО ХК «СДС-Уголь».

Андрей Геннадьевич не терпит лжи. Жизненное кредо – если берешься что-то делать, делай до конца. «И таким людям я готов помогать, ведь они не ищут 100 причин, чтобы не делать, а находят одну единственную, чтобы сделать и довести начатое до логического завершения. Не понимаю людей, которые приходят просто отработать смену», – рассказывает начальник участка.

Коллектив участка постоянно принимает участие в конкурсах профессионального мастерства среди предприятий ХК «СДС-Уголь», занимая призовые места. Участвуют и в спортивных мероприятиях на разрезе. В соревнованиях по мини-футболу команда участка заняла второе место.

«На участке в настоящее время трудится 143 человека при плановой численности 178. Очень много на участке тех, кто начинал с момента создания предприятия – квалифицированных и ответственных специалистов, которые передают свой опыт молодежи. Среди таких «старожилов» начальник АТБУ отметил Василия Косенкова. 3 года на участке работает Сергей Коршун, который пришел в угольную отрасль совсем из другой сферы деятельности и на протяжении всего периода работы добивается высоких производственных показателей. У нас коллектив обновляется, приходит работать на участок много новых людей, среди которых есть очень инициативные, небезразличные ни к производственному процессу, ни к общественной жизни лю-

ди, например, Сергей Ильназаров», – рассказывает о своем коллективе, отметил Андрей Геннадьевич.

Мои собеседники пожелали своим коллегам в канун Дня работника автомобильного транспорта безаварийной работы, так как в последнее время аварийность на других разрезах Кузбасса возрасла, здоровья, благосостояния, чтоб всегда выполняли поставленные цели, планы вывозились, достатка, спокойствия, мирного неба над головой, чтобы техника не ломалась, чтоб не мерзли на дорогах, особенно в холода ремонтируя ее, ровных и скользких дорог. Ну и конечно, как говорят, «ни гвоздя, ни жезла».

Ирина Кауфман

Заслуженный авторитет

В небольшом городе, где почти все друг друга знают, Александр Мингалимович Абдуллин, добродушный мужчина 58-ми лет, работает водителем автобуса на городских маршрутах. В пассажирском автотранспортном предприятии Прокопьевска он трудится 21 год.

«Многие водители не задерживаются надолго в профессии, так как при поступлении просто не понимают всей сложности этого дела. Водитель автобуса встает ранним утром, ведь до выхода на линию он обязан проверить исправность транспорта, пройти медицинское освидетельствование на предмет употребления алкоголя, фиксации показателей артериального давления и оценки общего состояния здоровья. Малейшее отклонение в показателях служит причиной запрета выезда на маршрут, а признаки наличия алкоголя в крови еще и наказываются штрафами и могут грозить увольнением», – поясняет Александр Мингалимович.

Оо отличается исключительно добросовестным отношением к труду, профессионализмом, отличным знанием техники и высоким уровнем обслуживания пассажиров. Александр Мингалимович, работая на напряженных го-

родских пассажирских маршрутах, всегда сохраняет оптимизм, выдержку и позитивное отношение к работе, ведь водитель автобуса – это в первую очередь работа с людьми.

Главной его задачей является обеспечение безопасности дорожного движения, он всегда помнит, что ему доверена жизнь пассажиров. Большой опыт, дисциплинированность, грамотная эксплуатация и качественный ремонт автомобиля помогают ему ежегодно добиваться высоких производственных показателей.

Александр Мингалимович ежемесячно выполняет плановые задания по доходам и перевозке пассажиров. При прохождении ежегодного техосмотра работники ГИБДД отмечают высокую техническую готовность закрепленного за ним автобуса.

Александр Мингалимович заслуженно пользуется авторитетом и уважением как среди коллег, так и у руководства предприятия.

Он отлично знает технику. Благодаря грамотной эксплуатации его автомобиль регулярно выходит на маршрут.

Алена Скакалина

В двадцатке лучших водителей России

Татьяна Константиновна Кислова – жизнерадостная, обворожительная и улыбающаяся женщина, которая выбрала для себя непростой профессиональный путь.

В 1993 году после успешного окончания курсов водителей трамвая она начала свою трудовую деятельность в Трамвайном управлении. В профессии водителя трамвая романтики мало: встаешь ни свет ни заря, пассажиры то и дело норовят потрепать нервы, а тут еще и автолюбители под колеса лезут...

Рабочий график у водителей трамваев скользкий, 5/2.

«Когда выходишь в первую смену, вставать приходится очень рано – в два-три часа ночи. Привыкнуть к этому довольно сложно. Во вторую смену работать проще, но домой попадаешь довольно поздно», – признается Татьяна Константиновна.

Кислова Т.К. большое внимание уделяет совершенствованию своих профессиональных навыков и, стоит отметить, добилась отличных результатов в мастерстве вождения и культуре обслуживания пассажиров. После прохождения курсов повышения квалификации в 2002 году ей был присвоен 2-й класс водителя трамвая, а уже через два года – 1-й класс.

Она прекрасная хозяйка дома. И так же по-хозяйски, с теплотой и любовью относится к технике. Отличное знание конструктивных и эксплуатационных особенностей трамвайного вагона позволяет Татьяне Константиновне выбирать оптимальный режим вождения и экономить электроэнергию. Знание дорожных условий и пассажиропотока на обслуживаемом маршруте помогает работать без дорожно-



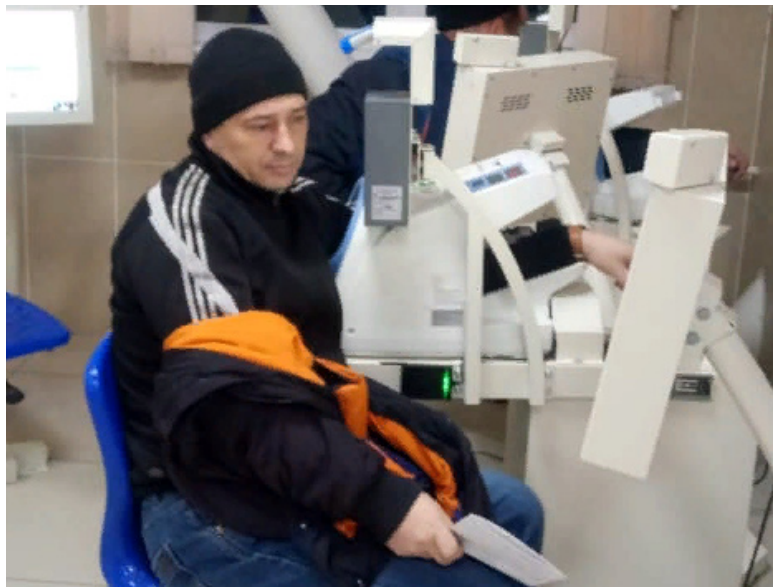
транспортных происшествий и жалоб со стороны пассажиров.

Татьяна Константиновна неоднократно принимала участие в городских конкурсах профессионального мастерства водителей, где занимала призовые места. В 2007 году она принимала участие во всероссийском конкурсе и вошла в двадцатку лучших водителей трамвая.

За годы работы на линии Татьяна Константиновна проехала по маршрутам города более 500 тысяч километров. Перевезла в вагонах около 3 миллионов человек. Как опытный работник обучила и подготовила 18 молодых водителей, которым передала все навыки и любовь к своему делу.

Водитель трамвая – непростая профессия, но Татьяна Константиновна всегда чувствует поддержку и любовь мужа, который работает в трамвайном депо слесарем. Возможно, именно это помогает достигать ей высоких результатов, но это Татьяна Константиновна хранит в секрете, ведь у каждой женщины должен быть свой маленький секрет.

Ольга Стройкина



НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ



«Чистые игры»

26 сентября 2019 года в парке «Тырганский» во второй раз за историю города Прокопьевска прошли «Чистые игры» - это активная альтернатива общепринятому формату субботника, включающая в себя командные соревнования по сборке и сортировке мусора.

В данном мероприятии приняли участие студенты наше-

го техникума, члены студенческой профсоюзной организации, группа ПРУМ-19 с классным руководителем Калашниковой Татьяной Дмитриевной.

«Чистые игры» - это экологический образовательный проект, позволяющий внести вклад в охрану окружающей среды и изучить основы раздельного сбора мусора.

Акция «Рука помощи»

В Прокопьевске стартовала молодежная добровольческая акция «Рука помощи».

Она объединяет студентов, которые готовы оказать помощь по доставке овощных наборов одиноким и малообеспеченным пенсионерам, многодетным семьям, ветеранам и маломобильным гражданам.

Для этого волонтерский отряд студенческой профсоюзной ор-



ганизации ГБПОУ Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П.Романова 30 сентября 2019 года в количестве 16 человек на складе по ул.Крупской д.1 осуществляли разгрузку овощей для дальнейшей доставки наборов из овощей по адресам.

«Ветер перемен»

27 сентября в городском краеведческом музее состоялось открытие выставки «Ветер перемен», посвященной 50- летию образования клуба «Альтаир».

На открытии выставки выступили члены первого «Альтаира» и продолжатели его деятельности студенты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова. Молодежь узнала много интересных фактов из истории клуба, а старшее поколение порадовалось за то, что клуб по сей день живет походной деятельностью, совершая новые интересные маршруты. Встреча прошла под песни с гитарой и рассказы бывалых туристов. Городская организация Российского профсоюза работников культуры наградил действующий туристский клуб «Альтаир» Прокопьевского горнотехнического техникума почетной грамотой, за высокое профессиональное мастерство и активную гражданскую позицию.

Светлана Прилепо



Добровольное донорство

1 октября по инициативе членов студенческой профсоюзной организации Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова прошла акция по развитию добровольного регулярного донорства крови среди студентов.

Переливание компонентов крови ежедневно способствует спасению жизней, увеличивает ожидаемую продолжительность и качество жизни пациентов. Можно без преувеличения сказать, что донорская кровь каждого человека необходима для спасения чьей-то жизни.

27 студентов нашего техникума приняли участие в данном мероприятии.

7 ФАКТОВ О ДОНОРСТВЕ:

· В организме у взрослого человека примерно 5 литров крови (6-8% от массы человеческого тела), у ребенка — около 3 литров.

· Самый знаменитый донор в течение своей жизни совершил 1173 донаций.

· Регулярное обновление клеток крови у доноров способствует более устойчивому функционированию иммунной системы, печени, поджелудочной железы, пищеварительной системы.

· После совершения донации донор должен посетить учреждение службы крови через 6 месяцев, чтобы пройти повторную проверку, подтверждающую, что он здоров и все компоненты крови могут быть использованы для переливания нуждающимся в них людям.

· Донор получает возможность контролировать состояние своего здоровья за счет регулярных медицинских осмотров и бесплатных анализов на самые распространенные инфекции. Донор знает, что здоров!

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Футбольный марафон - против наркотиков

Уже традиционно, в 31 раз в первое воскресенье октября, проходит футбольный марафон среди дворовых команд под девизом «Футбольный марафон - против наркотиков», организованный детским футбольно-хоккейным клубом «Локомотив» (директор Сычев В.А.), посвященный первому тренеру, директору детского футбольно-хоккейного клуба «Локомотив» Анатолию Коростину и первому президенту детского футбольно-хоккейного клуба «Локомотив» Владимиру Погребняку.

На стадионе школы №14 собрались 28 команд, которые разделились на две группы: старшая (2007-2008 года рождения) - 10 команд, младшая (2009-2010 года рождения) - 18 команд. Впервые в этом году участвовали две команды девочек (2009-2010 года рождения) - «Астра-1» и «Астра-2».

Открыли марафон генеральный директор ОАО «Прокопьевское транспортное управление» Виктор Рубан и председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин, они пожелали юным футболистам получить настоящий драйв от игры и спортивной удачи.

Все участники, приглашенные, гости почтили минутой молчания память первого тре-

нера, директора детского футбольно-хоккейного клуба «Локомотив» Коростина Анатолия Алексеевича.

Марафон проходил по олимпийской системе - два тайма по 10 минут.

В старшей группе в финале встретились команды «Шахтер» и «Маганак», в упорнейшей борьбе победили ребята из команды «Шахтер» со счетом 1:0.

В младшей группе в финале встретились команды «Локо» и «Факел». Была захватывающая игра с минимальным отрывом, победили ребята из команды «Факел» со счетом 1:2.

Всем финалистам были вручены грамоты и денежные премии, а участникам еще сладкие призы - шоколадки.

Владимир Кочановский

На каждом участке - футбольная команда



11 октября в спортивном комплексе «Маяк» поселка Трудармейский прошли соревнования по мини-футболу среди команд членов профсоюза подразделений ООО «Шахтоуправление «Майское». Участвовали три команды: сборная горных участков, команда АТБУ и команда УЖДТ.

Перед участниками выступил председатель первичной профсоюзной организации Андрей Лаптев.

Соревнования по этому виду спорта на предприятии стали уже традицией, на каждом участке есть своя команда. В этот раз на поле собрались три сильнейших команды, битва развернулась нешуточная, в результате упорной борьбы первое место заняла сборная команда горных участков.

По итогам соревнований будет создана сборная ООО «Шахтоуправление «Майское», и мы надеемся, что ребята будут так же успешно защищать честь профсоюзной организации на соревнованиях по мини-футболу с другими предприятиями, входящими в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Наталья Ревера