



Профсоюзная жизнь

12+

№ 1 (29) 27 января 2017 г.

Вместе мы сила

НОВОСТИ

На 5,4% увеличатся пенсии неработающих пенсионеров с 1 февраля 2017 года. Постановление об этом подписал глава кабинета министров Дмитрий Медведев, сообщает РИА «Новости».

- Как я и обещал, в этом году мы возвращаемся к прежней системе индексации пенсий, а страховая пенсия в этом году будет повышена с 1 февраля. Она вырастет на уровень инфляции прошлого года, он составил 5,4%, - сказал премьер-министр на традиционной встрече с вице-премьерами 23 января.

Деньги на индексацию заложены в бюджет ПФР, всего планируется потратить 230 млрд рублей.

Вице-премьер Ольга Голодец сообщила, что индексация коснется 31,4 млн неработающих пенсионеров, а средний размер пенсий в 2017 году сравняется с 13620 рублей.

Глава ПФР Антон Дроздов отметил, что соотношение средней пенсии к средней зарплате в РФ составляет 35,2%. По рекомендации Международной организации труда это соотношение должно быть равно 40%.

24 января исполнилось 25 лет с тех пор, как президент РФ Борис Ельцин подписал указ о создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В РТК вошли представители профсоюзов, правительства и работодателей.

В январе 2017 года все пенсионеры, которые постоянно проживают на территории России и получают пенсию по состоянию на 31 декабря 2016 года, получат единовременную выплату в размере 5 тысяч рублей.

Это около 44 млн получателей страховых пенсий (в том числе работающие пенсионеры, получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению по линии Пенсионного Фонда России), а также около 2 млн военных пенсионеров и приравненных к ним, получающих пенсии по линии силовых ведомств.

По состоянию на 19 января по данным ПФР, 70% пенсионеров получили единовременную выплату в размере 5 тысяч рублей. Срок доставки единовременной выплаты – по 28 января 2017 года.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

За стабильность производства и улучшение условий труда

На разрезе «Березовский» прошло расширенное заседание профсоюзного комитета Росуглепрофа с участием руководства предприятия.

В работе заседания профкома приняли участие генеральный директор разреза «Березовский» Александр Щендрыгин, председатель первичной профсоюзной организации Виктор Старцев и более двух десятков ее активистов. Основной темой стало продолжение в 2017 году успешного партнерства администрации и профсоюза, направленного на постоянное улучшение условий труда и жизни работников.

Генеральный директор



А.Г. Щендрыгин рассказал об итогах работы предприятия в 2016 году, о планах на ближай-

шую перспективу и долгосрочной стратегии развития предприятия.

В работе конференции приняли участие генеральный директор Олег Рудаков, заведующие отделами территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Жанна Грекова и Оксана Базаркина.

Олег Юрьевич в своем выступлении сказал, что главная задача на сегодняшний день – это сохранить объемы добычи, удерживать заработную плату, а в перспективе – увеличить ее. В этом интересы администрации предприятия и профсоюзной организации совпадают. «Мы совместно над этим работаем», - отметил генеральный директор. Уже в первом полугодии планируется провести индексацию заработной платы на 5% и во втором полугодии - еще на 5,5%. В планах на 2017 год закончить строительство модуля на первом участке, обновить автопарк, т.е. закупить новую технику - 4 экскаватора, 2 бульдозера. Также в перспективе планируется перенос дороги, переход через трубопровод. Пока на предприятии не было прибыли, задача стояла – сохранить коллектив. «Сегодня вопрос о закрытии предприятия снят, мы сумели выйти из этой ситуации с минимальными потерями. Ситуация изменилась, и теперь наша задача – наращивать объемы, - подвел итог О.Рудаков.

С председателем профкома А. Лаптевым мы успешно решаем социально-бытовые вопросы, всегда находим взаимопонимание, если что-то не получается, совместно разбираем ситуацию».

Председатель первичной профсоюзной организации Андрей Лаптев говорил не только о том, что сделано за год. В своем докладе он поднял основной вопрос - отношение работников предприятия к профсоюзу.

«Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсою-

В ООО «Шахтоуправление «Майское» прошла отчетная профсоюзная конференция по итогам работы за 2016 год.

зе. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно», - отметил Андрей Иванович.

Первичная профсоюзная организация ООО «Шахтоуправление «Майское» входит в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, которая объединяет 29 первичных организаций, а это более 25 тысяч членов профсоюза.

В настоящее время численность членов профсоюза в ООО «Шахтоуправление «Майское» 551 человек при общей численности трудящихся разреза 868 человек, что составляет 63%. По сравнению с другими угольными предприятиями – это не самый высокий процент охвата профсоюзным членством. Но если учесть, что организация была создана в 2013 г., то определенные результаты были достигнуты.

«Но одна из причин, по которой наши коллеги не хотят вступать в профсоюз, состоит в том, что многие из них считают, что профсоюз – это нечто вроде собеса по выдаче путевок и ма-



териальной помощи, поэтому сидят и выжидают», - отметил председатель профкома.

Основной задачей профсоюза является заключение коллективного договора на предприятии. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

7 октября 2016 г. была создана комиссия по разработке коллективного договора. В январе планируется его подписание.

«Но сегодня в трудовом коллективе нашего предприятия должно измениться отношение к тем, кто не вступает в профсоюз, потому что заключение коллективного договора – это заслуга профсоюза, дополнительные гарантии помимо Трудового кодекса – это тоже заслуга профсоюза. И пора дать понять тем, кто еще

В ходе конструктивного диалога обсуждались многие актуальные рабочие моменты из жизни предприятия, в частности, обеспечение средствами индивидуальной защиты, снабжение запасными частями, доставка работников до рабочих мест служебным автотранспортом, выплаты, предусмотренные коллективным договором (выплаты 15%, 20%, оплата проезда к месту использования отдыха).

Совместным решением стало проводить такие встречи каждый квартал, чтобы рассматривать и оперативно решать вопросы и выполнять пожелания, поступающие от трудовых коллективов.

Подводя итоги встречи, стороны определили главными задачами наступившего года стабильную работу предприятия и совместную заботу о социально-бытовом обеспечении трудящихся.

Константин Захаров

КОНФЕРЕНЦИЯ

Наша сила в единстве

не вступил в профсоюз, что они просто-напросто халевщики», - акцентировал внимание делегатов конференции А. Лаптев.

Но надо понимать, что чудес не бывает. И если люди не будут вступать в профсоюз, то это сильно отразится на нашей работе. Сложно будет контролировать выполнение колдоговора, а значит, под вопросом окажется реальный рост заработной платы.

Может быть, дойдет когда-нибудь до того, кто не состоит в профсоюзе, что профсоюзная организация, ограниченная в специалистах, ограниченная в средствах, не сумеет эффективно представлять интересы трудового коллектива, в том числе и его интересы.

По окончании докладов было задано много вопросов, на которые получены исчерпывающие ответы. Замечания по работе профкома приняты к сведению, по этим вопросам будет проведена отдельная работа.

Заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер Жанна Грекова в своем выступлении отметила, что начинать с нуля всегда трудно. Профсоюзная организация ООО «Шахтоуправление «Майское» совсем молодая, поэтому в работе есть определенные недостатки. Но и члены профсоюза должны понимать, что профсоюз не каска взаимопомощи и не культурно-массовый сектор. Профсоюзный комитет провел огромную работу по подготовке и принятию коллективного договора, и основная работа теперь состоит в контроле за выполнением всех пунктов этого договора. В этом году ревизионная комиссия территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа проводила проверку всей документации профкома и осталась довольна его работой, по финансовой части тоже нарушений нет.

Наталья Ревера



ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Юридическая помощь членам профсоюза

Одним из направлений работы территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа является бесплатное оказание юридической помощи членам Росуглепрофа. Сегодня мы беседуем с заведующим юридическим отделом Оксаны Базаркиной.

-Оксана Викторовна, с какими вопросами в основном обращаются работники предприятий.

Юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района в 2016 году 453 работникам-членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, увольнения «по ликвидации организации», «сокращения численности и (или) штата», привлечения к дисциплинарной ответственности, оплаты листков нетрудоспособности, по социальным выплатам (по ФОС и коллективным договорам), расследованию несчастных случаев на производстве, предоставлению пайкового угля, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

За отчетный период юридическим отделом территориальной организацией оформлено 24 документа в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, установления фак-

тов несчастного случая на производстве и др. Рассмотренные в судебных заседаниях за отчетный период иски удовлетворены в полном объеме.

В связи с изменением судебной практики по возмещению морального вреда по профзаболеваниям или производственным травмам сверх установленного коллективным договором предприятия обращения работников прекратились.

Продолжают обращаться работники - члены Росуглепрофа, получившие производственные травмы 10-20 лет назад, по причине нарушений выявленных ГУ КРОФСС в актах о несчастных случаях на производстве по форме Н-1, подтверждающих факт травмы. Спорные случаи успешно устанавливаются по заявлениям в судебном порядке.

В территориальную организацию обращаются члены Росуглепрофа nedovolные отказом Пенсионного фонда в назначении досрочной страховой пенсии. Всего в 2016 году таких обращений было 8. В большинстве своем обращения касаются вопросов включения в льготный стаж периодов обучения в училищах, служб в рядах Советской Армии. Иски судами удовлетворены в полном объеме, назначены льготные пенсии, дополни-



тельное социальное обеспечение работникам организаций угольной промышленности.

- Отделами территориальной организации проводятся проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях. Каковы результаты этих проверок в 2016 году?

- В 2016 году заведующими отделов юридическим и социально-экономической защиты всего проведено 32 проверки соблюдения трудового законодательства, из них 21 целевая, по вопросу соблюдения сроков выплаты заработной платы в установленные сроки, 5 комплексных (одна совместно с Прокопьев-

ской районной прокуратурой), 6 проверок по обращениям членов Росуглепрофа.

Основными нарушениями трудового законодательства являются:

- установления тарифных ставок ниже рекомендованных ФОС;
- отсутствие ежеквартальной индексации заработной платы;
- неповышение тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- несвоевременная выплата заработной платы, отпусков, расчетных;
- необоснованное снижение КТУ;
- нарушение порядка привлечения к сверхуроч-

ным работам и работам в нерабочие праздничные дни, оплата этих работ;

- нарушения в части предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков и др.

В результате проведенных проверок работникам-членам Росуглепрофа производились доплаты, отменялись незаконные приказы о наложении дисциплинарных взысканий, пересматривался КТУ, повышались тарифные ставки за работу во вредных условиях.

- У многих работников предприятий график работы совпадает с Вашим, и они не могут прийти непосредственно на прием в территориальную организацию. Как они могут получить консультационную помощь?

Для удобства членов Росуглепрофа в 2016 году на предприятиях отделами проводились выездные приемы по личным вопросам - дни теркома. На прием приходили не только работающие члены Росуглепрофа, но и студенты, пенсионеры, ветераны предприятий. Обратившимся оказаны консультационные услуги по вопросам оформления трудовых отношений, проведения специальной оценки условий труда, установления гарантий и компенсаций за работу с вредными услови-

ями труда, увольнения «по ликвидации организации», «сокращению численности и (или) штата», привлечение к дисциплинарной ответственности, оплате листков нетрудоспособности, социальным выплатам (по ФОС и коллективным договорам), возмещения вреда здоровью, причиненного производственной травмой, возмещения морального вреда, пенсионным, семейным, жилищным и другим вопросам.

- Одним из животрепещущих вопросов в 2016 году был вопрос по обеспечению пайковым углем бывших работников - пенсионеров, ветеранов шахты «Зенковская». Был ли он решен?

- В результате напряженных переговоров председателя территориальной организации с представителем управляющей компании «МелТЭК» при непосредственном участии представителей от администрации области и лично губернатора А.Г. Тулеева принято решение о выплате компенсации за уголь из расчета 1 тыс. рублей за тонну бывшим работникам-пенсионерам, ветеранам шахты «Зенковская». Компенсацию получили 943 человека на общую сумму 6 181 тыс. рублей.

- Оксана Викторовна, можно ли деятельность территориальной организации оценить как-то в денежном эквиваленте?

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза в 2016 году получили 7 миллионов 830 тысяч рублей

Беседовала
Ирина Калугина

1 млн в 2015 году и 1,6 млн тонн в 2016 году – разрыв между производственными заданиями, конечно, впечатляющий. Да и в целом «Прокопьевский угольный разрез» результаты высокой динамики роста демонстрирует из года в год. Если говорить о последней пятилетке, а как раз столько лет прошло с момента вхождения предприятия в состав угольного дивизиона «Сибирского делового союза», объем добычи угля на разрезе вырос с 300 тысяч до 1,6 млн тонн, т.е. в 5,3 раза!

«Целенаправленно, ежедневно, ежечасно мы движемся к поставленной перед нами руководством компании задаче, - говорит Константин Гринвальд, генеральный директор «Прокопьевского угольного разреза». - У нас отличный, сплоченный коллектив, готовый штурмовать любые вершины».

На разрезе гордятся своими кадрами. Под бдительным оком начальника горного участка Артема Максютова несут трудовую вахту 12 экскаваторов, самый крупный из которых с объемом ковша 10



ТРУДОВЫЕ РЕКОРДЫ

Первый из открытчиков: разрез «Прокопьевский» выполнил план

кубов. «В этом году бригада Александра Березина (Liebherr 9100 № 54 с объемом ковша 7 м³) вместо плановых 1,6 млн кубометров отгрузила более 2 млн кубометров вскрыши, так что они наши рекордсмены, - рассказывает Артем Анатольевич. - Стоит отметить и коллектив под руководством Андрея Крючкова (Liebherr 984 № 116 с объемом ковша 7 м³), пре-

высывший план по отгруз-

ке на 128 тысяч м³».

38автосамосваловмарок «БелАЗ-7555, - 75570 и - 75131», а также грейдеры, гусеничные и колесные бульдозеры, автомобили «КамАЗ» сплошным потоком курсируют по серпантину дорог предприятия. Стоит отметить, что грамотное планирование затрат, проведение ремонтов и техническое обслуживание позволяют содержать автотранспорт в пол-

ном порядке. В этом руководство предприятия отмечает большую заслугу начальника автоуправления Сергея Каргапольцева. «Автомобилисты наши молодцы все без исключения, - делится Сергей Николаевич. - Но особо хочу отметить экипажи «БелАЗ-75131» № 270 под руководством Василия Скрынника, перевезшего 1 млн 964 тысячи тонн горной массы. Экипаж Вадима Карасева «БелАЗ-75131» №261 перевез по итогам года 1 млн 922 тысячи тонн вскрыши, а также экипаж Алексея Колбасина «БелАЗ-7555» № 222, который перевез 508 тысяч тонн горной массы».

«Досрочное выполнение плана в 2016 году – это отличное достижение и заслуга всех работников нашего предприятия, - говорит Константин Гринвальд, директор ЗАО «Прокопьевский угольный разрез». - В 2017 году нам предстоит добыть 1,7 млн тонн угля. Уверен, что и с этой задачей мы справимся!»

По материалам газеты «Союз»

Альтернативная служба

Минтруд России опубликовал для общественно-го обсуждения проект приказа об утверждении перечня видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

В перечне включено 104 вида работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 3 486 человек (в 2016 году в перечне было включено 118 видов работ, профессий, должностей с общей потребностью 4 793 человека). Список включает широкий спектр рабочих профессий и должностей служащих – водитель, маляр, оленевод, врач, преподаватель, социальный работник, слесарь, повар, тракторист, почтальон, инженер-программист, медицинская сестра и др.

В проекте приказа также содержится перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы. В основном, это государственные учреждения социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры и искусства, которые находятся в ведении федеральных или региональных органов исполнительной власти.

Перечень сформирован на основе предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по вакантным рабочим местам. В данный перечень предложения представили 6 (в перечень на 2016 год – 5 федеральных органов исполнительной власти и 73 органа исполнительной власти субъектов Российской Федерации).

www.rosmintrud.ru



Генеральное соглашение продлили на год

23 декабря в рамках очередного заседания Российской трехсторонней комиссии координаторы сторон социального партнерства: правительства, работодателей и профсоюзов поставили подписи под продлением действующего Генерального соглашения. Оно пролонгировано на один год.

Причины такого решения пояснил газете «Солидарность» председатель ФНПР Михаил Шмаков:

- Решение по продлению было принято в рамках РТК в середине этого года, когда еще не были понятны параметры бюджета и то, что бюджет будет не на один год, а на три года. И хотя к концу 2016 года был принят трехлетний бюджет, но мы уже не успевали подготовить новое Генеральное соглашение, которое бы учитывало то, что есть в этом бюджете. Поэтому мы взяли один год на подготовку качественного соглашения в новых усло-

виях: когда в стране отошли от слова «кризис» и сказали, что это просто новые условия деятельности экономики. Мы рассчитываем, что следующее соглашение будет на три года.

В свою очередь вице-премьер Ольга Голодец поблагодарила всех членов Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям:

- Мы сделали несколько прорывных вещей. Например, договорились, что за три года подготовим 800 профстандартов. Мы не просто это сделали, мы фактически выстроили но-

вую систему разработки и постоянной актуализации профстандартов.

Доволен работой РТК в этом году и Михаил Шмаков. Он подчеркнул, что правительство наконец привыкло к тому, что все законопроекты, касательно социально-трудовых отношений, должны проходить через РТК в обязательном порядке. И хотя исключения еще бывают, но комиссия работает очень активно.

- Я считаю, что развитие трехстороннего партнерства идет в нужном направлении, - подытожил председатель ФНПР.

Правительство, работодатели и профсоюзы остановили массовый рост безработицы

Массовых сокращений работников и задержек зарплат в 2016 году удалось избежать. Об этом «Российской газете» рассказала вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец. По ее словам, это стало возможно во многом благодаря усилиям участников Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

«В сложный период, когда мы боялись обвального роста безработицы, коллеги подключились и в режиме онлайн принимали серьезные меры, чтобы была погашена давняя задолженность по зарплате, чтобы восстановить трудовые договоры», - сказала она. И добавила: результаты этого труда измеряются миллионами восстановленных договоров и выплаченных зарплат.

Чтобы эта работа не останавливалась и в 2017 году, решено продлить действие Генерального соглашения между сторонами, «РГ» публикует этот документ.

РТК – орган при правительстве, участниками которого являются объединения профсоюзов, работодатели и правительство. На заседания выносятся самые актуальные вопросы социально-экономической и трудовой жизни страны. По законодательству ни одно решение не может быть принято без согласования с РТК.

Наиболее острые споры чаще всего возникают при обсуждении норм оплаты труда и установления режима рабочего времени. Одна из острых дискуссий ведется вокруг минимального размера оплаты труда. По закону он должен быть равен величине прожиточного минимума, но в реальности отстает от него. Минтруд разработал механизм его повышения – выровнять эти показатели на уровне регионов (чтобы региональный МРОТ был равен региональному прожиточному минимуму) в течение нескольких лет. Однако



такой механизм не устраивает представителей работников и работодателей. Первые считают, что МРОТ не должен включать в себя региональные надбавки, а они должны накручиваться сверху, кроме того, повышение должно произойти быстро. Вторые – что рост зарплаты должен проходить медленно, в течение нескольких лет. И компромисс пока не найден.

Зато, например, в таком вопросе, как внедрение электронных больничных, стороны в этом году были единодушны. Как и не возражали против идеи обязать госкомпании и госкорпорации отчитываться, насколько высокая заработная плата их административно-управленческого персонала соотносится с достижением установленных для них плановых показателей. В новом году сторонам предстоит разработать единую методику, по которой госкомпания и госкорпорации будут отчитываться.

По словам Ольги Голодец, одна из заслуг РТК – реализация указа Президента РФ по профессиональным стандартам. На сегодняшний день при участии профсоюзов и работодателей разработано 800 профстандартов.

В «РГ» также публикуются единые рекомендации по установлению систем оплаты труда бюджетникам всех уровней.

По материалам «Российской газеты»

ОХРАНА ТРУДА

Вопросы сокращения штата предприятия

В настоящее время вопросы сокращения штата стоят не так остро, как, скажем, в 2008–2009 годах. Работодатели научились «договариваться» с работниками, увольняя лишних по согласию сторон. Это позволяет уйти от сложной процедуры, несоблюдение которой может быть в дальнейшем ещё и оспорено в суде. Однако так или иначе результатом является уменьшение численности работников.

Трудовой кодекс подробно описывает процедуру сокращения штата с целью соблюдения прав увольняемых работников. В нём указаны сроки извещения, порядок предоставления имеющихся вакансий, преимущественное право для оставления на работе, гарантии отдельным категориям работников (беременные женщины, травмированные на производстве), в том числе гарантии членам профсоюза, порядок выплаты выходного пособия и т.д.

На проблему уменьшения численности (или, если хотите, всё-таки сокращения штата) можно взглянуть и с точки зрения обеспечения безопасности оставшихся работников. Если ликвидировано всё подразделение (была лаборатория – нет лаборатории), электрику от этого ни жарко, ни холодно. А вот когда в его бригаде из пяти человек останется трое – здесь задуматься, как работать дальше.

Можно выделить перечень вопросов, которые необходимо задать профсоюзным комитетам работодателю при получении уведомления о предстоящем со-

кращении. Например, необходимо запросить:

- расстановочные штаты на агрегаты и опасные производственные объекты, обеспечивающие их безопасную эксплуатацию;

- Федеральный закон «О промбезопасности опасных производственных объектов» требует обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями. Эти требования имеются в паспорте агрегата, проекте объекта и другой технической документации. Численность ремонтного персонала рассчитывается исходя из нормативных затрат в человеко-часах на определённый вид ремонта и обслуживания агрегата, количестве и видах ППР, количестве обслуживаемых агрегатов;

- существующий недоштат на опасных производственных объектах и мероприятия по его ликвидации. Тот же закон о промбезопасности требует обеспечивать укомплектованность штата. Исходя из этого требования недоштата на опасном производственном объекте быть не может, и объяснения о том, что сокращаются лишь вакансии, а не живые люди, в расчёт приниматься не должны;

- соответствие вновь утверждённого штатного расписания проектному, обеспечивающему безопасную эксплуатацию опасного производственного объекта. Исключением может быть проведённое техперевооружение, замена агрегатов, изменение технологии. Достаточность штата

для ремонтных организаций определяется исходя из требований технического обслуживания и ремонта агрегатов (ТОиР), который устанавливает периодичность обслуживания и ремонтов, необходимый объём и затраты в человеко-часах. Несотнесение количества привлекаемых работников к ремонтам, согласно ТОиР, с большой степенью вероятности говорит о некачественных ремонтах или недостаточности их объёмов;

- причины изменения штатного расписания. Как уже говорилось выше, это может быть изменение технологии, вывод из эксплуатации агрегатов, изменение управленческой структуры, внедрение новой техники, что-то другое. Пояснения о недостаточном финансировании в расчёт приниматься не должны. Пояснения о снижении объёмов производства необходимо принимать с большой осторожностью. Скорость работы агрегатов, как правило, не меняется, графики ППР без выезда агрегатов из эксплуатации также меняются незначительно.

Для оставшихся работников важен ещё один момент – как изменятся нормы труда при сокращении штатной численности и добавлении функций сокращаемого персонала. Трудовой кодекс говорит, что нормы труда в сторону увеличения могут быть пересмотрены по мере внедрения новой техники или технологии или снижены в случае использования физически и морально устаревшего оборудования. Об изменении норм труда в случае сокращения работников кодекс не упоминает. На-

против, в случаях возложения обязанностей отсутствующих работников при расширении зон обслуживания и выполнении дополнительных обязанностей (при согласии работника) предполагается дополнительная оплата.

Если вернуться к безопасности, необходимы пояснения об организации работ, проведение которых невозможно в одно лицо. Необходим расчёт тяжести трудового процесса, позволяющий оценить физическую возможность выполнения дополнительной работы. Необходима оценка безопасности работы агрегатов при возможном отсутствии работника при обслуживании другого агрегата. Мероприятия по переобучению работников дополнительным обязанностям. Наличие резерва для подмены работников на время отпуска и болезни (в том числе с анализом заболеваемости за предыдущий период не менее трёх лет), а также для предоставления регламентированных перерывов в течение смены для отдыха и предоставления перерывов на обед.

По всем этим вопросам требуется мотивированное мнение профсоюзного комитета. Поэтому непредоставление исчерпывающей информации и обоснования проводимых мероприятий необходимо расценивать как неподготовленность процедуры сокращения, отсутствие оснований и отклонять сокращение как необоснованное.

По материалам газеты «Эхо Кузбасса»



ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Доступный зимний активный отдых

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «Разрез «Березовский» в тесном взаимодействии с администрацией предприятия продолжает активную пропаганду здорового образа жизни, развития физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

Традиционно профком «Березовского» выделяет средства на аренду услуг прокопьевских лыжных баз. На протяжении всей зимы горняки и члены их семей пользуются бесплатными талонами на использование спортивного инвентаря, чтобы большой и дружной компанией покататься на лыжах или коньках в парках Прокопьевска. В этом сезоне профсоюзный комитет планирует распространить 940 таких талонов на одновременное посещение зимних спортивных площадок.

Жители района Тырган с удовольствием посещают близлежащий парк развлечений «Солнечный». Кроме лыж здесь можно взять на прокат коньки — есть хороший, большой каток. Многие используют талон от профсоюза даже утром, а вечером спокойно идут на работу в ночную смену полные сил и энергии.

Знаменитый Зенковский парк работники обычно посещают в выход-



ной день. Территория парка очень большая, воздух чистейший, развлечений много, можно воспользоваться мангалом, пожарить вкусный шашлык, попить горячего чая в кафе и, конечно, вдоволь покататься на хорошей лыжне вместе со своими детьми.

Семья водителя автомобиля «БелАЗ» Леонида Абакумова уже много лет пользуется возможностью, которую предоставляет профком Росуглепрофа разреза «Березовский». «Зимой мы практически все свое свободное время проводим на свежем воздухе, бегая на лыжах, — говорит Леонид Абакумов. — Такая закалка отлично помогает — в нашей семье практически не знают, что такое простудные заболевания. Да и на выходных встретиться с коллегами и их семьями на лыжне — это здорово. Спасибо нашему профкому за возможность доступного активного зимнего отдыха!»

Ирина Егорова

УЛЫБНИСЬ

Ценная телеграмма

В годы молодости одна женщина увлекалась альпинизмом и вместе с целой толпой однокурсников как-то отправилась в горы. Не то на Кавказ, не то на Тянь-Шань... Впрочем, по окончании похода она вернулась в Москву, а несколько парней почему-то решили задержаться в каком-то высокогорном ауле с богатой и древней историей. Ниже этого аула резко испортилась погода, всякий транспорт ходить перестал, и парни поняли, что вовремя они домой не попадут и значит в институте будут неприятности (с посещаемостью в те времена было очень строго). Ребята пошли в местный сельсовет и передали по телефону телеграмму в Москву на адрес однокурсницы: «Попали в буран. Сообщите в деканат». Когда они вернулись, она показала им пришедшую телеграмму, которую хранила как величайшую ценность. На бланке стояло: «Поймали барана, сообщите, где канат».

ЗДОРОВЬЕ

МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ГРИППА

— Лица, которые не смогли по медицинским показаниям сделать прививку от гриппа, должны заранее позаботиться о приобретении неспецифических средств профилактики. При выборе средства необходимо учесть рекомендации участкового врача.

В период эпидемии надо соблюдать элементарные меры предосторожности:

- стараться держаться на расстоянии руки от окружающих, избегать больших скоплений людей;
- надевать маску в транспорте;
- обязательно носить маску при кашле и чихании;
- мыть руки часто, с двукратным намыливанием (применять кожные антисептики);
- проводить проветривание помещений (желательно сквозное) в отсутствие людей.

Кроме того, необходимо:

- проводить влажную уборку помещений и предметов обихода, особенно тех, которые постоянно бывают в руках, в том числе мобильных телефонов;
- избегать общения с больными;
- ввести в рацион питания продукты, содержащие фитонциды (лук, чеснок, хрен);
- принимать общеукрепляющие средства, в том числе поливитамины;
- заболев, не выходить на работу, не посещать школу, дошкольные учреждения и другие организованные коллективы.

Если кто-то из членов семьи заболел, необходимо вызвать врача на дом и соблюдать его рекомендации. А также свести к минимуму контакты с родственниками и друзьями.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

СОТРУДНИЧЕСТВО

Совет ветеранов ООО «Шахта им. Дзержинского»

Одна из самых тесных связей на шахте — это сотрудничество профсоюза и совета ветеранов.

Председателем совета ветеранов вот уже 6 лет является ветеран нашей шахты — Евгения Воронина. В мае 2016 года она отметила 80-летний юбилей.

Евгения Александровна начала свою трудовую деятельность в 1953 г. на шахте «Манеиха» счетоводом-расчетчиком, а с 1957 года, окончив техникум, стала начальником расчетного сектора и отработала на этой должности до 2000 года. Всего стаж на шахте — 47 лет. Поэтому и пенсионеров, стоящих на учете, она знает не только по фамилиям, но и в лицо почти каждого. Несмотря на преклонный возраст, Евгения Александровна активный, доброжелательный и инициативный человек, пользуется большим авторитетом у пенсионеров и у работников шахты.

Прекрасную инициативу она проявила, когда в 2015 году на профсоюзной отчетно-выборной конференции 5 марта попросила у директора шахты денежное поощрение каждому ветерану к Дню шахтера.

После того как шахта им. Дзержинского вышла из состава ХК «СДС-Уголь» в июне 2012 г., пенсионеры предприятия никаких дополнительных денежных льгот от управляющих компаний не получали. А ведь раньше ежемесячно на персональную карточку скидывали по 200-300 рублей и была возможность у пенсионеров

на эти деньги приобрести продукты в магазинах ХК «СДС-уголь». И действительно, в 2015 году каждому пенсионеру, стоящему на учете в совете ветеранов, администрация шахты выдала по 300 рублей, а в 2016 году — по 500 рублей.

Деньги то Евгения Александровна попросила, а сколько работы себе добавила: списки на всех составить надо, обзвонить, деньги выдать под роспись, кому-то скинуть на сотовый телефон, кому-то почтовым переводом отправить, а к кому-то и домой съездить. Но, согласитесь, это — приятные хлопоты. Зато сколько слов благодарности услышала!

Кроме Евгения Александровны в Совете ветеранов еще четыре замечательные женщины, каждая из которых отработала на шахте более 30 лет. Всем им уже под восемьдесят, но старая закалка говорит о себе — все они настоящие патриоты родного предприятия. У многих и мужья и дети работали и сейчас работают на шахте.

Сегодня на учете в совете ветеранов ООО «Шахта им. Дзержинского» стоят около 1240 человек — пенсионеров шахты, все они продолжают оставаться членами профсоюза нашей первички. На каждого заведена личная карточка и учетная профсоюзная карточка. Раз в год ветеран сдает профсоюзный взнос в сумме

50 рублей. Эти деньги совет ветеранов расходует на нужды пенсионеров, а 30% идет на премирование членов совета ветеранов.

Естественно, и директор шахты и профсоюз помогают совету ветеранов и материально и морально — стараемся поддерживать их во всех начинаниях.

Наш совет ветеранов ежегодно участвует в городском конкурсе «Урожайные грядки» и два года подряд получал первые места. Мужская команда ветеранов нашей шахты три года подряд занимала первое место по миллиарду среди ветеранских организаций.

Члены совета ветеранов помогают расчетному отделу оформить архивные справки по зарплате на оформление пенсии «Геополис» и на выплату компенсации по страхованию с 1970 по 1991 годы.

Не забывает совет о юбилеях, о ветеранах, ушедших из жизни, участвуют в торжественных мероприятиях к Дню шахтера, приходят на демонстрацию 1 Мая, организуют чествование женщин к Дню матери, ветеранов — ко Дню уважения старшего поколения. И нас постоянно терпят — то служебный автомобиль нужен, то деньги на посещение больных, то цветы юбилярам или венки на похороны.

Активно поддерживает наш совет ветеранов городской Совет, организывает различные конкурсы, мероприятия. Например, в прошлом году 16 наших ветеранов участвовали в экскурсии по городу ко Дню уважения старшего поколения: посетили самые интересные места и достопримечательности города, и в Зенковском парке умудрились еще и праздник встретить — по чарочке выпить.

Ежедневная связь с советом ветеранов заставляет нас с еще большим уважением относиться к нашим пенсионерам.

Бывает, день не позвонят, не придут в гости к нам, уже тревожимся — на месте ли, не случилось ли что с ними?

Поэтому наши слова благодарности прекрасным женщинам: Евгении Ворониной, Раисе Шептухиной, Валентине Борисовой, Антонине Голубевой, Екатерине Цыльковской, а еще Валентине Гатиловой и Валентине Демидовой, которые часто приходят и помогают совету ветеранов шахты.

Нелли Шелест

