



Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)

Федеральное отраслевое соглашение подписано

В конце сентября в Москве, в штаб-квартире Росуглепрофа на Земляном валу состоялось подписание важнейшего для угольщиков страны документа – Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности на 2022-2024 годы.

Напомним, что действие ФОС на 2019-2021 годы в этом году заканчивается. Еще летом сторона работодателя в лице исполнительного директора ассоциации «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» З. А. Нургалиева обратилась к председателю Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И. И. Мохначуку с предложением пролонгировать действующее соглашение на следующий период. Вопрос был рассмотрен на прошедшем в сентябре совещании профсоюзных лидеров угледобывающих регионов России, где представители работников обсудили предложение своих оппонентов. Было принято решение – согласиться с ним.

Вместе с тем работа, направленная на улучшение финансового благосостояния работников угольной отрасли при условии получения работодателем соответствующей прибыли, будет продолжена, профсоюз готов выйти с соответствующими предложениями к работодателям.

После пролонгации ФОС на 2022-2024 годы наш корреспондент обратился к подписавшим соглашение представителям сторон с вопросом, почему было принято решение продлить действие документа.

- Могу сказать, что идея пролонгации возникла не на пустом месте, - сообщил З. А. Нургалиев. - Вообще ФОС мы занялись еще в апреле. Мы скрупулёзно проанализировали выполнение отраслевого соглашения за три года – период действия. Рассмотрели вопросы, которые возникли в связи с его реализацией в коллективных договорах. Рассмотрели ситуацию с социально-трудовыми отношениями в тех компаниях, которые входят в "Объединение работодателей", и тех, которые не входят. Провели анализ, посмотрели, есть ли моменты, которые стоит поменять, чтобы усовершенство-



вать документ. Был проведен ряд совещаний и компании практически единогласно решили вступить в переговорный процесс с профсоюзом угольщиков России и предложить пролонгировать действие ФОС на 2022-2024 годы, что было подкреплено протокольным решением при заседании правления. Члены правления обсудили решение с руководством компаний. Посмотрев возможности бюджетов, мы обратились к руководителю профсоюза Ивану Ивановичу Мохначуку с предложением пролонгации ФОС.

Мы оцениваем итоги работы почти за три года действия соглашения удовлетворительно. Есть моменты, которые надо регулировать на местах, но мы в процессе прошлых переговоров нашли механизмы, позволяющие на местах найти необходимые решения и снять напряженность.

- Мы обсуждали на недавно прошедшем совещании ситуацию с отраслевым соглашением, - сказал И. И. Мохначук. - Понятно, что людей немного напрягает, что у компаний есть прибыль, которой они не делятся. В принципе это не от нас зависит, а от цены угля на рынке. Федеральное отраслевое соглаше-

ние выполняется, зарплата индексируется, даже несмотря на то, что 2020 год был провальным, она все равно выросла. Поэтому мы пришли к выводу, что нет смысла придумывать какие-то новые вещи, надо пролонгировать ФОС на 2022-2024 годы. Мы не можем прогнозировать, что будет с ценой на уголь через год. Можно поднять зарплату, а цена на уголь рухнет – искать выход из такого положения будет сложно. Решили пойти на пролонгацию, действующее соглашение – это баланс интересов в существующих условиях и возможностях. Она позволяет обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах, что является залогом развития, инвестирования и перспектив. В общем, итоги реализации соглашения в течение этих трёх лет, о чем уже сказал Зуфир Анасович, говорят о том, что мы выбрали правильное направление. Обеспечивается стабильность, инвестируется развитие предприятий, наращиваются объемы производства. Стабильное развитие угольной отрасли при соблюдении данного тарифного соглашения будет обеспечено.

Александр Аникин

Профсоюзная учёба

15 октября в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа прошел семинар для членов ревизионных комиссий и вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций под руководством заведующего финансовым отделом, главного бухгалтера Жанны Грековой.

Для более плодотворной работы был выбран именно такой формат мероприятия, т. к. члены комиссий должны знать что проверять, а председатели должны знать права и обязанности ревизионных комиссий – основных проверяющих органов в профсоюзе.



На семинаре ознакомились с уставом Росуглепрофа в разрезе первичных профсоюзных организаций, разобрали положение о ревизионных комиссиях.

До участников семина-

ра Жанны Александровичей был доведен алгоритм проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации. Изучили инструкцию по учету членов профсоюза. Была отмечена необ-

ходимость существования в ППО таких нормативных актов, как положение о первичной профсоюзной организации, положение о порядке уплаты, распределения и расходования членских профсоюзных взносов, положение об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза. Рассмотрели образец заявления на вступление в профсоюз и заявления на удержание членских профсоюзных взносов. На примере попробовали составить смету доходов и расходов на 2022 год с учетом нормативов расходования профсоюзных средств.

Ирина Калугина

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с одним из важнейших государственных праздников России – Днем народного единства!

День народного единства - это праздник, символизирующий глубокие исторические корни единения российского народа. Это событие, которое помогло нашему народу усвоить один из важнейших уроков истории: только объединив усилия всех граждан, можно сохранить свободу и независимость. В этот день мы особенно четко осознаем себя гражданами единого и сильного государства, у которого есть великое прошлое, достойное настоящее и светлое будущее, обладающего огромным культурным, экономическим и человеческим потенциалом. И сегодня сплоченность многонационального российского народа, его духовное единение – важные составляющие успешного развития и благополучия нашей страны.

У нас в добром соседстве живут и работают



представители разных национальностей, исповедующие разные религии и политические взгляды. Все мы очень разные, но каждый вносит свой вклад в развитие экономики, культуры, общественных отношений, каждый заслуживает уважения и внимания. Пусть в нашей жизни всегда будет место взаимопониманию и взаимопомощи во имя спокойствия и благополучия родных и близких, роста и процветания города и района.

От души желаю здоровья, мира, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

С уважением,
председатель
А.А. Рыжков

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО И ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваша профессия - особая, со своей романтикой и традициями. Вместе с тем это очень напряженный, рискованный труд, требующий ежедневного проявления выдержки и настойчивости, терпения, высокой эмоциональной самоотдачи. Ваша сплоченная, грамотная работа, организованность и дисциплинированность являются залогом надежной и бесперебойной работы всех отраслей экономики и социальной сферы города и района в любое время года.

Хочу выразить ис-

кренную благодарность за напряженный и ответственный труд ветеранам, водителям и всем специалистам, чьим трудом обеспечивается ежедневный выход транспорта на линию.

Наша жизнь - непрерывное движение, и все мы связаны с транспортом и дорогой. Этот праздник объединяет профессионалов и любителей. Вы водите разные машины, но все вы на одной дороге. Искренне желаю всем автомобилистам крепкого здоровья, семейного благополучия, взаимопонимания и взаимовыдержки в пути, надёжной техники и неизменной удачи на дорогах!

С уважением,
председатель
А.А. Рыжков

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Кузбасские профсоюзы во Всероссийской акции ФНПР

Подведены итоги участия кузбасских профсоюзов во Всероссийской акции ФНПР, прошедшей под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».



Главным событием акции в Кузбассе стало расширенное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшееся 7 октября в администрации правительства Кузбасса. Губернатор Сергей Цивилёв, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и исполнительный директор Кузбасского союза работодателей Игорь Белых подписали Кузбасское региональное соглашение на 2022-2024 годы.

Перед подписанием документа губернатор Кузбасса **Сергей Цивилев** отметил: «Мы весной начали разработку нового соглашения, 4-5 месяцев работали над этим соглашением. Считаю, что соглашение выверенное, оно правильное. Это соглашение является важной частью стратегии нашего развития. Стратегия развития региона принята в форме закона. Никто не имеет права от неё отходить. Она утверждена нашим Законодательным собранием. Там во главе всего стоит человек. Соглашение, которое мы с вами подписываем, полностью соответствует нашей стратегии – заботе о человеке».

Координатор областной трёхсторонней комиссии **Сергей Ващенко** выразил признательность и благодарность всем сторонам соглашения, министерству труда Кузбасса за конструктивную плодотворную работу.

«Кузбасское соглашение – это залог стабильности и развития Кузбасса. Подписание этого документа показывает, что диалог сторон эффективен и находится на очень высоком уровне... Соглашение включает в себя более 100 положений, направленных на развитие социально-трудовой сферы Кузбасса», - отметил он.

О развитии социального партнёрства в регионе, перспективах и социально-трудовых проблемах, которые требуют решения, коллег проинформировал **Олег Маршалко**, председатель ФПОК. Он отметил, что Кузбасское соглашение спо-

собствует решению важнейшей задачи, стоящей перед регионом, – борьбе с бедностью посредством повышения зарплатных плат и пенсий.

По словам профсоюзного лидера, «реально располагаемые денежные доходы населения снижаются. С 2014 по 2020 годы они снизились по России на 10,6%, а по Кузбассу – на 18%. За этот период цены в наших магазинах выросли более чем в полтора раза. А если смотреть по августу текущего года: капуста стала дороже, чем в прошлом году на 79,2%, картофель – на 42%, масло и сахар – на 32-33%, лук, морковь, гречка – на 21-23%».

Проблему бедности надо решать всем вместе, объединив усилия социальных партнеров».

О.В. Маршалко также обозначил необходимость решения следующих проблем:

- взаимодействия с работодателями, которые не идут на контакт с профсоюзами;
- обеспечения льготного оздоровления ветеранов ликвидированных угольных предприятий;
- оплаты труда работников бюджетной сферы, не попавших под действие «майских указов»;
- стабильного роста зарплат и пенсий, индексации пенсий работающих пенсионеров.

От стороны работодателей выступил **Сергей Парамонов**, первый заместитель генерального директора компании «Кузбассразрезуголь». Он отметил, что подписанное соглашение – десятое в истории региона. В рамках социального партнёрства власти, бизнеса и профсоюзов «решаются важнейшие задачи развития производства, обеспечения занятости населения, оплаты и охраны труда, социальной защиты населения, обеспечения общественно-политической стабильности в регионе».

– Главное в этой работе – постоянно взаимодействовать, открыто говорить о существующих проблемах и задачах. Только в этом случае можно найти ба-

ланс соблюдения интересов всех сторон. Благодаря такому плодотворному партнёрскому диалогу в области есть благоприятные условия как для комфортной жизни людей, так и для успешного ведения бизнеса. Решение социальных вопросов, особенно для крупных компаний, должно находиться в числе приоритетов. Социальная защищённость работников и экономический успех предприятия напрямую связаны. Социальная стабильность даёт человеку уверенность в завтрашнем дне, что сказывается на производительности труда, позволяет инвесторам быть уверенными в максимальной эффективности вложений в производство, укрепляет позиции и статус всего региона, – отметил С.В.Парамонов.

В завершение заседания С.Н. Ващенко заверил, что над обозначенными проблемами будет вестись совместная работа.

В настоящее время документ, устанавливающий базовые принципы и формы взаимодействия государства, профсоюзов и бизнеса в регионе, прошёл регистрацию в министерстве труда и занятости населения Кузбасса и опубликован в электронном бюллетене администрации правительства Кемеровской области-Кузбасса 14.10.2021 г.

В рамках акции прошли заседания трёхсторонних комиссий в семи муниципальных образованиях. Кроме того, проведены спортивные мероприятия (велопробеги, турнир по лазертагу), викторины, конкурсы в социальных сетях, субботники и др. О целях и задачах акции председатель Олег Маршалко рассказал в средствах массовой информации.

При подведении итогов акции на совещании председателей членских организаций ФПОК за многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзах профсоюзным лидерам были вручены юбилейные медали «30 лет ФНПР», за активное участие в мероприятиях в рамках акции «За достойный труд!» – Благодарственные письма ФПОК.

По материалам сайта frok.ru

Социальная обстановка на предприятиях стабильная

5 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Прокопьевском муниципальном округе, в котором приняли участие Наталья Матвеева - первый заместитель главы округа, представители территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Надежда Глушенкова и Оксана Базаркина, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций предприятий, располагающихся в Прокопьевском муниципальном округе, Светлана Вивсяная - директор филиала № 12 государственного учреждения Кузбасского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Марина Савинцева - начальник отдела федерального государственного надзора в городах Прокопьевск и Киселевск государственной инспекции труда в Кемеровской области.

Наталья Зимаева – заместитель главы округа по экономике и финансам в своем выступлении отметила, что данное заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Прокопьевском муниципальном округе проводится в рамках акции профсоюзов в соответствии с п. 5 постановления президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса № 10-2 от 09.09.2021 года.

На сегодняшний день в округе действует 8 крупных промышленных компаний, в состав которых входят 36 предприятий.

За первое полугодие 2021 года объём добычи составил 21,1 млн тонн угля, что больше прошлогоднего результата на 1,6 млн тонн.

Численность занятых в угольной промышленности в первом полугодии 2021 года составила 11263 человека, что на 269 человек меньше, чем в аналогичном периоде предыдущего года. Среднемесячная заработная плата работников угледобывающих предприятий по Прокопьевскому муниципальному округу за первое полугодие 2021 года составила 66445 рублей, что выше уровня прошлого года на 13,8%. По Кемеровской области среднемесячная заработная плата составляет 50471 рубль.

Заработная плата на угольных предприятиях выплачивается своевременно согласно статье 136 Трудового Кодекса РФ 2 раза в месяц в сроки, определённые коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовыми договорами, без задержек, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. На всех предприятиях выполняется пункт 3.48 Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019-2021 годы в части начисления заработной платы не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума по Кемеровской области. Социальная обстановка на предприятиях стабильная.

Также участники совещания обсудили вопрос создания института уполномоченных по охране труда от профсоюзов и его функционированию.

Ирина Кауфман



Студенты на экскурсии

Формирование интереса к выбранной профессии, знакомство с теплотехническим оборудованием, используемым на котельных предприятиях города - с такой целью были проведены экскурсии студентов группы ТТО-19 Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова.

В октябре 2021 г. в рамках изучения ПМ 01 «Эксплуатация теплотехнического оборудования и систем тепло- и топливоснабжения» они посетили котельную № 48.

В процессе экскурсии были посещены цех, где установлены котлы, насосы, химводоподготовка, аппаратная. Экскурсию в каждое отделение котельной проводила начальник цеха Черноиванова С.А. В цехе комментировали и показывали оборудование рабочие и аппаратчик-теплотехник, которые находились в это время на смене.

Обучающиеся увидели в работе котельное оборудование. Проследили вместе с аппаратчицей, как идет сбой в системе

теплоснабжения и даже увидели пути ликвидации этого сбоя. Ознакомление с технологическими возможностями теплотехнического оборудования вызвало у ребят большой интерес. Одно дело - почитать и посмотреть картинки, другое - посмотреть на работу котлов и ремонт вспомогательного оборудования. Во время экскурсии не все котлы работали, некоторые еще не запустили после сезонного ремонта.

- Это только наше первое посещение котельной. Очень хочется побывать и на других котельных города, более перспективных. Хочется научиться многому и быть достойными теплотехниками. Мы наглядно увидели работу различного теплотехнического оборудования и поняли, что нужно знать много, чтобы освоить работу в котельной и снабдить теплом и горячей водой жителей нашего города. А для этого нужен широкий кругозор во всех дисциплинах, которые помогут нам освоить профессию «Техника — теплотехника», - говорят студенты группы ТТО-19.

Спасти жизнь человека, ничего не требуя взамен

13 октября 2021 года по инициативе членов студенческой профсоюзной организации Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова прошла акция по развитию добровольного регулярного донорства крови среди студентов.

Переливание компонентов крови ежедневно способствует спасению жизней, увеличивает

ожидаемую продолжительность и качество жизни пациентов. Можно без преувеличения сказать, что донорская кровь каждого человека необходима для спасения чьей-то жизни.

Люди, дарящие свою кровь — это добровольцы, которые вносят уникальный вклад в здоровье и продолжительность жизни, поэтому необходимо, чтобы их

становилось больше.

Твое участие в донорском движении чрезвычайно важно, ведь совершить подвиг можно и без фантастических способностей. Спасти жизнь человека, ничего не требуя взамен — вот настоящий подвиг!

В акции приняли участие 23 студента техникума 2-4 курса.

Профсоюзы сформулировали поправки к программе содействия занятости молодежи

В Федерации независимых профсоюзов России подготовили предложения к проекту долгосрочной программы содействия занятости молодежи, разработанной Минтрудом по поручению президента России Владимира Путина. Как сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к главе ведомства Антону Котьякову, профцентр сформулировал свои предложения на основании мнений членских организаций и молодых профсоюзных активистов. Заседание молодежного совета ФНПР по данному вопросу состоялось 5 октября.

С точки зрения профсоюзов, реализация ряда пунктов подготовленной Минтрудом программы может снизить защищенность выпускников. Среди таких пунктов — предложение приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодого специалиста», а следовательно и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в ФНПР отнесли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» позволяет работодателям

предлагать соискателям стать в их организациях «волонтерами» ради опыта работы, что фактически узаконит труд без оплаты.

«Вопрос гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права моло-

дые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов — развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента»

сти молодежи не направляли на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объе-



дежи», — подчеркивается в профсоюзном обращении, направленном в Министерство труда.

ФНПР предлагает включить в программу меры государственной поддержки работодателей, создающих

к зарплате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В профсоюзном обращении также подчеркивается: проект долгосрочной программы содействия занято-

сти молодежи не направляли на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объе-

По материалам газеты «Солидарность»

ТОП-6 ТРУДОВЫХ ПРАВ А ВЫ ИХ ЗНАЕТЕ?

Сверхурочная работа

Не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, далее не менее чем в двойном размере от заработной платы (ст. 152 ТК РФ).

Отзыв работника из отпуска

Допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

Дополнительный выходной день

Любой работник имеет право получить один раз в 3 года один оплачиваемый выходной день для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ).

Отпуск без сохранения заработной платы

Любой работник имеет право взять отпуск за свой счет до 5 рабочих дней в случае личных уважительных причин (заключение брака, рождение ребенка, смерть родственника), если более льготные условия не предусмотрены коллективным договором (ст. 128 ТК РФ).

Оплата больничного листа после увольнения

Если работник заболел в течение 30 дней после увольнения и не нашел новую работу, то оплатить больничный в размере 60 процентов среднего заработка обязан прежний работодатель (№ 255-ФЗ).

Донорские льготы

Если сдаётся кровь, то вам полагается оплачиваемый выходной день в день сдачи крови и дополнительный день отдыха, который по вашему желанию может быть присоединён к очередному отпуску (ст. 186 ТК РФ).

«Березовский» впереди

В ежегодной спартакиаде города Прокопьевска приняли участие производственные коллективы и внебюджетные организации. По итогам соревнований разрез «Березовский» с большим отрывом от соперников одержал победу в командном зачете.

С самого начала состязаний спортсмены разреза «Березовский» закрепились на верхних строках турнирной таблицы. Выступившие первыми пловцы принесли в копилку команды серебряные медали. Шахматисты и шашкисты завоевали 1 место в интеллектуальных соревнованиях. Футболисты существенно увеличили отрыв и обеспечили превосходство команды над соперниками (ближайший конкурент отстал на 7 очков).

В итоге разрез «Березовский» завоевал 6 золотых и 4 серебряных медали в 10 дисциплинах, и теперь победный кубок пополнит коллекцию спортивных трофеев предприятия.

Татьяна Самохина



Как будут оплачиваться нерабочие дни

Президент РФ Владимир Путин объявил дни с 30 октября по 7 ноября нерабочими с сохранением за работниками заработной платы.

Однако как их реально оплачивать? Дело в том, что эти дни не поименованы в качестве выходных или нерабочих праздничных дней. Перечень праздничных дней установлен статьей 112 ТК РФ, а под выходными днями, согласно ст. 111 ТК РФ, понимается еженедельный непрерывный отдых. Таким образом, рассматриваемые нерабочие дни действительно не являются ни праздничными, ни выходными и имеют особый статус.

Трудовое законодательство не содержит никакого механизма оплаты нерабочих дней, но такие дни устанавливаются уже не впервые, и соответствующие ведомства ранее давали разъяснения по оплате. «Размер сохранённой заработной платы должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью», – говорится в пояснении Роструда. При этом Минтруд давал свои рекомендации: «Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере». Ведомство особо подчёркивало, что наличие в календарном месяце нерабочих дней «не является основанием для снижения заработной платы работникам».

По материалам газеты «Солидарность»

Минтруд анонсировал увеличение выплат по больничным

Максимальная сумма дневного пособия по временной нетрудоспособности для россиян будет составлять 2572,6 рубля. Изменение расчета больничных выплат вступит в силу с 1 января 2022, сообщает информационное агентство «Прайм» со ссылкой на пресс-службу Министерства труда. В ведомстве напомнили, что в настоящий момент выплаты ограничены 2434,25 рубля в день.

Соответствующий размер выплаты распространяется и на листки нетрудоспособности по уходу за детьми — действующая по закону 100-процентная оплата больничного по уходу за ребенком до восьми лет ограничена указанной суммой.

Для расчета пособия учитывается заработок за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Размер выплаты также зависит от продолжительности страхового стажа застрахованного лица и составляет: 60% среднего заработка при страховом стаже до пяти лет, 80% среднего заработка при страховом стаже от пяти до восьми лет и 100% среднего заработка при страховом стаже от восьми и более лет.

Для начисления выплат по больничному листу с 1 января 2022 года достаточно будет предоставить номер электронного листка нетрудоспособности. Для оформления больничного листа по-прежнему необходимо посетить врача. В то же время гражданам не нужно будет его заверять и приносить работодателю. Вся информация будет передаваться напрямую в Фонд социального страхования и на место работы в цифровом виде. Храниться сведения будут в ФСС.

По материалам сайта solidarnost.org



Первенство по волейболу

30 сентября в СК «Маяк» поселка Трудармейский прошли соревнования по волейболу среди команд участков ООО «Шахтоуправление «Майское». Участниками соревнований стали 6 команд: горного участка №1, горного участка №2, автотракторно-бульдозерного участка, технологической автоколонны, а управление железнодорожным транспортом выставило две команды.

«За время ограничений, введенных в связи с пандемией, люди соскучились по общению, по возможности состязаться не только в профессиональной среде, но и на спортивной площадке, поэтому мы решили вслед за турниром по мини-футболу провести соревнования по волейболу», – сказал председатель первичной профсоюзной организации Андрей Лаптев.

В результате соревнований места распределились следующим образом: 1 место заняла команда горного участка №2, 2 место досталось автотракторно-бульдозерному участку и третьими стали ребята из команды технологической автоколонны.

Соревнования завершились вручением кубка первенства, медалей и денежных призов.

За активную жизненную позицию, личный вклад в развитие профсоюзного движения почетным знаком «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» были награждены постоянные участники соревнований Никита Савинов, Станислав Кот, Станислав Тупицын, Денис Зиганшин, Степан Зеленин. Вот уже четвертый год они защищают спортивную честь профсоюзной организации и предприятия.

Но главное, что все участники мероприятия унесли с собой хорошее настроение и заряд бодрости.

Наталья Ревера

