



Профсоюзная жизнь

12+

№7 (79) 26 августа 2021 г.

Вместе мы сила

Газета территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района
Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа)



300 ЛЕТ
КУЗБАСС



С ДНЕМ ШАХТЕРА!



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Днём шахтера!

День шахтера – праздник особенный во многих отношениях. Он соединил в себе и многолетние традиции горного дела, и передовые достижения современности, и заключенную в инновациях энергию будущего.

Сегодня горнодобывающая отрасль работает в условиях многозадачности. Часть задач носит производственный характер – это рост объемов добычи, постоянное повышение эффективности и безопасности труда, внедрение новой техники, привлечение молодых грамотных кадров. Есть и другие, не менее важные миссии – это развитие территорий, на которых работают предприятия, участие в формировании комфортного социального климата в шахтерских регионах.

Но большое значение для повышения качества жизни людей и плодотворной работы имеет социальная и



кадровая стабильность в трудовых коллективах, которая достигается взаимовыгодным сотрудничеством государственных и деловых структур с представителем людей наемного труда – профсоюзом.

Эту линию следует проводить и дальше – в этом залог наших общих успехов. Совместными усилиями, объединившись, мы уверенно идем к достижению поставленных целей.

Выражаю огромную благодарность нашим ветеранам, которые в нелегкое время поднимали «на-гора» тонну за тонной, добывая не только природное тепло, но и знания, и богатейший опыт, передаваемый из поколения в поколения.

Желаю всем, кто посвятил свою жизнь горному делу, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия, достатка, счастья и светлых надежд.

С уважением,
председатель А.А. Рыжков

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ, ЧЛЕНЫ РОСУГЛЕПРОФА!

Поздравляю вас с главным профессиональным праздником Кузбасса – Днём шахтера!

Трёхсотлетняя история нашего края, его настоящее и будущее неразрывно связаны со становлением и развитием угольной промышленности. Неотъемлемым условием этого развития является добросовестный труд работников угледобывающих и обогащательных предприятий региона, достойно продолжающих традиции своих отцов и дедов. Ветераны угольной отрасли внесли огромный вклад в развитие Кузбасса, и на них сегодня равняется молодое поколение угольщиков.

Несмотря на негативное влияние пандемии, угольная отрасль Кузбасса успешно преодолевает последствия кризиса на мировом рынке. За первое полугодие 2021 года предприятия угольной отрасли Кузбасса увеличили добычу на 8,7%, до 117,3 млн тонн, в том числе открытым способом – 73,9 млн тонн (в 2020 г. – 66,2 млн тонн); подземным способом – 43,4 млн тонн (в 2020 г. – 41,7 млн тонн).

Угольная отрасль является флагманом всей кузбасской экономики. Успешная работа угольных предприятий – это надёжная основа для реализации социальных программ региона и залог повышения благосостояния всех кузбассовцев.



Труд угольщиков всегда был и остаётся ответственным, тяжёлым и зачастую опасным. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, его территориальные и первичные организации уделяют большое внимание безопасности шахтёрского труда, уровню заработной платы и социальным гарантиям работников и ветеранов отрасли. Профсоюзные лидеры и активисты осуществляют контроль за условиями труда, проведением специальной

оценки условий труда, качеством спецодежды и СИЗ, организацией питания и доставки работников к месту работы и домой, оказывают поддержку ветеранам.

Желаю всем представителям славной шахтёрской гвардии Кузбасса крепкого здоровья и новых успехов в труде! Пусть число спусков в шахту всегда будет равно числу подъёмов! Пусть в ваших семьях всегда царят счастье и благополучие! Спасибо вам за ваш труд на благо Кузбасса и России!

С праздником, дорогие земляки!
С Днём шахтера!

С уважением,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса
О.В. Маршалко

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ОТРАСЛИ!

От имени Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, от себя лично сердечно поздравляю работников отрасли, их семьи со славным профессиональным праздником – Днём шахтера!

Нет в шахтерских городах и поселках более высокого и святого дня, чем День шахтера, который в этом году мы будем отмечать уже в 73-й раз.

В последнее воскресенье августа мы отдадим дань давним традициям: наденем шахтерские награды, сядем за праздничный стол, вспомним дедов, отцов и матерей, жизнь отдавших углю, поднимем бокалы за шахтерскую удачу.

Любям нашей профессии есть чем гордиться. Уголь дает жизнь черной металлургии, стальной индустрии, энергетике и работу сотням тысяч трудящихся в этих и других отраслях.

Присущее угольщикам чувство локтя, шахтерская спайка, ответственность каждого за общий результат помогают всем нам уверенно смотреть в завтрашний день.

Есть твердые основания для подобной уверенности.

Сегодня угольная промышленность России, несмотря на последствия коронавирусной пандемии, находится на подъеме. У нас накоплен достаточный запас прочности, чтобы адекватно реагировать на возникающие проблемы. Строятся новые угледо-



бывающие предприятия, растет добыча, а вместе с ней и благополучие шахтерских семей.

Как председатель Росуглепрофа считаю необходимым подчеркнуть важнейшую роль, которую играют в успехах нашей отрасли все звенья профсоюза угольщиков. Известно, что социальные программы угольных компаний и предприятий, определяющих индустриальное развитие страны, не решаются без их участия. От активности территориальных и первичных организаций во многом зависит реализация в отрасли принципов социального партнерства, стабильность в трудовых коллективах, защищенность рабочего человека, благополучие семей шахтеров. Эту линию мы будем твердо и последовательно проводить и дальше.

Дорогие друзья!

В преддверии праздника от всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов в жизни и труде, шахтерской удачи, счастья вашим семьям, тепла и уюта вашему дому.

И главное: берегите себя. Будьте здоровы – а уголь будет.

С праздником!
С Днём шахтера!
И.И. Мохначук,
председатель
Росуглепрофа

Дань уважения



Традиционно в преддверии профессионального праздника Дня Шахтера и Дня города Прокопьевска состоялось торжественное мероприятие, посвященное открытию обновленной Доски Почета ветеранов холдинговой компании «СДС-Уголь».

(Окончание на 2-й стр.)



День уважения

Несмотря на закрытие всех шахт города, это мероприятие – дань уважения и признательности шахтерам за вклад в развитие угольной отрасли города.

Поздравляли всех присутствующих глава города Андрей Мамаев, вице-президент ХК «СДС» Владимир Коржов, председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков, председатель объединенного совета ветеранов ХК «СДС» Александр Вожев, Почетный житель города Прокопьевска, член совета старейшин Кузбасса Александр Базаркин.

Свидетельство о занесении на Доску Почета получили 14 ветеранов угольных предприятий – Ринат Гильфанов (шахта «Зи-



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

минка»), Николай Клепцин (шахта «Тырганская»), Валерий Бабаев (шахта им. Ворошилова), Олег Прошин (шахта «Зиминка»), Замир Ганиев (шахта им. Ворошилова), Александр Нога (шахта им. Ворошилова), Борис Гольцман (Черногорское автопредприятие), Сергей Еремкин (шахта «Красногорская»), Александр Лоцинов (шахта «Тырганская»), Петр Немчинов (шахта «Зиминка»), Сергей Данченко («Салек»), Александр Нехоршев (шахта «Красногорская»), Иван Щербак (шахта «Киселевская»), Валентина Хафизова (Центральная углехимическая лаборатория г. Прокопьевска).

Даже после выхода на пенсию эти ветераны продолжают вести активную деятельность в советах ветеранов своих предприятий.

Ирина Юрьева

Лучшие из лучших!

АО «Стройсервис»

В преддверии Дня шахтера на угледобывающих предприятиях АО «Стройсервис» прошли финальные соревнования конкурса «Лучший по профессии-2021» среди машинистов экскаваторов всех типов.

В главных соревнованиях профессионального мастерства приняли участие 50 горняков, ставших лучшими в ходе отбора на предприятиях. Это работники, добившиеся наивысшей производительности, работающие без травм, аварий, нарушений трудовой и производственной дисциплины. Участникам необходимо было показать свои знания в теории и мастерство в управлении техникой на практике.

В практическом этапе горняки не только выполняли привычные рабочие операции на скорость, но и демонстрировали высший пилотаж управления техникой.

Машинисты перемещали ковшом экскаватора обруч со стойки на стойку, строили пирамиду из легких деревянных блоков и ставили на ее вершину полное ведро воды. А также забивали ковшом гвоздь и опускали баскетбольный мяч в бочку.

С заданиями справились все,

но жюри больше всего поразила машинист Volvo-460 с «Барзасского товарищества» Антон Фролов. Он единственный поставил полное ведро воды на деревянные блоки и не пролил ни капли, став победителем в своей номинации.

По итогам соревнований лидерами признаны:

Komatsu PC5500 – Александр Чудинов, разрез «Березовский»;
Komatsu PC4000 – Антон Тютченко, разрез «Березовский»;
R&N-2300 – Евгений Роледер, разрез «Березовский»;
Komatsu PC3000 – Кирилл Черкащенко, «Барзасское товарищество»;

Komatsu PC2000 – Дмитрий Крючков, разрез «Пермяковский»;
ЭКГ-18 – Александр Усков, разрез «Шестаки»;
Hitachi EX-2500 – Максим Сидоров, «Барзасское товарищество»;

ЭКГ-10 – Николай Киселев, «Барзасское товарищество»
Komatsu PC1250 – Владимир Якунин, «Шахта №12»;
Komatsu PC800 – Андрей Титов, разрез «Березовский»;
ЭКГ-5А – Игорь Беспоместных, «Барзасское товарищество»;
ЭШ-10/70 (13/50) – Иван Трофимов, разрез «Березовский».



Победители и призеры получили дипломы и денежные премии за профессиональные достижения, мастерство и верность своему делу. Победа в конкурсе «Лучший по профессии» – высшая степень признания для горняка в преддверии Дня Шахтера.

ООО «МелТЭК»

Было проведено 15 конкурсов профессионального мастерства среди предприятий компании «МелТЭК».

По традиции сначала все участники проходили теоретическую часть конкурса, после чего приступили к практической.

Электрослесари по обслуживанию и ремонту электрооборудования на стендах занимались монтажом, слесари на скорость разбирали и собирали насос. Но как всегда наиболее зрелищно проходит конкурс среди машинистов экскаваторов. Поражает, с какой ювелирной точностью, управляя такой машиной конкурсанты выполняли задания.

В общем зачете первое место занял разрез «Киселевский», второе – «Прокопьевский», третье – ООО «Сибэнергуголь».

Лучшие по категориям: Иван Зукол – машинист гидравлического экскаватора ООО «Разрез «Киселевский»

Вадим Шляих – электрослесарь ООО «ОФ «Прокопьевскуголь»

Дмитрий Солодов – слесарь АО «Прокопьевский угольный разрез»

Ирина Кауфман



Водители большегрузной техники ХК «СДС-Уголь» стали лучшими на всероссийских соревнованиях

По результатам всероссийского интеллектуального турнира «Труд-знания-безопасность. Большой заезд» весь пьедестал почета заняли сотрудники предприятий АО ХК «СДС-Уголь».

В течение двух месяцев борьбу за звание лучшего водителя большегрузной техники вели 383 участника от 52 предприятий, представляющих 36 городов России. А 4 августа только 10 лучших специалистов продолжили борьбу в финальном очном этапе турнира на площадке, подготовленной разрезом «Черниговец» в соответствии с требованиями организаторов конкурса. По ходу соревнований участники продемонстрировали свои лучшие способности при выполнении практических заданий.

«Кузбасс – это прежде всего горнодобывающий регион. Здесь хорошая школа подготовки кадров, на предприятиях работают профессионалы высокого уровня, которые своим опытом на конкурсе подтвердили, что они лучшие из лучших», – отметил заместитель губернатора по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов.

В состав жюри, для оценки финального практического этапа открытого интеллектуального турнира «Труд-знания-безопас-

ность. Большой заезд» вошли 11 экспертов (в том числе лишь один представитель ХК «СДС-Уголь»). Судейская коллегия единогласно приняла решение о распределении призовых мест. Первое место занял Данил Кононов (ООО «Шахтоуправление «Майское»), второе – Геннадий Кучеренко (АО «Салек»), третье – Александр Нинев (АО «Черниговец»).

«Данный турнир показал, что всем участникам есть куда стремиться и чему учиться. Я становился 4 года подряд лучшим в конкурсе профессионального мастерства среди работников АО ХК «СДС-Уголь» в номинации «Лучший водитель автосамосвала «БелАЗ» грузоподъемностью 220-320 тонн». Колоссальный опыт работы в нашей компании дает мне не только возможность участвовать в подобных соревнованиях, но и побеждать!», – говорит Данил Кононов, победитель, водитель «БелАЗа» ООО «Шахтоуправление «Майское».

www.hcsds.ru

Мировой рекорд установила экскаваторная бригада разреза «Березовский»

В июле на разрезе «Березовский» бригада машинистов экскаватора Эдуарда Стародубова установила мировой рекорд. За месяц на экскаваторе P&H-2300 №2386 с ковшом объемом 25 кубометров отгружено на транспорт 1 миллион 377 тысяч кубометров горной массы.

Рекордный показатель зафиксирован после маркшейдерских замеров и подтвержден российским подразделением производителя оборудования – компанией «Джой глобал» Komatsu. В горном дивизионе Komatsu отметили высокий уровень профессионализма бригады машинистов и планирования производства на предприятии.

Работу экскаваторной бригады обеспечивали экипажи тяжелых бульдозеров и технологических самосвалов грузоподъемностью 220 тонн. За месяц они сделали более 11 тысяч рейсов, перемещая породу из забоя в отвал на расстояние 2,5 километра.

Бригада Эдуарда Стародубова побила прошлый мировой рекорд,

установленный на разрезе «Березовский» на таком же экскаваторе в 2018 году – 1 млн 268 тыс. кубометров вскрыши.

По решению руководства компании АО «Стройсервис», за мировое достижение машинисты получают особое вознаграждение, его сумма равна рекорду – 1 миллион 377 тысяч рублей на бригаду. Эдуарду Стародубову, который работает на разрезе «Березовский» 15 лет с момента его основания, вручен серебряный знак «Герой компании».

За последние три года горняки угледобывающих предприятий АО «Стройсервис» установили 8 мировых рекордов на экскаваторах и буровых установках различных типов.

www.stroyservis.com

На кубок профсоюза

19 августа прошел XXV турнир по бильярду среди ветеранов угольной промышленности ликвидированных предприятий города Прокопьевска, посвященный Дню шахтера и 90-летию города Прокопьевска, а также 50-летию территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Турнир проводится уже 14-й год подряд на кубок профсоюза угольщиков города.

После долгого перерыва из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, девять команд снова встретились за «зеленым сукном» даже не для того, чтобы определить сильнейшего, а чтобы пообщаться с бывшими коллегами и провести время с друзьями, играя в любимую игру.

Приветствовали участников турнира и поздравили с наступающим профессиональным праздником председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков и заместитель председателя Прокопьевского городского совета народных депутатов Александр Булгак.

В турнире приняли участие команды ликвидированных угольных предприятий – шахт им. Дзержинского, им. Калинина, «Красный уголек», «Зенковская», «Коксовая», «Центральная», «Ноградская», а также треста «Прокопьевскугледстрой» и Прокопьевского транспортного управления.

Приветственные слова отзвучали, команды разбиты на 3 подгруппы. Играли по правилам классического русского бильярда. Победитель каждой подгруппы выходил в финал.

В финале встретились команды шахт «Ноградская», им. Дзержинского и им. Калинина. Но после двух встреч абсолютно победителя выявить не удалось, так как в активе каждой команды было по одной победе и одному проигрышу. И только



по разнице забитых шаров с минимальным отрывом победителем стала команда ветеранов шахты им. Калинина – Раис Тушов и Юрий Райлян, на втором месте команда шахты им. Дзержинского – Мансур Гайсин и Александр Худяков, а на третьем ветераны шахты «Ноградская» – Сергей Болохов и Геннадий Дмитриев.

Все победители были награждены почетными грамотами территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевско-

го района Росуглепрофа и денежными премиями, всем участникам были вручены поощрительные денежные призы.

Впервые за время проведения турнира переходящий кубок победителя был вручен команде шахты им. Калинина.

Но смогут ли они его удержать на следующем турнире, который состоится в феврале 2022 года? Время покажет.

Рина Алексеева



Вакцинированных поощрят розыгрышем денежных призов

С 1 сентября по 1 декабря 2021 года правительство РФ разыграет среди вакцинированных граждан РФ денежные призы.

«Мероприятие пройдет с 1 сентября по 1 декабря 2021 года среди вакцинированных на основании данных единого регистра вакцинированных по уникальному номеру записи. Всего будут определены 1 тыс. победителей. Каждый получит по 100 тыс. рублей», – говорится в постановлении, подписанном премьер-министром России Михаилом Мишустинным.

Вице-премьер Татьяна Голикова пояснила, что таким образом правительство поощряет граждан, которые вакцинировались от коронавируса, и выражает им свою признательность.

Победителей будут выбирать из числа лиц, участвовавших в вакцинации до момента проведения розыгрыша призов. Также информация о призе будет



доступна в личном кабинете гражданина на едином портале государственных и муниципальных услуг и направлена победителю посредством пуш-уведомления.

Оператором лотереи выступит акционерное общество «Гознак». Розыгрыш

призов проведут на официальном сайте лотереи «бонусздоровье.рф».

Между тем пятая российская вакцина от коронавируса может быть зарегистрирована в ближайшее время. Соответствующую информацию подтвердила руководитель Роспотреб-

надзора Анна Попова.

Первой зарегистрированной в России (и в мире) вакциной для профилактики распространения новой коронавирусной инфекции стала вакцина «Спутник V», разработанная НИЦЭМ имени Гамалеи. В России также созданы вакцины «ЭпиВакКорона» (разработчик – центр «Вектор» Роспотребнадзора) и «КовиВак» (разработчик – Центр имени Чумакова Российской академии наук). Четвертая зарегистрированная российская вакцина получила название «Спутник Лайт». Пятой отечественной вакциной, которая с большой долей вероятности будет зарегистрирована до конца августа, должна стать «ЭпиВакКорона-Н», также разработанная в центре «Вектор».

www.solidarnost.org

Единые придут, отраслевые уйдут

Средства защиты будут выдаваться работникам по новым правилам

Работающим во вредных или опасных условиях положены бесплатные средства индивидуальной защиты. Порядок их выдачи сейчас регламентируется типовыми отраслевыми нормами. Однако с 1 марта 2022 года Трудовой кодекс введет им на смену Единые типовые нормы. Зачем это нужно и в чем разница, объясняет президент ассоциации «СИЗ» Владимир Котов.

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленный Трудовой кодекс, в котором изменен порядок обеспечения работников средствами защиты. В развитие требований кодекса ассоциация «СИЗ» совместно с профсоюзами и другими заинтересованными сторонами участвует в обсуждении и корректировке новых норм.

В частности, Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» установил новые подходы к формированию нормативной базы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В ст. 221 обновленного ТК РФ говорится следующее:

«Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты».

Ключевой новацией этой статьи стали Единые типовые нормы (ЕТН). Чем обусловлено их внедрение?

СПРАВКА

20 лет назад была создана ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (ассоциация «СИЗ»). Она объединяет больше 500 российских



предприятий, связанных с этой сферой деятельности. Основная задача ассоциации - содействие государственной политике в области обеспечения СИЗ работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) включают специальную одежду и обувь, средства защиты от падения с высоты, дерматологические средства, средства защиты органов дыхания, слуха, головы, лица, глаз, рук и другие.

ПОЧЕМУ ЗАМЕНИЛИ?

В настоящее время применяется больше 60 типовых отраслевых норм (ТОН) бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты. Эти нормы в разное время были разработаны ассоциацией «СИЗ», отраслевыми профсоюзами и другими структурами. Нормы были утверждены приказами Минтруда России, и их требования подлежали обязательному исполнению работодателями. Профсоюзы на всех уровнях контролировали обеспечение работников СИЗ по этим нормам. Однако у ТОН есть ряд недостатков.

В них упоминается больше 350 видов средств индивидуальной защиты, многие из которых не отражены в техническом регламенте Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011, утв. решением комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878). Описание ряда СИЗ в существующих нормах (больше 2870 наименований) не отвечает требованиям данного техрегламента. Кроме того, ТОН содержат ряд средств, не включенных в технический регламент, но продающихся на рынке и применяемых на практике.

Есть и другие нарекания. Система обеспечения работников СИЗ в соответствии с ТОН охватывает только 60% существующих профессий (4844 из 8141), она не полностью отвечает подходам, предусмотренным для

спецоценки условий труда и используемым при внедрении новых механизмов оценки профессиональных рисков. Многие названия профессий и должностей в ТОН отличаются от приведенных в «Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов - 2021». Кроме того, в ряде типовых отраслевых норм разнились нормы выдачи на год для однотипных СИЗ и сходных профессий. Во многих случаях это вызывало непонимание у работников и профсоюзов.

Наконец, практика введения типовых отраслевых норм приказами Минтруда России не позволяет оперативно вносить изменения. Это создает сложности работодателям и не всегда позволяет обеспечивать работников современными, комфортными и надежными средствами индивидуальной защиты. СИЗ быстро устаревают, технологии же развиваются, и регулярно появляются средства защиты с улучшенными свойствами.

ПОРА ГОТОВИТЬСЯ К НОВОВВЕДЕНИЯМ

Все это ставит вопрос о новых концептуальных подходах в нормировании процедур выдачи СИЗ. Необходимо внедрять единые типовые нормы, приемлемые для всех производств и отраслей экономики. Такие нормы одновременно служили бы основой для локальных нормативных актов на предприятиях. То есть конкретные нормы выдачи СИЗ на каждом предприятии основывались бы на единых типовых нормах и на документах по СОУТ и по оценке профессиональных рисков.

До 1 декабря 2021 года ожидается принятие многих нормативно-правовых актов Минтруда вместо отменяемых в результате «регуляторной гильотины», в том числе двух приказов: «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» и «Об

утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». Документы практически готовы, проходят согласование на площадках РТК и рабочей группы по «регуляторной гильотине» при правительстве РФ. Затем приказы ждет регистрация в Минюсте России.

Руководителям предприятий, специалистам по охране труда, профактиву, должностным лицам, связанным с обеспечением работников СИЗ, следует ознакомиться с этими двумя проектами и готовиться к реализации изложенных в них требований.

Проект приказа «Об утверждении Правил обеспечения...» обязывает работодателя «разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организации». Эти нормы могут быть подготовлены как специалистами самого предприятия, так и по договору с организациями, обладающими опытом, квалификацией и компетенцией для такой работы. То есть абсолютно всем компаниям придется актуализировать свои внутренние нормативно-правовые акты, учтя изменения в законодательстве.

* * *

Внедрение нового, как и переход от отраслевых к единым типовым нормам, - процесс сложный, иногда болезненный, в том числе для профсоюзов, призванных защищать права работников. Учитывая это, ассоциация «СИЗ» приглашает всех заинтересованных принять участие в 25-й международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» (Москва, Центральный выставочный комплекс «Экспоцентр», 7 - 10 декабря 2021 г.). В это же время в «Экспоцентре» пройдет Всероссийская неделя здравоохранения. А с учетом того, что много ожидаемых документов должны быть приняты до 1 декабря, то их фактическая презентация состоится на площадке БиОТ. В рамках обширной деловой программы специалисты разъяснят требования и методику внедрения ЕТН, правила пользования СИЗ, методику оценки профессиональных рисков, изменения в порядке проведения СОУТ. Участники получат консультации и рекомендации по правильному обеспечению работников СИЗ, узнают о новинках и актуальнейших технологиях в этой сфере.

По материалам газеты «Солидарность»

Пенсию пересчитают, но не индексируют

С 1 августа 2021 года пенсионеры начнут получать страховую пенсию в повышенном размере. Это обусловлено тем, что Пенсионный фонд России ежегодно проводит перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров с учетом страховых взносов за прошлый год.

Право на перерасчет имеют официально трудоустроенные получатели страховых пенсий по старости и инвалидности, вышедшие на пенсию не позже 1 января 2021 года.

Перерасчет (корректировка) размера страховой пенсии производится автоматически и зависит от индивидуальных пенсионных коэффициентов, начисляемых за очередной год работы. На количество коэффициентов влияют сумма страховых взносов и стаж. Стоимость пенсионного коэффициента устанавливается правительством РФ и в этом году составляет 98,86 руб. Максимальный размер прибавки, согласно законодательству, ограничивается тремя коэффициентами, то есть равен 296,58 руб.

«Это не индексация страховой пенсии, когда ее размер увеличивается на определенный процент. Это лишь небольшая прибавка к пенсии при перерасчете, которая носит индивидуальный характер», - отмечает руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей Мельничук.

Августовская корректировка коснется около 10 миллионов человек.

www.fnpr.ru

Новый налоговый вычет - «спортивный»

Социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц за оплату физкультурно-оздоровительных услуг составит 13% от максимальной суммы затрат в размере 120 тыс. рублей. Таким образом, максимальный размер компенсации составит 15,6 тыс. рублей. Выплату смогут получить налогоплательщики не только за себя, но и за детей.

Воспользоваться правом на вычет можно в течение трех лет с момента уплаты НДФЛ. При положительном решении по заявлению гражданина сумму начислят на его счет.

О необходимости введения налогового вычета за расходы на занятия спортом президент России Владимир Путин заявил в августе 2018 года. Тогда он поручил правительству рассмотреть такую возможность.

Мера выгодна и гражданам, и государству, она позволит мотивировать людей заниматься спортом и вести более здоровый образ жизни.

Если вы активно занимаетесь спортом, подайте документы и воспользуйтесь своим правом на «налоговый вычет».