



Профсоюзная жизнь

12+

№ 6(34) 30 июня 2017 г.

Вместе мы сила

23 июня состоялся VI пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

В его работе приняли участие **Евгений Агарков** – заместитель главы города Прокопьевска по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию, **Дмитрий Кузнецов** – технический инспектор труда сектора технической инспекции труда отдела социально-правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, **Андрей Звягинцев** – генеральный директор ООО «МелТЭК», генеральные директора, директора, представители предприятий по охране труда и технике безопасности, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

По вопросу о состоянии производственно-го травматизма и мерах по улучшению условий труда на предприятиях, входящих в территориальную организацию, выступил первый заместитель председателя **Анатолий Рыжков**.

Создание безопасных условий труда на производстве всех форм собственности было и остается одним из главных приоритетов. Наибольшей ценностью государства является человек – это означает, что для каждого конкретного работника должны быть созданы безопасные условия на производстве.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Анатолий Александрович в своем докладе рассказал о тенденциях в динамике производственного травматизма в угольной промышленности. Смертельный травматизм в долгосрочной ретроспективе снижается как в абсолютных, так и в относительных значениях. В целом по отрасли число травм со смертельным исходом на 1 млн т угля снижено с 1993 года с 1 до 0,07 или в 14 раз. Если посмотреть динамику смертельного травматизма прошлых лет, то явно видна цикличность аварий с большим количеством погибших. Основной причиной большинства аварий явились взрывы метана. Определяющее влияние на снижение травматизма, в том числе и смертельного, оказала реструктуризация угольной промышленности. Были ликвидированы особо убыточные шахты, имеющие наиболее сложные горно-геологические условия отработки пластов. Общее количество шахт сократилось на 169 технических единиц – с 239 до 70, то есть в три с половиной раза. Ликвидированы все 30 шахт в Подмосковном бассейне и все 27 шахт на Урале. В этот список попал и наш город. С 1994 года численность работников отрасли сократилась с 950 тысяч до 150 тысяч человек.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В своем докладе первый заместитель председателя остановился на одном из важных вопросов территориального комитета, это – обеспечение гарантий безопасности работников в процессе трудовой деятельности. «Безопасность – это ценность высочайшего приоритета, это главное условие нашей с вами работы, потому что самое важное – чтобы все мы каждый день возвращались домой, к семье целыми и невредимыми», – сказал А.А. Рыжков. Обеспечение гарантий безопасности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций государственных органов, работодателей и профсоюзов. Во исполнение требований Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» на всех предприятиях действуют службы производственного контроля и охраны труда, а также работают 110 уполномоченных по охране труда и экологии, что позволяет работникам при существующей системе предупреждения рисков использовать эффективно свои права на безопасный труд. Работник, обнаруживший опасный фактор, недостаток на рабочем месте, должен сразу сообщить об этом руководству или уполномоченным по охране труда и экологии. А кто позволяет скрыть или исказить подобную информацию, грубо нарушает свои должностные обязанности. Честность – основное условие безопасности



Охрана труда в центре внимания профсоюзов

нашего труда, здоровья и жизни. Изменение психологии, отказ от российского «авось» в стиле поведения на производстве, ориентация в этом вопросе на лучшие традиции индустриально-развитых стран должны обеспечить, вместе с техническими и организационными мерами, стабильное снижение уровня производственного травматизма.

Первый заместитель председателя отметил, что на предприятиях, входящих в структуру территориальной организации, решены вопросы работы медпунктов, санитарно-бытового обслуживания работников. Обеспечение работников спецодеждой, спецодеждой и другими СИЗ удовлетворительное, хотя иногда возникают вопросы по несоблюдению размерно-ростовочных заявок.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

На протяжении двух с половиной лет территориальная организация и первичные профсоюзные организации отстаивают интересы работников в условиях наступления на гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Речь идет о законе по специальной оценке условий труда и о внесении связанных с ней изменений в Трудовой кодекс. Из методики был исключен ряд факторов вредности: электромагнитные поля на рабочих местах пользователей ПЭВМ, микроклимат на открытой территории, коэффициент естественной освещенности, коэффициент пульсации, прямая блескость и отраженная блескость. По многим факторам (биологический, виброакустический, микроклимат в производственных помещениях, освещенность рабочей поверхности, тяжесть трудового процесса – и тут еще количество оцениваемых показателей снижено с 23 до 6) был просто ограничен круг рабочих мест, на которых эти факторы подлежат оценке. Результатом всех этих изменений стало уменьшение количества «вредных» рабочих мест, и преимущественно – бюрократическое. Оценить уменьшение количества таких рабочих мест сложно, поскольку завершат проведение СОУТ лишь через пару лет.

Рыжков А.А. отметил, что СОУТ задумывались для того, чтобы мотивировать работодателя улучшать условия труда. А по факту – часть работников уже льготы потеряла. Выиграло ли при этом их здоровье, если улучшения условий труда не произошло? Таким образом, СОУТ, если чему и способствует, так это снижению затрат работодателя. В первую очередь, работодатель выигрывает от снижения взносов в ПФР. Организации, проводящие СОУТ, обещают на своих сайтах, что после проведения специальной оценки труда взносы в ПФР уменьшатся с 9% до 4-6% и с 6% до 2-4%. И так по всем позициям – экономия на выплате компенсаций за условия труда, сокращение длительности дополнительных отпусков и т.д. **Просчитано, что при средней зарплате 30 тыс. руб. на тысяче «вредников» можно сэкономить 8,7 млн. рублей в месяц.** А в стране 26 млн. «вредных» рабочих мест. Значит, гипотетическая выгода может достигать в год астрономической величины – 225 млрд рублей.

Что сделал профсоюз? Были направлены замечания и предложения по изменению методики проведения спецоценки. На Всероссийском совещании директор департамента условий и охраны труда Министерства труда Валерий Корж сообщил, что в методику вернут параметры оценки освещенности и микроклимата рабочей среды. В августе 2016 г. Минюстом зарегистрированы новые СНИПы. В них восстановлены параметры по уровню шума, освещенности, вибрации, ультразвука, инфразвука, лазерному излучению, микроклимату и т. п. (Эти параметры при принятии СОУТ были исключены из перечня вредных факторов на рабочих местах.) И это результат работы профсоюза.

Другим важным фактором, требующим безотлагательного решения, является совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей процедуру проведения специальной оценки труда. Мониторинг проводимой в организациях СОУТ показал отсутствие объективной оценки количественного и качественного воздействия опасных и вредных производственных факторов на работника, что приводит к необоснованному снижению итоговой оценки условий их труда по степени вредности и опасности. Значимость данной работы повышается в период реформирования государственной системы управления охраной труда и особенно системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и льготного пенсионного обеспечения, которые для большинства наших предприятий являются актуальными.

В своем докладе Анатолий Александрович отметил хорошую и четкую работу в организации и проведении СОУТ в Прокопьевском государственном пассажирском автотранспортном предприятии Кемеровской области (председатель первичной профсоюзной организации **Алена Скакалина**). Благодаря её неравнодушному отношению к работникам предприятия в ходе проведения специальной оценки она отстояла и сохранила все вредные факторы, которые были при аттестации рабочих мест, там, где условия работы остались без изменений.

АНАЛИЗ ПРИЧИН ТРАВМАТИЗМА

Анализ причин аварий и несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях показывает, что большая часть их связана с нарушениями требований безопасности, низкой дисциплины и недостаточной квалификации работников, с неудовлетворительной организацией производственных процессов, слабым знанием персоналом требований безопасного ведения работ, неэффективности производственного контроля. Эти нарушения являются системными и повторяются из года в год. По оперативным данным Роструда, в 2016 году в России на работе погибли 1832 человека. Основная причина – «человеческий фактор», т.е. неправильные или опасные действия самого человека. Почти в 100% случаев смертей можно было избежать. «И как подтверждение этого – несчастные случаи на наших предприятиях» – уточнил первый заместитель председателя теркома. За 5 проработанных месяцев произошло 2 несчаст-

ных случая со смертельным исходом, это на «Разрезе «Березовский» и МУП «РТХ», и 2 тяжелых случая. За весь 2016 год произошло 7 несчастных случаев со смертельным исходом и 5 тяжелых случаев. Из них 4 смерти из-за сердечных приступов на рабочем месте. И опять в лидерах МУП «РТХ» и ООО «Разрез «Березовский».

Рыжков А.А. констатировал, что в общей структуре причин несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелой степенью тяжести основное место занимают причины организационного характера, выразившиеся в неудовлетворительной организации работ, снижении ответственности хозяйственных руководителей всех уровней за обеспечение безопасных условий, охраны труда, отсутствие должного контроля со стороны непосредственного руководителя и особенно нарушения трудовой и производственной дисциплины непосредственными исполнителями.

В этих условиях необходимо совместными действиями работодателя и профсоюза усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

ПРОФСТАНДАРТ

Еще одно изменение в законодательстве, которое обсудили участники пленума – это профстандарт. **Тысячи работников, занятых на вредных и тяжелых работах, могут лишиться права на льготную пенсию в результате введения профессиональных стандартов.**

Профстандарт – это характеристика квалификации, которой должен обладать работник для выполнения определенной трудовой функции. В отличие от всем известных ЕКС (справочника должностей руководителей, специалистов и служащих) и ЕТКС (справочника работ и профессий рабочих) профессиональные стандарты дают более четкое и детальное описание функций и обязанностей работника. Со временем эти стандарты заменят устаревшие справочники.

Понятие профстандарта было введено в Трудовой кодекс РФ ст. 195.1 (в редакции от 03.12.2012 № 236-ФЗ). Профстандарты разрабатывает и утверждает Министерство труда и социальной защиты РФ. К концу 2016 года в реестре министерства числились уже около тысячи стандартов, и эта работа продолжается. В ряде случаев такие нормативы носят рекомендательный характер, однако есть и обязательные требования.

Так, с 01.07.2016 г. вступила в силу ст. 195.3 ТК РФ, регламентирующая порядок применения стандартов. В соответствии с ней работодатели независимо от статуса и формы собственности предприятия обязаны руководствоваться профессиональными стандартами в случаях, предусмотренных ТК РФ, федеральными законами или иными правовыми нормативными актами РФ. И один из таких случаев записан в ст. 57 ТК РФ – это выполнение работ, связанных с предоставлением компенсаций и льгот. В том числе, речь идет и о праве на досрочное пенсионное обеспечение.

Если следовать логике ст. 57 и 195.3 ТК РФ, в подобных случаях наименование профессии и должностей работников в трудовом договоре должно быть указано в соответствии с профстандартами. Однако в процессе внедрения новых норм выявилось, что у ряда работников, занятых в особых условиях труда, названия должностей по спискам № 1 и № 2 расходятся с теми, которые указаны в профстандартах. Между тем как известно, одно из основных требований к претендентам на досрочные пенсии – точное соответствие их должностей тем, которые указаны в списках. В частности, такая ситуация возникла с электрогазосварщиками. Эта профессия предусмотрена в разделе «Общие профессии» списка № 2 (утв. постановлением кабинета СССР от 26.01.1991 № 10). А в профстандарте «Сварщик», утвержденном приказом Минтруда России от 28 ноября 2013 года № 701н, должность электрогазосварщика не поименована даже в качестве альтернативной.

(Окончание на 2-й стр.)



Охрана труда в центре внимания профсоюзов

Некоторые сотрудники пенсионного фонда России даже не знают, что такое профстандарт. Переименование профессии приводит к лишению человека льготной пенсии. Сейчас все переименуем, а потом люди останутся без пенсии. Они пойдут в суд. Конечно, судьи будут людей защищать, но не каждый пойдет в суд, а тот, кто обратится в суд - какие моральные затраты он понесет? Человек всю жизнь проработал на вредном производстве, потерял здоровье. Он должен получить льготную пенсию и его не должно волновать наименование профессии. А.А. Рыжков обратился к руководителям предприятий, чтобы этот вопрос они взяли под контроль.

Введение обязательных требований по применению профстандартов требует конкретных и четких разъяснений Минтруда России: в каких случаях категорически не рекомендуется применять профстандарт и переименовывать должность работника, зарабатывающего право на досрочную пенсию. Не должно быть двояких формулировок наподобие «на усмотрение работодателя». И наконец, при расхождении наименований необходимо установить тождество профессий, чтобы не доводить обездоленных работников до суда.

Генеральный директор ООО «МелТЭК» Андрей Звягинцев подробно рассказал о состоянии производственного травматизма и мерах по улучшению условий труда на предприятиях, входящих в зону экономических интересов угольной компании, ООО «Шахта им. Дзержинского» и ООО «Разрез «Степановский».

Для принятия своевременных и эффективных мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний исключительно важное значение имеет анализ причин их возникновения.

За 5 месяцев 2017 года в ООО «Шахта им. Дзержинского» произошло 4 несчастных случая на производстве, 2 из которых в подземных условиях и 2 – на поверхности. Основными видами происшествий являются падения пострадавших.

Анализ показал, что причинами является личная неосторожность пострадавших при выполнении работ, при передвижении, нарушение ими требований охраны труда, несоблюдение требований промышленной безопасности, установленных норма-

тивов. Наиболее часто травмируются работники работоспособного возраста (35-45 лет) при стаже работы по профессии от 5 до 11 лет.

Во исполнение мероприятий, предложенных комиссиями по расследованию несчастных случаев за 5 месяцев 2017 года, в ООО «Шахта им. Дзержинского» проведены комиссионные обследования состояния горных выработок, рабочих мест, расположенных на промплощадке предприятия; проводятся внеплановые инструктажи всех работников по программам инструктажа на рабочих местах, согласно утвержденному порядку; проводится проверка знаний требований безопасности и охраны труда на рабочих местах работниками предприятия; обращается особое внимание ИТР на повышение требовательности и контроля соблюдения требований охраны труда и разрабатываются нормативные документы перед выполнением и при выполнении работ для предупреждения несчастных случаев и т.д.

В ООО «Разрез «Степановский» за 5 месяцев т. г. не было допущено случаев травматизма.

На всех предприятиях, входящих в структуру ООО «МелТЭК», проводятся профилактические и организационные мероприятия по снижению уровня производственного травматизма, что позволило снизить его уровень с 24 случаев в 2014 году до 7 в 2016.

Подробно о несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших в 2016-2017гг., рассказали инженер по охране труда и производственному контролю ООО «Разрез «Березовский» Тимур Тиммербулатов и начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды МУП «Рудничное теплоснабжающее хозяйство» Татьяна Топал.

Дмитрий Кузнецов – технический инспектор труда сектора технической инспекции труда отдела социально-правовой работы и охраны труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса рассказал о работе технической инспекции тру-

да Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Заместитель главы города Прокопьевска по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию Евгений Агарков акцентировал внимание присутствующих на том, что экономические затраты предприятий при наступлении несчастных случаев (особенно со смертельным исходом) несоизмеримо больше, чем те, что вкладываются в технику безопасности. Есть и те мероприятия, которые вообще не требуют финансовых вложений, например, сделать памятки на рабочих местах о тех несчастных случаях, которые уже произошли, чтобы работники наглядно видели, к чему приводит нарушение требований охраны труда. Особое значение нужно уделить обучению вопросам охраны труда и техники безопасности инженерно-технических работников. На многих частных предприятиях техника безопасности находится на последнем месте, и тут большую работу надо проводить профсоюзным комитетам.

Евгений Васильевич также рассказал какие инвестиционные проекты планируется запустить в городе.

Было принято постановление пленума, рекомендующее продолжить мониторинг применения законодательства о СОУТ на предприятиях. **Работодателям всех форм собственности, руководству предприятий и организаций совместно с территориальной организацией и первичными профсоюзными организациями** разработать программу действий для снижения уровня аварийности, производственного травматизма и профзаболеваний, направленную, во-первых, на обеспечение безопасных условий и охраны труда на каждом рабочем месте, во-вторых, на проведение эффективных профилактических мероприятий; исключить случаи снижения предоставляемых гарантий за работу во вредных и (или) опасных условиях труда после проведения СОУТ при сохранении класса вредности; усилить работу по пропаганде соблюдения техники безопасности на производстве; повысить эффек-

тивность работы всех служб предприятий по усилению трудовой, производственной и технологической дисциплины работников, повышению степени ответственности рабочих, специалистов и руководителей за совершенные противоправные действия; исключить случаи обеспечения работников некачественными, несертифицированными СИЗ, организовать своевременное проведение стирки, химчистки и ремонта, обезвреживание и обезпыливание спецодежды; обратить особое внимание на необходимость отражения вопросов охраны труда и профилактики ВИЧ-инфекции в коллективных договорах; ежеквартально на предприятиях подводить итоги выполнения комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий; для широкого информирования трудящихся о положении дел с охраной труда использовать все средства массовой информации (проведение ежемесячных собраний, выпуск профсоюзных газет и информационных бюллетеней и т.д.). **Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций** в полном объеме использовать свои законные права при осуществлении контроля за соблюдением техники безопасности и охраны труда, выполнением коллективных договоров, целесообразным и эффективным использованием средств, направленных на охрану труда; добиваться установления дополнительных гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях и пострадавшим на производстве, сокращения числа работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; контролировать эффективность профилактики и реабилитации профессиональных заболеваний; добиваться сохранения и использования в этих целях имеющейся медицинской базы (здравпунктов, поликлиник, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев); повысить роль коллективных договоров и их приложений в обеспечении принятия и реализации работодателем конкретных мероприятий по качественному улучшению условий труда на конкретном рабочем месте; осуществлять контроль обеспечения работодателем нормального санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

Ирина Кауфман

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Для членов молодежного совета территориальной организации прошёл семинар-тренинг «Перспектива-2017».

В семинаре приняли участие около 15 человек. С приветственным словом к ним выступил председатель территориальной организации Александр Базаркин. Александр Александрович подчеркнул, что молодёжь – будущее профсоюза. Но для того, чтобы это будущее было более ясным, молодёжи необходимо уже сегодня активно работать по основным направлениям профсоюзной деятельности, повышать свою компетенцию по всем вопросам. Участие в семинаре – это полезный опыт, который расширяет методический багаж, даёт возможность критически оценить свою работу, повысить её эффективность.

Рустам Гусейнов, заместитель руководителя регионального исполнительного комитета – начальник отдела организационной работы партии «Единая Россия», внештатный преподаватель УДО УМЦ ФПОК, начал работу с анализа пространства деятельности молодежного совета. Чем он должен заниматься, кто и что делает его эффективной и с кем взаимодействует совет – на все эти вопросы участники искали ответ самостоятельно под руководством тренера.

Завершив «поиск себя», участники сосредоточили внимание на целях и задачах молодежного совета, правилах формирования его кадрового состава. Они

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Повышать свою компетенцию

Учебный 2016-2017 год в территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа завершился проведением двух семинаров – для молодежных лидеров и председателей профсоюзных организаций, организованных учебно-методическим центром Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.



познакомились с понятиями вертикальной и горизонтальной коммуникации, выстроили субъектно-объектные поля деятельности молодежного совета.

Теоретические понятия и принципы, социально-аппаратные функции были отработаны в ходе имитационной игры. Участники проводили переговоры и доби-

вались целей, поставленных правилами игры.

По отзывам участников, семинар был очень полезен. «Особенно важно, что члены молодежного совета не просто узнали много нового, а получили конкретные технологии для использования нового опыта в работе», - считает Ирина Кауфман, заведующий ор-

ганизационным отделом территориальной организации.

Для председателей профсоюзных организаций прошёл семинар-тренинг «Эффективное лидерство: роль лидера в эффективной работе профсоюза. Мастерство публичного выступления».

Участников семинара приветс-

товал председатель территориальной организации Александр Базаркин. Александр Александрович подчеркнул, что сегодня для того, чтобы работа организации была успешной, профсоюзный лидер должен не просто быть внимательным к людям, принципиальным в отстаивании их прав. Нужно уметь убедить в своей правоте как работников, так и работодателя, уметь говорить правильно и чётко. Необходимы знания и постоянное совершенствование.

О роли лидера в организации эффективной деятельности профсоюза рассказала Оксана Брагина, внештатный преподаватель учебно-методического центра ФПОК.

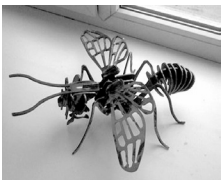
Участники проанализировали формулу лидерства, выполнили ряд упражнений на развитие лидерских качеств.

Большое внимание было уделено логике и композиции публичной речи, её психологическим особенностям. С артикуляционно-фонетическими упражнениями оказалось не так просто справиться.

Были даны рекомендации по формированию индивидуально-стиля выступающего, включающего в себя внешний вид, голос, манеру управления речью, темп-ритм речи, жесты, позу.

По отзывам участников семинара, новые знания и умения помогут в работе как с членами профсоюза, так и с теми, кто ещё не решился вступить в профсоюзные ряды.

Ирина Юрьева



ТАЛАНТ

Художник плазменной резки

Эта статья посвящается творческой стороне молодежного совета ООО «Электропром».

Не так давно, войдя в состав коллектива молодежного совета предприятия, я познакомилась с ведущим специалистом технологического отдела Сергеем Скорняковым. В ходе беседы выяснилось, что его работа заключается в контроле технологических процессов плазменной резки и сварки, производимых в ООО «Электропром». Прослушав все варианты направлений работы молодежного совета, Сергей определил себя в его творческий состав.

На вопрос о виде творческой деятельности, получила неожиданный и одновременно интересный ответ: изготовление декоративных изделий из металла при помощи плазменной резки. Даже большинство работников предприятия не представляют всех возможностей плазменной резки. Они привыкли видеть грубые детали серийного производства, а также комплектующие для изготовления электродвигателей, не представляющие никакой художественной ценности.

Сергей пригласил меня посмотреть на его очередной заказ от ГПОУ ПЭМСТ, который выполняется в рамках производственной практики студентов, в даль-



нейшем изделия будут представлены на ежегодной Губернаторской ярмарке, на Рабочей сме-

не Кузбасса-2017, рождественском аукционе. Это было декоративное дерево с четко прора-

ботанными элементами и интересным художественным исполнением. Также Сергей добавил, что декоративная резка металла - перспективное направление в коммерческом плане, способное создать серьезную конкуренцию на рынке кованых изделий. Изготовление декоративных элементов при помощи плазменной резки не требует больших затрат, особенно если их делать из отходов, как, например, вот это дерево для ПЭМСТ. Резка происходит по программе и занимает минуты. Также можно изготавливать объемные фигуры, различные конструкции, вырезая элементы из листового материала и сваривая их. В коллекции Сергея есть не только декоративные экспонаты - Эйфелева башня, кот, пчела, но и практичные - мангалы, скамейки, козырьки и т.д.

В заключение хотелось бы пожелать, чтоб на заводе ООО «Электропром» было побольше таких талантливых и творческих людей как Сергей Скорняков.

Галина Васинкина



Выборная конференция

В середине июня в первичной профсоюзной организации ООО «Теплоэнергоремонт» прошла внеочередная выборная конференция.

На повестке дня стояли вопросы:

- о выборах председателя профсоюзной организации;
- о выборах нового состава профкома;
- о выборах нового состава ревизионной комиссии.

На собрании помимо делегатов присутствовали исполнительный директор Татьяна Давыдова, первый заместитель председателя территориальной организации Анатолий Рыжков. По завершении конференции работники терминала подробно ответили на все вопросы профсоюзных активистов.

Председателем профорганизации выбрана мастер котельной Оксана Куприенко.

Ирина Калугина

Завершился IV международный футбольный турнир Кубок энергетики Сибири-2017, на котором футбольная команда шахты им. Дзержинского выиграла золотые медали.

17 июня команды предприятий топливно-энергетического комплекса региона вновь собрались в Новосибирске, чтобы выяснить сильнейшую футбольную дружину отрасли. Турнир проходил уже в четвертый раз, однако впервые носил статус международного. Ведь помимо российских команд в турнире приняла участие команда Казахстанского электролизного завода из Павлодара. Крупнейшее за Уралом спортивное мероприятие отрасли прошло на этот раз на стадионе «Спартак», принимающем матчи ФНЛ. Палящее новосибирское солнце буквально раскалило стадион в 32-градусную жару. Градус борьбы на поле был под стать погоде. Приветствовал участников турнира его почетный гость легендарный вратарь Александр Филимонов - шестикратный чемпион России в составе московского «Спартака», чемпион мира 2011 года в составе сборной России по пляжному

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Золото дзержинцев

футболу.

По результатам жеребьевки шахтеры попали в группу D, которую по праву можно назвать группой смерти турнира. Все четыре команды хорошо знакомы организаторам «Спортико» и все четыре коллектива добивались значительных успехов в турнирах компании. «Сибирьэнергосервис» - действующий чемпион Кубка энергетики Сибири, чемпион Кубка «СибирьПром. Западная Сибирь - 2016». Кемеровский SGP - серебряный призер Кубка «СибирьПром. Западная Сибирь - 2016», бронзовый призер Кубка СибирьСтрой - 2015. «Сити-Сервис» - вице-чемпионы Международного Кубка Большого Алтая - 2017. Ну а шахтеры-дзержинцы ранее участвовали в составе шахты «Красногорская» в турнире 2015 года и завоевали серебряные медали Кубка энергетики Сибири. В такой именитой компании тур-

нирные расклады могли быть самые разные. Однако нервы, желание победить, удача - как главные козыри в поединках равных и сильных команд - были на необходимом уровне у «Шахты Дзержинского». В первой игре тяжело пришлось прокопьевским футболистам, в самом начале игры с новосибирской командой «Сити Сервис» пропустили гол (забегая вперед скажу - это был единственный пропущенный прокопчанами гол), сравнять счет удалось лишь в конце игры - спас от поражения Воропаев Кирилл.

Во второй и третьей игре в группе с одинаковым счетом 1:0 были повержены «СибирьЭнергоСервис» (г.Новосибирск) и команда из Кемерово SGP. В обеих встречах отличился Долгов Владимир. В четвертьфинале дзержинцам противостояла команда из Томска НИОСТ, но особых проблем прокопьевские шахтеры не ис-

пытывали - 2:0 (голы на счету Крафт Андрея и Долгова Владимира). Но уже в полуфинале футболистов из Прокопьевска ждал, пожалуй, сильнейший соперник, еще один томский коллектив - «Горсети». И здесь удача оказалась на стороне шахтеров - 1:0. Мяч в ворота томичей забил Воропаев Кирилл. В другом полуфинале разыгравшийся не на шутку Казахстанский электролизный завод из Павлодара переиграл новосибирскую «Новую энергию» - 2:0. Таким образом, к финалу шансы павлодарских футболистов казались чуть выше, чем у «Шахты Дзержинского», однако шахтеры снова буквально выцарапали победу на сильнейшей жаре. Правда на этот раз в серии послематчевых пенальти - 3:2. Главный трофей отрасли ТЭК за Уралом впервые отправляется в край шахтеров - Кузбасс. Кстати, команды из этого региона, до этого ни разу не побеждали на турнирах «Спортико». От этого успех прокопчан только веселее. Лучшим вратарем турнира признан голкипер дзержинцев Уланов Павел. Молодцы ребята так держать.

Нелли Шелест





В ОАО «Прокопьевское транспортное управление» я работаю практически год, за это время принимал участие в нескольких соревнованиях, проводимых профсоюзной организацией. Очень рад, что приглашение не прошло мимо меня, так как мне нравится активно участвовать в жизни предприятия. Это же хорошо, когда собирается много работников, которые не только соревнуются между собой, но общаются, обмениваются мнениями, а самое главное, находят новых друзей и просто хорошо проводят время.

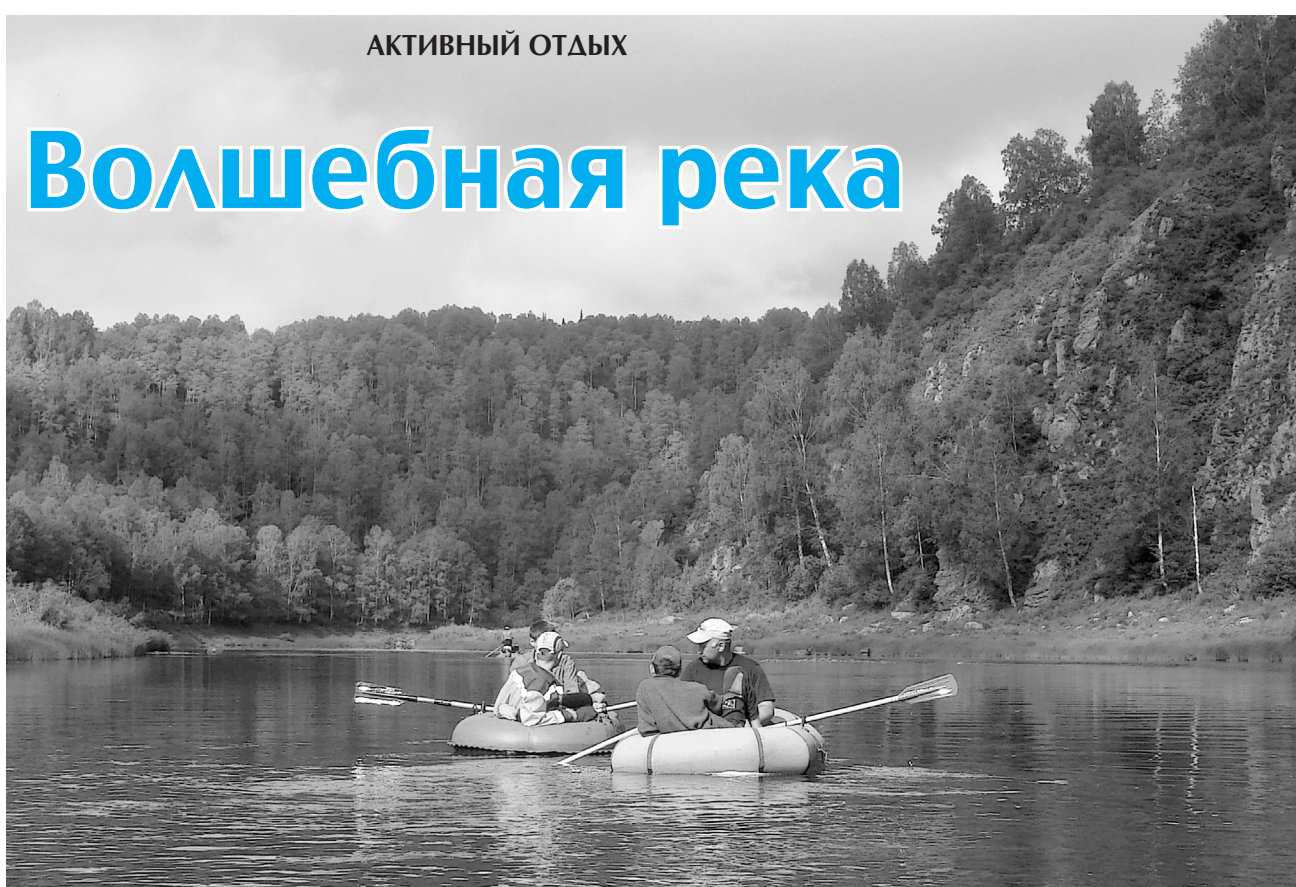
16 июня проходило очередное мероприятие – сплав по реке Кондома.

Первый раз в жизни я пошёл на сплав. Если описывать все впечатления, то это будет просто детальный отчёт обо всех трех днях. А хотелось бы кратко и чётко. По существу. Короткими предложениями. Как сейчас. А ведь не получится. Ну как, скажите, описать это небывалое, никогда ранее не посещавшее ощущение твоей размытости по холсту с пейзажем, когда ты всюду – в каждой травинке, в каждом дереве, в каждой камешке на дне речки, в каждом солнечном луче? Стоишь и смотришь вниз, да, не в силах оторваться, впитывая всем телом всё вокруг себя.

А ещё лучше закрыть глаза и ловить кожей малейшие всплески волн, малейшее дуновение ветра, тепло поднимающегося всё выше и выше солнца, чувствовать песок под ногами и понимать всю реальность этого...

Впрочем, начинать надо сначала. Первое чувство – это стыд. Да, стыдно взрослому парню не завязать крепкий узел, крикнуть под тяжестью рюкзака (и как другие такое тащат?), путаться с колышками палатки, промахиваться топором мимо полена, час безуспешно пытаться развести костёр, не уметь плавать.

Я до сих пор не понимаю, как всё прошло так спокойно и гладко. Можно только восхищаться терпением людей, выдержавших такого «умельца» на протяжении всего сплава. Спасибо Толе Колодиеву, спасибо Виталию Тюмину. Ребята, честное слово, я



АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Волшебная река

не нарочно! Начало похода особо не впечатлило. Не было ни страшных порогов, ни бурных потоков с бурунами и пеной.

Самая важная задача была тогда для нас – найти проход среди камней, еле прикрытых водой. Задача – не сломать и не ободраить ноги о те же камни. Впрочем, для новичков такое начало было благом. Мы успели немного освоиться с вёслами, привыкли к сёдлам, нахватались новых терминов.

На второй день прокололи об острые камни резиновую лодку. Починка была несложной, но я почувствовал, как мы сильно зависим от мелочей.

Ночевали у заводи со стоячей водой.

Ночью сильно похолодало, но ложиться никому не хотелось. Слишком мало мы ещё устали, слишком много нового уже увидели. Появилась большая полная луна и залила всё своим светом, оставив нам лишь оранжевый пятнышко догорающего костра. А потом пришёл туман. Он пропитался лунным светом и сразу стал нереальным, колдовским.

Впору было вспомнить Гоголя, чертить круг вокруг костра и шептать молитвы. В таком окружении и плеск рыбы воспринимаешь уже как плеск хвоста русалки

и ждёшь, что из тёмного, молчаливого, как-то внезапно подвинувшегося к костру леса полезет всякая нечисть. Главное впечатление – красота всюду, везде.

Например, в языках пламени костра с изредка постреливающими дровами. Какие рисунки вычерчивает пламя, какая изменчивость, какое изящное перетекание из одной формы в другую! С переменчивостью и богатством фантазии огня может поспорить только вода. Можно часами любоваться, как игрива и беспокойна она, стекающая вон с того камня и посылающая блики от солнца прямо в глаза.

Или уважительно смотреть на нагромождение камней в пороге и мощнейший поток, плещущий брызгами, пеной, стремительно текущий, перекатывая волны, как атлет мускулы под кожей, вперёд к свободе и расслабленно растекающийся на широком плёсе, превращаясь в тихую стоячую воду, лениво лижущую берега.

А какое небо ночью!

Почти чёрное, огромное, полное звёзд. Городскому человеку трудно уяснить понятие «созвездия», не видя того бесчисленного количества звёзд из-за грязного воздуха. Их очень много, необычай-

но много, невероятно много! Если лечь и долго-долго смотреть в небо, то можно заметить, как постепенно их появляется всё больше и больше, по мере того, как глаза привыкают к темноте, и вскоре весь небосвод оказывается полон до краёв миллионами больших, малых и исчезающее малых холодных искорок.

Это трудно, почти невозможно описать. Ни печатное слово, ни кино, ни фотография никогда не смогут передать всю смесь ощущений и эмоций, которые испытываешь в тот момент.

Выход из стоячей воды, постепенный разгон катамарана. Ты видишь краем глаза мелькание весла рядом сидящего, слышишь его равномерное дыхание.

Мышцы пока не начали уставать. Наоборот, ты чувствуешь, как они просятся, ты получаешь радость от своего послушного, отлично работающего тела. Ты не преодолеваешь сопротивление, ты лишь немного направляешь движение. Свист ветра в ушах. Приближающийся шум воды в пороге. С берега что-то кричат, но сейчас ничего не воспринимается.

Вдруг лодку начинает относить в сторону от порога. «Коля, подтяжку! Нава-

лись! Вместе! Давай!». Успеваем вовремя и попадаем прямо на язык порога. Пена, затем высота. Под нами и чуть левее струи воды, стекающей с обливного камня. Слетаем с потока вниз. Входим на удивление удачно, почти прямо. Спереди и сзади вырастают высокие стены воды – края «бочки».

Брызги со всех сторон, одна капля попадает в глаз. Короткий взмах руки, смахнул каплю, и вновь за весло. Лодка стремительно поднимается вверх по «бочке», описывая вертикальную дугу, а мы помогаем ему вёслами, стремясь выплыть и не скатиться обратно. Руки начинают уставать. Впереди на самом верху появляется гребень волны. Главное – успеть.

Выбрасывая далеко вперёд руки с зажатым веслом, повисаешь на стреленах. Вот уж где ощущение полёта! Всё тело поёт как струна от восхитительной растянутости. Протыкаешь гребень веслом и тянешь единым усилием к нему весь катамаран, преодолевая встречный ток воды, возвращающейся обратно в «бочку».

Только бы зацепиться, только бы не съехать обратно вниз! Эх! Какое предельное напряжение! Вылетаешь из «бочки» по-

чему-то боком и начинаешь кружить в болтанке. Гребёшь максимально быстро и сильно, чтоб не уйти далеко, мышцы начинают ныть и предательски слабеть. Кажется, сейчас выпустишь весло. Но вот и берег.

Вылезает на затёкших ногах, стараешься отдышаться, уже на автомате держа в руке весло. («Не упусти весло! Никогда не бросай весло!») Приятно. И заняло-то всё это минуту от силы. И со стороны смотришь – да не особо она и глубокая, «бочка» эта, не так уж глубоко и проваливаешься в ней. А сколько можно всего рассказать! И плавать, что мокрая одежда холодит кожу и в кроссовках хлюпает. И плавать, что всё тело ноет.

Не забыть последний день пути. Мы немного выбились из графика и поэтому, навёрстывая упущенное время, гребли, практически не останавливаясь. Временами наша скорость достигала 10 км/ч. С лодки на стоянках не сходили, а буквально вываливались, так как от сидения без движения нижняя часть тела затекала до полной нечувствительности.

К концу маршрута мы все шмыгали носами, двое простудились. О ссадинах, порезах и царапинах можно и не говорить, это обязательные атрибуты любого похода. Все ноги были в синяках, особенно в начале пути, когда нам то и дело приходилось перетаскивать лодки через мелководье. Ночи были очень холодными.

Порой хотелось, чтобы всё поскорее закончилось, а порой – чтоб маршрут никогда не кончался. Надоедали комары и мошка, вечно холодная вода и яркое солнце. Хотелось чего-то необычного, запоминающегося, а приходилось из раза в раз дежурить, разбивать и собирать лагерь, каждый день увязывать рюкзаки на лодке. Порой чуть ли не ссорились, ругались. А вот дошли и до Мундыбаша.

Спасибо организаторам сплава, профсоюзной организации предприятия. От этого сплава у меня море впечатлений: пороги, песни у костра и восхищение от нашей сибирской красоты...

Н. Пахомов

– Скажите, могу ли я сам выбрать, каким способом получать пенсию и в какой день?

Л.Я.Борисов

– Доставка пенсии в Кемеровской области производится организациями почтовой связи и кредитными организациями, с которыми заключены договоры. Пенсионер вправе выбрать организацию, доставляющую пенсию, подав заявление о доставке пенсии в территориальный орган

ПФР по месту получения пенсии.

А вот дату доставки выбрать нельзя. Период, в течение которого ежемесячно производится доставка пенсии на территории субъекта РФ, определяется организацией почтовой связи по согласованию с территориаль-

ным органом Пенсионного фонда РФ. В пределах периода доставки каждому пенсионеру устанавливается дата доставки по графику. В Кемеровской области почтовые организации доставляют пенсионные средства с 3 по 22 число месяца.

Доставка пенсии через кредит-

ную организацию производится кредитной организацией в день поступления средств от территориального органа ПФР. Сроки перечисления денежных средств для выплаты пенсии определяются территориальным органом ПФР по согласованию с кредитной организацией. В настоящее

УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТВЕЧАЕТ

О доставке пенсий



время в Кемеровской области всем пенсионерам при новом назначении пенсии, постановке дела на учет, возобновлении или восстановлении выплаты пенсий, смене доставочной организации, в том числе при смене кредитной организации, устанавливается дата выплаты пенсии через кредитные организации 25 число месяца.

**Начальник отдела выплаты пенсии
Елена Буркина**

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа 653000. Россия, Кемеровская область, город Прокопьевск, ул.К.Либкнехта,4. Тел. 8 (3846)67-05-21, 8 (3846)67-05-23 terkomprk@mail.ru kaufman_iu@mail.ru

Профсоюзная жизнь

Отв. за выпуск - заведующий организационным отделом территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа **И.Ю. Кауфман**

Газета отпечатана на полиграфической базе МУП ТРК «Киселевск», г. Киселевск, ул. Унжакова, 14, т. 8 (384-64) 2-06-40

Время подписания номера в печать по графику 16:00, фактически – 16:00
Дата выхода в свет 30.06.2017 г. Объем 1 п.л.
Заказ № Тираж 999 экз.