



## Глава ФНПР заявил о несовершенстве новой методики расчета МРОТ и ПМ



29 декабря президент Владимир Путин провел рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым, сообщается на сайте Кремля. Главными темами стали ситуация на рынке труда, вопросы расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также индексация пенсий работающих пенсионеров.

Михаил Шмаков поддержал мнение о том, что нужно менять методику расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, но обратил внимание президента на несовершенство новой методики.

— Дело в том, что действительно назрела необходимость изменения методики определения МРОТ и, собственно, прожиточного минимума, потому что от этого вытекает потом и МРОТ тоже. Но — полный отрыв от реальных выплат, от реальных расходов человека. Сегодня методика основана на реальных расходах человека. Она несовершенна, — сказал профлидер.

Шмаков предложил следующее: «оторвать, действительно, минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, и дальше его можно будет быстрее и более динамично повышать».

— С другой стороны, мы считаем, что по крайней мере надо установить какой-то переходный период для того, чтобы эти расчеты, основанные на реальных расходах семьи, человека, они бы сохранялись. По крайней мере на уровне рассмотрения трёхсторонней комиссией, — сказал Михаил Шмаков.

Михаил Шмаков отме-

тил важность повышения роли федеральной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссий при определении этих параметров по системе медианных доходов и медианной заработной платы. По мнению главы ФНПР, это поможет избежать возможных ошибок. Президент Путин согласился, что данный вопрос требует тщательного обсуждения и на экспертном уровне, и на уровне обществу.

Касаясь мер поддержки предприятий и бизнеса во время пандемии, Путин отметил, что все они связаны с сохранением числа работающих.

— Некоторые виды кредитов списываются целиком, если сохраняется до 90% занятых. Бизнес, имея в виду, что ситуация, в общем, сложной остаётся для них, просит нас, обращается, в том числе и ко мне, с просьбой изменить это соотношение и дать возможность не выплачивать полученные кредиты на поддержание занятости, — напомнил президент и поинтересовался у лидера профсоюзов, не надо ли снизить эту планку.

Михаил Шмаков сказал, что каждый случай индивидуален, потому что есть

различные типы занятости и различные типы бизнеса.

— Но в целом эта высокая планка — 90% — заставляет сохранять рабочие места. Правда, конечно, бизнес при этом теряет свою рентабельность, это безусловно. И вообще, особенно средний и малый бизнес находятся в тяжёлом положении, потому что платёжеспособный спрос понижается. Но сохраняя рабочие места, выплачивая заработную плату, мы тем самым поддерживаем и платёжеспособный спрос. Поэтому подходить надо секторально всё-таки, с нашей точки зрения, — сказал профлидер.

Напомним, Госдума 16 декабря приняла закон, изменяющий систему расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. С 1 января 2021 года эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году. МРОТ можно будет только увеличивать.

По материалам сайта [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

Одним из направлений работы территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа является бесплатное оказание юридической помощи членам Росуглепрофа. Сегодня мы беседуем с заведующим юридическим отделом Оксаной Базаркиной.



## Под защитой профсоюза

— Оксана Викторовна, в основном с какими вопросами обращаются работники предприятий?

— Юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа) в 2020 году 158 членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам гражданского, пенсионного, семейного, жилищного, трудового законодательства (режима труда и отдыха, проведения специальной оценки условий труда, предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, заработной платы, расторжения трудовых договоров и др.), а также выполнения Федерального отраслевого соглашения, Кузбасского регионального соглашения, коллективных договоров, предоставления пайкового угля.

За 2020 год было оформлено 15 документов в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчета размера пенсии, взыскания алиментов, изменения размера взыскиваемых алиментов, признания права на социальную выплату, включения в список граждан, подлежащих переселению, заключения договора о предоставлении социальной выплаты и др.

— Животрепещущий вопрос для нашего города — снос ветхого (аварийного) жилья с подработанных территорий. Обращаются ли к Вам члены профсоюза по данному вопросу и какие результаты.

— Да, конечно, обращаются. Так обратился член Росуглепрофа Д. с отказом от администрации города Прокопьевска по сносу его ветхого дома 1951 года постройки на подработанной шахтой «Зиминка» территории. Несмотря на то, что дом имел существенные нарушения конструкции, СФ ОАО ВНИМИ г. Прокопьевска в 2013 году установил степень износа всего 31%. Совместно с Д. были собраны все необходимые документы для обращения в суд. В процессе рассмотрения Центральным районным судом г. Прокопьевска была назначена строительно-техническая экспер-

тиза для определения технического состояния дома (процента износа) на 2013 год. По результатам экспертизы установлено: дом на 2013 год имел износ 65%. В связи с тем, что по совокупности все условия для предоставления социальной выплаты были соблюдены, суд в полном объеме удовлетворил требования истца. Признал право на социальную выплату, включил в список граждан, подлежащих переселению из ветхого жилья, ставшего непригодным для проживания по критериям безопасности в результате ведения горных работ и обязал заключить договор о предоставлении социальной выплаты. Решение суда вступило в законную силу.

Аналогичное дело рассмотрено 09.12.2020 года в Центральном суде города Прокопьевска по обращению члена Росуглепрофа, работника АО «ПТУ» С. Исковые требования С. судом удовлетворены в полном объеме, решение еще не вступило в законную силу.

— В территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа на учете состоят, кроме работающих, еще студенты и пенсионеры. Обращаются ли они к Вам за помощью?

— В юридический отдел продолжают обращаться пенсионеры, отдавшие не один десяток лет шахтерскому труду, но по разным причинам не получающие дополнительное социальное обеспечение — «шахтерской пенсии», в соответствии с Федеральным законом от 10.05.2010 года №84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников угольной промышленности». Так в отдел обратился пенсионер — член Росуглепрофа Х. УПФР в г. Прокопьевске отказало ему и в назначении дополнительного социального обеспечения (далее ДСО), и в перерасчете пенсии в связи с включением в льготный стаж периода его обучения в профтехучилище и службы в армии. А с учетом указанных периодов у него стаж будет даже больше требуемых 25 лет. Юридическим отделом была оказана помощь в подготовке необходимых документов для обращения в суд. Центральный районный суд города Прокопьевска исковые требования Х. удовлетворил частично, периоды учебы и службы в рядах СА включил в льготный стаж и обязал УПФР

(Окончание на 2-й стр.)



## В МУП «Горэлектротранс» подвели итоги конкурса на лучшее новогоднее оформление вагонов

С 20 по 27 декабря 2020 года в МУП «Горэлектротранс» проводился смотр-конкурс на лучшее новогоднее оформление трамвайных вагонов, ставший уже хорошей традицией.

На этой неделе члены жюри рассмотрели 8 заявок и подвели итоги конкурса. Лучшие из них, по объективному мнению членов жюри, были отмечены почетными грамотами и денежными призами.

Помимо праздничной атрибутики оценивался творческий подход поездной бригады: костюмы водителя и кондуктора, новогодние поздравления пассажиров во время поездки в трамвае.

Лучшими были признаны вагоны № 125 и № 100 (маршруты № 5 и № 6), отличившиеся не только оригинальным оформлением салона трамвая, но и созданием праздничной атмосферы во время поездок. Второе и



третье места по праву разделили вагоны № 119 и № 132. Все участники конкурса были отмечены благодарностью и денежными призами.

Ольга Стройкина



## Под защитой профсоюза

произвести перерасчет пенсии Х. в большую сторону, а в назначении ДСО отказал. Апелляционная инстанция, рассмотрев жалобы Х. и УПФР в г. Прокопьевске, постановила: для перерасчета пенсии включить только период службы в рядах СА и назначить ДСО, включив в льготный стаж и учебу в профтехучилище и армию. В настоящее время дело обжалуется в суде кассационной инстанции по жалобам Х. и УПФР в г. Прокопьевске.

В 2020 году по просьбе членов Росуглепрофа - студентов, из числа лиц, оставшихся без попечения родителей, отделом готовились обращения в органы прокуратуры, в основном, по защите жилищных прав. Обращения удовлетворены.

**- В 2020 году пандемия внесла глобальные изменения в работу предприятий, учреждений и организаций всех сфер. Как это отразилось на работе территориальной организации?**

Из-за пандемии в этом году не применялась такая форма правозащитной работы, как проведение выездных приемов по личным вопросам - дни теркома. Консультационные услуги оказывались по телефону и на личном приеме в теркоме, когда необходима была работа с документами.

По той же причине с начала года специалистами территориальной организации не выполнен план проведения в рамках выполнения Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», коллегией администрации Кемеров-

ской области и Работодателями Кемеровской области на 2019 - 2021 годы проверок на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства. Всего проведено 5 комплексных проверок, в том числе одна совместно с Государственной инспекцией труда по Кемеровской области. В ходе проверок выявлено невыполнение либо выполнение не в полном объеме Постановления КС РФ от 11.04.2019 №17-П, согласно которому оплата за условия отличающиеся от нормальных (работа в ночное время, сверхурочно, в выходные дни) начисляется сверх минимальной заработной платы.

**- Оксана Викторовна, можно ли деятельность территориальной организации оценить как-то в денежном эквиваленте?**

- В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно один миллион двадцать две тысячи рублей.

Защита трудовых прав и связанных с ними социально-экономических интересов членов профсоюза - наша основная цель. Мы не можем оставаться в стороне, когда напрямую нарушаются трудовые права работников, наших членов профсоюза.

Беседовала Ирина Калугина

По всем вопросам оказания юридической помощи члены профсоюза могут обратиться по телефону (3846) 670524.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## СОУТ по-новому

С 1 января 2021 года вступил в действие новый порядок проведения специальной оценки условий труда рабочих мест (СОУТ)

Помимо отмены устаревших методик и методов измерений вредных или опасных факторов на оцениваемых рабочих местах вступили в силу следующие изменения и дополнения:

- устанавливается новый срок утверждения отчетности о результатах проведения СОУТ, который ограничивается 30 календарными днями с момента представления отчета от проверяющей фирмы;

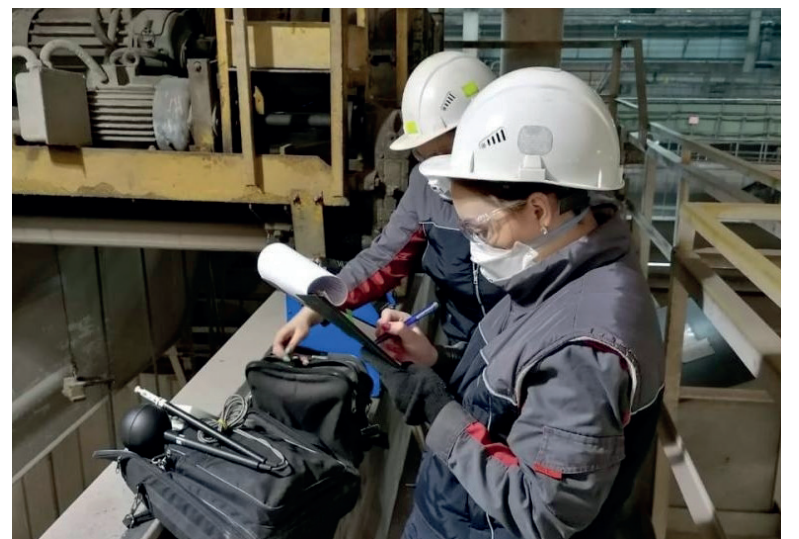
- период действия декларации СОУТ устанавливается в 5 лет, порядок срока действия декларации начинается с момента публикации, предоставив регистрационный номер СОУТ, присвоенный в системе; отправить сведения о проведенной экспертизе в ИСУ.

Новшества также коснулись и самих организаций, проводящих спецоценку рабочих мест. Теперь в их обязанности входит не позднее чем за 5 рабочих дней до начала проверки опубликовать информацию в ИСУ; уведомить работодателя о данной публикации, предоставив регистрационный номер СОУТ, присвоенный в системе; отправить сведения о проведенной экспертизе в ИСУ.

Качество экспертной оценки организации, проводившей СОУТ, можно проверить. Для этого достаточно инициировать госэкспертизу СОУТ по конкретным рабочим местам.

Проведение СОУТ обязательно для всех, за исключением рабочих мест удаленного персонала, надомников; физических лиц, не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей; работников религиозных организаций.

Для вновь созданных рабочих мест СОУТ необходимо провести



в течение 12 календарных месяцев с момента ввода в эксплуатацию. За нарушение порядка проведения СОУТ работодателя могут привлечь к административной ответственности.

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 N 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда будет действовать бессрочно в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Также законом установлено, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факто-

ров признаны оптимальными или допустимыми, и в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления особых обстоятельств, включающих несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В этом случае в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

По материалам сайта [www.gmpr.ru](http://www.gmpr.ru)

## ТАТЬЯНИН ДЕНЬ - ГЛАВНЫЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРАЗДНИК!

## Я УЧУСЬ В КУЗБАССЕ!

25 января 2021 года для студентов профессиональных образовательных организаций Кузбасса в рамках празднования Дня студента в России впервые состоялся молодежный форум «Я учусь в Кузбассе».

Он проводился в очно-дистанционном формате: были организованы видеоподключения в разных уголках региона – Кемерове, Новокузнецке, Анжеро-Судженске, Мариинске, Тяжине, Юрге, Прокопьевске, Мысках, Междуреченске, Калтане, Белове и Таштаголе.

В онлайн-форуме приняли участие более 300 студентов техникумов и колледжей – лидеры студенческого самоуправления, активисты, творческая, талантливая молодежь. С видеопоздравлением к ним обратилась министр образования и науки Кузбасса Софья Балакирева, участников форума приветствовал также заместитель министра образования и науки Сергей Пфетцер.

«Гвоздем» форума стала презентация десяти лучших социально-значимых проектов, которые студенты осуществляют в своих учреждениях, городах и районах. Студенты рассказывали про IT-волонтерство, медиацентр, студенческий строительный отряд и многое другое. К примеру, в Кемеровском техникуме индустрии питания и сферы услуг реализуется проект «Яркие люди», в рамках которого работает арт-студия «Авангард». Здесь открываются таланты, здесь ребята не только сами успешно участвуют в различных творческих конкурсах, но и проводят мастер-классы для школьников города, а также детей с ограниченными возможностями здоровья. Кроме того в техникуме развивается еще одно направление – тьюторство (персональное наставничество). Старшекурсники берут под свою опеку первокурсников, благодаря чему «новички» очень быстро вовлекаются в студенческую жизнь.

Активистам ПГТ им. В.П. Романова посчастливилось рассказать на форуме о хореографической студии техникума «Драйв». Участники шоу-группы не только поделились опытом работы кружка, но и продемонстрировали сценические костюмы коллектива.

24 января танцевальный коллектив техникума приняли участие в XIV куз-



басском региональном фестивале-конкурсе хореографических коллективов и театров мод «Танцующая Сибирь», который проходил досуговым центре «Комсомолец» (Новокузнецк). Восемьдесят семь творческих коллективов со всей области представили на суд жюри свои номера. Несмотря на большое количество участников и высокую конкуренцию шоу-группа «Драйв» смогла привлечь внимание членов жюри и стала лауреатом I степени.

По словам танцоров, участие в конкурсе было очень значимо. В связи с пандемией у ребят не было возможности выступать на сцене перед зрителями, а очень хотелось. «Танцующая Сибирь» стала площадкой для реализации этого желания.

«Участие в форуме «Я учусь в Кузбассе» - это возможность узнать, что и

как создается полезного и интересного в других учебных заведениях и поделиться своим творческим опытом», - говорят участники.

Каждый студенческий проект – это большой пласт творческой, профессиональной, патриотической, спортивной и волонтерской работы.

В год 300-летия Кузбасса студенты полны интересных инициатив, настроены на активное участие во всех мероприятиях, посвященных этому замечательному юбилею.

Участники форума обменивались идеями, делились своими планами, поздравляли друг друга с Днем российского студенчества и дружно угощались традиционными мандаринами.

Впереди – новые знания, новые профессиональные и творческие высоты.

## Областная онлайн-игра «Кузбасский молодёжный университет»

25 января 2020 года в Кузбассе состоялось празднование Дня российского студенчества – «СтудДень. В год юбилея». В рамках СтудДня для студентов Кузбасса была проведена онлайн-игра «Кузбасский молодёжный университет».

Игра прошла в рамках проекта «НасСтолько» и представила собой интерактивный путь студента от абитуриента до выпускника. В ходе игры-«обучения» студенты получали знания по направлениям «История», «Архитектура», «Достопримечательности», «Герои и личности Кузбасса», «Студенчество». Эта онлайн-игра с интеллектуальными, творческими и развлекательными заданиями на темы студенчества, на общую эрудицию и знания о 300-летию Кузбасса.



Каждый участник тройки лучших команд (1-3 место) получит суперпризы: жесткий диск, портативные аудиоколонки, флешкарты.

Зарегистрировалось на игру более 100 команд по 5 человек. Игра проходила в социальных сетях «ВКонтакте» и «Instagram» с 12.00 до 13.30.

Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова представляли 5 команд — гр. 1МД-20 «Юниоры», гр. ТОА-19 «За МОНОЛИТ», гр. 2ИСП-19 «Команда мечты», гр. 2ОРУМ-19 «Умные бульдоги», гр. 1ОПИ-18 «Люди в горном». Каждый этап игры был представлен в виде вопроса-ответа, тестового зачета, последнее задание было не из лёгких. Участникам команд было предложено сделать афишу, используя готовые шаблоны, и отразить в ней какие программы и проекты есть для студентов нашего региона! «Студенты Кузбасса — мои возможности». Ну и с этим наши команды успешно справились, проявив творческий подход!

Мы ждем результатов и еще раз поздравляем всех обучающихся с ДНЕМ СТУДЕНТА и Татьяниным днем!!!

Светлана Прилепо

## Молебен в честь Татьянинного дня!

25 января в рамках празднования Дня российского студенчества для студентов нашего города в соборе Иоанна Предтечи состоялся молебен в честь святой мученицы Татианы — небесной покровительницы студентов.

В молебне приняли участие студенты техникумов города. От Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова в мероприятии приняли участие студенты группы 1ГЭМ-20, 1ОРУМ-19 с классными руководителями Светланой Прилепо и Алесей Штаркловой. После молебна все присутствующие были приглашены на праздничное мероприятие и чаепитие в здании трапезной.

Святая Татиана, по преданию, дочь богатого римлянина, жила в третьем веке от рождества Христова. Ее отец был тайным христианином, и сама Татьяна посвятила жизнь служению богу. При императоре Александре Севере ее схватили и подвергли пыткам, требуя отречься от своей веры. Когда Татиану пытались принести в жертву в храме Аполлона, она стала усердно молиться. Как гласит предание, в этот момент произошло землетрясение, часть храма разрушилась, и многие жрецы погибли. Впоследствии Татиана была казнена.

В 1755 году 25 января императрицей Елизаветой Петровной подписан указ, на



основании которого в Москве был учрежден из ранее существовавших двух гимназий университет. Это было важное решение, имеющее большое значение не только для московских студентов, но и для всей российской науки. Этот день стал официальным университетским. Церковь при университете освятели в честь святой Татианы. А ее сами стали считать по-

кровительницей студентов. Многие из них участвовали в торжественных молебнах и в выступлениях хоров в храме. Позже Николай I своим указом отменил празднование этого дня как даты открытия университета, а сделал днем подписания акта об его учреждении. С этого времени данный праздник стал отмечаться как день всего студенчества.



## В ПФР напомнили о повышении пенсионного возраста

Переходный период по повышению возраста, дающего право на пенсию по старости, продолжает действовать в России. Об этом напомнили специалисты Пенсионного фонда в материале, размещенном на официальном сайте ведомства. Как сообщает ПФР, несмотря на то, что с января пенсионный возраст вырос еще на год, а общее увеличение составило уже три года, пенсии в 2021 году назначаются на полтора года раньше нового пенсионного возраста: в 56,5 лет женщинам и в 61,5 год мужчинам.



«Такой шаг обеспечивается специальной льготой, которая распространяется на всех, кто должен был стать пенсионером в 2020 году по условиям прежнего законодательства. Это женщины 1965 года рождения и мужчины 1960 года рождения. За счет льготы пенсия им будет назначаться во второй половине 2021-го и первой половине 2022-го – в зависимости от того, на какое полугодие приходится день рождения», – поясняют в ПФР.

При этом в ведомстве уточнили, что тем, кто в этом году достигнет прежнего пенсионного возраста, пенсия по старости, согласно переходному периоду, будет назначена в 2024 году.

Какие изменения ждут пенсионную систему России в ближайшее время, как изменится структура и размеры пенсионных выплат?

### ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ

С 1 января на 6,3% проиндексировали пенсионные выплаты неработающим пенсионерам, получающим страховую пенсию. Размер фиксированной выплаты после индексации составляет 6044,48 рублей, стоимость одного пенсионного коэффициента – 98,86 рублей. В районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях пенсия увеличится на районный коэффициент (1,5). Формула расчета страховых пенсий: фиксированная часть + количество баллов × стоимость балла. Средний размер пенсии по старости составит 17 444 рубля.

С 1 апреля на 2,6% проиндексируют социальные пенсии гражданам, которые не накопили необходимый минимум по страховому стажу и количеству пенсионных баллов: до 12 лет и 21 баллов в 2021 году. Пенсионный возраст для них наступает на пять лет позже возраста выхо-

да по страховой пенсии. Для представителей малочисленных народов Севера допустимый возраст для назначения соцпенсии – 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин. Пенсия по старости в 2021 году составит 6044,48 рубля, средний размер будет составлять 10 058,39 рублей (с учетом доплат до прожиточного минимума).

С 1 октября на 3% проиндексируют пенсию военным пенсионерам – гражданам, уволенным с военной или приравненной к ней службы (сотрудники МВД, ФСБ, Росгвардии, МЧС, ФСИН).

### ДОПЛАТА ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Неработающим пенсионерам, чья пенсия ниже федерального или регионального прожиточного минимума пенсионера (ПМП), будут доплачивать недостающую до прожиточного минимума сумму. Федеральный ПМП, а значит и минимальная пенсия, в 2021 году установлен в размере 10 022 рубля в месяц. Доплата рассчитывается по наиболее высокому прожиточному минимуму. Возможен учет дополнительных районных коэффициентов для отдельных субъектов РФ: они начисляются только на время проживания в соответствующей местности и снимаются в случае переезда. В апреле 2019 года изменили порядок социальных доплат. Величина доплаты остается неизменной, а индексация фиксированной части пенсии происходит сверх нее.

### ПРИБАВКА К ПЕНСИИ ЗА СТАЖ

С 1 августа работающим пенсионерам прибавят денег за счет перерасчета стажа, наработанного в 2020 году. Величина до-

платы будет зависеть от количества пенсионных баллов, заработанных за прошедший год, максимум – 3 балла. Однако цена балла для них «заморожена» по состоянию на дату оформления пенсии.

### ИНДЕКСАЦИЯ ДРУГИХ ВЫПЛАТ (ЕДВ, НСУ)

С 1 февраля на 3,8% федеральным льготникам проиндексируют ежемесячные денежные выплаты (инвалидам первой, второй и третьей групп, ветеранам, участникам ВОВ и боевых действий, чернобыльцам, Героям СССР, РФ).

### КАРТЫ «МИР»

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией Банком России продлен срок обязательного зачисления пенсий и иных социальных выплат на карты национальной платежной системы «Мир» до 1 июля 2021 года. Ранее срок продлевался дважды, в последний раз – до 1 января 2021 года.

### ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

В 2021 году право на страховую пенсию будут иметь женщины, родившиеся в первом полугодии 1965 года, – в 56,5 лет и мужчины, родившиеся в первом полугодии 1960, – в 61,5 года.

В 2021 году повысится возраст не только для назначения пенсии по старости, но и для перехода на другие виды пенсии. В частности, инвалиды автоматически переводятся на страховую пенсию по старости с момента достижения ими пенсионного возраста. Но возраст повысился и для них: в 2021 году инвалида переведут на страховую пенсию по старости, если ему исполнится 61,5 год (мужчине) или 56,5 лет (женщине),

при условии, что у него будет 12 лет стажа и 21 балл. В противном случае он так и останется на пенсии по инвалидности. Перейти на пенсию супруга в 2021 году не смогут женщины моложе 56 лет и мужчины моложе 61 года. Для перехода на пенсию по потере кормильца (т. е. супруга) пенсионный возраст в 2021 году повышается уже на 3 года.

### СТАЖ И БАЛЛЫ

В 2021 году для страховой пенсии по старости потребуется подтвердить не менее 12 лет стажа и 21 балла. Это касается всех, у кого пенсионный возраст наступает в следующем году. Если их не хватает, до конца года можно уплатить в ПФР добровольные страховые взносы – тогда в следующем году недостающие баллы поступят на счет и отказа в пенсии удастся избежать.

### ИНФОРМИРОВАНИЕ

С 2021 года граждане старше 45 лет будут извещать о состоянии пенсионного счета, накопленного размера предполагаемой пенсии по старости. Сведения один раз в три года будут направляться в личный кабинет будущего пенсионера на портале госуслуг. С 1 декабря 2020 года россияне будут уведомлять о полагающихся им выплатах, пособиях или льготах в личном кабинете на портале госуслуг. Персональное информирование смогут получать также пенсионеры о тех мерах соцподдержки, которые предоставляются Министерством труда и социальной защиты, Пенсионным фондом, Фондом социального страхования, а также подведомственными им учреждениями.

По материалам сайта [www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

## Работодателей обяжут фиксировать микротравмы сотрудников

В Трудовой кодекс РФ внесут новое понятие – микротравмы. Соответствующий законопроект о дополнении ТК РФ внесен в Госдуму. Об этом 26 января рассказал заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Вовченко.

– Любой порез или шишка на производстве не возникают без причины. Возможно, где-то произошел сбой в системе охраны труда. Работодатель должен проанализировать причины появления микротравм, сделать выводы, чтобы предотвратить серьезные последствия, которые могут наступить, – цитирует мнение замминистра «Российская газета».

Соответствующее положение ТК будет закреплено в 226 статье документа. Таким образом, работодатель будет обязан фиксировать даже мелкие повреждения, полученные сотрудником на рабочем месте.

«В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя», – говорится в тексте законопроекта.

В документе также отмечено, что рекомендации по учету микротравм работников утверждают-

ся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Прокомментировать готовящиеся поправки в ТК РФ газета «Солидарность» попросила Алексея Безюкова, заместителя главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России.

– Многие крупные предприятия, по факту, уже давно учитывают такие случаи или инциденты, которые привели к значительным повреждениям здоровья и не повлекли за собой потерю трудоспособности работника, но, тем не менее, несут риск более серьезных последствий для его здоровья. Не совсем удачно выбран термин – «микротравма», под ним понимаются последствия произошедшего инцидента. А рассматривать необходимо как раз причины и действия, которые привели к этому инциденту. Тем не менее закрепление понятия микротравмы в ТК РФ позволит работодателю более основательно анализировать статистику по таким рискам, делать соответствующие выводы и предупреждать риски, – пояснил эксперт ФНПР.

По материалам газеты «Солидарность»

