



# Профсоюзная жизнь

12+

№ 4(32) 28 апреля 2017 г.

## Вместе мы сила

### За неполный день заплатят по Конвенции

В России начинают действовать международные нормы защиты тех, кто трудится неполный день. С 30 апреля страна присоединяется к Конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени.

Как пояснил «Российской газете» управляющий партнер московской коллегии адвокатов Владимир Старинский, по существующим сегодня нормам полным рабочим днем считается восьмичасовое пребывание сотрудника на своем рабочем месте. Так как в России пятидневная рабочая неделя, то 40 часов в неделю – это и будет полная трудовая неделя. Однако зачастую работодатели по собственной инициативе сокращают продолжительность рабочего времени.

«Происходит это, как правило, тогда, когда руководство компании, предприятия хочет сохранить трудовой коллектив в период финансовых трудностей, – объясняет профессор кафедры труда и социальной политики Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Любовь Храпылина. – Работодатели надеются, что трудности временные и они их скоро преодолют. Только надо потуже затянуть пояса и чуть-чуть потерпеть».

Эксперт подчеркивает, что при сокращении рабочего времени платить будут только за фактически отработанные часы. И это законно. Ни Трудовой кодекс, ни международные нормы, к которым присоединяется Россия, не обязывают работодателей платить по полной. Решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть обязательно прописано в трудовом договоре.

Но вот все другие права трудящихся работодатели теперь обязаны соблюдать с особой тщательностью. А именно – гарантировать непрерывный трудовой стаж, ежегодный оплачиваемый отпуск и оплачиваемые праздничные дни, нахождение на больничном. Женщинам в декрете должны также выплачивать все положенные по закону деньги. Их не могут уволить во время отпуска по уходу за ребенком. Уволить без веской причины вообще не могут человека, работающего неполную неделю. Но для того, чтобы все эти нормы неукоснительно соблюдались, решение о сокращении продолжительности рабочего дня должно быть в обязательном порядке прописано в индивидуальном трудовом договоре. А если в организации есть коллективный трудовой договор – то и в нем.

«Российская газета»

### УВАЖАЕМЫЕ ПРОКОПЧАНЕ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Международным днем солидарности трудящихся!

Сегодня время наполняет Первомай новым содержанием, но по-прежнему простые слова МИР, ТРУД, МАЙ, как и много лет назад, объединяют людей разных поколений, профессий, званий, политических убеждений в стремлении жить достойно, иметь стабильную работу, хороший уровень заработной платы, социальные гарантии и поддержку государства.

Новое время наполнило Первомай новым смыслом, но он остается, прежде всего, праздником труда и уважения к простому труженику, работающему на благо своей семьи и своего города, символом взаимной поддержки, сплоченности и солидарности трудящихся во всем мире.

Для профсоюзов 1 Мая был и остается Днем международной солидарности трудящихся. Он не утратил для нас своей значимости – сложные уроки преподала нам история, и многого еще предстоит добиться на пути построения справедливых трудовых и социальных отношений.

В этих условиях особенно важно помнить о том, что девиз 1 Мая – солидарность! Это главное оружие профсоюзов в борьбе за достойную зарплату, достойные условия труда и достойную жизнь. Только вместе мы сможем отстаивать свои права и добьемся поставленных целей, внесем свой вклад в процветание нашего города, района и всей страны! Чем больше нас будет в рядах профсоюзов, тем быстрее мы сможем добиться успеха!

Сегодня как никогда необходимы совместные действия власти, бизнеса, профсоюзов, политических партий и общественных организаций по дальнейшему развитию социального партнерства, единое понимание процессов в сфере трудовых отношений, чтобы обеспечить процветание экономики и стабильность социальной сферы.

Желаю, чтобы ваш труд всегда был востребован и оценен по достоинству, приносил удовлетворение и материальное благополучие.

Крепкого здоровья, твердой уверенности в завтрашнем дне, мира и благополучия!



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас со Всемирным днем охраны труда. Впервые эта дата появилась в праздничном календаре в 2003 году благодаря инициативе Международной организации труда, которая стремится привлечь внимание мирового сообщества к проблеме сохранения жизни и здоровья трудящихся, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

Охрана труда – понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд элементов, механизмов и институтов: безопасность и гигиену труда, профессиональные (досрочные) пенсии и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров и медицинскую помощь. Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций государственных органов власти, работодателей и профсоюзов.

Необходимость борьбы с производственным травматизмом, за улучшение условий труда продиктована не только интересами сохранения жизни и здоровья трудящихся, но и прямыми экономическими выгодами. Опыт показывает, что качество охраны труда, высокий уровень его культуры и безопасности в равной мере выгоден всем: и трудящимся, и работодателям, и государственной власти. Только безопасный труд можно назвать достойным.

Защита работников от травм и заболеваний, связанных с производством, остается ключевой задачей для профсоюза и технической инспекции. Профсоюз делает и будет делать все от него зависящее, чтобы несчастные случаи и профзаболевания были сведены до минимума.

Охрана труда – это та область, где в первую очередь необходимо сотрудничество социальных партнеров по решению сложных задач по созданию условий для безопасного труда.

Всемирный День охраны труда – еще один повод для проведения смотра готовности отраслевых организаций по обеспечению безопасных условий труда, развитию культуры труда и охраны труда.

Уверен, что профсоюзный актив справится с поставленными перед ним важнейшими задачами и будет способствовать дальнейшему улучшению ситуации в сфере охраны труда.

Желаю вам плодотворной работы на благо членов профсоюза, новых трудовых свершений, достижения поставленных целей, мира, здоровья, благополучия вам и вашим близким!

С уважением  
председатель Александр Базаркин

11 апреля состоялось заседание президиума территориального комитета территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в работе которого приняли участие Роза Исупова – заместитель главы города Прокопьевска по жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству, профсоюзный актив.

Роза Николаевна подробно рассказала присутствующим об изменениях в сфере теплового хозяйства города, а именно, о переходе части муниципальных котельных в частную собственность. Р.Н. Исупова от исполнительной и законодательной ветвей власти города наградила Почетной грамотой Прокопьевского городского Совета народных депутатов Раису Зотову – председателя Объединенной организации профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса.

Были рассмотрены вопросы о проведении первомайской демонстрации и Дня Победы в г. Прокопьевске, об итогах работы угольных предприятий в марте 2017 года, несчастных случаях, произошедших в марте 2017 г., семинаре по охране труда (07.04.2017 г.). Информацию по этим вопросам до присутствующих довел Анатолий Рыжков – первый заместитель председателя территориальной организации.

Надежда Глушенкова – ведущий отделом социальной экономической защиты подробно остановилась на результатах проверки по вопросам соблюдения трудового законодательс-

## С заседания президиума



тва ООО «Шахта им. Дзержинского» и выявленных в ходе проверки нарушениях, некоторые из них были устранены еще в ходе проверки.

Оксана Базаркина, ведущий юридическим отделом, проинформировала присутствующих о новом в законодательстве, а также о государственной программе Кемеровской области «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2016 – 2020 гг.

Было также рассмотрено участие во всероссийской акции «Весенняя неделя добра». Запланированы мероприятия по уборке и благоустройству территорий предприятий, традиционное проведение в порядок территории собора Иоанна Предтечи – храма в память о погибших шахтерах, сдача крови, посещение детских домов, волонтерская деятельность и многое другое. Также принято решение принять активное участие в конкурсах ФПОК и ФН-ПР, объявленных в рамках года профсоюзной информации. Все материалы будут аккумулироваться в организационном отделе территориальной организации. Подробно доведена информация о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Ирина Юрьева



ПЛЕНУМ

# Информационные технологии в наших руках

31 марта состоялся V пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

С вопросом о совершенствовании информационной работы как инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюза выступил первый заместитель председателя Анатолий Рыжков.

Актуальность темы подтверждает и особое внимание ФНПР к информационной работе и формированию единой системы информационного обеспечения. А 2017 год Федерация независимых профсоюзов России объявила Годом профсоюзной информации.

В своем выступлении Анатолий Александрович провел критический анализ действующей системы.

Особое внимание было уделено профсоюзным печатным СМИ. «Как бы ни развивались технологии, никуда мы не уйдем от печатных средств информации. На мой взгляд, и думаю, многие с этим согласятся, именно газета является символом солидарности и связующим звеном между членами профсоюзов», - сказал он в своем выступлении.

«Профсоюзная жизнь» - это издание, в котором выражается полное и неискаженное мнение профсоюзов, публикуются информация о деятельности территориальной организации, первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, выходящих организаций, опыт работы, правовые консультации, проблемные статьи на профсоюзную и социально-трудовую тематику и многие другие полезные для профсоюзной деятельности материалы.

География распространения газеты - все первичные профсоюзные организации, которые находятся не только в Прокопьевске, но и в Прокопьевском и Новокузнецком районах. Ее электронная версия рассылается в выходящих организациях - Росуглепроф и Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса.

Первый заместитель председателя отметил, что в последнее время газета территориальной организации становится интереснее. Все больше появляется материалов о деятельности профсоюзных организаций. Но, к сожалению, в основном эта информация поступает из одних и тех же первичных организаций. О качестве газеты говорят и то, что интерес к

размещению в ней информации проявляют и сторонние организации.

ФНПР и Федерацией профсоюзов области определена стратегия и тактика деятельности российских профсоюзов на ближайшие годы. Одно из центральных мест в стратегии занимает подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Анатолий Александрович еще раз акцентировал внимание присутствующих на состоянии профсоюзных стенов.

«Наряду с традиционными способами доведения информации мы осваиваем новые средства коммуникации. В этом году планируется запуск собственного сайта. Конечно, сайт - это один из ключевых ресурсов, в духе современных тенденций. Это перспективный инструмент информационной политики профсоюзов. Он должен быть в постоянной динамике, обновляться, совершенствоваться. И это работа не только организационного отдела территориальной организации, это постоянная кропотливая работа каждого председателя первичной организации. Поэтому насколько «живым» и востребованным будет сайт зависит во многом от вас», - сказал А.А. Рыжков.

Необходимо расширять свое присутствие в интернет-пространстве в рамках использования социальных сетей. Как бы не хотелось, но к этому необходимо активно подключаться. Нужно активизировать свою работу и с современными средствами коммуникации - с электронной рассылкой, смс-сервисами, скайпом и другими средствами коммуникации. Необходимо провести опрос, из каких источников нашим членам профсоюза удобнее получать информацию о деятельности профсоюза и соответственно скорректировать проводимую информационную политику. Сегодня в век высоких технологий трудно спорить об эффективности использования возможностей интернета.



И здесь надо активно привлекать молодежь на предприятиях и в организациях для продвижения бренда профсоюзов через социальные платформы, работу через смс-сервисы.

И все же многие первичные организации в лучшем случае занимают элементарным информированием о своей деятельности, по большей части, о заседаниях профсоюзных органов и принятых решениях. А для того, чтобы быть влиятельной силой, надо информацией управлять, чтобы она работала на нас.

У территориальной организации потенциально есть ресурсы для управления информационными потоками - газеты, запускаем сайт, сотрудничество с внешними СМИ. И эти направления необходимо развивать и укреплять, вводить новое, нацеленное преимущественно на молодежную аудиторию.

«Нам нужно серьезно заниматься подготовкой своих специалистов по информационной работе. От них во многом зависит лицо профсоюзной организации, решение проблем в социально-трудовой сфере, к которым порой необходимо привлечь внимание общественности. Ведь для того, чтобы грамотно вести эту работу и побеждать в информационных войнах, что сегодня очень актуально, профсоюзам нужны профессионалы!

А у нас в подавляющем

большинстве организаций этой работой занимаются председатели, для которых информационная работа стоит не на первом, и даже не на втором или третьем месте, а по остаточному принципу - когда хватило времени», - обратился к присутствующим А.А. Рыжков.

С целью подготовки специалистов в информационной сфере назрела острая необходимость запустить проект школа профсоюзного пиарщика, чтобы со слушателями занимались преподаватели факультетов журналистики, кино и телевидения ведущих вузов. Должно быть понимание, что именно включить в меню профсоюзных информационных поводов, с чем приходится сталкиваться на пути к формированию позитивного имиджа профсоюзов, как выиграть информационную битву в условиях конфликта с работодателем, как эффективно продвигать профсоюзные группы в социальных сетях и многое другое. Большое внимание уделить практике: создание пресс-релизов, проведение пресс-конференции, подготовка слича.

Анализ работы в области информации показывает, сколь велики различия между членскими организациями. Если одни уже широко используют новейшие информационные технологии, то другие не имеют даже выхода в интернет, почтовых интернет-адресов профсоюзных орга-

низаций, навыков владения современными средствами коммуникации. По-прежнему в ряде первичек получаемая информация просто оседает на данном уровне, не доходя до рядовых членов.

Более подробно о региональной программе реализации рекомендаций исполкома ФНПР по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций на 2017-2018 гг. и плана мероприятий по проведению Года профсоюзной информации в 2017 году рассказала заведующий организационным отделом И.Ю. Кауфман.

Председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа А.А. Базаркин еще раз акцентировал внимание на актуальности рассматриваемой темы. Это подтверждает и особое внимание ФНПР к информационной работе и формированию единой системы информационного обеспечения. При этом 2017 год Федерация независимых профсоюзов России объявила Годом профсоюзной информации. Все рассматриваемые на пленуме вопросы являются звеньями одной цепи. «И с моей стороны будет жесткий контроль за выполнением данного постановления», - подытожил Александр Александрович.

На пленуме был также рассмотрен вопрос о сводной статистической отчетности за 2016 год.

В территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на профсоюзном обслуживании состоит 28 первичных организаций, в том числе одна - учащаяся среднего специального учебного заведения, и одна - объединенная профсоюзная организация, которая объединяет 7 первичных организаций. Всего численность членов профсоюза составила 23899 человек.

В целом по территориальной организации процент охвата профсоюзным

членством среди работающих составил 73,8%.

Территориальной организацией г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства.

Основные причины снижения численности членов профсоюза работающих и учащихся:

1) закрытие, консервация предприятий, в результате чего было снято с профсоюзного учета 10 первичных профсоюзных организаций;

2) смена собственников предприятий;

3) большая работа проводится по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению новых членов профсоюза, но на сегодняшний день во вновь созданных организациях охват профсоюзным членством не превышает 28 процентов.

На основе анализа статистической отчетности по профсоюзному членству первичным профсоюзным организациям необходимо разработать и реализовать дополнительные меры по вовлечению работников в профсоюз, обращая особое внимание на молодежь. Продолжить системное обучение, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по вопросам мотивации профсоюзного членства в школах профсоюзного актива.

Один из вопросов повестки был посвящен работе молодежного совета территориальной организации за 2016 год. По итогам рассмотрения вопроса пленум постановил территориальному комитету и профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций координировать деятельность молодежного совета и комиссий по работе с молодежью первичных организаций на предприятиях в целом и особенно по представительству и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов молодежи; активизировать привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, подготовку и пополнение профсоюзного актива из числа молодежи; осуществлять оказание помощи в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов; совершенствовать формы и методы работы с молодежью первичных профсоюзных организаций; в целом стремиться к положительному изменению имиджа профсоюза для молодежи, показывая значимость профсоюза в области реальной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов; создать на сайте специальный раздел, посвященный работе с молодежью.

Ирина Калугина





## ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ Нельзя экономить на ветеранах-угольщиках

11 апреля прошла встреча председателя ФПОК О.В. Маршалко, первого заместителя территориальной организации Росуглепрофа Анатолия Рыжкова с председателем общественной организации инвалидов по трудовому увечью «Кузбассовец» Николаем Кучмаром и ветеранами угольной отрасли г. Прокопьевска и Прокопьевского района.

Участники встречи обсудили вопросы, затронутые на встрече с И.И. Мохначуком. Они касаются работы Фонда социального страхования и учреждений медико-социальной экспертизы.

По их словам, в настоящее время кузбассовцы, утратившие трудоспособность в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний, не обеспечены санаторно-курортным лечением в полном объеме (в нарушение требований ФЗ №125). У многих бывших шахтеров, получивших инвалидность, есть несколько заболеваний. При оформлении путёвки на общих основаниях в санатории лечат только по одному профилю (по ФЗ №178), а сопутствующие заболевания не принимаются во внимание. Разница как в деньгах, так и в объеме лечения, получаемому по путёвкам из Кузбасса и из других регионов, очень существенная. При этом процент утраты трудоспособности у кузбассовцев чаще даже выше, чем у представителей других регионов, получающих лечение в полном объеме.

Ветераны обращались для решения данного вопроса во многие инстанции, но четкого ответа им так и не дали. Решено организовать встречу ветеранов с руководителем регионального отделения ФСС Кемеровской области. В ходе встречи обсуждались и другие вопросы, актуальные для ветеранов угольной отрасли. Они считают, что необходимо провести экспертизу для дальнейшей отмены приказа Минтруда №1024-н, решить вопрос по оплате койко-места (2-3 тыс. в день) при направлении на обследование для подтверждения группы инвалидности «бессрочникам» и др.

Ирина Кауфман



В первичной профсоюзной организации ООО «Шахтоуправление «Майское» посещение дома ребенка «Теремок» становится доброй традицией. Впервые с людьми, которые работают там, и их воспитанниками мы познакомились в прошлом году. Как переживали при первой встрече и как были счастливы от теплого приема персонала и маленьких обитателей. В этот раз ехали уже как к старым знакомым.

Мы привезли не только подарки ребятишкам, с нами приехала аниматор Елизавета. Ребятишки с восторгом принимали участие в играх, сколько радости было на их лицах.

## СЕРДЦЕ - ДЕТЯМ В теремок как к старым знакомым



Некоторые детки узнали и Ирину Додан, которая приезжала в прошлый раз. В подготовке и проведении этого мероприятия активное участие приняли члены молодежного совета Кристина Полещенко, Мария Мясникова, Евгения Ерофеева во главе с председателем Екатериной Казанцевой. Наверное, больше всех радовались и были счастливы по-настоящему мы – взрослые, глядя на всю эту ребячью кутерьму. Сколько позитива дает общение с детьми! И хочется надеяться, что все эти детки в скором времени обретут свою семью.

Наталья Ревера

Под таким девизом недавно состоялось первое совместное совещание руководства и специалистов дирекции по управлению персоналом ЗАО «Стройсервис» с представителями советов молодых специалистов кузбасских предприятий компании. Основной целью встречи, прошедшей в формате круглого стола, стало вовлечение молодых специалистов в процесс совершенствования управления производством и решения целого спектра важных корпоративных задач.

В этот раз площадкой для проведения совместного мероприятия стал разрез «Барзасское товарищество». Первым пунктом пребывания для 30 представителей молодежных советов предприятий «Стройсервиса» стал участок открытых горных работ. В качестве гида здесь выступил заместитель начальника горного участка С.И. Медведев, в недавнем прошлом сам молодой специалист. Он рассказал коллегам из других предприятий о сегодняшнем дне и перспективах развития самого молодого разреза компании, дал исчерпывающие ответы на вопросы о своей работе.

Презентации, посвященные самым различным аспектам работы своих предприятий, а также деятельности советов молодых специалистов, участники встречи впоследствии представляли уже в формате круглого стола. Многие подошли к вопросу творчески, поэтому в до-



ОБМЕН ОПЫТОМ

## «Молодые специалисты — лидеры изменений!»



кладах нередко присутствовала оригинальная подача информации. Самыми креативными стали презентации представите-

лей разрезов «Березовский» и «Пермяковский».

Главная часть собрания была посвящена определению роли

советов молодежи в жизни своих предприятий и всего «Стройсервиса». В форме открытого, предельно откровенного, а иногда и эмоционального диалога участники обсудили имеющиеся проблемы на производстве, в социально-бытовой сфере и безопасности труда, уделили внимание атмосфере внутри трудовых коллективов.

«Молодые специалисты — это не только перспектива развития всей компании, но и индикаторы процессов, происходящих в ней, — подчеркнул директор по персоналу ЗАО «Стройсервис» А.В. Миллер. — Наша «молодая гвардия» активна, стремится к профессионально-

му, личностному росту и не желает отсиживаться за спинами старших товарищей. Активисты советов молодых специалистов готовы стать драйвером качественных преобразований на своих предприятиях, быть в авангарде улучшений. Нужно дать им дорогу, больше вовлекать в процессы принятия решений. Уверен, молодежные инициативы сделают лучше работу всей компании».

По итогам прошедшего совещания делегаты молодежных советов вышли с инициативой довести до руководства компании и всех предприятий основные проблемы, решение которых станет резервом для улучшения по многим направлениям деятельности. Также молодые специалисты взяли на себя разработку единой программы мероприятий с говорящим названием: «Безопасность и культура производства — прежде всего! Не будь равнодушным!». Первым шагом в этом направлении можно считать поэтический «манифест» от активистов разреза «Березовский», озвученный в ходе мероприятия:

**Мы все - сплоченная команда,  
с душой работаем не зря!  
У нас здоровья пропаганда,  
и трудовая ждет зря.  
Своим упорством и умением  
проложим путь себе вперед.  
И не работой, а творением  
пусть каждый это назовет!**

Константин Захаров



БЛАГОРОДНОЕ ДЕЛО

# Я могу помочь спасти чью-то жизнь!

Весенняя неделя добра (ВНД-2017) – ежегодная общероссийская добровольческая акция, которая с 22 по 29 апреля 2017 г. в двадцать первый раз пройдет в России под общим девизом «Мы вместе создаем наше будущее!».

Цели ВНД – популяризация идей, ценностей и практики добровольчества; активизация созидательного добровольческого потенциала; вовлечение молодежи в социальную практику; консолидация общественно-государственных усилий в совместном решении социальных проблем общества. Цели и задачи ВНД полностью отвечают приоритетам государственной политики в области содействия развитию добровольчества, государственной молодежной и социальной политике и нацелены на их реализацию.

Территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа ежегодно участвует в этой акции.

20 апреля был дан старт проведению мероприятий, посвященных всероссийской акции «Весенняя неделя добра». Эта дата выбрана не случайно.

Каждый год 20 апреля в Российской Федерации отмечается один из важнейших социальных праздников. Название его – Национальный день донора.

Молодежный совет территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, совет молодых специалистов разреза «Березовский», студенты Прокопьевского горнотехнического колледжа

им. В.П. Романова пришли сдать кровь на Прокопьевскую станцию переливания крови.

Процедура сдачи крови была организована максимально удобно и профессионально. Сначала желающие стать донорами регистрировались и заполняли анкеты, потом следовали в буфет, где их ждал сладкий чай для поддержания баланса жидкости в организме. Потом доноры сдавали экспресс-анализ и в случае положительного анализа крови направлялись на донорскую станцию.

Молодые горняки сдают кровь с 2014 года. Приходят вместе с коллегами. Кто-то сдает кровь уже много лет, кто-то решил на процедуру впервые. Желание поддержать больных кузбассовцев, отдать часть своей крови они намерены передавать и дальше своим близким и друзьям. Глядя на старших товарищей, идеей донорства заразились и студенты. Стать донором и помочь сохранить что-то здоровье и жизнь в этом году захотели 20 молодых лидеров. В общей сложности сдали порядка восьми литров крови.

За четыре года участия в днях донора многие работники разреза «Березовский» начали сдавать кровь на регулярной основе. Менеджер по персоналу Га-



лина Пашкова впервые стала участником самого первого Дня донора на «Березовском». С тех пор донорство для нее стало гражданским долгом.

«Кровь всегда нужна многим, – говорит Г. Пашкова. – Посмотрите, сколько каждый день происходит серьезных происшествий, сколько людей нуждается в исцелении от смертельных недугов. Всего лишь сдав кровь, я могу помочь спасти чью-то жизнь. Это главное».

«Каждый из пришедших сегодня понимает, как остро в их крови нуждаются больные, что кровь и ее компоненты нужны, во-пер-

вых, пациентам с тяжелыми онкогематологическими заболеваниями. Кстати, среди таких больных имеется довольно большой процент детей младшего и старшего возраста. Во-вторых, донорская кровь крайне необходима тем людям, которые попали в серьезное дорожно-транспортное происшествие. В-третьих, в материале остро нуждаются женщины после родов и пациенты различных специальностей, связанных с большим риском для жизни и здоровья, – пояснила заместитель председателя молодежного совета ТОПП Екатерина Ледяева.

При этом сдавать кровь – полезно. Те доноры, которые постоянно сдают кровь, являются одними из самых здоровых людей в мире! По данным ВОЗ доноры живут на 5 лет больше, чем среднестатистический человек.

Стоит отметить, что донорство – лишь первый шаг в цепочке добрых поступков молодежи. Все вырученные средства от сдачи крови будут направлены на приобретение подарков для детей Прокопьевского туберкулезного диспансера, в период Весенней недели добра в России

Рина Алексеева

**Вопрос:** «Если пенсия меньше прожиточного минимума, имею ли я право на какие-либо доплаты? Если да, то что для этого нужно?»

**Ответ:** Согласно ст. 12.1 ФЗ от 17.07.1999 г. №178-ФЗ «О государственной социальной помощи» в случае, если общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера не достигает величины прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ по месту его жительства, к его пенсии устанавливается федеральная социальная доплата (ФСД).

В Кемеровской области величина прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии на 2017 год установлена в размере 8208 рублей на основании Закона Кемеровской области.

При подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера (совокупного дохода) учитываются: страховая пенсия, накопительная пенсия, срочная пенсионная выплата, дополнительное социальное обеспечение, ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг) и иные меры социальной поддержки, установленные законодательством субъекта в денежном выражении (за исключением мер соцподдержки, предоставленных единовременно).

**Вопрос:** «Я вышла замуж и взяла фамилию мужа. Нужно ли получать новое страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования? Если да, скажите, почему это необходимо делать? Куда мне обратиться за заменой, и какие документы предоставить?»

**Ольга Саратова**  
**Ответ:** При изменении фамилии необходимо заменить ряд важных документов, в том числе и страховое свидетельство

## Пенсионный фонд разъясняет

обязательного пенсионного страхования. Ведь эта «зеленая карточка» содержит информацию о владельце: фамилию, имя и отчество; дату и место рождения; пол; дату регистрации в Пенсионном фонде, а также страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина (СНИЛС).

На индивидуальный лицевой счет заносится вся информация о периодах работы, а также данные о начисленных и уплаченных работодателем страховых взносах в течение всей трудовой деятельности гражданина, которые впоследствии учитываются при назначении или перерасчете страховой пенсии.

Кроме того, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования необходимо при оформлении льготных пособий и других денежных выплат в органах соцзащиты, для получения медицинских услуг, в том числе и через портал государственных услуг.

Поэтому при изменении таких личных данных, как имя, отчество, фамилия, важно своевременно заменить страховое свидетельство. Ведь иначе СНИЛС останется привязанным к старым данным, а это может повлиять на возможность гражданина пройти идентификацию в какой-либо государственной системе.

Для замены страхового свидетельства в Пенсионный фонд России по месту регистрации (в том числе временной) или фактического проживания или МФЦ подается соответствующее заявление, к которому прикладываются паспорт с новой фамилией и прежнее страховое свидетельство.

Все изменения отразятся на индивидуальном лицевом счете, и гражданину бу-

дет выдано страховое свидетельство с тем же страховым номером индивидуального лицевого счета, но с измененной фамилией.

**Начальник отдела ПУ**  
**Наталья Красенко**

**Вопрос:** Через месяц мне исполняется 60 лет. Сил пока достаточно, хочу еще поработать. Слышал, что если отложить выход на пенсию, то это увеличит ее размер в будущем. Подскажите, стоит ли так поступить?

**Л.П.Пыляев.**

**Ответ:** С 1 января 2015 года в России действует новый порядок формирования и учета пенсионных накоплений. Он предусматривает возможность, о которой вы говорите: на некоторое время отсрочить выход на пенсию, а за это получить «премиальные» пенсионные коэффициенты. Значит, пенсия потом будет побольше.

Чем дольше человек проработает, тем ощутимее будут эти бонусы от государства. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии через год после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата в составе страховой пенсии будет увеличена на 5,6 процента, а страховая часть пенсии – на 7. Если же выход на заслуженный отдых гражданин отложит, например, на 5 лет, то общий размер пенсии вырастет примерно на 40 процентов.

В первую очередь это выгодно тем пенсионерам, которые имеют стабильную работу и высокую зарплату.

При этом если гражданин уже является пенсионером, он также может временно отказаться от получения пенсии (на срок не менее 1 года), подав соответствующее

заявление в территориальный орган ПФР.

Что касается вас, рекомендуем отпраздновать юбилей, и все же прийти в клиентскую службу на прием. Там все подсчитают и подскажут, как максимально выгодно распорядиться своими пенсионными накоплениями.

**Вопрос:** При назначении пенсии мне не выдали пенсионное удостоверение. Как же сейчас получить льготный билет, например? А те удостоверения, что на руках у людей, отменяются?

**С.Д.Богданова**

**Ответ:** Новые правила обращения за пенсией не предусматривают выдачу гражданам пенсионных удостоверений. Сейчас, в случае необходимости, управлениями ПФР выдается справка, подтверждающая факт назначения и размера пенсии, а также срока ее установления. Новые правила не отменяют имеющиеся на руках у пенсионеров удостоверения.

В некоторых случаях пенсионное удостоверение используется пенсионером для подтверждения его статуса. Например, при приобретении льготных билетов в городском автотранспорте, пенсионное удостоверение показывают в аптеках или магазинах, где действуют скидки для пенсионеров. Оно требуется, к примеру, для получения звания «ветеран труда». В таких случаях статус пенсионера подтверждается справкой о факте назначения и размере пенсии, а также срока ее установления. Справку можно получить при обращении к специалисту клиентской службы управления ПФР. Кроме того, её можно заказать на официальном сайте Пенсионного фонда РФ, зайдя в «Личный кабинет гражданина», либо воспользовавшись вкладкой «Предварительный заказ документов».

**Руководитель клиентской службы**  
**Галина Луканина**