



Письмо Председателя ФНПР М.В. Шмакова Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву

22.06.2018

УВАЖАЕМЫЙ ДМИТРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ!

Направляем Вам предложения профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года.

Законопроектом предлагается повысить общеустановленный пенсионный возраст с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин, по достижении которого будут назначаться не только страховые пенсии, но и другие виды пенсий. Повышение планируется провести, начиная с 2019 года.

Профсоюзная сторона Комиссии считает, что данный законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены следующие вопросы:

Изменена ситуация на рынке труда за счёт создания высокотехнологичных рабочих мест, сокращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания систем перманентной переподготовки кадров. В рамках этой программы необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для высоковозрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений.

Пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы, особенно в категориях средне и выше среднего оплачиваемых работников.

Ратифицирована Конвенция МОТ № 102 без изъятий.

Для обеспечения более эффективного пользования пенсионным законодательством необходимо произвести кодификацию действующих нормативных правовых актов в области пенсионного обеспечения и законодательно утвердить «Пенсионный кодекс Российской Федерации».

Пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в которой предусмотреть:

- создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учётом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);

- прекращение практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей;

- унификацию порядка назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

- оптимизацию страхового тарифа на пенсионное страхование, приведение его величины в соответствие с обязательствами перед застрахованными путём определения нагрузки между субъектами страхования и подкрепленного актуарными расчётами.

Подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное увеличение пенсий, а также эффективность предлагаемых мер для пенсионной системы.

Продолжить формирование трёхуровневой пенсионной системы.

Вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольный формат.

Увязать продление активной трудовой жизни с вопросами предоставления качественной медицинской помощи высоковозрастной категории работников.

Указанные проблемы должны быть оформлены соответствующими законопроектами, только после принятия которых, можно будет возвращаться к вопросу повышения пенсионного возраста.

**Председатель ФНПР
Координатор профсоюзной стороны РТК
по регулированию социально-трудовых отношений
М.В. Шмаков**

22.06.2018

<http://www.fnpr.ru/n/241/15952.html>

Профсоюзы против законопроекта о повышении пенсионного возраста

В первичных профсоюзных организациях территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа проходят заседания профсоюзных комитетов, на которых обсуждается вопрос о повышении пенсионного возраста.

Профсоюзы выступают категорически против предложенного правительством законопроекта.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил руководителям общероссийских профсоюзов и территориальных объединений в регионах провести митинги, шествия и пикеты против повышения пенсионного возраста в рамках соблюдения российского законодательства.

Профсоюзы также предлагают инициировать за-

седания трёхсторонних комиссий в регионах и довести свою позицию до депутатов Государственной думы и членов Совета Федерации.

Профактивисты первичных профсоюзных организаций выразили несогласие с предложенной реформой и решили принять участие в мероприятиях Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профорганизаций Кузбасса.

3 июля профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста пройдет в г. Кемерово, в котором от территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа примут участие около 100 человек.

Ирина Кауфман

Острый вопрос пленума - безопасность труда



22 июня состоялся IX пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, посвященный вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В его работе приняли участие Евгений Агарков, заместитель главы города по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию, Дмитрий Кузнецов, технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, руководители предприятий и специалисты по охране труда и технике безопасности.

С докладом по основному вопросу выступил Анатолий Рыжков, первый заместитель председателя территориальной организации.

С 9 по 13 апреля 2018 года в г. Сочи состоялась «Всероссийская неделя охраны труда», где собралось более 15 тысяч человек. Ключевым мероприятием первого дня стала стратегическая пленарная сессия «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». Открыл мероприятие министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин. Он обозначил безопасность и охрану труда в качестве одного из главных приоритетов государственной политики. Очень серьезная работа проводится по анализу условий труда на производстве, по созданию соответствующих карт, по возможному изменению законодательства, чтобы было всё меньше и меньше потерь рабочего времени, профзаболеваний и травматизма на производстве.

В прошлом году в России удалось достичь снижения производственного травматизма на 13%. Число погибших на производстве сократилось почти на

четверть по сравнению с 2016 годом. Это подтверждает, что Россия, присоединившись в декабре 2017 г. ко всемирной концепции Vision zero («Видение ноль»), разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения, выбрала верный маршрут. Культура безопасного труда становится необходимым условием для достижения глобальной цели в области охраны труда - «стремление к нулю», т.е. миру без травм и профессиональных заболеваний. Это амбициозная, но достижимая цель, если во главу всех решений и всех действий ставить безопасность и здоровье человека.

Очень важно определить целеполагание в решении любых задач, для того чтобы понимать, что мы делаем и куда движемся. Президент в 2012 году четко обозначил целеполагание - это демография, сохранение народа, населения. Поэтому в мае были выпущены указы президента, которые были исключительно социального направления, нацеленные на то, чтобы поднять жизненный уровень населения,

чтобы сохранить народ. И все чиновники, работодатели и профсоюзы должны исходить именно из этого. Создание безопасных условий труда на производстве всех форм собственности было и остается одним из главных приоритетов. Наибольшей ценностью государства является человек - это означает, что для каждого конкретного работника должны быть созданы безопасные условия на производстве.

«На протяжении трех с половиной лет территориальная организация, мы все вместе, отстаиваем интересы работников в условиях наступления на гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Речь идет о законе по специальной оценке условий труда и о внесении связанных с ней изменений в Трудовой кодекс. Из методики был исключен ряд факторов вредности. По многим факторам был просто ограничен круг рабочих мест, на которых эти факторы подлежат оценке. Результатом всех этих изменений стало уменьшение количества «вредных» рабочих мест. Хочу сказать, что аттестация рабочих мест, что СО-УТ задумывались для того, чтобы мотивировать работодателя улучшать условия труда. А что мы видим по факту - часть работников уже льготы потеряла», - отметил в своем выступлении А.А. Рыжков.

(Окончание на 2-й стр.)

Острый вопрос пленума - безопасность труда

Профсоюз действительно считает, что спецценку надо проводить, мы должны знать реальные условия труда на рабочем месте для того, чтобы воздействовать на работодателя по вопросам улучшения условий труда. Однако спецценка является сегодня несовершенной и в законодательном плане, и в нормативном поле, и в методическом плане требует доработок, о чем профсоюзы не раз говорили. Была создана рабочая группа, которая сейчас этим занимается, внесли изменения, которые необходимы для реалистического результата спецценки. При проведении специальной оценки условий труда некоторые работодатели сознательно стремятся к подмене понятий: не улучшают условия труда (для чего вводили СОУТ), а исключают вредные факторы лишь на бумаге, лишают работников заслуженных льгот – дополнительных отпусков и выплат.

Охрана труда и здоровье трудящихся на производстве, когда особое внимание уделяется человеческому фактору, становится наиважнейшей задачей. Осуществление мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий работы труда ведут к профессиональной активности трудящихся, росту производительности труда и сокращению потерь на производстве.

Еще одной серьезной проблемой в сфере охраны труда является ухудшение на некоторых предприятиях обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты. Неконтролируемый рост цен на средства индивидуальной защиты привел к тому, что предприятия прекращают их приобретение или покупают дешевую несертифицированную защитную продукцию, не отвечающую требованиям норм и не обеспечивающую защиту от вредных и опасных факторов. Положительным примером в этом вопросе является разрез «Березовский», где средства индивидуальной защиты выдаются в срок согласно графику и все сертифицированы.

Говоря о тенденциях производственного травматизма, нельзя не отметить ряд негативных моментов. Уровень смертельного травматизма на предприятиях Кузбасса в 2017 году превысил прошлогодний на 25%. В лидерах – угольная отрасль, где одной из главных причин ЧП остаются неудовлетворительная организация работ. В первом полугодии 2017 года на техническое перевооружение, реконструкцию действующих и строительство новых угледобывающих предприятий региона направлено 36 миллиардов рублей – на 10,2 миллиарда больше, чем в 2016 году. Но от влияния пресловутого человеческого фактора это как видно не спасает. Люди часто работают на неисправном оборудовании, без нарядов, с нарушением проектно-технической документации. Плюс недостаточная квалификация и слабая подготовка персонала, включая руководящий состав.

Стоит ли удивляться, если всё чаще среди угольщиков попадают «специалисты» с под-

дельными дипломами. По данным отраслевой прокуратуры за 2016-2017 г. было выявлено 10 фактов. И речь идет только о «корочках» о высшем образовании. Как можно без специальных знаний занимать ответственные должности на предприятиях высочайшего класса опасности, сверхкатегорийных по метану и угольной пыли – непонятно.

Чтобы такого не случилось, ввели уголовную ответственность за нарушение правил промышленной безопасности на опасном производственном объекте. Теперь если это нанесёт тяжкий вред здоровью человека, то виновному лицу грозит лишение свободы до 3 лет. Если нарушение повлечёт смерть 1 человека – 5 лет, в случае гибели нескольких человек – 7 лет. Такая ответственность наступит с 21 октября 2018 года. (ФЗ от 23.04.2018 № 114-ФЗ).

Также президент подписал указ «Об основах государственной политики в области промышленной безопасности до 2025 года».

Основная идея основ политики – снижение аварийности и травматизма на производстве. В указе президент дал поручение правительству до конца июля 2018 года составить план мероприятий для реализации основ-

ными является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

Во-вторых, правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что в свою очередь ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

В-третьих, охрана труда подразумевает не только обеспечение безопасности работников во время исполнения ими служебных обязанностей. На самом деле сюда также относятся самые разные мероприятия: например, профилактика профессиональных заболеваний, организация полноценного отдыха и питания работников во время рабочих перерывов, обеспечение их необходимой спецодеждой и гигиеническими средствами и даже выполнение социальных льгот и гарантий. Положительный при-

мером является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

мером является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

мером является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

мером является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

мером является человек, его жизнь и здоровье. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.



ных принципов государственной политики в области промышленной безопасности, в том числе:

- обеспечить импортозамещение технологий в области промышленной безопасности с упором на экологически безопасное и ресурсосберегающие технологии;

- перенести из густонаселённых городов крупные промышленные объекты, авария на которых особо опасна для окружающих;

- проконтролировать необратимость наказания за нарушения требований в области промышленной безопасности.

К сожалению, и в настоящее время многие из руководителей предприятий сохранили ранее усвоенные принципы управления, в которых охране труда отводилась второстепенная роль. Однако нынешнее поколение управленцев понимает всю важность правильного подхода к организации охраны труда на предприятиях.

Почему охрана труда так важна?

В первую очередь потому, что самой высокой ценностью всег-

мер обогатительная фабрика «Коксовая», где работодатель для организации питания работников ежедневно выделяет 100 рублей, при этом питание в столовой организовано так, что эти 100 рублей позволяют обеспечить полноценное питание. Правильный подход к организации охраны труда на предприятии, грамотное использование различных нематериальных способов стимулирования работников дают последним необходимое чувство надежности, стабильности и заинтересованности руководства в своих сотрудниках.

- Мы отчетливо понимаем, - отметил первый заместитель председателя Анатолий Рыжков, - что охрана труда - затратный механизм, требующий немалых вложений. На сегодняшний день складывается сложная ситуация в мировой экономике и на наших предприятиях.

Проблемы экономического состояния предприятий негативно отражаются на состоянии охраны труда. Однако не нужно забывать, что никто не снимал и не будет снимать с работодателей ответственность за обеспе-

чение здоровых и безопасных условий.

Анализ причин аварий и несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях показывает, что большая часть их связана с нарушениями требований безопасности вследствие как раз низкой дисциплины и квалификации работников, неудовлетворительной организации производственных процессов, слабых знаний персоналом требований безопасного ведения работ, неэффективности производственного контроля. Эти нарушения являются системными и повторяются из года в год.

Не исключение из этого несчастные случаи на наших предприятиях. За 2017 год произошло 19 н/с, пострадавших - 23 человека, из них легкие - 14, тяжелые - 7, смертельных - 2.

За 6 месяцев 2018 года уже получили - 7 н/с, с легким вредом здоровью - 3, с тяжелым - 2, со смертельным исходом - 2. Один случай смерти из-за сердечного приступа на рабочем месте.

Приходится констатировать, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелой степенью тяжести основное место занимают причины организационного характера, выразившиеся в неудовлетворительной организации работ, снижении ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий охраны труда, отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя и особенно нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

В этих условиях необходимо совместными действиями работодателя и профсоюза усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

проведения спецценки условий труда – 370 нарушений.

В связи с выявленными нарушениями было выдано 315 представлений. На основании требований профсоюзов привлечены к дисциплинарной ответственности 215 работников, к административной – 138.

Евгений Агарков, заместитель главы города по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию, в своем выступлении еще раз обратил внимание руководителей предприятий и специалистов по охране труда и технике безопасности насколько важно уделять особое внимание вопросам охраны труда, ведь их нарушения напрямую показываются на экономических показателях предприятий.

Пленум рекомендовал работодателям, руководителям предприятий и организаций совместно с председателями ППО:

* разработать программу действий для снижения уровня аварийности, производственного травматизма и профзаболеваний;

* исключить случаи снижения предоставляемых гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда после проведения СОУТ при сохранении класса вредности;

* ежеквартально на предприятиях подводить итоги выполнения комплексного плана улучшения условий и охраны труда;

* исключить случаи обеспечения работников несертифицированными СИЗ, организовать своевременное проведение стирки, химчистки и ремонта СИЗ;

* внести в коллективные договоры мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции.

Пленум поддержал позицию ФНПР по вопросу о правительственном законопроекте, направленного на повышение пенсионного возраста. Пленум выразил категорическое несогласие с проектом и предложил Росуглепрофу и ФПОК принять решения о проведении коллективных протестных действий.

В рамках заседания были вручены призы и дипломы победителям и участникам конкурса детского рисунка «Я рисую труд», организованного молодежным советом ФПОК.

На конкурс поступило более 200 рисунков. Среди них много ярких, оригинальных, притягивающих взгляд не только техникой, но и искренностью и детской непосредственностью. На рисунках были представлены практически все профессии – врач и учитель, социальный работник и водитель, металлург и комбайнер, балерина и швея, космонавт и полицейский, продавец и кондитер... Но больше всего работ, конечно, было посвящено шахтерской профессии.

Члены конкурсной комиссии без труда определили победителей в двух возрастных группах.

От территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа среди учащихся 1-4 класса (до 10 лет включительно) I место заняла Ника Читалина, 7 лет, а в старшей группе (5-11 классы) III место – Даниил Пухов, 14 лет.

Всего в конкурсе от Прокопьевского теркома угольщиков приняли участие 22 человека.

Ирина Калугина



В новую жизнь - без табака

Последний день весны — отличный повод начать новую жизнь — без вредной и даже опасной привычки.

В этот день проводятся различные мероприятия, направленные на разъяснительную работу, особенно среди детей и подростков. Ведь, к сожалению, возраст тех, кто впервые закуривает, стремительно снижается... Также крайне опасно курение для женщин. Кроме своего здоровья курящие беременные женщины наносят непоправимый вред будущим детям.

Студенты техникума, члены студенческой профсоюзной организации совместно с сотрудниками Прокопьевского наркологического диспансера традиционно в этот день вышли на улицы города, чтобы акцентировать внимание на данной проблеме. Студенты раздавали листовки, обменивали конфеты на сигареты, проводили беседы, вели разъяснительную работу.

Светлана Прилепо



Новая первичка

7 июня 2018 года состоялось учредительное собрание по созданию профсоюзной организации МУП «Городское тепловое хозяйство».

Перед работниками выступили первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков и заведующий организационным отделом Ирина Кауфман. По итогам закрытого тайного голосования председателем первичной профсоюзной организации единогласно избрана Коваленко Александра Андреевна – машинист (кочегар).

Рина Алексева

К Международному дню защиты детей



Сотрудники Прокопьевского угольного разреза посетили Прокопьевский специализированный дом ребенка «Планета детства» и поздравили воспитанников с Днем защиты детей и наступлением лета. Детям подарили подарки. Часть денежных средств собрали сотрудники предприятия, а часть - средства, вырученные от сдачи макулатуры.

1 июня в городе традиционно прошла благотворительная акция для детей с ограниченными возможностями «Подарок из сказки», в которой приняли участие студенты горнотехнического техникума, члены студенческой профсоюзной организации.

Акция стартовала с городского фонтана, украшенные воздушными шарами машины разъехались по адресам, где проживают ребята, которые с нетерпением ждали сказочных персонажей в гости. И дети, и студенты получили огромное удовольствие от встречи. Все загадки разгаданы, игры сыграны, подарки подарены, хорошее настроение получено!

Международный день защиты детей уже несколько десятков лет более чем в 60 странах отмечают 1 июня. Официально его впервые отпраздновали в 1950 году, но зарождение детского дня произошло в 20-х годах прошлого века.

Официально праздник был установлен в послевоенном 1949 году на ноябрьском Конгрессе международной демократической федерации женщин. Первый в мировой истории День защиты детей отмечали 1 июня 1950 года, приуроченные к нему мероприятия прошли в 51 стране мира. Целью этих мероприятий было привлечение внимания к недетским проблемам тех, кто не может постоять за себя самостоятельно. Прежде всего, организаторы хотели защитить детей от голода и войны. На этой конференции они поклялись делать все возможное, чтобы сохранить мир на всей планете.



2 июня в ДК «Ясная Поляна» для членов профсоюза ООО «Обогатительная фабрика «Коксовая» и их детей был проведен театрализованный праздник, посвященный Дню защиты детей. Более 120 человек стали участниками замечательного шоу с веселыми конкурсами для детей и подарками.



1 июня в Международный день защиты детей администрация ООО «Электропром» совместно с первичной профсоюзной организацией посетили подшефный детский дом №2 г. Прокопьевска.

В качестве подарка для 96 воспитанников было организовано шоу мыльных пузырей, где каждый ребенок мог побывать в огромном мыльном шаре и насладиться прекрасным представлением. В ответ от себя ребята вручили поделку «Домовенок», сделанную своими руками.



ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Летняя спартакиада работников компании «МелТЭК»

Почему профессионалы? Да потому, что они должны были показать свое мастерство и в футболе и в пляжном волейболе, метко бросать дротики в дартсе, проявить свои силовые качества в рывке гири весом 24 кг, быстро и высоко прыгать на скакалке, ловко и умело пройти все этапы спортивно-прикладной эстафеты, и в заключение суметь перетянуть на свою сторону всех соперников с помощью каната. И все эти виды состязаний команды должны были пройти в неизменном составе.

С приветственным словом к участникам и болельщикам обратился генеральный директор ООО «МелТЭК» Андрей Владимирович Звягинцев, поздравив всех с наступающими праздниками - Днем России и двумя юбилеями. Компании «МелТЭК» 2 июля исполняется 5 лет, а ООО «Разрез «Киселевский» 7 июля отмечает свое 65-летие. Пожелав участникам спортивных успехов, Андрей Владимирович открыл соревнования. И началось...

Первым видом спартакиады была спортивно-прикладная эстафета. В программе прыжки в мешке, забивание костыля шахтовым молотком, транспортировка пострадавшего, ведение мяча клюшкой и бросок теннисного мяча в корзину. Самыми ловкими и быстрыми показали себя киселевчане.

9 июня 2018 года на базе отдыха «Чумыш» собрались работники пяти предприятий компании «МелТЭК» - ООО «Шахта им. Дзержинского», ООО «Разрез «Степановский», ООО «Разрез «Киселевский», ЧОП «Скорпион» и собственно управление компании «МелТЭК», чтобы определить самую дружную и спортивную команду. В составе каждого коллектива 5 мужчин и 2 женщины, настоящие профессионалы спортивного дела.



В составах волейбольных команд было по 2 мужчины и одна женщина. Песок, ветерок, а самое главное, яркое солнце осложняли участникам борьбу на волейбольной площадке. Но желание победить, показав при этом все свое мастерство и сноровку, помогло командам показать красивый волейбол. Здесь лучшими стали спортсмены ООО «Шахта им. Дзержинского». Они же выиграли соревнования по мини-футболу, одолев в серии послематчевых пенальти команду разреза «Киселевский».

Два этих коллектива поделили первое место и в соревнованиях по дартсу.

А что же болельщики, спросите вы? А вот без

них точно никуда! Со своей поддержкой и кричалками они успевали на все площадки. Подносили водички уставшим спортсменам, приободряли в случае неудачи. Под их дружный счет прошли соревнования по прыжкам на скакалке, где победила девушка разреза «Степановский» и состязания в рывке гири весом 24 кг, где сильнейшим оказался гиревик разреза «Киселевский». Для поддержания сил и спортсменов и болельщиков были накрыты столы, о чем позаботились профсоюзные организации и руководители предприятий. Немного перекусив, переведя дух, участники спартакиады с новыми силами бросались

в борьбу за победу.

И наконец наступило время заключительного вида спартакиады – перетягивания каната. Этот вид всегда пользуется большой популярностью как у самих участников, так и у групп поддержки. По итогам первых схваток ЧОП «Скорпион» доказал, что оно не зря является силовой структурой, а разрез «Степановский» развеял надежды киселевчан на финал.

Но пожалуй самым интересным получился полуфинал между «дзержинцами» и службой охраны. Победив в первой схватке, «Скорпион» надеялся закрепить свой успех и во второй. Но не тут то бы-

ло! Проведя «производственное» совещание и изменив расстановку у каната, шахтеры показали, что они не сдадутся так просто, без борьбы. Третья схватка показала, что более выносливыми и настойчивыми являются все же спортсмены шахты им. Дзержинского.

В финальной схватке команда разреза «Степановский» показала, что на сегодняшний день именно они являются самыми сильными и дружными.

И вот наступило время подведения итогов спартакиады.

Сначала выступили руководители предприятий, поздравив всех присутствующих с наступающи-

ми праздниками и поблагодарив участников за достойное выступление.

Грамотами за участие были награждены команды ЧОП «Скорпион» и разреза «Степановский». Третье место заняла команда управления компании «МелТЭК», серебряными призерами стали работники разреза «Киселевский». Победителями летней спартакиады работников компании «МелТЭК» стала дружная команда ООО «Шахта им. Дзержинского». Все участники были награждены сертификатами магазина «Спортмастер».

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа наградила грамотами и денежной премией победителей соревнований по прыжкам на скакалке, гиревому спорту и соревнований по перетягиванию каната.

Ну а самой главной наградой стало замечательное настроение всех сотрудников компании «МелТЭК», получивших настоящий заряд бодрости. Такие спортивные соревнования способствуют укреплению корпоративного духа, усиливают дружбу между производственными коллективами. И все участники радовались с уверенностью в новых встречах на спортивных площадках при поддержке профсоюзных организаций и руководства предприятий.

Нелли Шелест

УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНФОРМИРУЕТ

О праве на пенсию

Вопрос: Я родилась в 1969 году. Сейчас работаю на полставки. Стаж у меня 21 год, баллов – 20. Как это повлияет на мое право на пенсию?

– Согласно законодательству страховая пенсия по старости назначается женщинам, достигшим возраста 55 лет, при наличии не менее 15 лет страхового стажа и величины индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 30. В 2024 году (когда Вы достигнете пенсионного возраста) требуемый страховой стаж составит 15 лет, и величина индивидуального пенсионного коэффициента не ниже 28,2.

Отсутствие одного из указанных условий не даёт права на назначение страховой пенсии по старости.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента определяется за каждый календарный год, начиная с 1 января 2015 года, с учётом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Величина индивидуального

пенсионного коэффициента напрямую зависит от суммы страховых взносов, которые перечисляет работодатель, исходя из размера заработной платы, и чем больше заработная плата, тем больше сумма страховых взносов и выше индивидуальный пенсионный коэффициент.

Законодательством предусмотрено также установление индивидуального пенсионного коэффициента в размере 1,8 за полный календарный год ухода за детьми до полутора лет, в отношении периода ухода за первым ребёнком, а также за полный календарный год ухода за нетрудоспособным лицом, в том числе инвалидом 1-й группы или лицом, достигшим возраста 80 лет.

**Начальник отдела назначения пенсии
Наталья Савинцева**



Документы, необходимые для назначения пенсии

Вопрос: Как заранее подготовить документы, необходимые для назначения пенсии, и как влияет заработок на назначение пенсии?

– Органами ПФР проводится предварительная (за год до выхода на пенсию) правовая оценка документов, необходимых для пенсии, предоставляются консультации по интересующим граждан вопросам, в необходимых случаях осуществляются проверки, уточнения документов, а также может быть оказано содействие в запросе недостающих сведений, в том числе из других регионов и государств.

Прежде всего, для проведения заблаговременной оценки документов необходимо обратиться в Пенсионный фонд по месту жительства с трудовой книжкой. Специалисты проверят правильность и полноту записей в трудовой книжке, наличие периодов «льготной» работы, дадут рекомендации по справке о заработной плате, проконсультируют о том, какие документы необходимо запросить дополнительно.

Обязательно нужно предъявить паспорт — это главный документ, удостоверяющий личность, возраст и гражданство. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), при его наличии. Если есть

иные документы, подтверждающие пенсионные права, к примеру, военный билет, справки о стаже, трудовые договоры, документы о рождении детей, о перемене фамилии и т.п., их также необходимо представить специалисту ПФР.

Заработная плата напрямую связана с назначением пенсии. Чем выше заработок, тем больше пенсия. Заработная плата учитывается за 60 месяцев подряд трудовой деятельности до 1 января 2002 года по справке, выданной организацией или архивным органом. При необходимости, сотрудники Пенсионного фонда окажут содействие в запросе справки о зарплате.

Заработок после 2002г. учитывается в размере пенсии через страховые взносы, которые работодатель начисляет и уплачивает в ПФР. Эти данные гражданину предоставлять не нужно.

**Начальник отдела оценки пенсионных прав
Татьяна Степанова**

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4. Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Газета отпечатана на полиграфической базе МУП ТРК «Киселевск», г. Киселевск, ул. Унжакова, 14, т. 8 (384-64) 2-06-40

Время подписания номера в печать по графику 16-00, фактически – 16-00
Дата выхода в свет 29.06.2018 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.