



Молодежные кампании профсоюзов: итоги и перспективы

11 июня в онлайн формате состоялось совещание специалистов членских организаций по вопросам молодежной политики ФНПР, в котором приняли участие 135 сотрудников из 93 организаций. Провел совещание заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

В своем выступлении А. Шершуков раскрыл актуальную профсоюзную повестку дня и отметил роль молодых профактивистов в ее реализации. Дав положительную оценку виртуальным акциям профсоюзов в рамках Первомайских мероприятий ФНПР, А. Шершуков отметил, что участие молодежи в этих акциях могло и должно быть более эффективным. И на это надо нацеливаться при проведении профсоюзных кампаний в будущем.

Говоря о планируемых кампаниях солидарности ФНПР, А. Шершуков отметил мероприятия, посвященные 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, которые пройдут осенью 2020 года. Он также рассказал об акции солидарности, которая пройдет 19 июня в канун Дня медицинского работника и будет посвящена тем, кто сейчас борется с распространением коронавируса и спасает жизни.

«Хотелось бы, чтобы в рамках волонтерской деятельности членских организаций ФНПР молодые профсоюзные активисты делали акцент на проблемах социально-трудовых отношений, то есть на коренных темах профсоюзной работы», - отметил А. Шершуков.

В 2019 году было подписано соглашение о сотрудничестве

между Федерацией независимых профсоюзов России и Федеральным агентством по делам молодежи. В рамках проведения совместных мероприятий в семинаре приняла участие заместитель начальника управления молодежных проектов и программ «Росмолодежи» Ольга Носкова. В своем выступлении она остановилась на проектах, направленных на поддержку молодежи в условиях пандемии коронавируса, развитие волонтерского движения, создание онлайн площадок для проведения образовательных мероприятий, проведение грантовых конкурсов, привлечение ребят к участию в молодежных форумах. В нынешнем году, например, в зависимости от эпидемической ситуации в регионах России молодежные форумы, проводимые под эгидой «Росмолодежи» будут организованы как в онлайн формате, так и в очном режиме.

Руководитель департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР Александра Шубина рассказала о структуре и направлениях деятельности департамента. Особое внимание она уделила пропаганде деятельности ФНПР в социальных сетях, а также проанализировала опыт взаимодействия в

многофункциональной системе «Битрикс 24». По мнению А. Шубиной, практика работы в этих сферах требует гораздо большего внимания со стороны специалистов по молодежной политике членских организаций ФНПР.

А. Шубина осветила тему проведения Всероссийского профсоюзного молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». По ее словам, в нынешнем году эпидемическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы форума. «Мы приняли решение о виртуальной форме участия в нем, утвердив проект «Квест «Волонтеры солидарности»: профактивист должен через сайт молодежного совета ФНПР получить доступ в личный кабинет и выполнить там ряд заданий, в том числе поддержать ФНПР на портале dobro.ru, став профсоюзным волонтером. Однако новый проект не заменит проведения первого и второго этапов форума «Стратегический резерв-2020», - подчеркнула А. Шубина. Финал форума в очном формате по-прежнему планируется провести в декабре.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР



ДОРОГИЕ ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

От имени территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с Днем молодежи!

Молодость – важный период в жизни каждого человека, это время новых поисков и открытий, определения своего жизненного пути и становления личности. Наша важнейшая задача – помочь девушкам и юношам реализовать себя, найти свое призвание и добиваться побед на выбранном ими пути.

Пусть на пути к жизненному успеху вам помогает пример старшего поколения, его опыт и мудрость. Ведь именно вам продолжать эстафету добрых дел на благо людей и родной страны.

Мы гордимся талантливыми ребятами Прокопьев-

ска, которые активно участвуют в жизни города и региона, демонстрируя высокие достижения и победы в учебе, труде, творчестве и спорте. Я точно знаю, что без инициатив и идей молодежи мы не сможем развиваться – поэтому стараемся услышать и понять, что необходимо делать, чтобы Прокопьевск был самым лучшим, интересным и перспективным местом на земле.

Желаю вам доброго здоровья, удачи, отличной спортивной формы и дальнейших побед! Не бойтесь ставить перед собой большие цели, помогайте друг другу, двигайтесь вперед и реализовывайте свои мечты!

С уважением,
председатель
Александр БАЗАРКИН

Росуглепроф помог ветерану угольной отрасли отстоять право на получение ежемесячной доплаты к пенсии

Кемеровский областной суд своим апелляционным определением от 17.10.2019 оставил без изменений решение Центрального городского суда города Прокопьевска, который полностью удовлетворил иски требования Ш.

В январе 2019 года, уже будучи пенсионером, вышедшим на заслуженный отдых досрочно (по спецстажу), Ш. подал заявление в управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Прокопьевске Кемеровской области (далее – УПФР) о перерасчете страховой пенсии по старости в соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 18 Федерального закона №400-ФЗ «О страховых пенсиях» и назначению ежемесячной доплаты к пенсии в соответствии с федеральным законом от 10.05.2010 г. №84-ФЗ.

Неожиданно ветеран-угольщик получил отказ на основании того, что общий стаж Ш., по данным УПФР, составляет 29 лет 4 месяца и 26 дней, а специальный стаж по списку №1 – 21 год 4 месяца и 23 дня. То есть по логике Пенсионного фонда, мало ли что досрочная пенсия уже была назначена шахтеру, правовых оснований для перерасчета пенсии и назначению доплаты нет.

Истцу при поддержке ведущего юридического отделом

территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Оксаны Базаркиной, представлявшей его интересы в залах судебных заседаний, удалось доказать, что из специального стажа Ш. были неправомерно исключены два периода: служба в Вооруженных Силах СССР (май 1969 - июнь 1971 гг.) и обучение в городском ПТУ № 9 (сентябрь 1964 – июнь 1968 гг.).

Правовым основанием для назначения доплаты является Федеральный закон от 10 мая 2010 года №84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности», в котором определено: исчисление стажа работы, дающей право на доплату к пенсии, производится в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для исчисления стажа на соответствующих видах работ при назначении досрочной трудовой пенсии по старости в со-

ответствии с пп. 11 п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

«Подобных случаев, когда работникам, вышедшим на пенсию, не включают те или иные периоды в специальный стаж, у нас очень много. И, как правило, только в суде удаётся доказать неправомерность отказов Пенсионного фонда. Сделать это без помощи юриста практически невозможно. Члены Росуглепрофа всегда могут рассчитывать на нашу помощь. Я думаю, что именно сейчас они отчётливо понимают, что быть в рядах профсоюза – это гарантия защиты их пенсионных прав», - отметила Оксана Базаркина.

При перерасчете пенсии по решению суда пенсия Ш. увеличилась на сумму более 1 тысячи рублей, кроме того Ш. была назначена доплата к пенсии (ДСО по федеральному закону 84-ФЗ) в сумме более 3 тысяч рублей.

Ирина Юрьева

Летняя оздоровительная кампания начнется не раньше 1 июля

Министерство просвещения РФ рекомендовало начать летнюю оздоровительную кампанию 2020 года с 1 июля. Окончательное решение о начале работы детских лагерей будут принимать самостоятельно власти субъектов с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации.

Детские лагеря в этом году смогут открыться не раньше, чем на третьем этапе снятия ограничений, вызванных коронавирусной инфекцией. Отдыхать дети смогут только в регионе проживания.

Отдельно прописаны действия медицинских организаций в случае эвакуации больных с подозрением на новую вирусную инфекцию. За каждой оздоровительной организацией закрепят медучреждение, которое обеспечит контроль за состоянием здоровья находящихся в лагере детей и сотрудников.

Доставлять детей к месту отдыха будут в основном автотранспортом с соблюдением всех мер предосторожности.

Кроме того, в лагерях откажутся от родительских дней. Персонал детского лагеря все

время смены будет обязан не покидать его территорию.

Отмечается, что с 25 мая начала работать «горячая линия» минпросвещения по вопросам детского отдыха.

В конце мая Роспотребнадзор утвердил рекомендации по организации работы учреждений отдыха и оздоровления детей в условиях распространения Covid-19.

В свою очередь Федерация независимых профсоюзов России предложила усилить профсоюзный контроль за организацией и проведением детского отдыха. Предлагается в регионах отслеживать вопросы количества работающих лагерей, укомплектованности педагогическими и медицинскими кадрами, доступности отдыха для детей, обеспечения мер безопасности.



Программа развития отечественной угольной промышленности до 2035 года

Премьер-министр России Михаил Мишустин утвердил программу развития отечественной угольной промышленности до 2035 года. Реализация программы будет осуществляться в три этапа. Основной ее целью является создание новых комплексов в Кузбассе и Ростовской области, на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири, а также полное обновление мощностей.

Итогами ее реализации обозначены наращивание добычи угля до 485 млн т к дате ее завершения. Отправной точкой расчетов данного показателя были взяты данные за 2018 год — 439,3 млн т. Однако это консервативный сценарий, а по оптимистичному сценарию угледобыча к 2035 году должна вырасти до 668 млн т.

На первом этапе программы, предусмотренном до 2025 года, будет производиться наращивание интенсификации угольного производства и переоснащения технического оборудования на предприятиях.

Также в ближайшие пять лет должны быть не только увеличены объемы обогащения угля, но и снижена аварийность и уровень травматизма на производствах. Помимо этого в указанный период, согласно документу, должны быть реализованы инфраструктурные проекты инвестиционной программы «Российских железных дорог».

На втором этапе, реализация которого предусматривается до 2030 года, реструктуризация отрасли и формирование центров угледобычи должны быть завершены. Речь идет о месторождениях с благоприятными горно-геологическими условиями.

«Сняты основные системные ограничения по транспортировке угольных грузов на внутренний и внешний рынки», — отметили в правительстве страны.

В ходе третьего, заключительного этапа предполагается кардинальное повышение производительности труда в данной сфере и достижение мировых стандартов в области охраны окружающей среды. В последние пять лет программы также будут реализовываться пилотные проекты на базе технологий глубокой переборки сырья.

В программу вошло и решение вопроса о выплатах бывшим работникам угольной промышленности и о дополнительном пенсионном обеспечении для них, а также - о сносе ветхого жилья на территориях, где ведутся работы.

10 июня Мишустин утвердил энергетическую стратегию до 2035 года. Согласно тексту документа, в его основные задачи входит удовлетворение внутреннего спроса на энергоресурсы и развитие экспорта.

В частности, в документе говорится: с 2016 года предоставление в пользование участков недр осуществляется в соответствии с программой лицензирования угольных месторождений на период до 2020 года, утвержденной приказом Министерства



природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 6 декабря 2016 г. № 639, которая учитывает потребности рынка в угольных ресурсах и особенности угледобывающих регионов. В угольных бассейнах ведется оптимизация шахтного и карьерного фондов с ликвидацией неэффективных угледобывающих мощностей, в том числе с 2015 года реализуется комплексная программа поэтапной ликвидации убыточных шахт, расположенных на территориях городов Прокопьевска, Киселевска, Анжеро-Судженска, и переселения жителей с подработанных территорий. Осуществляется ликвидация шахт «Алмазная» и «Гуковская» в Ростовской области, шахты «Интинская» в Республике Коми и разреза «Коркинский» в Челябинской области. Завершается реализация комплекса мер по реструктуризации угольной промышленности России, осуществляемых за счет средств федерального бюджета. За период 1994 - 2018 годов было закрыто 188 шахт и 15 разрезов, ликвидировано более 5000 километров горных выработок, снесено 5247 зданий и сооружений в объеме 15,2 млн. куб. метров, рекультивировано 6786,8 тыс. гектаров нарушенных земель, потушены и ликвидированы пожары на 65 породных отвалах и 7 пожаров в подземных выработках, построено 54 водоотливных комплекса и 12 очистных сооружений шахтных вод, отремонтирован 61 объект, пострадавший от ведения горных работ, выполнены 84 мероприятия по обеспечению защиты от затопления смежных действующих шахт, питьевых источников от загрязнения и подтопления объектов земной поверхности шахтными водами. Переселено из ветхого аварийного жилья 42673 семьи, реконструировано и построено почти 800 объектов социальной инфраструктуры. Осуществляется мониторинг экологических последствий ликвидации угольных (сланцевых) шахт и разрезов в 11 регионах России, включая мероприятия по оперативной ликвидации провалов земной поверхности. Расширена (с 2019 года) категория лиц, получающих социальную поддержку (для пенсионеров, проработавших не менее 10 лет на шахтах (разрезах) угольной промышленности, акции которых находились в федеральной собственности, в подразделениях военизированных аварийно-спасательных частей, или вдов (вдовцов) таких пенсионеров) по обеспечению бес-

платным (пайковым) углем).

В настоящее время угольная промышленность представлена 58 шахтами и 133 разрезами, почти половина из которых введена после 2000 года. Новые предприятия оснащены высокопроизводительной техникой, и на них используются самые современные технологии угледобычи. По прогрессивной технологии «шахта-лава» работают 42 шахты, или 76 процентов общего числа действующих шахт.

Осуществляются меры по кардинальному снижению уровня производственного травматизма на предприятиях отрасли. С 2009 года реализуется программа по обеспечению дальнейшего улучшения условий труда, повышения безопасности ведения горных работ, снижения аварийности и травматизма в угольной промышленности, поддержания боеготовности военизированных горноспасательных, аварийноспасательных частей, утвержденная Министерством энергетики Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством Рос­сийской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, ассоциацией «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности», Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности. В целях снижения уровня производственного травматизма на предприятиях отрасли внедряется инновационная система управления промышленной безопасностью и охраны труда, в частности на основе цифровизации систем наблюдения, оповещения и поиска людей, застигнутых аварией (системы «Гранч», «Горнасс» и др.). С 2008 по 2018 год уровень смертельного травматизма снижен с 0,19 до 0,04 человека на 1 млн тонн добычи угля. С 1 июня 2018 г. введен в действие информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Добыча и обогащение угля», использование которого позволяет достигать наилучшего сочетания технологических возможностей и критериев охраны окружающей среды. Продолжаются работы по развитию трудовых отношений, совершенствуются системы оплаты труда, подготовки и повышения квалификации персо-

нала для организаций угольной промышленности. В части трудового законодательства установлены особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах, условно-постоянная часть заработной платы горняков увеличена с 2011 года с 45 до 70 процентов, установлены условия выплат страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с 2016 года), создана ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности» (в 2012 году), с 18 января 2019 г. вступило в действие Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2019-2021 годы. Начата разработка профессиональных стандартов. В 2016 и 2017 годах разработаны и утверждены 2 профессиональных стандарта - горнорабочий и проходчик.

Глобальные вызовы и необходимость решения связанных с ними системных проблем требуют осуществления комплекса мер, направленных на обеспечение долгосрочной конкурентоспособности российских угольных компаний. В частности, в угольной промышленности продолжатся структурные преобразования. Будут осуществляться поэтапный вывод из эксплуатации неэффективных производственных мощностей по добыче и переработке угля с низкой производительностью труда, модернизация стабильных и перспективных предприятий отрасли путем использования эффективных технологий и высокопроизводительного оборудования для добычи, переработки и комплексного использования угля, оптимизация численности занятых в угледобыче, в том числе путем внедрения аутсорсинга. Все это позволит к 2035 годукратно (в 3 - 4 раза) повысить производительность труда занятых на добыче угля (в основном производстве), тем самым достичь по этому показателю уровень развитых угледобывающих стран мира.

Как в новых районах угледобычи, так и в действующих бассейнах будут развиваться угольно-технологические, углехимические и энергоугольные кластеры, позволяющие комплексно использовать возможности угольных месторождений. Продолжится осуществление мер по повышению потребительских свойств угольной продукции для расши-

рения рынков сбыта, формирование новых профессиональных стандартов, совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров. Строительство благоустроенных поселков с необходимой социальной инфраструктурой позволит привлечь специалистов к освоению новых угольных месторождений в отдаленных местностях. Внедрение единых систем управления промышленной безопасностью позволит существенно снизить уровень производственного травматизма и профзаболеваний. Использование наиболее современных экологически чистых технологий и наилучших доступных технологий при модернизации старых и строительстве новых угледобывающих и углеперерабатывающих предприятий, сухопутной конвейерной транспортировки угля позволит минимизировать вредные выбросы в окружающую среду. Ежегодный уровень рекультивации нарушенных земель должен приблизиться к годовому объему нарушений. В целях завершения мероприятий по реструктуризации угольной промышленности, осуществляемых за счет средств федерального бюджета, будут выполнены в полном объеме обязательства государства по обеспечению мер социальной защиты высвобожденных работников ликвидированных предприятий и охране территорий от экологических и иных последствий добычи угля. Предстоит ускорить завершение решения вопросов переселения граждан из аварийного и подработанного в результате ведения горных работ жилья, реконструкции и замены объектов социальной и технической инфраструктуры.

Оценка потенциальной доли России на угольных рынках основных стран-импортеров произведена исходя из возможностей наращивания поставок российского угля в абсолютное большинство стран Европейского континента. Наибольший прирост поставок возможен в Китайскую Народную Республику, Республику Индию, Японию, Республику Корея и Социалистическую Республику Вьетнам. Также потенциальным угольным рынком для сбыта российских коксующихся углей может выступать Индонезия, которая на протяжении последних лет наращивает эти закупки.

Преимущественное наращивание экспорта угля из новых центров угледобычи восточных регионов страны позволит повысить конкурентоспособность российского угля на рынках стран Азиатско-Тихоокеанского региона за счет снижения транспортных затрат в результате сокращения дальности экспортных поставок. Кроме того, развитие угледобычи в восточных регионах будет способствовать созданию территориально-производственных комплексов, ориентированных на разработку залегающих рядом металлических руд. На атлантическом угольном рынке, особенно в Западной Европе, российский уголь будет конкурировать с углями Соединенных



Штатов Америки, Колумбии и Канады. В этой связи становится актуальным наращивание экспортных поставок российского угля на Ближний Восток и Африканский континент.

Российская угольная промышленность обладает всеми возможностями стать современной отраслью производства с высококонкурентной продукцией. Потенциал развития российских угольных компаний в рамках российского топливно-энергетического комплекса заключается: в наличии огромных запасов угля, которых при существующем уровне добычи хватит на 500 лет; в наличии значительного опыта использования угольного энергоресурса, обеспечивающего в том числе устойчивость энергоснабжения, особенно в кризисных ситуациях; в многообразии различных видов высококачественной угольной продукции; в возможности двукратного увеличения доли российского угля в международной торговле и достижении лидирующих позиций среди стран-экспортеров за счет качества российского угля и диверсификации экспортных потоков; в наличии резервов повышения эффективности производства и логистических возможностей; в возможности адаптации к меняющимся условиям рынка; в возможности использования результатов инновационного развития экономики, включая цифровизацию производственно-технологических процессов.

Масштабное смещение угледобычи на восток страны обеспечит приближение производства угольной продукции к районам ее потребления и укрепит позиции России на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона. Ликвидация неперспективных шахт и разрезов предусматривает: создание системы планомерного выбытия неэффективных мощностей; завершение мероприятий по реструктуризации за счет средств федерального бюджета. Для создания системы планомерного выбытия неэффективных мощностей необходимо продолжить практику применения механизма предоставления недропользователям прав на использование участков недр с обязательным включением в лицензионные соглашения обязательств недропользователей по решению социальных и экологических вопросов муниципальных образований, в которых проживают работники ликвидируемых шахт. Такой механизм прошел положительную апробацию при реализации комплексной программы поэтапной ликвидации убыточных шахт, расположенных на территории городов Прокопьевска, Киселевска, Анжеро-Судженска, и переселения жителей с подработанных территорий, утвержденной Минэнерго России. Выделение бюджетных ассигнований на мероприятия по завершению реструктуризации угольной промышленности и социальную поддержку граждан в целях предоставления работникам угольной промышленности гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, по обеспечению бесплатным пайковым углем и предоставлению дополнительных пенсий предусмотрено Федеральным законом «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности». Для завершения мероприятий по реструктуризации

средства федерального бюджета направляются: на технические работы по проектам ликвидации шахт и разрезов, включая долгосрочный мониторинг экологических последствий их ликвидации; на социальную поддержку бывших работников отрасли, включая предоставление бесплатного пайкового угля для бытовых нужд и дополнительного (негосударственного) пенсионного обеспечения льготных категорий граждан, определенных законодательством Российской Федерации; на реализацию программ местного развития, включая содействие гражданам в приобретении (строительстве) жилья взамен сносимого ветхого; на реконструкцию пострадавших объектов в связи с ликвидацией шахт и разрезов объектов социальной инфраструктуры. По этим направлениям в федеральном бюджете на 2019 - 2024 годы предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 13,41 млрд рублей, в том числе по следующим направлениям: технические работы по ликвидации экологических и иных последствий ведения горных работ на ликвидированных шахтах и разрезах - 3,27 млрд рублей; социальная поддержка бывших работников отрасли (предоставление бесплатного пайкового угля для бытовых нужд, дополнительное пенсионное обеспечение) - 3,85 млрд рублей; реализация программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков - 5,8 млрд рублей. На 2022 - 2024 годы остаточная потребность бюджетных ассигнований на завершение мероприятий по реструктуризации составляет 28,96 млрд рублей, в том числе: на технические работы по ликвидации экологических и иных последствий ведения горных работ на ликвидированных шахтах и разрезах - 5,92 млрд рублей; на социальную поддержку бывших работников отрасли (предоставление бесплатного пайкового угля для бытовых нужд, дополнительное пенсионное обеспечение) - 3,18 млрд рублей; на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков - 18,97 млрд рублей.

Пространственное развитие угольной промышленности будет определяться темпами ввода и выбытия мощностей в основных угледобывающих регионах Российской Федерации. Продолжится развитие угольной промышленности в традиционных районах угледобычи (Республика Коми, Кемеровская область, Республика Хакасия, Республика Саха (Якутия) и в новых районах угледобычи (Восточная Сибирь и Дальний Восток) с учетом возможностей угольных компаний по увеличению объемов добычи и увеличению объемов экспорта. Прекратится неэффективная добыча низкокачественных бурых углей в Подмосковном бассейне, до минимума сократится добыча угля в особо опасных условиях на Воркутском месторождении Печорского бассейна. В результате пространственного развития угольной отрасли с созданием новых центров угледобычи на востоке страны доля регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока в прогнозируемых максимально возможных объемах добычи угля по Российской Федерации увеличится с 35 процентов в 2018 году до 47,3 процента в 2035 году. При этом доля основного угледобывающего региона страны - Кузбасса за этот период снизится с 58,3 до 45,6 процента.

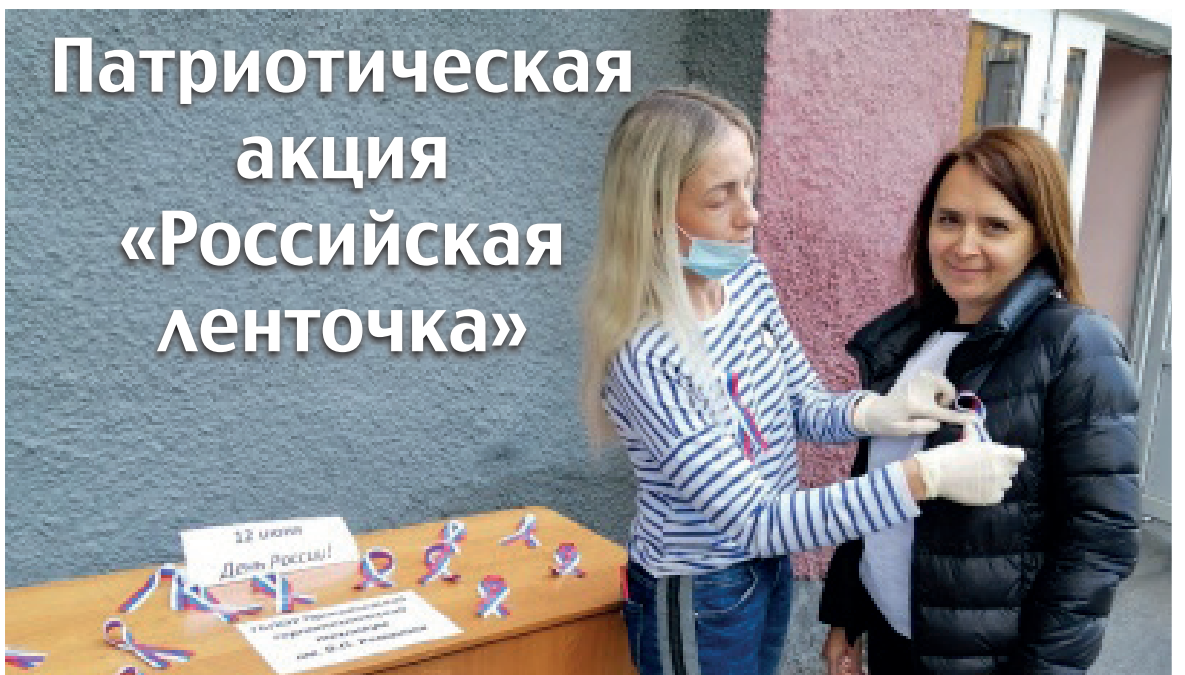
«Вахта Победы!»



Продолжаем активное участие в региональной акции «Вахта Победы!» Татьяна Сергеевна Шибирина, председатель профсоюзной организации сотрудников техникума, рассказала о своем легендарном родственнике.

Васенин Владимир Васильевич, 1924 г.р., родился в с. Тогул Тогульского района Алтайского края. Был призван на фронт Тогульским РВК в 1942 году. Воевал в воинской части 478 сп 320 сд, за боевые успехи, совершенные подвиги 25 декабря 1944 года и 3 января 1945-го награжден Орденом Красной Звезды!

Мы помним, мы гордимся!



День России – важный государственный праздник Российской Федерации, отмечаемый ежегодно 12 июня.

9 июня 2020 года сотрудники техникума на территории нашего учебного заведения организовали патриотическую акцию «Российская ленточка». Ленточки с Российским триколором раздавали у центрального входа учебного заведения жителям нашего города. Акция направлена не только на патриотическое воспитание и развитие добровольчества, но и на повышение социальной и гражданской активности современной молодежи.

Всероссийская акция «Окна России»

С 8 по 12 июня по всей стране проходила Всероссийская акция «Окна России», посвященная Дню России.

Цель акции - проявление участниками гражданской позиции, патриотизма, любви к Родине. Продолжаем укреплять славную традицию - украшать окна своих квартир, домов и офисов к всероссийским праздникам.

Преподаватели, работники и студенты нашего техникума активно приняли участие во Всероссийской акции #Окна-России!

Светлана Прилепо





Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа информирует, что ФНПР в 2020 году проводит молодежный профсоюзный проект «Квест «Волонтеры солидарности».

Текущая эпидемиологическая ситуация не позволила вовремя начать региональные этапы ежегодного Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв». В этой связи предлагается дополнительная форма участия в форуме.

Для участия в квесте молодой профактивист должен самостоятельно зарегистрироваться на сайте Молодежного совета ФНПР, освоить личный кабинет на портале ФНПР «Битрикс24» и выполнить ряд заданий, а также зарегистрироваться на сайте «Добровольцы. РФ», став волонтером ФНПР.

Профсоюзы поддержали законопроект о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает законопроект о возвращении индексации пенсий работающим пенсионерам.

Об этом говорится в письме, направленном крупнейшим профцентром России на имя Ярослава Нилова, председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. В ФНПР считают, что на сегодня такая позиция подтверждена практикой. Так, за время отказа от индексации численность работающих пенсионеров в России снизилась с 15,2 млн человек до 9,9 млн. В профсоюзах полагают, что стремясь сохранить материальное



положение, порядка 6 млн пенсионеров ушли на работу с «серой зарплатой», без оформления трудовых договоров. Анализ профсоюзных экспертов показал, что в результате отказа от индексации Пенсионный фонд ежегодно недополучает порядка 350 млрд рублей страховых взносов. «Возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам восстановит социальную справедливость, улучшит их материальное положение и покупательную способность, повысит финансовую устойчивость пенсионной системы в целом», — говорится в профсоюзном обращении.

О проблемах рынка труда в Кузбассе

10 июня в парламенте Кузбасса состоялось совещание, на котором обсудили состояние регионального рынка труда. Помимо депутатов, в обсуждении приняли участие уполномоченные по правам человека и по защите прав предпринимателей в Кузбассе, представители прокуратуры, руководитель Государственной инспекции труда, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. В режиме видеоконференцсвязи к совещанию подключились председатели городских, окружных и районных Советов народных депутатов.

«Сохранение рабочих мест, доходов российских семей с самого начала борьбы с последствиями эпидемии стали важнейшими приоритетами в нашей работе», — процитировал главу государства председатель комитета по вопросам здравоохранения и социальной защиты населения парламента Глеб Колпинский, открывая заседание.

Согласно этому принципу реализуются все меры поддержки — только при условии сохранения рабочих мест и зарплат сотрудников бизнес может рассчитывать на помощь со стороны государства, в том числе прямые субсидии на выплату зарплат в пострадавших отраслях, льготные кредиты и так далее. Второе направление — адресная поддержка людей, оказавшихся в сложной ситуации из-за коронавируса: выплаты семьям с детьми, увеличение пособий по безработице людям, потерявшим работу после 1 марта текущего года, назначение пособий предпринимателям, вынужденно прекратившим свою деятельность.

О том, как складывается ситуация на рынке труда, рассказал министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

С января по май 2020 года за содействием в трудоустройстве в центры занятости населения обратились 53,8 тыс. человек, 11,4 тыс. из них нашли работу. Таким образом, уровень трудоустройства составил 21,1%, в то время как год назад — 46,9%. Как пояснил Алексей Сергеевич, снижение данного показателя связано с переходом кадровых служб предприятий на дистанционный режим работы. Количество заявленных работодателями вакансий для трудоустройства с начала года снизилось незначительно — с 20,1 тыс. вакансий до 17,4 тыс. единиц.

По словам министра, за 5 месяцев текущего года с предприятий Кузбасса было уволено 3,9 тыс. человек. Для сравнения, за аналогичный период прошлого года — 3,2 тыс. работников. Под риском сокращения на 1 июня находятся 8,3 тыс. работников (годом ранее — 3,2 тыс.).

Профсоюзную оценку состояния рынка труда в регионе представил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Он подчеркнул, что



проблемы в социально-трудовой сфере были всегда, но в условиях пандемии коронавирусной инфекции они обострились: «Растет просроченная задолженность по заработной плате. По сведениям Кемеровостата, задолженность по заработной плате в Кузбассе на 1 мая 2020 года составила более 389 млн рублей.

Особую тревогу вызывает наличие большого объема задолженности у предприятий-банкротов, на которые приходится 74,7% от общей задолженности.

На ряде предприятий проводится массовое сокращение персонала. Планируется увольнение работников, в том числе на шахте «Алексиевская» и шахте «Заречная».

...На этих предприятиях задерживается выплата заработной платы, в настоящее время выплачено всего 12% зарплаты за март 2020 года. Не произведен расчет с уволенными работниками. Это предприятия-банкроты, и ситуация очень серьезная. Это очаг социальной напряженности».

Ещё одной проблемой является затягивание переговоров по бывшим работникам муниципального казенного предприятия «Центральная ТЭЦ» г. Новокузнецка, являющихся членами ГМПР. «Ситуация требует внимательного отношения всех сторон социального партнерства», — отметил профсоюзный лидер.

В условиях пандемии профсоюзы дополнили социальный мониторинг вопросом о соблюдении на предприятиях ограничительных мер, в том числе в рамках мониторинга контролируется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

В целях координации и взаимодействия членских организаций Федерации был создан

штаб Федерации по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, который является частью общей профсоюзной системы штабов, созданных на всех уровнях. Организована информационно-разъяснительная работа среди членов профсоюзов.

На заседании межведомственной рабочей группы в сфере противодействия нарушениям трудовых прав граждан в прокуратуре Кемеровской области — Кузбасса принято решение о необходимости активизировать взаимодействие прокуратуры с профсоюзными организациями при защите трудовых прав граждан.

Профсоюзы поддерживают установку губернатора Кузбасса С.Е. Цивилева о том, что каждый житель региона должен увидеть конкретные положительные изменения в ближайшие 1-2 года. Общими задачами для всех сторон социального партнерства являются увеличение реальных доходов населения, сохранение социальной стабильности, успешное преодоление кризиса и создание условий для экономического роста в Кузбассе.

Руководитель Государственной инспекции труда — главный государственный инспектор труда в Кемеровской области Анатолий Карев рассказал о работе инспекции по фактам нарушения трудового законодательства.

С начала года поступило 2,7 тыс. обращений граждан, большинство из них касались задержки выплаты зарплат и принуждения работников к увольнению по собственному желанию. За 5 месяцев инспекция провела 870 проверок на предмет соблюдения трудового законодательства, выявила свыше 8,5 тыс. нарушений, из них более 7 тыс. — по фактам нарушения прав работников на оплату труда. Благодаря вмешательству инспекторов задержанную зарплату получили более 41,6 тыс. человек на общую сумму 567,2 млн рублей.

В завершение совещания Г. Колпинский обозначил основные направления совместной работы парламента и правительства Кузбасса по стабилизации ситуации на рынке труда: оперативное принятие законов, направленных на помощь населению и бизнесу, разъяснительная работа с гражданами и организация мероприятий, направленных на решение проблемы безработицы.

Прокопьевск

Экономь с профсоюзом

10%

in Good Stock

ОДЕЖДА ЕВРОПЕЙСКИХ БРЕНДОВ

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА № 100860000001

ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА № 100860000001