



С юбилеем, дзержинцы!

Поздравили ветеранов с 90-летним юбилеем шахты имени Дзержинского глава города Максим Шкарабейников, заместитель председателя Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Василий Бруско и директор фонда «Шахтерская память» Евгений Росстальной.

Строительство шахты началось в 1931 году. 9 января 1935 года она была сдана в эксплуатацию. Сразу на предприятия была создана профсоюзная организация. Успешная работа коллектива позволила вывести предприятие в число самых передовых в Кузбассе. На шахте активно развивалось стахановское движение, зачинателем которого стал забойщик Шайх Зайнутдинов. В первый год эксплуатации шахта добыла 215,3 тысячи тонн угля, уже через восемь лет – свыше 520 тысяч тонн.

Рост объемов угледобычи продолжился и в годы Великой Отечественной войны. Женщины работали наравне с мужчинами. За сутки горняки выдавали на-гора по 2 тыс. тонн угля.

С 60-х годов на шахте начались масштабные работы по реконструкции. Стало поступать новое оборудование, использовались новые технологии угледобычи. На всю страну прозвучали коллективы под руководством бригадиров — Героев Социалистического труда Франца Кlementьевича Мельхиора, Леонида Сергеевича Соловьева, Георгия Викторовича Лобачёва. На шахте трудились Заслуженные шахтеры Николай Михайлович Меленчук, Николай Николаевич Нефедьев, Виктор Дмитриевич Ярошенко, лауреат Государственной премии Анатолий Александрович Твердовский, Заслуженный шахтёр РФ Александр Петрович Титов. На шахте трудилось около 200 ди-



настий. Среди них династия Бойко (общий трудовой стаж 114 лет), Баран (общий трудовой стаж 144 года), Приходько (630 лет). За выдающиеся успехи в труде коллектив шахты отмечен в 1972 году Юбилейным почётным знаком, в 1976 году — памятным знаком «За трудовую доблесть», в 1984 году — орденом Октябрьской революции.

Шесть лет назад последняя шахта города — шахта им. Дзержинского прекратила свое существование.

При закрытии шахты имени Дзержинского был использован опыт работы через организацию ярмарок рабочих мест, создание специальных комиссий с участием представителей профсоюза, когда с каждым работником велись персональные беседы, предлагались как разные варианты увольнения, так и варианты трудоустройства. По этому предприятию не было ни одного обращения по вопросу незаконного увольнения, несвоевременности полагающихся работникам выплат. Благодаря

отлаженному механизму социального партнерства, были соблюдены трудовые права работников. Профсоюз до последнего защищал и отстаивал права работников предприятия.

Сегодня большинство работников шахты уже заслуженные ветераны, но по-прежнему остаются в строю, передают свои знания и богатейший опыт молодому поколению, ведут активную общественную деятельность, участвуют в спортивных мероприятиях.

Но для ветеранов шахта осталась родным предприятием, вторым домом, где они жили дружной семьей, где прошла их молодость.

Именно благодаря самоотверженному труду шахтеров Прокопьевску присвоено высокое звание «Город трудовой доблести».

Мы гордимся людьми с крутым характером, нашими ветеранами. Спасибо вам за доблестный труд, благодаря вам наш город носит гордое имя «Жемчужины Кузбасса»!

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

От имени Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

23 февраля - особая дата в нашей истории, символ мужества, доблести, верности долгу и патриотизма. В этот день мы отдаём дань уважения, признательности и благодарности ветеранам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам, ветеранам «горячих точек», всем защитникам, кто в строю и в запасе.

Самые главные слова поздравлений и поддержки в эти дни мы адресуем нашим соотечественникам и землякам, офицерам и солдатам, которые на поле боя защищают настоящее и будущее России, наши вечные ценности.

Низкий поклон землякам, чьи родные ушли на защиту Родины. Вы - главная опора и поддержка наших воинов! От всей души благодарю вас за вашу силу духа, терпение, выдержку, веру и любовь, которые более всего нужны сегодня вашим мужчинам!

Мы вместе! Сегодня любой из нас, находится ли он на бо-



евом посту или занимается мирным делом, прежде всего защитник своей страны, своей малой родины, семьи. Мы делаем общее дело каждый на своём месте и тем самым приближаем нашу победу.

Желаю всем крепкого здоровья, веры в лучшее, счастья, любви, благополучия и мирного неба над головой! Нашим воинам — здоровья, силы духа, мужества и скорейшего возвращения домой живыми и здоровыми!

С уважением,
председатель А.А. Рыков

2025 – Год трудовой доблести «Всё для Победы!»

Такое решение принято 28 января на заседании исполнительного комитета ФНПР. Члены исполкома обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, согласно указу Президента РФ В.В. Путина, в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества.

В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены исполкома утвердили план основных мероприятий, посвящённых Году. В 2025 году ФНПР проведёт информационную кампанию в Интернете и профсоюзных СМИ, посвящённую людям, получившим медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профактивистах, воевавших в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В учебных заведениях пройдут уроки, посвящённые роли профсоюзов в годы войны.

Исполком рекомендовал членским организациям ФНПР:

- принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 мая 2025 г;
- разработать информационные материалы, посвящённые

роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны и в специальной военной операции;

- в рамках взаимодействия с советами ветеранов предприятий инициировать проведение отраслевых и региональных слётов советов ветеранов;

- организовать встречи членов молодёжных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружеников тыла;

- оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профструктур и их родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., в том числе и на трудовом фронте;

- провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»;

- организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.;

- провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги, велопробеги в городах, имеющих звание «Город трудовой доблести».



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с самым замечательным весенним праздником - Международным женским днём! Это один из любимых наших праздников. Он пронизан самыми лучшими чувствами.

Хочу пожелать, чтобы близкие люди всегда окружали вас заботой, вниманием, душевным теплом. Пусть к вам сторицей возвращаются доброта и участие, которыми вы щедро одариваете семью, друзей и коллег.

Мы живём в сложное время глобальных вызовов. Но даже в период Великой Отечественной войны мы, мужчины, признавались в любви своим женщинам. И эта любовь давала нам силы, вдохновляла на подвиги и служила прочной опорой в тяжелейших испытаниях. Особые слова уважения вызывают женщины, которые сегодня служат в рядах Вооружённых Сил России

или участвуют в добровольческом движении. Спасибо вам за верность Отечеству.

Дорогие мамы, жёны, сёстры, невесты и подруги наших солдат и офицеров, которые сейчас защищают Родину, разрешите особо обратиться к вам. Понимаю, как вы переживаете за своих любимых и близких. Вы можете гордиться ими так же, как вместе с вами ими гордимся и за них переживаем все мы. Уверен, они обеспечат мир нашей стране.

Во все времена слово «мать» было и остается в России священным. Именно женщина дала жизнь академику, космонавту, рабочему, артисту, служащему – всем. Материнская любовь и нежность согревают нас на протяжении всей жизни. И в наше время слова «мама», «Родина», «любимая» для нас в одном ряду. Примите искренние слова восхищения и благодарно-

сти, дорогие женщины, за вашу верность, надёжность и поддержку. Со своей стороны, мы будем делать всё возможное для поддержки семьи, а семьи мобилизованных – это наш безусловный приоритет.

Мы не спрашиваем вас, родные, как вы всё успеваете на работе и в семье. Мы просто говорим вам спасибо за красоту и душевную щедрость, за уют и тепло.

Дорогие женщины! Пусть этот праздник принесет вам много радости, приятных впечатлений и теплых воспоминаний. Желаю вам быть счастливыми и любимыми, здоровыми и красивыми, уверенными в своих силах и талантах.

С уважением,
председатель Кузбасской общественной
территориальной организации Росуглепрофа
А.А. Рыжков

Отчетно-выборная конференция в АО «ПО «Водоканал»

14 февраля прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «ПО «Водоканал».

В работе конференции приняли участие генеральный директор АО «ПО Водоканал» Руслан Сахапов, заведующий организационным отделом Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Ирина Кауфман.

Председатель первичной профсоюзной организации Надежда Мирошникова отчиталась перед делегатами о работе профсоюзного комитета за 5 лет.

В состав первичной профсоюзной организации «АО «ПО «Водоканал» входят 2 хозяйственных юридических лица, в каждом из которых заключен свой коллективный договор (на 2023-2026 гг.).

Всего на профсоюзном учете в организации по состоянию на 14 февраля 2025 года на состоит 284 членов профсоюза из 740 работников предприятия.

Заседания профкома проходили регулярно, не менее одного раза в месяц. За отчетный период проведено 74 заседания профкома, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности профсоюзной организации.

В вопросах социального партнерства важна роль коллективного договора. Это связано с тем, что коллективный договор дает возможность эффективно решать вопросы коллективной защиты прав работников. Основная задача коллективного договора, на наш взгляд, расширить по сравнению с законодательством социально-экономические и трудовые гарантии членов коллектива. Поэтому одна из главных задач профсоюза – контроль за выполнением коллективного договора.

В 2023 году были заключены коллективные договоры в АО «ПО «Водоканал» и ООО «КВС». Переговоры проходили в конструктивной обстановке.

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа принимала активное участие в переговорном процессе. По инициативе профкома в коллективном договоре сохранены условия, улучшающие положение работников по сравнению с нормами существующего законодательства. Были разработаны новые положения:

1. «Положение о порядке расследования и учета микротравм с работниками АО «ПО «Водоканал»;

2. «Положение о прохождении диспансеризации работниками АО «ПО «Водоканал»;

3. «Положение о гарантиях работникам АО «ПО Водоканал», призванным на военную службу по мобилизации или заключения ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации».

По вопросу организации оздоровления и отдыха детей работников предприятия



и самих работников профсоюз с администрацией работает в тесной взаимосвязи.

Это сотрудничество для работодателя очень выгодно, поскольку он может сэкономить на оздоровлении работников, так как в настоящее время существует скидка для членов профсоюза на приобретение санаторно-курортных путевок во многих санаториях страны. За отчетный период было оздоровлено 150 детей членов профсоюза. (Оплата путевок, согласно коллективному договору, осуществлялась так: за взрослые путевки 70% оплачивало предприятие, 30% оплачивал работник, за детские путевки 90% - предприятие, 10% - работник.)

Под постоянным контролем профсоюзной организации доплата тем трудящимся, чья заработная плата ниже прожиточного минимума. Нарушений не выявлено.

В индивидуальном порядке решались вопросы членов профсоюза, обратившихся в профсоюзный комитет. За этот период времени в профсоюзный комитет обратились более 100 членов профсоюза с абсолютно разными вопросами. Все обращения были рассмотрены на заседании профсоюзного комитета и решены.

Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую консультацию и помощь в территориальной организации профсоюза, вплоть до судебного представительства по вопросам трудового законодательства, заработной платы, нормы рабочего времени, времени отдыха, охраны труда, компенсационных льгот по СОУТ, пенсионного законодательства и личного характера. Всего обращений было 18. Юридическим отделом оказывалась помощь при составлении заявления в суд, рассматривались вопросы по гражданским делам и многое другое.

С участием специалистов территориальной организации были проведены комплексные и тематические проверки работодателя. Основной целью проведения проверок являлось выявление, предупре-

ждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Тематика проводимых проверок касалась следующих вопросов: соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками предприятия; при ведении, хранении и учете трудовых книжек; по вопросам рабочего времени; предоставлению отпусков; при принятии локальных актов и их исполнении и другие.

После выявления нарушений выданы представления, и работодатель устранял нарушения. Работникам предприятия – членам профсоюза были произведены доплаты.

В своем выступлении генеральный директор Руслан Сахапов отметил необходимость и эффективность проведения таких проверок.

Со стороны профкома осуществлялся контроль за состоянием бытовых условий на участках, обеспечением средствами индивидуальной защиты (СИЗ), проводилась организаторская и разъяснительная работа по соблюдению работниками требований по ОТ и промышленной безопасности, своевременному прохождению медицинских осмотров, правильному применению СИЗ, обучению приемам оказания первой медицинской помощи в экстренных случаях. Одно из основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации в отчетный период – это обеспечение в полном объеме членов профсоюза соответствующими гарантиями и компенсациями после проведенной специальной оценки условий труда. В 2023 г. проведена специальная оценка условий труда 190 рабочих мест.

Комиссия по охране труда профкома проводит регулярные проверки соблюдения законодательства по охране труда. В случае выявления нарушений выписываются представления для их устранения. В установленные сроки проводится меди-

цинский осмотр трудящихся, занятых во вредных условиях труда.

Несмотря на положительные моменты, все же еще есть производственный травматизм. За 2020-2025 год на предприятии произошло 8 несчастных случаев, большинства из которых могло и не быть, если бы работники были внимательнее и не нарушали правила личной осторожности.

Председатель профсоюзной организации Надежда Мирошникова обозначила и ряд актуальных на сегодняшний день проблем. Проблема мотивации профсоюзного членства сегодня актуальна как никогда. И лучшая форма мотивации – это работа всех звеньев первички. Необходимо постоянно повышать результативность деятельности профсоюзной организации по финансовому укреплению профсоюза, формированию кадрового потенциала, совершенствованию форм и методов обучения профактива, обеспечению наших трудовых коллективов информацией о намерениях и действиях профсоюза и его структур. Организационная работа – это не только привлечение работников в члены профсоюза. Она гораздо разнообразнее и сложнее, и здесь обширное поле деятельности для каждого из нас, и наша задача – дойти до каждого члена профсоюза, не оставлять его один на один со своими проблемами и заботами.

Также Надежда Ивановна подробно рассказала о проводимых спортивно-массовых и культурных мероприятиях.

О работе Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа рассказала делегатам заведующий организационным отделом Ирина Кауфман.

Конференция признала работу профкома за 5-летний период удовлетворительной, единогласно председателем была избрана на новый срок Надежда Мирошникова. Также был избран новый состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Ирина Кауфман



«Снежный десант»

Студенты ГБПОУ ПГТ им. Романова на протяжении всей зимы очищают от снега могилы погибших бойцов СВО.

Данное мероприятие проходит в рамках всероссийской акции «Снежный десант». Студенты с искренним уважением продолжают проявлять заботу о памяти тех, кто отдал жизнь за нашу страну.

Своим трудом они доказывают, что в наших силах делать всё возможное для сохранения памяти о подвигах наших бойцов. Для того, чтобы память жила вечно, нужно как можно чаще навещать их на месте последнего пристанища.

И именно с этой целью, чтобы создать возмож-

ность подойти к памятникам, провести памятное мероприятие и возложить цветы в любое время года, необходимо содержать в чистоте могилы наших погибших героев.

Наш десант представили: руководитель туристского клуба «Альтаир» Ольга Алексеева, преподаватели – Наталья Крылова, Алёна Боцман, Мария Быстроглазова; студенты групп ОРУМ-22-2, ОРУМ-24-2.

Волонтеры ПГТ им. Романова оказывают помощь, невзирая на время года и погодные условия! Готовность наших ребят прийти на помощь вдохновляет и вселяет надежду!



Что нужно знать о персональных данных

Правила работы с персональными данными регламентируются тремя китами: Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

Персональные данные используются для идентификации работника и включают в себя: ФИО, дату и место рождения, адрес проживания, профессию, образование, сведения о предыдущей работе, номер телефона, СНИЛС и т. д.

Если говорить в целом, то персональные данные – любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определённому или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Персональные данные делятся на категории. Они закреплены в Постановлении Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных». Выделяют общие (ФИО, номер телефона и т. д.), специальные (расовая, национальная принадлежность, состояние здоровья, информация о судимости, подробности личной жизни и т. п.), биометрические (фотографии, отпечатки пальцев, группа крови, генетическая информация), иные (персональные данные, которые нельзя отнести ни к одной из вышеуказанных категорий).

Что касается биометрии, то не все фотографии являются биометрическими, они становятся таковыми, только если обрабатываются с целью идентификации личности, например, фотографии на пропусках работников.

Отдельно остановимся на категории «иные». К ней относят всё, что нельзя отнести к трём предыдущим. Например, принадлежность к определённой социальной группе, информацию из бухгалтерии: размер зарплаты, стаж, периоды отпусков. Категория иных данных несколько схожа со специальной категорией, однако разница в том, что специальные данные характеризуют человека как личность, а иные данные – просто дополнительная, часто изменяющаяся информация.

Получая информацию от работника, работодатель берёт на себя ответственность за обработку, хранение и распространение таких данных. В указанном случае работодатель становится оператором, обрабатывающим персональные данные работника.

Согласно Закону «О персональных данных», оператор – государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

Обработкой персональных данных называется любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение),

извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Как следует из законодательства, это действительно любое действие с данными сотрудника, за которое работодатель несёт ответственность, а в случае выявленного нарушения, например, утечки информации, подвергается наложению административного штрафа. Также в некоторых случаях предусмотрена и уголовная ответственность.

Кстати, законодатель решил ужесточить штрафы за утечку персональных данных. С 30 мая 2025 года вступает в силу Федеральный закон «О внесении изменений в КоАП РФ» № 420 – ФЗ от 30.11.2024 г., что повлечёт соответствующие изменения.

Работнику важно знать, что его данные должны быть получены непосредственно от него самого, т. е. работодатель вместе с документами для приёма на работу должен получить письменное согласие работника на обработку персональных данных. Если же данные о человеке можно получить только у третьих лиц, то у этого лица должно быть согласие работника на передачу указанных данных кому-либо. Кроме того, в таком согласии должна быть указана цель, с которой данные будут переданы.

Согласно части 4 статьи 86 ТК РФ, работодатель не имеет права получать и обрабатывать сведения о работнике, относящиеся в соответствии с законодательством РФ к специальным категориям персональных данных, за исключением некоторых случаев, предусмотренных законами РФ.

У работодателя должен быть внутренний документ, регламентирующий работу с персональными данными в рамках организации. Каждый сотрудник должен быть ознакомлен с таким документом под подпись.

Работник имеет право знать, какие персональные данные о нём собрал и хранит работодатель. Работник имеет право требовать от работодателя изменения сведений о персональных данных, если они не соответствуют действительности.

Защита персональных данных работника от неправомерного использования или утраты должна быть обеспечена работодателем за счёт его средств в порядке, установленном законодательством. Также работодатель обязан предоставить отчёт о сборе данных и мерах защиты государству, в частности, в Роскомнадзор субъекта, в котором данные были обработаны.

Какую защиту необходимо обеспечить у конкретного работодателя, зависит от уровня защищённости, установленного законом. Всего выделяют четыре уровня защиты. Уровень определяется с учётом того, какие данные обрабатывает работодатель. Требования к защите персональных данных установлены в Постановлении Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».



ФНПР И ГАЗЕТА “СОЛИДАРНОСТЬ” ЗАПУСКАЮТ ПРОЕКТ “ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ”

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) объявил 2025 год Годом трудовой доблести “Всё для Победы!”.

Более 16 млн человек были награждены медалью “За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.”. Среди них - профсоюзные работники и активисты. Центральная профсоюзная газета “Солидарность” и ФНПР запускают проект “Герои трудовой доблести”, призванный увековечить память об этих людях. Рассказы о доблестных тружениках будут опубликованы на информационных ре-



сурсах газеты “Солидарность” и ФНПР.

Если у вас есть данные о профсоюзных активистах, награжденных медалью

“За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.”, то необходимо заполнить анкету. Все вопросы можно за-

дать по адресу: zavod@solidarnost.org.

По материалам сайта solidarnost.org

INVITRO



СКИДКА СТАЛА БОЛЬШЕ!

Доводим информацию, что для членов профсоюзных организаций в рамках проекта «ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА» действует корпоративная программа лояльности от ведущей лаборатории в России – Инвитро.

В партнёрстве с компанией Инвитро всем держателям карты «ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА» и членам их семей предоставляется возможность получить скидку 20% на лабораторную диагностику.

Правильный способ получения скидки 20%: без предварительной записи член профсоюза обращается в медицинский офис INVITRO / ИНВИТРО и при заказе лабораторных исследований предъявляет «Дисконтную карту члена профсоюза»

ОБЯЗАТЕЛЬНО: предъявляем «Дисконтную карту члена профсоюза»

При отказе в скидке звоните по телефону 8 (912) 908-11-11

ВСЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПАРТНЕРОВ МОЖНО УВИДЕТЬ ТУ:



Профсоюзы отстаивали ограничения на труд женщин в ряде профессий с вредными условиями

С 16 февраля вступят в силу изменения, которые Минтруд внес в «Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». СМИ проанонсировали, что теперь «женщинам разрешили трудиться на шахтах, рудниках, карьерах, управлять экскаваторами и бульдозерами и даже дробить уголь».

Главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков пояснил газете «Солидарность», что на самом деле такая трактовка не совсем верна.

- В новой редакции исключили пункт 10, который звучал как «управление самоходными машинами на открытых горных работах, работах на поверхности действующих строящихся шахт, разре-

зов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию». Но когда говорят, что теперь управление самоходными машинами на открытых горных работах доступно для женщин, не читают пункт 9, где написано «открытые горные и горнокапитальные работы, работы на поверхности действующих и строящихся шахт, разрезов, рудников, работы по обогащению, агломерации, брикетированию, выполняемые по общим профессиям...». То есть для женщин действует ограничение на открытые горные работы. А далее идет перечисление, на что это ограничение не распространяется, в том числе на должности по управлению транспортными средствами, кроме самоходных машин. То есть не изменилось ничего, просто убрали дублирование, - пояснил Алексей Безюков.

Что касается работы водителями экскаваторов, то, как объяснил А. Безюков, в действующей редакции есть пункт 99 «Работы, выполняемые машинистом автогрейдера, автогудронатора, автоямобура, бетононасосной установки, битумоплавильной передвижной установки, бульдозера, грейдера-элеватора, смесителя асфальтобетона передвижного, укладчика асфальтобетона» и пункт 100 «Работы по сквозным профессиям. Работы, выполняемые машинистом экскаватора одноковшового, машинист экскаватора роторного (канавокопателя и траншейного)», которые остались без изменений.

- ФНПР отстаивала эти пункты, так как при обсуждении проекта документа работодателя хотели их исключить и позволить привлекать женщин на указанные работы, - отметил главный технический инспектор труда ФНПР. - Единственное, в новой ре-

дакции разрешен допуск женщин к работе при переработке бурых углей и озокеритовых руд дробильщиком механизированных дробильных комплексов, но нельзя работать вручную. Кроме того, в перечень добавили ограничение на работу выморозчиками судов. Это тяжелая ручная работа в экстремальных температурных и климатических условиях. В остальном, по сути, никаких изменений в части допусков к работам для женщин нет.

- Необходимо отметить, что этот перечень ограничивает труд женщин в ряде профессий при работе во вредных условиях труда. То есть никто не ограничивает применение труда женщины в профессиях, если по результатам спецоценки условия труда безопасны, - добавил Алексей Безюков.

По материалам газеты «Солидарность»

Погрузиться в реальную ситуацию предприятия

Итоги XI Межрегиональной олимпиады среди студентов профессиональных образовательных организаций по направлениям: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Открытые горные работы», «Обогащение полезных ископаемых».

Цель олимпиады - получение обучающимися знаний и приобретение опыта решения реальных профессиональных задач в контексте технологического суверенитета страны, а также содействие их личностному росту и профессиональному самоопределению. Задачи олимпиады:

-приобретение новых знаний об актуальных вопросах и вызовах в технологии и технических науках, а также получение обратной связи по представленным решениям кейса;

- повышение эффективности учебных заведений в освоении профессиональных образовательных программ для подготовки будущих специалистов;

- содействие образовательным учреждениям в формировании компетентной, профессионально-ориентированной и мотивированной молодежи через использование современных образовательных инструментов.

Участникам предстояло не просто решить теоретическую задачу, а именно погрузиться в реальную ситуацию горнодобывающего предприятия! Сложность заключалась в том, чтобы, учитывая текущие экономические условия, санкционное давление и стремление к технологическому суверенитету, найти оптимальные пути повышения эффективности производства. Необходимо было проанализировать всю технологическую



цепочку, выявить проблемные места и предложить инновационные решения для повышения эффективности с использованием современных цифровых технологий и инструментов береж-

ливого производства.

Работы оценивала авторитетная комиссия, в состав которой вошли ведущие специалисты горнодобывающей отрасли Кузбасса: представи-

тели АО «СУЭК-Кузбасс», ООО «Шахта Сибирская», а также преподаватели КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева. Их опыт и знания позволили всесторонне оценить проекты и выбрать лучшие решения.

ГБПОУ ПГТ им. В.П. Романова на олимпиаде представляли Шайхутдинов М.М. (гр. ОРУМ-22-1), Иванова В.Е. (гр. ОРУМ-22-2), Григоренко А.И. (ОПИ-22), руководители Гилева Я.И., Быстроглазова М.В., Штыкова Н.Ю. По результатам выполненных заданий ребята набрали максимальное количество баллов и заняли первое место.

Благодарим участников за проявленный интерес, высокий уровень подготовки и креативный подход к решению поставленных задач! Надеемся, что полученный опыт станет отличным стартом для будущих свершений в горнодобывающей отрасли!