



Профсоюзная жизнь

12+

№ 4(54) 26 апреля 2019 г.

Вместе мы сила

Новая победа Росуглепрофа: шахтерам-пенсионерам возвращают право на бесплатный пайковый уголь

Законопроект, позволяющий шахтерам-пенсионерам, трудившимся на госпредприятиях, получать бесплатный пайковый уголь, одобрен депутатами Госдумы во втором чтении. По замыслу депутатов, расширение круга получателей угля позволит уменьшить число живущих за чертой бедности в угледобывающих регионах.

Как пояснили в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности, право на бесплатное получение пайкового угля получают бывшие шахтеры, работавшие в организациях с госучастием, достигшие пенсионного возраста после ликвидации производств или продажи государственного пакета акций частным собственникам. Обязательное условие для получения льготы – стаж не менее 10 лет на соответствующем производстве.

«Лишение значительной части пенсионеров – бывших работников угольной промышленности права пользования безвозмездно пайковым углем вызвало многочисленные обращения граждан в адрес президента РФ, депутатов Госдумы, членов Совета Федерации, органов государственной власти из угольных регионов страны, в которых прямо указывается на социальную несправедливость по отношению к

вышеуказанной группе. Ситуация усугубляется тем, что бывшие работники-пенсионеры, семьи работников шахт (разрезов) угольной промышленности и подразделений военизированных аварийно-спасательных частей, погибших (умерших) при исполнении ими своих трудовых обязанностей или вследствие профзаболевания, вдовы (вдовцы), инвалиды труда, инвалиды по общему заболеванию относятся к наименее защищенным гражданам», – цитирует пояснительную записку к законопроекту информационное агентство ТАСС.

– Принятия этого законопроекта мы добивались более 15 лет! – заявил председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. – В результате реструктуризации отрасли часть шахтеров оказалась отрезана от этой льготы. Теперь справедливость в этом отношении будет восстановлена, за что спасибо депутатам, инициировавшим и продвинувшим документ.

Право на бесплатное получение пайкового угля для шахтеров-пенсионеров предполагается реализовать за счет средств федерального бюджета. По расчетам парламентариев, на период с 2020 года по 2030 год на реализацию законопроекта потребуется 2,2 млрд рублей, в том числе на 2020 год – 268,7 млн рублей.

С заседания президиума

9 апреля состоялось заседание президиума территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа с участием председателей первичных профсоюзных организаций и специалистов по профсоюзной работе.

Первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Рыжков подробно рассказал присутствующим о ситуации, складывающейся в настоящее время в санаторий «Прокопьевский», о позиции ФНПР по вопросу формирования индивидуального пенсионного капитала, о выполнении плана предприятиями в марте 2019 года.

Специалисты территориальной организации проинформировали присутствующих о результатах проверок выполнения трудового законодательства и допущенных нарушениях, изменении в форме СНИЛСа, новом в законодательстве.

Особое внимание на президиуме было уделено предстоящим мероприятиям – Международному дню солидарности трудящихся и всероссийской акции «Рекорд Победы». Также обсудили вопрос о необходимости для членов профсоюза дисконтных профсоюзных карт и участие в конкурсе детского рисунка «Я рисую труд».

Председатели профсоюзных организаций доложили информацию о проведенных в марте заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций и о вопросах, которые были там рассмотрены, о социально-экономическом положении и охране труда на предприятиях.

Ирина Калугина



УВАЖАЕМЫЕ ПРОКОПЧАНЕ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Днем весны и труда и Днем Победы!

Для российских профсоюзов праздник 1 Мая остается в первую очередь Днем международной солидарности трудящихся! Это день памяти чикагских рабочих, расстрелянных в 1886 году за требование восьмичасового рабочего дня.

Проблемы сохранения социальных гарантий и справедливого распределения результатов труда актуальны и сегодня. Ежедневно отстаивая права наемных работников, профсоюзы проводят и коллективные акции протеста. 1 Мая – день, когда трудящиеся демонстрируют солидарность, единство и сплоченность.

Учитывая реалии экономической нестабильности, в зоне особого внимания профсоюзов – достижение эффективной занятости и безопасных условий труда, роста заработной платы, позволяющей гармонично развиваться личности и семье работника, соблюдение прав работников на объединение в профессиональные союзы.

Многие острые проблемы социально-трудовых отношений в настоящее время решаются в рамках социального партнерства органов власти, работодателей и профсоюзов. Сложившиеся механизмы работы позволяют находить решения, удовлетворяющие интересы всех сторон, обеспечивающие развитие и совершенствование производства.



9 Мая – это день славы многонационального народа России, победившего фашизм, праздник, объединивший людей во всем мире, судьбоносное событие для всего человечества.

Проходят десятилетия, но не меркнет, а напротив, все более укрепляется уважение к этой дате, к ратному подвигу ветеранов, мужеству и самоотверженному труду тех, кто работал и приближал День Победы в тылу.

Майские праздники символизируют не только события нашей истории, это ценнейшие уроки для будущего. На их опыте мы убеждаемся в том, что только мужество и стойкость, труд и ответственность, дружба и сотрудничество являются надежной гарантией преодоления всех трудностей, залогом безопасности и процветания любого государства.

Пусть весеннее обновление природы придаст заряд новых сил для исполнения намеченных планов, вдохновит на новые свершения на благо жителей «Жемчужины Кузбасса», граждан единой, сильной России! Пусть ваш труд всегда будет востребован и оценен по достоинству, пусть он приносит моральное удовлетворение и материальное благополучие.

Крепкого здоровья, счастья, стабильности, удачи, радости, вдохновения и сил для осуществления планов и начинаний!

С уважением
председатель Александр Базаркин

Сохранить социальные гарантии

12 апреля в областной администрации прошло совещание заместителя губернатора Кемеровской области по промышленности, транспорту и экологии А.А. Панова, представителей Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с председателями территориальных организаций Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в совещании принял участие первый заместитель председателя Анатолий Рыжков. Обсуждался вопрос о последствиях снижения цен на энергетический уголь.

В первом квартале 2019 года цены на энергетический уголь марки Д снизились на 40%. Учитывая значительную долю этой марки угля в общей добыче угля в Кузбассе, это повлечет существенные потери прибыли и, как следствие, отрицательно отразится на затратах на персонал и на налоговые отчисления в бюджет области.

В некоторых угольных компаниях издано распоряжение о работе в условиях резкого снижения цен на уголь, в котором предусмотрено, в том числе, приостановление компенсации расходов работников на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно. Эта гарантия предусмотрена Феде-

ральным отраслевым соглашением по угольной промышленности на 2019-2021 годы и включена в большинство коллективных договоров организаций угольных компаний. По мнению профсоюзов, односторонняя отмена работодателем льгот и гарантий работникам недопустима.

А.А. Панов отметил, что разделяет позицию профсоюзов: «Диалог между работодателем и профсоюзами должен быть. Я поддерживаю вашу позицию, совместно должны решать вопросы».

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ:

● информировать губернатора Кемеровской области С.Е.Цивилева

об итогах совещания;

● обратиться к руководителям и собственникам угольных предприятий: не допускать одностороннего принятия решений об отмене льгот и гарантий работникам без консультаций с профсоюзными организациями в целях сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах;

● создать на каждом угольном предприятии комиссию по рассмотрению вопросов оптимизации затрат с участием представителей работодателя и профсоюза, предложения о снижении гарантий рассматривать только после анализа представленного работодателем экономического обоснования;

● председателям территориальных организаций Росуглепрофа вести мониторинг социальной обстановки в трудовых коллективах угольных предприятий Кемеровской области.

Следующее совещание по данной теме запланировано на июнь 2019 года.

По материалам сайта
www.fpok.ru

«СОЛИДАРНОСТЬ» ПРОВОДИТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВИДЕОМОБ

Все, что требуется от участника видеомоба – сделать трехсекундное (не больше!) видео с празднования Первомай и оперативно прислать ролик на электронную почту редакции: konkurs@solidarnost.org.

Создадим вместе видеоролик солидарности! Организаторы соединят все мгновения в один фильм о том, как проходит профсоюзный Первомай по России, и о том, чего ждут профсоюзы страны от съезда ФНПР.

**ПОДЕЛИСЬ
СВОИМ
МОМЕНТОМ
ПЕРВОМАЯ:**

Фильм будет доступен для просмотра и скачивания на сайте www.solidarnost.org, а также будет демонстрироваться на площадке газеты «Солидарность» во время X Съезда ФНПР в Москве.

Чем больше профактивистов примут участие в видеомобе – тем длиннее фильм, шире география, крепче солидарность!

**Редакция газеты «Солидарность»
объявляет профсоюзный видеомоб
«Первомайские указы съезду ФНПР».**



На очередном заседании исполкома ФНПР в Москве, во Дворце труда профсоюзов, прошедшем 22 апреля 2019 года под председательством Михаила Шмакова, были рассмотрены вопросы: «О созыве и повестке заседания Генерального совета ФНПР», «О ходе подготовки X съезда ФНПР», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2018 году», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2018 году», ряд других.

Решено созвать Генеральный совет ФНПР 19 мая 2019 года в Москве, предложив Генсовету ФНПР включить в повестку вопросы о проектах документов X съезда ФНПР и о кандидатуре для избрания председателем ФНПР.

Одобрена в целом проводимая работа по подготовке X съезда ФНПР. Отмечено при этом, что делегатами съезда уже избраны 673 человека (97,7%

Лучший пример работы профсоюзов

от нормы) от 139 членских организаций. В 101 членской организации выдвинута кандидатура Михаила Шмакова для избрания Председателем ФНПР, а 13 ассоциаций общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений поддержали его кандидатуру. В ходе подготовки к съезду было решено продолжить работу по обсуждению проектов Программы ФНПР «За справедливую экономику» и резолюций съезда.

Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, только в органы прокуратуры было направлено 3740 материалов, по 76% которых были приняты меры



прокурорского реагирования и привлечено к административной ответственности свыше 389 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 93 должностных лица.

Исполком отметил практическую помощь, которая была оказана нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 18 тысяч

дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 93% исковых заявлений работников полностью или частично удовлетворено. Более 40 тысяч работников получили бесплатную юридическую помощь. В числе рекомендаций исполкома – принятие эффективных мер по ускорению выявления нарушений трудового законо-

дательства, восстановлению нарушенных прав работников.

При рассмотрении работы технической инспекции труда профсоюзов члены исполкома, отметив значительное снижение показателей производственного травматизма, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих из-за того, что Минтрудом России до настоящего времени не разработаны методы и методики для объективной оценки факторов напряженности (вреда и опасности) трудового процесса.

Исполком ФНПР наметил конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах.

В ходе обсуждения результатов и предложений профсоюзов по соб-

людению трудового законодательства, правовой защите работников и охране труда Михаил Шмаков обратил внимание членских организаций ФНПР, информационных работников профсоюзов на то, что «эти конструктивные дела и предложения профсоюзов являются лучшим ответом на все нападки на профсоюзы со стороны наших недоброжелателей. Именно наша системная деятельность в сфере правовой защиты и охраны труда – лучший пример работы профсоюзов, их вклада в обеспечение трудовых прав наемных работников. Пока же мы мало пропагандируем эту работу, хотя делаем на данном важнейшем участке действительно много... Всем членским организациям ФНПР надо активнее включаться в PR-работу!»

Департамент
общественных связей
аппарата ФНПР

11 апреля 2019 года Конституционный суд РФ постановил, что Трудовой кодекс не позволяет включать в зарплату, не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эти выплаты должны прибавляться к минимальной оплате труда, а не быть ее частью. То же относится к региональному коэффициенту и процентной надбавке, соответствующее решение о которых КС принял в 2017 году.

Суть дела. Оклад Сергея Жарова, сторожа в АО «Витимэнерго», составлял 4268 руб. Чтобы его зарплата достигала МРОТ, в нее помимо оклада включали оплату сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. На МРОТ начисляли только районный коэффициент (РК) и процентную надбавку (ПН) за работу в приравненной к районам Крайнего Севера местности.

Полагая, что действия работодателя нарушают право на получение справедливой зарплаты, сторож обратился в суд первой инстанции, который частично удовлетворил претензию. Суд постановил, что оплату фактически отработанного рабочего времени следует исчислять из размера МЗП, установленного Иркутским региональным соглашением, и к полученной сумме прибавлять оплату в повышенном размере сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также начислять РК и ПН.

Однако Иркутский областной суд это решение изменил, уменьшив сумму, подлежащую взысканию в пользу истца. Обсудив исходивший из того, что зарплата, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющих-

Победа в Конституционном суде

Выплаты за работу по ночам и в праздники должны начисляться сверх МРОТ

ся от нормальных, в итоге должна быть не меньше МРОТ. Районный коэффициент и процентную надбавку следует начислять на получившуюся сумму. Жаров направил жалобу в Конституционный суд, поставив под сомнение конституционность статей 129 и 133 ТК РФ, позволяющих судам толковать их положение таким образом.

Позиция КС. Конституционный суд рассмотрел вопрос конституционности оспоренных статей ТК РФ, подробно разъяснив их значение:

«Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, т.е. работники, выполнявшие сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходной или нерабочий праздничный день (т.е. в условиях, отклоняющихся от нормальных), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто выполнял аналогичную работу в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), в дневное время, в будний день.

Это приводило бы к несоразмерному ограничению трудовых прав работ-

ников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и вступало бы в противоречие с вытекающими из статьи 19 (часть 2) Конституции РФ общеправовыми принципами юридического равенства и справедливости, обуславливающими, помимо прочего, необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в разном положении, и предполагающими обязанность государства установить правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает справедливую, основанную на объективных критериях, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении. Кроме того, это противоречило бы и статье 37 (часть 3) Конституции РФ, устанавливающей гарантию вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Таким образом, взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни».

(Из Постановления Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 года №17-П).

Итог. Таким образом, повышенная плата за сверхурочные, труд в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в минимальную зарплату. Причем эта позиция становится непреложной в правоприменительной практике, а дело Сергея Жарова подлежит пересмотру с ее учетом. Постановления КС РФ окончательны, не подлежат обжалованию, вступают в силу со дня официального опубликования, действуют непосредственно и не требуют подтверждения другими органами и должностными лицами.

КОММЕНТАРИЙ
Как рассказал Николай Gladkov, секретарь ФНПР, проректор по правовой работе ОУП ВО «АТИСО», по данному вопросу ФНПР была проделана колоссальная работа, которая велась не один год.

- Все начиналось в 2010 году. Тогда вышло постановление исполкома ФНПР от 28.07.2010 «О ходе проведения профсоюзной кампании «МРОТ - по закону!». На протяжении нескольких лет судебная практика была неоднозначной. В 2017 году три жалобы поступили в Конституционный суд. В результате рассмотрения объединенного дела Конституционный суд принял постановление от 07.12.2017 № 38-П, где совершенно четко расставил позиции о месте каких-либо выплат в системах оплаты труда, в частности районных коэффициентов и процентных надбавок. Сейчас на основе этого постановления ФНПР совместно с депутатским корпусом межфракционной группы «Солидарность» подготовила законопроект о внесении поправок в Трудовой кодекс.

Однако правоприменительная практика в ряде случаев исходила и в настоящее время исходит из того, что зарплата работника, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, может быть не меньше МРОТ (либо РМЗП в субъекте Российской Федерации), - отметил Николай Георгиевич.

По словам секретаря ФНПР, предметом рассмотрения КС РФ по этому делу (постановление КС РФ от 11.04.2019 № 17-П) являются все те же положения ст. 129, ст. 133, ст. 133-1 Трудового кодекса, что и в деле, которое было рассмотрено 14 ноября 2017 года. Но сейчас речь шла об оплате сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, то есть об отдельных видах компенсационных выплат.

И, по мнению Gladkova, Конституционный суд неоднократно заявлял о своей позиции по аналогичным вопросам - в постановлении от 07.12.2017 № 38-П, в постановлении от 28.06.2018 № 26-П, от 27.11.2008 № 11-П, а также в определении от 08.12.2011 № 1622-О-О от 01.10.2009 № 1160-О-О и от 17.12.2009 № 1557-О-О.

Николай Gladkov подчеркнул, что в постановлении Конституционного суда от 11.04.2019 № 17-П впервые упоминается словосочетание «часть заработной платы», что по существу означает вознаграждение за труд.

- Я считаю, - сказал Николай Георгиевич, - что Государственной думе пора поставить точку в этой проблемной теме, решить ее в первоочередном порядке, приняв Федераль-

ный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

В частности, профсоюзы предлагают внести такие изменения в Трудовой кодекс РФ - ч. 3 ст. 133 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда».

И ч. 11 ст. 133-1 изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

В случае если законопроект будет одобрен, планируется, что он вступит в силу с 1 января 2020 года.

По материалам сайта
www.solidarnost.org



УВАЖАЕМЫЕ ПРОКОПЧАНЕ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас со Всемирным днем охраны труда.

Впервые эта дата появилась в праздничном календаре в 2003 году благодаря инициативе Международной организации труда, которая стремится привлечь внимание мирового сообщества к проблеме сохранения жизни и здоровья трудящихся.

Результатом активной совместной работы международной организации и правительств различных государств стало заметное в последние годы усиление мер по профилактике травматизма и заболеваемости на работе. Также уделяется внимание продвижению идеи культуры охраны труда.

На протяжении последних лет проводится широкий ряд мероприятий по профилактике производственного травматизма. За это время снизился коэффициент частоты несчастных случаев, который является основным показателем уровня производственного травматизма. Однако, несмотря на все предпринимаемые шаги и работу надзорных органов, остается немало трудностей в этой сфере.

Убежден, что совместные усилия профсоюзных организаций, специалистов в области охраны труда и работодателей позволят и дальше планомерно добиваться улучшения ситуации в этой сфере.

Пусть этот день способствует снижению несчастных случаев на рабочем месте, работа приносит радость, ощущение удовлетворенности и защищенности!

Желаю достижения поставленных целей, здоровья, семейного благополучия, мира, добра вам и вашим близким.

С уважением
председатель Александр Базаркин



В молодежном совете

18 апреля в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа прошло заседание молодежного совета.

Основная тема – участие в профсоюзной акции, посвященной Дню международной солидарности трудящихся. Также председатели комиссий по работе с молодежью профсоюзных организаций обсудили подготовку ко всероссийской акции «Рекорд Победы», которая в Прокопьевске пройдет 8 мая 2019 года.

После заседания для членов молодежного совета и вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций был проведен семинар-тренинг на тему «Мотивация профсоюзного членства». Олег Суворов, внештатный преподаватель Учебно-методического центра

Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, смог не только поделиться с участниками семинара теоретическими знаниями, но и собственным богатым опытом, т.к. сам возглавляет первичную профсоюзную организацию.

История профсоюзного движения, организационные и правовые возможности профсоюза, осознанное членство – эти и многие другие темы были рассмотрены в течение семинара. Участники на практике убедились насколько сложно организовать коллектив и достигнуть согласия.

Рина Алексева



Информационная работа – это локомотив профсоюзного движения

28-29 марта в Барнауле прошёл семинар «Современные информационные технологии», в котором приняли участие более 60 информационных работников ФНПР Сибирского федерального округа, в том числе из Кемеровской области.

Семинар открыл Иван Панов, председатель Алтайского крайсовпрофа. Он отметил, что сейчас профсоюзам мало защищать права работников, надо обязательно об этом рассказывать с использованием современных инструментов – социальных сетей, мобильных приложений и т.д. Иван Евгеньевич представил экспертов и пожелал всем плодотворной работы.

Александр Гуляко, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО, вспомнил о проведении окружных семинаров в Новосибирске и Омске, благодаря которым руководители профобъединений стали лучше понимать проблемы и запросы информационных работников. По его словам, сегодня информационная работа должна не просто рассказывать о прошедшем событии, а принимать участие в его моделировании.

Секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков поделился своим видением состояния информационной работы профсоюзов на современном этапе. По его мнению, информационная работа – это не пиар, это борьба за влияние на умы членов профсоюзов. Правильно выстроенная информационная работа даёт важнейший ресурс, который может стать рычагом для решения актуальных социально-трудовых вопросов, – поддержку членов профсоюзов, их готовность участвовать в коллективных действиях. Поэтому сегодня, в условиях падения профсоюзного членства, ведущим направлением работы профсоюзов является организационно-информационное. Слабыми местами деятельности профсоюзов являются отсутствие планирования и анализа итогов своей деятельности, низкий уровень солидарности, интереса к событиям в «чужих» регионах и отраслях.

Журналист и SMM-менеджер Александр Кляшторин познакомил участников семинара с особенностями работы профсоюзов в социальных сетях. Он отметил, что сейчас важно не количество участников сообщества, а их активность, наличие профсоюзных



тем в обсуждении. Эксперт проанализировал работу нескольких профсоюзных интернет-ресурсов, обозначил темы, которые «цепляют» большинство пользователей. Как правило, эти темы связаны с эмоциями – сочувствием к простому человеку, негодованием по отношению к «зарвавшемуся» чиновнику, юмором и т.д. А. Кляшторин дал ряд простых и полезных рекомендаций по работе с комментариями, сотрудничеству с другими сообществами, источникам фотоматериалов и рисунков, которые могут быть полезны при работе в соцсетях.

Член постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по информационной работе, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Аксана Сгибнева поделилась своим опытом взаимодействия со СМИ, напомнила правила для профсоюзных ораторов, провела тренинг «пресс-конференция» и «митинг».

Во второй день работы инициатива перешла к руководителю информационно-редакционного отдела, главному редактору газеты «Солидарность», Красноярский выпуск», редактору сайта www.fpkk.ru Валерию Хоботкову и дизайнеру-верстальщику информационно-редакционно-

го отдела ФПКК, администратору сайта www.fpkk.ru Александру Гунько.

Они блестяще рассказали об информационной работе в практической плоскости: пути и средства распространения профсоюзной информации; информационное сопровождение профсоюзных мероприятий на примере интервью, флеш-моба и наглядной агитации; профсоюзный мессенджер, инфографика, видеосюжет, пресс-опрос...

Главный совет Валерия Хоботкова: «Не надо ждать, что ответственные за информационную работу в первичных организациях вдруг станут профессионалами. Этого не будет никогда. Надо предоставить им такие инструменты, которыми они могли бы воспользоваться, научить их планировать работу».

А главный принцип работы красноярцев «Действуй плюс информировать = эффективный профсоюз» знает, наверное, уже вся Россия. И широкая известность никак не влияет на его истинность.

Все участники были очень благодарны экспертам. Многие задумались о продолжении обучения информационных работников и профсоюзного актива на базе своих профобъединений.

Стресс: новый параметр вредности?

В Минтруда считают целесообразным разработать методики оценки эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на работе, а также влияния на здоровье сотрудников неудобного рабочего графика. Работодателей могут обязать учитывать их при оценке условий труда наряду с шумом, вибрациями и опасным излучением.

О новых параметрах «вредности» работы говорилось на совещании в Минтруде, где обсуждалась новая редакция закона «О специальной оценке условий труда». На совещании было решено начать работу над этими методиками. Это позволит учитывать новые параметры при оценке условий труда, пояснил секретарь ФНПР Виталий Трумель. В Минтруда уточнили, что это предложение профсоюзной стороны. После оценки условия работы могут быть признаны оптимальными, допустимыми, вредными или опасными. В последних двух случаях, согласно Трудовому ко-

дексу, сотруднику положена денежная прибавка не менее четырёх процентов дополнительно к тарифной ставке или окладу, не меньше семи дополнительных дней отдыха и сокращённая на четыре часа рабочая неделя (36 часов вместо 40). Эмоциональные и интеллектуальные нагрузки некоторых категорий работников настолько высоки, что их труд может быть признан вредным или опасным, уверен В. Трумель. До 30 процентов людей с инвалидностью в европейских странах страдали невротическими расстройствами или имели психосоматические нарушения из-за стресса. По России такой статистики нет, поскольку в отечественной медицине не принято использовать термин «профессиональное выгорание». Вероятность возникновения психосоматических нарушений зачастую зависит не от профессии, а от конкретного места работы, отметила председатель координационного совета профессиональной гильдии психологов Светлана Штукарева.

С 20 по 27 апреля в России двадцать третий раз пройдет Весенняя Неделя Добра.

Ежегодная общероссийская добровольческая акция, которая пройдет под общим девизом «Мы вместе создаем наше будущее!».

Цели ВНД – популяризация и продвижение идей, ценностей и практики добровольчества; активизация созидательного добровольческого потенциала; объединение общественно-государственных усилий в совместном решении социально значимых проблем общества.

Приоритетные направления ВНД-2019:

- забота о ветеранах,
- помощь нуждающимся,
- экологические, молодежные и добровольческие акции.

Наряду с проведением локальных добровольческих акций и мероприятий в планы ВНД предлагается включить:

20 апреля – торжественное открытие ВНД, в этом го-



ду открытие Недели добра совпадает с Национальным днём донора в России;

22 апреля – Всемирный день Земли (экологические и природоохранные акции и мероприятия);

23 апреля – Всемирный день книг и авторского права; в рамках ВНД предлагается провести День книги, предусматривающий, в том числе: сбор книг для детских домов, школьных и сельских библиотек, выставки книг, мероприятия, связанные с привитием младшим школьникам любви к чтению, литературные представления, викторины и др.

Территориальная организация г.Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в течение многих лет является активным участником и координатором мероприятий ВНД, проводимых профсоюзными организациями города.



Георгиевская лента – символ Победы.

Каждый, у кого на груди приколота двцветная лента, отдает дань уважения не только погибшим, но и тем, кто остался жив, пройдя все ужасы войны. На территории нашего региона подобные акции проводятся с 2006 года.

22 апреля 2019 года волонтеры техникума вышли на улицы города Прокопьевска с улыбка-

ми, добрыми пожеланиями, поздравлениями с наступающим праздником Победы, вручали всем Георгиевские ленточки.

В данной акции приняли участия студенты 1 курса групп 1ОРУМ-18, 2ОРУМ-18, ПКС-18, ЭКО-18, ДПА-18, 2МД-18, 1ОПИ-18, 2ОПИ-18, ТОА-18, 1ГЭМ-18, 2ГЭМ-18, ПРУМ-18.

Светлана Прилепо

Стартовала «Весенняя неделя добра-2019»

20 апреля 2019 года стартовала «Весенняя неделя добра-2019».

Начало акции студенты отметили сдачей крови. 22 апреля 2019 года по инициативе студентов, членов студенческой профсоюзной организации Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова прошла акция по развитию добровольного регулярного донорства крови среди студентов.

Переливание компонентов крови ежедневно способствует спасению жизней, увеличивает ожидаемую продолжительность и качество жизни пациентов. Можно без преувеличения сказать, что донорская кровь каждого человека необходима для спасения чьей-то жизни.

Люди, дарящие свою кровь, это добровольцы, которые вносят уникальный вклад в здоровье и продолжительность жизни, поэтому необходимо, чтобы их становилось больше.

Твоё участие в донорском движении чрезвычайно важно, ведь совершить подвиг можно и без фантастических способностей. Спасти жизнь человека, ничего не требуя взамен — вот настоящий подвиг!

В акции приняли участие 34 студента техникума.

Светлана Прилепо



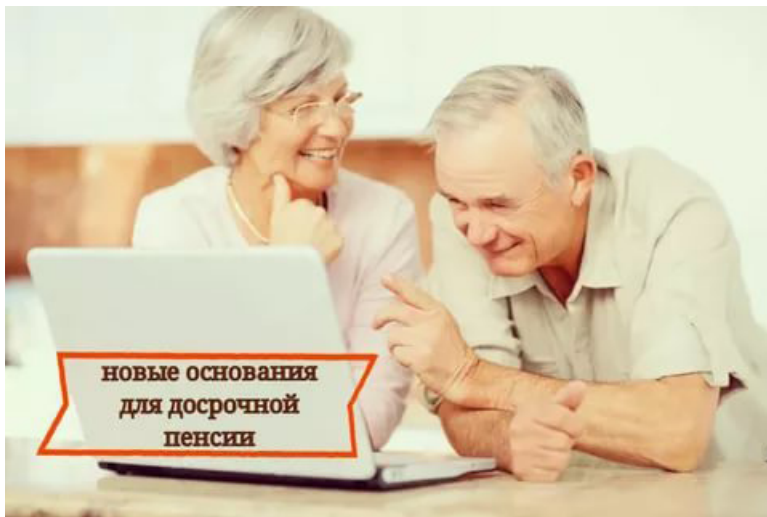
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В Г.ПРОКОПЬЕВСКЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (МЕЖРАЙОННОЕ)

Кто может выйти досрочно на пенсию в 2019 году

С 1 января 2019 года вступил в силу закон, согласно которому пенсионный возраст повышен для мужчин – с 60 до 65 лет, для женщин – с 55 до 60 лет. Увеличение пенсионного возраста будет поэтапным с 2019 по 2028 год. Для тех граждан, которые по старому законодательству должны были выйти на пенсию в ближайшие два года, устанавливается право оформить пенсию на 6 месяцев раньше нового пенсионного возраста.

По новому законодательству право на досрочную пенсию сохраняется у тех, кто работает на опасных вредных производствах, а также у пострадавших от техногенных или радиационных катастроф. Досрочная пенсия положена также одному из родителей или опекуну ребенка-инвалида, вдовам погибших военнослужащих. Возможность досрочного выхода сохраняется для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему районов.

На два года раньше на пенсию также могут выйти женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет,



но не ранее 55 лет и 60 лет соответственно.

У многодетных матерей, имеющих 5 детей, возможность досрочного выхода на пенсию в 50 лет также сохраняется. Кроме того, согласно новому законодательству, ее смогут получать многодетные матери с 3 и 4 детьми – они выйдут на пенсию в 57 лет и 56 лет соответственно.

Для творческих работников, для педагогических и медицинских работников, необходимый стаж для того, чтобы заработать пенсионные права, сохраняется, но при этом на 5 лет сдвигается дата получения права выхода на пенсию. Для данной категории работников, которые могли по прежнему законодательству выходить на пенсию в 2019 и 2020 годах, страховая

пенсия по старости назначается на шесть месяцев раньше нового срока выхода на пенсию.

Также право досрочного выхода на пенсию сохранено, если работника сократили по причине ликвидации предприятия (или сокращения штата сотрудников). Для этого у женщины должно быть выработано не менее 20 лет стажа, у мужчины – 25 лет, нет возможности найти новую работу по независящим от них обстоятельствам и должна быть рекомендация службы занятости. Досрочно выйти на пенсию могут только те граждане, у кого до официального пенсионного возраста осталось не более 2 лет.

Начальник управления ПФР Александр Стариков

Сокращен срок оформления сертификата на материнский капитал



В соответствии с внесенными поправками в федеральный закон № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», сокращен срок выдачи сертификата на материнский капитал. Если ранее на рассмотрение заявления о выдаче сертификата отводился месяц, то теперь срок сокращен до пятнадцати дней, отсчитываемых с даты подачи заявления.

Сокращение сроков принятия решения о выдаче сертификата стало возможным благодаря развитию автоматизированной информационной системы ПФР. Вся необходимая для предоставления госуслуги информация, находящаяся в ведении других ведомств, территориальные органы Пенсионного фонда запрашивают самостоятельно и получают в короткие сроки по электронным каналам. Таким образом, для клиентских служб ПФР практика оформления сертификата на материнский капитал в пределах пятнадцати дней укладывается в стандартный регламент.

Выдача сертификата материн-

ского капитала является одной из самых технологичных госуслуг Пенсионного фонда. Семьи могут получить ее не только через клиентскую службу ПФР или многофункциональный центр, но и с помощью электронных сервисов личного кабинета на сайте ПФР или Портале госуслуг.

При этом обращение через «личный кабинет» позволяет одновременно подавать электронное заявление о выдаче сертификата и получать сам сертификат в электронной форме. После вынесения Пенсионным фондом положительного решения о предоставлении материнского капитала электронный сертификат автоматически направляется в личный кабинет заявителя. Обращаем внимание, что после отправки электронного заявления о выдаче сертификата или распоряжении средствами материнского капитала в течение 5 рабочих дней необходимо лично представить документы в клиентскую службу ПФР.

Начальник отдела социальных выплат Светлана Банщикова