



Профсоюзная жизнь

12+

№ 11(50) 26 декабря 2018 г.

Вместе мы сила

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, ДРУЗЬЯ!

Заканчивается 2018 год – год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем 2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья, уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!

С наступающим Новым годом!

Председатель ФНПР
Михаил Шмаков



УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ПРОКОПЬЕВСКА И ПРОКОПЬЕВСКОГО РАЙОНА!

От имени территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа поздравляю вас с наступающими Новым 2019 годом и Рождеством Христовым!

Эти чудесные, волшебные, искрящиеся зимними снежинками, сверкающие елочными игрушками, исполненные радостью и надеждой праздники создают особую, неповторимую атмосферу в каждом доме, каждом коллективе. Они дарят людям незабываемое, трогательное чувство ожидания чего-то нового - непременно доброго и счастливого. Они возвращают нас в сказочный мир детства с новогодними и рождественскими подарками под елкой. Они уносят наши мечты в будущее, заставляя поверить в осуществимость всех планов, реализацию самых смелых замыслов, исполнение самых сокровенных желаний.

В предновогодние дни принято подводить итоги года уходящего. 2018 год был наполнен большой работой и значительными событиями. В уходящем году мы трудились с максимальной отдачей и сумели прожить его достойно, и в этом огромная ваша заслуга.

Новый год и Рождество — это праздники надежд. Искренне желаю, чтобы в 2019 году жизнь в нашем



городе и районе стала богаче, успешнее, комфортнее, чтобы каждый стал жить лучше. Счастья, мира и благополучия вам и вашим близким. Здоровья, уверенности в своих силах, удачи и успехов в осуществлении намеченных планов. А самое главное - прекрасного праздничного настроения на весь следующий год!

С уважением, председатель
Александр Базаркин

Форум профсоюзных активистов

В Пятигорске с 6 по 9 декабря прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2018», собравший около 300 молодых профсоюзных активистов со всей России. От территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в работе форума приняла участие председатель первичной профсоюзной организации МУП «Горэлектротранс» Ольга Стройкина.

Старт всероссийскому слету молодых профактивистов дало видеообращение председателя ФНПР Михаила Шмакова, в котором он отметил важное значение таких мероприятий для формирования кадрового потенциала профсоюзного движения, обмена практическими навыками между профсоюзной молодежью из разных отраслей и территорий.

Заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева отметила необходимость дальнейшего профессионального развития этих ребят, их карьерного роста, подготовки из их числа профсоюзных лидеров, способных профессионально соответствовать вызовам времени.

После официального открытия ребята разделились на восемь команд, познакомились друг с другом и своими модераторами и уже вечером первого дня успешно презентовали свои команды.

А затем профсоюзная молодежь с головой окунулась в насыщенную образовательную программу, в основном состоявшую из интерактивных форм обучения. Так, например, уже на тренинге первого дня «Проектная деятельность – от идеи к вовлечению» ребята под руководством опытных модераторов осваивали конкретные технологии социального проектирования.

Одним из ярких событий форума, его идеологической квинтэссенцией стал большой разговор о путях развития молодежной политики профсоюзов. Па-



тельная дискуссия на эту тему с заместителем председателя ФНПР Г. Келехсаевой и другими почетными гостями форума, в том числе и молодыми руководителями членских организаций ФНПР, ставшими наглядным воплощением молодежной политики профсоюзов, получилась живой и весьма полемичной: профсоюзная молодежь активно включилась в обсуждение, задавала вопросы и вносила предложения.

Логическим продолжением поднятых в ходе дискуссии тем стали интерактивные площадки, где молодые профсоюзные активисты учились грамотно вести переговорный процесс с работодателями, интегрировать работу сво-

ей профсоюзной организации в социальные сети, правильно излагать свои аргументы и профсоюзную идеологию членами профсоюзов.

Параллельно все три дня шла защита проектов, с которыми ребята приехали на профсоюзный форум. Профсоюзные дебаты, многоступенчатая школа профактива в студенческой профорганизации и многие другие темы активно поднимались профмолодежью.

По общему мнению участников «Стратегического резерва-2018», он получился насыщенным, интересным, полезным для практической деятельности.

По итогам форума десять самых активных и кре-

ативных молодых профактивистов, успешно защитивших свои проекты, получили право на бесплатное обучение в профсоюзных вузах страны.

Обмен мнениями получился взаимно полезным и содержательным. К тому же, ребята получили из первых уст ответы на волнующие их вопросы практической деятельности. А круг тем самый разнообразный - от возможности возобновить работу студенческой первички, добиться включения в коллективный договор своей организации тех или других преференций для молодых членов коллектива до разработки эффективных коммуникативных каналов общения между членами профсоюзов.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно, от всей души поздравляю вас с наступающим 2019-м годом! Пусть в этом году каждый ваш день будет наполнен светом, теплом, добром, радостью. Счастья и здоровья вам и вашим семьям, благополучия, успехов и удачи на нелегком шахтерском пути.

С Новым годом!

И.И. Мохначук,
председатель
Росуглепрофа



УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

На пороге Новый, 2019-й год.

Для каждой семьи Новый год и Рождество – это время радостного ожидания чудес и исполнения желаний. Для предприятий и организаций – это подведение итогов работы и награждение лучших работников.

Именно от нашей готовности трудиться на общее благо зависит будущее родного Кузбасса и всей нашей Родины.

Я желаю профсоюзному активу, членам профессиональных союзов, всем кузбассовцам новых побед, новых успехов в труде! А нашим ветеранам, благодаря которым Кузбасс стал мощным промышленным регионом, – долголетия и благополучия!

Профсоюзы сохраняют лучшие трудовые традиции и передают их новым поколениям работников. Наша главная цель – достойный и безопасный труд, достойная оплата труда для каждого работника. Развивая социальное партнерство, оперативно решая социально-трудовые проблемы, мы остаемся верны принципам и идеалам профсоюзного движения России – Единству, Солидарности и Справедливости.

Желаю здоровья, мира и добра каждой кузбасской семье!

С праздником вас, дорогие друзья! С Новым годом!

О. В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных организаций Кузбасса



Пленум подвел

19 декабря состоялся X пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

В работе пленума приняли участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместитель главы г. Прокопьевска по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию Евгений Агарков, вице-президент АО «Холдинговая компания «Сибирский Деловой Союз» по работе с государственными органами г. Прокопьевска, Прокопьевского района и г. Киселевска Владимир Коржов, генеральный директор ОАО «Прокопьевское транспортное управление» Виктор Рубан, первый заместитель генерального директора по открытым работам и перспективному развитию ООО «МелТЭК» Алексей Тихонский, руководители компаний и организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные работники и актив.

О ходе выполнения решений VII пленума и основных направлениях деятельности в 2019 году проинформировал председатель территориальной организации Александр Базаркин.

По состоянию на первое декабря 2018 года на регистрационном учете в территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа состоят 32 первичные профсоюзные организации, в том числе одна студенческая первичная профсоюзная организация, три первичных профсоюзных организации ветеранов. В них насчитывается около 18 тысяч человек, из них работающих – более 11 тысяч.

Членство за прошедший период снизилось, однако это никак не является отражением снижения роли профсоюзов.

Базаркин А.А. затронул вопросы, которые как раз и характеризуют деятельность как территориальной организации, так и вышестоящих организаций по защите прав и интересов не только членов профсоюза, но и тех, кто пользуется результатами деятельности профсоюзов.

Территориальная организация

уделяет особое внимание реализации основных принципов социального партнерства в рамках переговорных процессов на всех уровнях. В этом году работали две комиссии – по заключению Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ на 2019-2021 годы и Кузбасского регионального соглашения – в обеих комиссиях участвовали представители территориальной организации. В результате переговоров на региональном уровне, в которых принимали участие представители администрации области, Федерации профсоюзов Кузбасса, территориальной организации, руководитель Прокопьевского пассажирского автотранспортного предприятия в июне этого года комитетом социальной защиты были восстановлены выплаты за льготную категорию граждан. Это позволит в течение года снизить кредиторскую задолженность на 10 миллионов рублей.

Не менее важной составляющей работы профсоюзов является социальное партнерство при решении вопросов на местном уровне, и это рычаг, который помогает взаимодействовать с каждым конкретным работодателем, собственником и органами власти.

В этом году были заключены коллективные договоры в обществах с ограниченной ответственностью «Электропром» и «Теплоэнергоремонт». Александр Александрович в своем выступлении подробно остановился на процессе подготовки коллективного договора «Теплоэнергоремонт». В ходе подготовки были и длительные переговоры, и моменты недопонимания, и консультации, но благодаря социальной направленности политики, проводимой ОАО «Кузбасская энергосетевая компания», в сфере интересов которой находится «Теплоэнергоремонт», личному участию в переговорной компании генерального директора компании Петра Куруча, настойчивости и целеустремленности председателя первичной профсоюзной организации Татьяны Топал, был подписан социально ориентированный коллективный договор. Предсе-

датель территориальной организации отметил, что нахождение «Теплоэнергоремонт» в сфере экономических интересов «Кузбасской энергетической компании» на сегодня дало только положительные результаты:

- на предприятии своевременно и в полном объеме выплачиваются заработная плата, отпускные, расчетные;
- производится доплата до МРОТ с начислением районного коэффициента;
- работники обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты, в том числе сертифицированной как зимней, так и летней спецодеждой.

Говоря о социальном партнерстве и социально ориентированных коллективных договорах, Базаркин А.А. отметил такие предприятия, как разрез «Березовский» (генеральный директор Андрей Исаков), шахтоуправления «Талдинское – Кыргайское» (директор Евгений Евсеев), «Майское» (генеральный директор Олег Рудаков), Талдинское – Южное» (директор Олег Маметьев), Прокопьевское транспортное управление (генеральный директор Виктор Рубан), Центральная углехимическая лаборатория (заведующий Татьяна Майснер). На всех предприятиях коллективные договоры выполняются в полном объеме.

21 декабря 2018 года с бюджетным посланием к депутатам областной думы обратился губернатор Кемеровской области.

В своем обращении он отметил, что в 2018 году – впервые в истории нашего края сами кузбассовцы приняли участие в разработке Стратегии развития Кузбасса до 2035 года.

Второе главное направление Стратегии – 2035 – развитие человеческого капитала. Основной принцип – не человек для экономики, а экономика для человека. Каждый кузбассовец должен чувствовать себя защищенным и уверенным в завтрашнем дне. Именно на защиту прав и социальных гарантий направлена работа территориальной организации.

В 2018 году главным техническим инспектором, отделами социально-экономической защи-



ты и юридическим проведено 36 проверок соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе 14 целевых, направленных на проверку применения работодателями Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года – о начислении районного коэффициента на минимальную заработную плату. Основная цель проверок это не количество выписанных представлений, а возврат работникам недополученных сумм и рекомендации по устранению этих нарушений до наступления ответственности за них. В ходе этих проверок работникам возвращено почти семь миллионов рублей.

Территориальная организация в отчетном периоде в своей работе стремилась использовать все формы и методы правовой защиты трудовых и социально-экономических интересов работников, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами, Уставом Росуглепрофа.

Одним из методов защиты работников и рычагом воздействия на работодателей в случаях, когда за столом переговоров, не достигается взаимопонимания, в своей работе территориальная организация использует социальный мониторинг.

С 2015 года на территории области по инициативе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса реализуется инновационный проект Социальный мониторинг Кузбасс, который профсоюзы проводят совместно с администрациями Кемеровской области, городов и районов. Мониторингом охвачены тридцать четыре муниципальных образования. За период с апреля 2015 года по сентябрь текущего года была выявлена двести пятьдесят одна проблема социально-трудового характера, решена двести тридцать одна, в том числе по представлению территориальной организации – четыре.

В 2018 году 227-ми членам профсоюза на личном приеме оказана помощь руководителями и специалистами территориальной организации по вопросам пенсионного, жилищного трудового законодательства (режима предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда, заработной платы, расторжения трудовых договоров и др.), а также выполне-

ния Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров. В девятнадцати случаях были подготовлены документы в судебные органы по вопросам трудовых и социальных споров. Экономический эффект в результате всех форм правозащитной работы составил более двенадцати миллионов рублей.

Кроме этого территориальная организация инициировала внесение изменений в статью 12 областного закона «Об образовании», суть которого в том, чтобы наряду с коллективными договорами, дающими право на оплату обучения детей погибших шахтеров за счет средств областного бюджета, принимались протоколы, подписанные с участием профессиональных союзов. В связи с закрытием угольных предприятий этот вопрос очень актуален для нашего города. При поддержке Федерации профсоюзных организаций Кузбасса данное изменение принято. В настоящее время территориальной организацией направлено обращение в Федерацию с предложением о внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» о приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств.

По данному предложению уже сформирована рабочая группа, в которую вошли представители областной администрации, Совета народных депутатов Кемеровской области, Федерации профсоюзов Кузбасса и территориальной организации. Решение данного вопроса позволит в дальнейшем исключить случаи невыплаты сумм, причитающихся работнику от работодателя в день увольнения при ликвидации предприятий в случае банкротства.

Профессиональные союзы занимают особое место в системе органов контроля соблюдения законодательства о труде. В отличие от государственных инспекций профсоюзы сталкиваются с этими вопросами ежедневно, поскольку представители в интересах работников, имеют возможность оперативно проводить консультации с работодателями, разъяснять работникам имеющиеся у них права и соответствующие обязанности работодателя.



ИТОГИ ГОДА

Преимущество профессиональных союзов в том и состоит, что они всегда рядом с работником и могут оперативно реагировать на происходящее в организации, используя все представленные законом средства и методы и, прежде всего, право осуществления профсоюзного контроля.

Охрана труда и здоровья работников – это один из важнейших социальных вопросов. Поэтому защита прав и интересов человека труда, в том числе и право работника на безопасные и здоровые условия труда на производстве, всегда была и остается одной из основных функций профсоюза.

2018 год был отмечен значительным увеличением минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне. С учетом вступления в силу Постановления Конституционного суда от 7 декабря 2017 года минимальная заработная плата на предприятиях осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, не может быть ниже 14 511 рублей 90 копеек. На всех предприятиях, кроме предприятий, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования, и ООО «Электропром», выполняется трёхстороннее Кузбасское региональное соглашение в части обеспечения выплаты заработной платы работникам при полном рабочем дне не менее полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, а это 19 560 рублей.

Несмотря на значительный рост минимальной заработной платы, на предприятиях ООО «УК «Талдинская» (генеральный директор Владимир Шептун) нет работников, получающих доплату до прожиточного минимума, установленного Кузбасским соглашением.

Территориальная организация на протяжении многих лет участвует в общероссийской добровольческой акции «Весенняя неделя добра», хотя участие в этой акции не ограничивается временными рамками. Так профкомом «Шахты имени Дзержинского», обогатительной фабрики «Прокопьевскуголь», теркомом организован сбор вещей для нуждающихся в течение всего года.

Председатель территориальной организации А.А. Базаркин особо отметил посещение детского противотуберкулезного санатория и детской городской больницы студентами Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова, для сорока двух больных ребятишек был устроен детский праздник с занимательными, спортивными и развивающими играми. Праздник действительно удался, он подарил радость детям, нуждающимся в заботе и родительской опеке. Студенты, молодежный совет и специалисты территориальной организации при участии работников санатория и детской больницы создали благоприятную и уютную обстановку для детей, а праздник закончился вручением сладких подарков и канцелярских наборов каждому ребенку.

В рамках областной акции «Помоги собраться в школу» в 2018 году была оказана помощь



на общую сумму около 750 тысяч рублей членам профсоюза, имеющим детей школьного возраста. Всего с участием профсоюзных организаций к школе подготовлены семьсот тридцать семь школьников, в том числе сорок шесть первоклассников.

По-прежнему не остаются без внимания ветераны профсоюзного движения, ветераны - члены профсоюза ликвидированных и действующих шахт. Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа работает в тесном сотрудничестве с советами ветеранов угольной промышленности, ежегодно оказывая помощь через ветеранские профсоюзные организации (оформление подписки на газеты «Земляки», «Кузбасс»; выделение средств на премирование участников турнира ветеранов по бильярду, футболу, поздравление ветеранов профсоюзного движения с юбилейными датами). По году затраты на поддержку ветеранов членов профсоюза составляют более ста шестидесяти тысяч рублей.

Важнейшей задачей и проблемой в профсоюзе остается информированная работа. Не вызывает сомнений, что от информационной политики зависит уровень профсоюзной работы, эффективность деятельности организации профсоюза.

Понятно, что без создания хорошего информационного профсоюзного пространства нам не решить и проблемы мотивации, и проблемы повышения профессионализма и качества работы профсоюзных организаций, нам не обеспечить главное - защиту социально-трудовых прав членов профсоюза. За последние годы мы многое сделали в этом направлении.

Все первичные профсоюзные организации обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, председатели постоянно получают информацию об изменениях в правовых и законодательных актах, рекомендации по различным направлениям деятель-

ности для работы и информации членов профсоюза.

Традиционным источником прямой информации для первичных профсоюзных организаций остаются новостные профсоюзные газеты. Сегодня это газета «Профсоюзная жизнь», выпускается нашей организацией уже более 11 лет, газеты ФНПР и Росуглепрофа «Солидарность» и «На-гора» и областная «Газета профсоюзА в Кузбассе».

Более года работает сайт территориальной организации, направляется информация о проведенных мероприятиях в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Росуглепрофа, создана молодежная группа в социальной сети «ВКонтакте».

В информационной работе принимают активное участие работники аппарата территориальной организации, которые регулярно выезжают на предприятия, участвуют в собраниях, заседаниях профсоюзных комитетов, информируют их о деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Усилению информированности членов профсоюза способствуют и оформленные во всех первичных организациях профсоюзные стенды и уголки. Здесь и информация о членах и комиссиях профкома, коллективный договор, агитационная продукция, интересные публикации из профсоюзных газет.

В 2018 году среди профсоюзных организаций был проведен конкурс «на лучшую информационную и пропагандистскую работу». Лучшими в номинации «Профсоюзный стенд» признаны ООО «Электропром», ООО «Шахта им. Дзержинского» и ООО «Шахтоуправление «Майское».

Территориальная организация на протяжении последних лет большое внимание уделяет работе с молодежью.

С целью привлечения в профсоюз молодежи на большинстве предприятий при профкомах созданы комиссии по работе с

молодежью, которые работают в тесном сотрудничестве с советами молодых специалистов там, где они созданы. Но таких предприятий немного. Основным на сегодняшний день остается объединение молодежи в рамках территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Деятельность молодежного совета, комиссий по работе с молодежью в 2018 году была направлена на повышение заинтересованности молодых работников к участию в работе профсоюзных органов.

Традиционными становятся круглые столы с участием председателей первичных профсоюзных организаций и молодежных советов, молодежная профсоюзная спартакиада, боулинг и многое другое.

Впервые в этом году молодежным советом было организовано массовое городское мероприятие «Рекорд Победы», посвященное Дню Победы.

С марта 2018 была запущена совместно с «Планетой кино» новая программа для членов профсоюза – «Профсоюзный кинопрокат», в определенные дни скидка на киноновинки составляет более 50 %. Только благодаря этой акции члены профсоюза сэкономили более 400 тысяч рублей.

В планах на 2019 год проведение турнира по бильярду между молодежью и ветеранами закрытых угольных предприятий.

Активно работали молодежные комиссии в обществе с ограниченной ответственностью «Электропром», Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П. Романова. Нельзя не отметить и работу молодежных советов Прокопьевского угольного разреза, «Шахтоуправления «Майское».

Комиссии по работе с молодежью созданы не во всех организациях, поэтому на сегодняшний день всецело охватить профсоюзную молодежь проводимыми мероприятиями, обучением не представляется возможным.

Большое внимание надо уделить работе с резервом кадров, особенно из числа молодежи, привлечению молодежи в ряды профсоюза и к работе в профсоюзных органах. И кадровый резерв не должен быть «чисто на бумаге», это должны быть хорошо обученные люди, знающие о профсоюзе и профсоюзной работе. Это выгодно не только профсоюзу, но и работодателям.

Олег Маршалко в своём выступлении отметил, что территориальная организация является одной из самых эффективных организаций ФПОК, участвует во всех мероприятиях и выступает с ценными предложениями. Среди успешных совместных действий в 2018 году Олег Васильевич выделил внесение изменений в региональный закон об образовании, благодаря которым у детей погибших шахтёров появилось больше возможностей для бесплатного обучения в вузах, проведение совместных проверок предприятий на предмет соблюдения трудового законодательства, организацию системного обучения профсоюзного актива.

С докладами на пленуме выступили первый заместитель генерального директора по открытым работам и перспективному развитию ООО «МелТЭК» Алексей Тихонский, генеральный директор ООО «Березовский» Андрей Исаков, председатель первичной профсоюзной организации Объединенного совета ветеранов общества с ограниченной ответственностью «Объединение «Прокопьевскуголь» Николай Тарасов, заместитель главы города Прокопьевска по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию Евгений Агарков.

На заседании также был рассмотрен ряд организационных и финансовых вопросов.

В рамках пленума прошло награждение профсоюзными и ведомственными наградами профсоюзных работников и активистов.

Ирина Кауфман

Накапливаем опыт и совершенствуем навыки

27 ноября для профсоюзного актива территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа прошёл семинар-тренинг Учебно-методического центра ФПОК на тему «Коллективный договор: подготовка, заключение, контроль за выполнением. Психологические нюансы переговоров».

Обучение председателей первичных организаций открыл первый заместитель председателя территориальной организации Анатолий Рыжков, который нацелил профактив на серьезную работу, представил тренера.

Тренинг провела внештатный преподаватель УМЦ ФПОК, профсоюзный тренер Татьяна Крель.

Тема тренинга оказалась очень непростой для многих, потому что в составе группы лишь 3 человека имели практический опыт участия в переговорной кампании.

В ходе занятий участники рассмотрели особенности подготовки, ведения переговоров, заключения колдоговора, потренировались в создании необходимых документов, обучались взаимодействию внутри команды в формате ролевых игр и упражнений, учились грамотно вести диалог и аргументировать.

Большое внимание участники уделили содержательной структуре колдоговора, наполнению его отдельных разделов и глав. Особенно пристально они изучили возможности глав «Гарантии прав профсоюзных органов», «Социальные льготы и гарантии».



Тренер дала ценные рекомендации по стратегии и тактике переговоров: как себя вести во время переговоров, как избежать типичных ошибок, как усилить позицию профсоюзов, техника аргументации на переговорах по коллективному договору.

Большой интерес вызвала итоговая ролевая игра, в кото-

рой участникам необходимо было продемонстрировать собственные знания и навыки в ведении переговоров. Благодаря видеосъемке каждый смог наблюдать за своим поведением со стороны и оценить свои действия.

В финале участники поблагодарили тренера за доступную

подачу сложного материала, отметили необычность структуры тренинга и ценность полученных знаний. А Татьяна Крель отметила, что знания и навыки, полученные участниками, станут полезным багажом в работе каждого председателя первичной организации.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ БЫВШИЕ РАБОТНИКИ ШАХТ (РАЗРЕЗОВ) УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ И ИМЕЮЩИЕ СТАЖ РАБОТЫ НА НИХ НЕ МЕНЕЕ 10 ЛЕТ!

ФГБУ «СОЦУГОЛЬ» по поручению Минэнерго России в срок до 1 марта 2019 года осуществляет прием заявлений от граждан, нуждающихся в получении бесплатного пайкового угля.

Предоставление угля будет осуществляться в соответствии с предстоящими изменениями Федерального закона от 20 июня 1996 года № 81-ФЗ по составленным ФГБУ «СОЦУГОЛЬ» спискам.

По вопросам подачи заявления и необходимых документов обращаться в Кузбасский филиал ФГБУ «СОЦУГОЛЬ» по адресам: 650003 г. Кемерово, пр. Комсомольский, д. 11А, помещение 106, контактный телефон 8(3842) 54-77-94, 653035 г. Прокопьевск, ул. Б. Хмельницкого, д. 48, контактные телефоны 8(3846) 67-25-71; 67-80-52; 8-906-980-7894.

Зимний этап молодежной спартакиады

Идея организовать свою молодежную профсоюзную спартакиаду территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа родилась два года назад. В коллективах инициативу поддержали с большим азартом, желающих проявить свое мастерство на спортивных площадках было много. Решили разделить круглогодичные состязания на три этапа. В первых двух в этом году волевых качеств от участников потребовали дартс, перетягивание каната, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, стритбол, армрестлинг, плавание.

Третий заключительный этап – зимний. Он прошел на горнолыжном комплексе в Зенковском парке. На старт последнего этапа вышли девять команд.

С приветственным словом к участникам обратились первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков и председатель молодежного совета Виталий Титов.

В этом году самым ярким и сложным испытанием для участников стал сноуборд. Эмоции, драйва и спортивного азарта добавила командная эстафета «Зимние забавы». Участники команд переодевались и бегали, прыгали через «костер» и «с места», показывали фигурное командное катание на «бубликах».



Со снежной трассы спортсмены переместились в стрелковый тир. Как оказалось, замерзшими пальцами не так то легко попасть по мишеням.

Помощь в проведении заключительного этапа

оказали Прокопьевское транспортное управление и санаторий «Шахтер».

По итогам третьего этапа третьей стала команда шахтоуправления «Майское», второе место – у шахтоуправления «Тал-

динское-Южное», первое заняла команда Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова. Участники были награждены почетными грамотами, денежными премиями и подарочными сертификатами от

спорт-арены «Муравей». В целом победителем II молодежной профсоюзной спартакиады территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в упорной борьбе стала коман-

да «Шахты им. Дзержинского», второе место - у Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова, третье – у разреза «Березовский».

Рина Алексеева