



# Профсоюзная жизнь

12+

№ 3(31) 31 марта 2017 г.

Вместе мы сила

## НОВОСТИ

31 марта 2017 года состоится V пленум территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Основной вопрос повестки – совершенствование информационной работы как инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзов.

\*\*\*

Министерство труда и социальной защиты России представило проект постановления правительства о переносе выходных дней в 2018 году. Документ опубликован на официальном сайте ведомства.

«Поскольку в следующем году несколько праздничных дней совпадают с выходными, предлагается следующий механизм переноса. Выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, планируются перенести на 9 марта и 2 мая соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно», – поясняют специалисты Минтруда.

Таким образом, планируются следующие периоды отдыха: с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года (10 дней с субботы по воскресенье); с 23 по 25 февраля (3 дня с пятницы по воскресенье); с 8 по 11 марта (4 дня с четверга по воскресенье); с 29 апреля по 2 мая (4 дня с воскресенья по среду); 9 мая (1 день, среда); с 10 по 12 июня (3 дня с воскресенья по вторник); с 3 по 5 ноября (3 дня с субботы по понедельник).

\*\*\*

4 апреля 2017 года в колонном зале Дома Союзов состоится заседание Генерального Совета ФНПР, на котором будет рассмотрен вопрос «Революция 1917 года и положение трудящихся России». С докладом выступит Председатель ФНПР Михаил Шамаков.

На заседание приглашены руководители государства, представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, научной общности.

## Обучение теории и практике СОУТ

РУБРИКА

3 марта Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса провёл семинар-практикум «Охрана труда на предприятии. Роль уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда: правовые возможности и организация работы. Практика проведения специальной оценки условий труда» для профсоюзных кадров и актива территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Семинар открыл Александр Базаркин, председатель территориальной организации. Он подчеркнул, что охрана труда всегда была и остаётся главным направлением работы для Росуглепрофа. Вопросы о проведении специальной оценки условий труда возникают во многих первичных организациях в силу несовершенства самой методики проведения СОУТ. Чтобы сохранить льготы и гарантии работников, профсоюзные активисты, прежде всего председатели и уполномоченные по охране труда, должны хорошо ориентироваться во всех этих вопросах, уметь настоять на проведении всех необходимых замеров на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда.

Ведущий семинара Михаил Малашевич, внешний преподаватель УДО УМЦ ФПОК, специалист в области охраны труда, аудитор, подробно рассказал об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, об основных за-



дачах, порядке взаимодействия с руководителями и специалистами организации, гарантиях прав уполномоченного лица по охране труда, осуществлении контроля за состоянием охраны труда на предприятии и др.

Особое внимание он уде-

лил специальной оценке условий труда. Были проанализированы основные этапы подготовки и проведения СОУТ, рассмотрен порядок взаимодействия с аттестующими организациями.

Ведущий предоставил полную информацию о ме-

тодике проведения специальной оценки условий труда, отметив ряд её принципиальных недостатков по сравнению с процедурой аттестации рабочих мест.

Были рассмотрены порядок подачи декларации соответствия условий тру-

да государственным нормативным требованиям охраны труда, применение результатов спецоценки и штрафы за нарушение трудового законодательства. В завершение семинара прошли блиц-консультации для профсоюзного актива.

**Степан Дикий, заместитель главного инженера по технике безопасности и охране труда АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское»:**

03.03.2017 г., посетив семинар-практикум по теме «Практика проведения специальной оценки условий труда», подчеркнул для себя важную информацию в Федеральном законе от 28.12.13 г. №426-ФЗ. Одним из главных вопросов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, на котором я заострил своё внимание, это обязательное выполнение статьи 57 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г. №197-ФЗ, в которой установлено обязательное требование при содержании трудового договора: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. Таким образом, если профессии или должности, указанные в штатном расписании не соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) и эти названия указаны в картах СОУТ, то эти карты СОУТ будут недействительны.

Хотелось бы поблагодарить территориальную организацию города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа за возможность посетить семинар, который был для меня актуален.

**Наталья Миронова, уполномоченный по охране труда АО «ПО Водоканал», член профсоюза АО «ПО Водоканал»:**

3 марта 2017 г. в помещении территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности был проведён семинар по правовым основам деятельности профсоюзов, по обеспечению охраны труда.

Прежде всего, порадовала тёплая и демократичная обстановка, высокий уровень организации и профессионализм докладчика М.А. Малашевича. Им были очень подробно рассмотрены проблемы при соблюдении прав профсоюзов в области охраны труда и организации технической инспекции труда профсоюзов. Очень понравилась и форма подачи материала, и бесценность самой информации. Выступление М.А. Малашевича показало, как много существует подводных камней и белых пятен при решении этих проблем. Как показатель, я отметила много вопросов, которые планирую проработать в дальнейшем. Очень понравилось и то, что Малашевич М.А. давал и конкретные практические советы, которые можно применить сразу, так и информацию «навырост», с которой пока не знаешь что делать, но чувствуешь её ценность и полезность. Вобщем, после семинара горизонт моих знаний заметно расширился!

Кроме того, материал семинара не просто зачитывался, как на лекциях, а преподносился с огромным коли-

чеством примеров. Без лишней воды Малашевич М.А. давал практические «выжимки» из личного богатого опыта. Очевидно, что основной смысл проведения семинара не научиться всех, а направить на путь истинный.

Очень хорошо, что основные правовые документы, использованные на семинаре, были розданы участникам в электронном виде.

От организации и проведения семинара остались только положительные эмоции: кроме решения технических вопросов, был организован перерыв на чай, который позволил передохнуть, набраться сил и обменяться мнениями с другими участниками семинара.

Искренне благодарна А.А. Базаркину и его помощникам за организацию семинара, я получила огромный заряд эмоционального настроения на работу. Очень много планов, но необходимо все структурировать. В общем, я на самом деле высоко оцениваю время, проведенное на семинаре - мысли улеглись и я знаю (или вернее надеюсь, что знаю), куда двигаться в ближайшее время.

Ещё раз большое спасибо Малашевичу М.А. за интересный семинар. На многое я взглянула другими глазами. Не сомневаюсь, что это даст практическую отдачу. Отдельная благодарность за готовность в дальнейшем оказать помощь при возникновении трудных вопросов.



## КОНФЕРЕНЦИИ

## Нужны гарантии прав? Вступай в профсоюз

**14 марта состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция ООО КВРП «Новотранс». В работе конференции приняли участие Анатолий Рыжков – первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, Павел Алешин – генеральный директор предприятия.**

О работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО КВРП «Новотранс» за период с 16.04.2016 по 13.03.2017 г. рассказал председатель Сергей Скрипалев. Первичная профсоюзная организация ООО КВРП «Новотранс» входит в состав территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, которая объединяет 28 первичных организаций, а это более 23 тысяч членов профсоюза.

Всего на профсоюзном учете в профсоюзной организации на 1 января 2017 года состояло 90 работающих членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 11%.

Заседания профкома проходили регулярно, согласно Уставу Росуглепрофа не менее одного раза в два месяца. За отчетный период проведено 6 заседаний профкома. На заседаниях рассматривались многие вопросы, такие как: о ситуации на предприятии и действиях профсоюза, об обеспеченности спецодеждой и спецобувью, о создании института уполномоченных по охране труда и технике безопасности, об организации летнего отдыха работников и детей членов профсоюза, о награждении и другие вопросы.

Выборным органом первичной профсоюзной организации явля-

ется профсоюзный комитет, который формируется путем прямого делегирования от каждого цеха (участка) по одному представителю. «Считаю, что этот принцип наиболее приемлемый в наших условиях, так как каждый цех может в любое время отозвать своего представителя, если он не будет активно работать в составе профкома», - сказал в своем выступлении председатель Сергей Скрипалев.

В вопросах социального партнерства важна роль коллективного договора. Это связано с тем, что коллективный договор дает возможность эффективно решать вопросы коллективной защиты прав работников. Основная задача коллективного договора – расширить по сравнению с законодательством социально-экономические и трудовые гарантии членов коллектива. «К сожалению, за период работы первичной профсоюзной органи-



зации показатели профсоюзного членства не достигли более половины от общего числа работников, поэтому в стадию переговоров мы даже не вступили», - уточнил Сергей Сергеевич.

Самый важный вопрос – это, конечно, повышение материального благосостояния работников. Начиная с апреля 2015 года в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения

возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области, на совещании первого заместителя губернатора Кемеровской области (протокол от 18.02.2015 г.), принято решение о внедрении системы социального мониторинга на предприятиях Кузбасса. В соответствии с данным решением ежемесячно проводится мониторинг своевременной выплаты заработной платы работникам предприятия. Согласно пред-

ставляемым данным, задержки выплаты заработной платы на предприятии нет.

В индивидуальном порядке решались вопросы по оплате труда, графикам отпусков, графикам работы обратившихся в профсоюзный комитет работников. Все обращения членов профсоюза, а было их 25, были урегулированы в рамках консультаций. В большинстве случаев по обращению работников были приняты решения в их пользу.

В заключение своего выступления он поблагодарил членов профкома за работу и пожелал вновь избранному председателю вывести первичную организацию ООО КВРП «Новотранс» на новый уровень – увеличить членство, заключить коллективный договор и плодотворно сотрудничать с администрацией предприятия.

Работа профсоюзного комитета признана за период с 16.04.2016 по 13.03.2017 г. удовлетворительной.

Выборы на должность председателя первичной профсоюзной организации проходили в 2 тура, т.к. в первом ни один из трех кандидатов не набрал более 50% голосов. И только по результатам второго тура голосования абсолютным большинством голосов был избран Антон Соколенко.

**Ирина Кауфман**



## Продолжая лучшие традиции фабрики

**28 февраля состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ООО Обогащительная фабрика «Коксовая».**

союза – 97 человек. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет всегда был и есть защитник прав работников и организатор культурного досуга. В традициях предприятия всегда были совместные встречи, различные праздники, вечера, отмечались знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Ощутима помощь коллег и в тяжёлые моменты жизни. Моральная и материальная поддержка помогала справиться с невзгодами, выпавшими на плечи коллег. По ходатайству профсоюзного комитета премирование к юбилейным датам, в связи с рождением ребенка, в связи с уходом на пенсию за счет средств профсоюза увеличилось с 500 рублей до 2000 рублей. Материальная помощь на погребение близких родственников составляет также 2000 рублей. За отчетный период премии получили 217 членов профсоюза на сумму 540 тысяч рублей.

Нынешний профсоюзный комитет продолжает лучшие традиции фабрики, являясь инициатором культурно-массовых мероприятий. Были организованы праздничные мероприятия для работников предприятия и членов их семей, многие из которых стали традиционными – конкурс детского творчества «Моя мама – самая лучшая», подарок в мешок «Деду Морозу», соревнования по подледному лову и летняя рыбалка, акция «Помоги собраться в школу», организованы поездки в заповедник «Кузнецкий Алатау» и экскурсия в аэропорт, турниры по шахматам и настольному теннису, кулинарный конкурс, посвященный 8 Марта, и многое другое

Все проводимые мероприятия администрация предприятия поддерживала, помогая транспортом и денежными средствами.

В сентябре 2016 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в администрации Кемеровской области и действует по сентябрь 2019 г.

Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников предприятия. Цель профсоюза - осуществление общественного контроля над соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда, активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного и культурного уровня членов профсоюза. За отчетный период в комиссию по трудовым спорам было одно обращение, на устные жалобы мы реагировали сразу и принимали соответствующие меры.

Председатель профсоюзной организации отметила, что задолженностей по выплате единовременного вознаграждения в размере 15% за годы, проработанные в угольной промышленности, по выплатам единовременной компенсации при утрате профессиональной трудоспособности в размере 20% нет; выплата по причине гибели работника, по случаю естественной смерти не было, задолженности по выплате материальной помощи в случае естественной смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, нет.

В соответствии с положением о материальной помощи выплачивается материальная помощь в связи с погребением, длитель-

ной болезнью, стихийным бедствием. Доставка работников на работу и обратно осуществляется транспортом предприятия, но не во все районы города. И здесь есть над чем работать. В 2015 году у работников предприятия наступило право на компенсацию оплаты проезда к месту отдыха и обратно, на сегодняшний день задолженности по выплате нет. Задолженности по выплате компенсации за уголь на бытовые нужды нет. Работодатель предоставляет путевки на оздоровление работников и детей работников, согласно поданным заявлениям.

Людмила Русакова поблагодарила членов профсоюзного комитета за проделанную работу, а также выразила благодарность директору предприятия за эффективное и плодотворное сотрудничество.

Директор фабрики Константин Пудовки в своем выступлении высоко оценил работу профкома предприятия и лично ее председателя Л.А. Русаковой.

Оксана Базаркина рассказала делегатам конференции о деятельности территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

На базе территориальной организации создан городской координационный совет, куда входят горкомы здравоохранения, образования, культуры, госслужащих, возглавляет совет председатель теркома Александр Базаркин. Проводится социальный мониторинг, выявляющий социально значимые проблемы в коллективах, заключаются городские соглашения.

На уровне Кемеровской области посредством Федерации профсоюзных организаций Кузбасса заключается Кузбасское региональное соглашение, устанавливается минимальная заработная плата по Кемеровской области - на уровне 1,5 ве-

личины прожиточного минимума трудоспособного населения, на 1 квартал 2017 г. - 13 890 руб.

На федеральном уровне интересы членов профсоюза представляет Росуглепроф. Председатель ЦК Мохначук И.И. входит в состав сводной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации, с 2005 г. является вице-президентом Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) и председателем ее региональной организации по Восточной Европе, Центральной Азии и Закавказью, входит в состав центрального штаба Общероссийского народного фронта.

Заключается Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности, которое регулирует социально-трудовые отношения в организациях угольной отрасли и устанавливает социальные гарантии и компенсации (15%, 20%, оплата проезда к месту отдыха и обратно и др.).

В результате всех форм правозащитной работы теркома члены Росуглепрофа в 2016 году дополнительно получили 7,83 млн. руб.

За отчетный период работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной.

В организационный комитет было подано 3 заявления от кандидатов на должность председателя первичной профсоюзной организации. Путем закрытого (тайного) голосования была избрана Лариса Федоренко. Трудовой стаж Ларисы Петровны на фабрике более 30 лет, она активный член профсоюзного комитета, более 10 лет работала в комиссии по трудовым спорам.

**Ирина ЮРЬЕВА**



## Внимание: конкурс!

**В год профсоюзной информации учрежден Фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!». Прием заявок производится до 30 ноября 2017 года пометкой «Фотоконкурс ФНПР».**

Фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!» (далее – Конкурс) проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России в рамках совершенствования информационной деятельности профсоюзов, пропаганды форм и методов борьбы за права и интересы трудящихся – от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профсоюзных организаций всех уровней.

Цель Конкурса – содействие средствами профессионального и любительского фотосюжета активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Содержание и основные направления представляемых на Конкурс фотоматериалов должны иллюстрировать деятельность профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся, и могут включать следующие темы:

- коллективные действия профсоюзов;
- социальное партнерство в действии;
- достойная зарплата за добросовестный труд;
- рынок труда и занятость;
- обеспечение безопасного и здорового труда;
- правозащитная деятельность;
- социальная защита и социальные гарантии.

Основные требования к фотоработам: участие в Конкурсе допускаются до 5 фотографий в электронном виде от каждого участника, соответствующих цели конкурса и отвечающих следующим условиям: созданы авторами в год подачи заявки; имеют разрешение не менее 300 dpi и размер изображения не более 3500 пикселей по длинной стороне; коллажи с использованием графических редакторов не принимаются.

Порядок выдвижения работ на Конкурс:

Все материалы направляются в электронном виде по E-mail: [pressa-topp@mail.ru](mailto:pressa-topp@mail.ru);

Названия фоторабот должны быть краткими, без комментариев;

К фотографиям прилагается сопроводительное письмо, заверенное первичной профсоюзной организацией Росуглепрофа, с указанием названия фотоработы, года ее создания, ФИО автора, даты рождения, паспортных данных, номера ИНН и карточки пенсионного страхования, контактных телефонных, почтовых и электронных адресов, места работы и занимаемой должности;

В сопроводительном письме может быть представлено изложение событий, отражаемых на снимках;

Авторы фоторабот предоставляют ФНПР право на некоммерческое использование фотографий без их предварительного уведомления и без выплаты какого-либо вознаграждения;

В случае возникновения претензии со стороны лиц, фигурирующих на фотографиях, представленных участниками на Конкурс, при публикации или экспонировании на выставке в рамках мероприятий ФНПР, ответственность несут авторы фотографий.

Торжественное награждение победителей производится ежегодно на заседании Генерального Совета ФНПР. Победители Конкурса награждаются почетными Дипломами лауреатов и денежными премиями:

- за I место - премия 50 тыс. руб.;
- за два II места - две премии по 30 тыс. руб.;
- за три III места - три премии по 20 тыс. руб.;

Представленные на Конкурс фотографии оцениваются жюри по следующим критериям: публичность и динамичность ситуации (мизансцены); содержательность и информативность; достоверность и композиционное решение; выразительность и оригинальность; соответствие техническим требованиям, предъявляемым к полиграфическим и электронным иллюстрациям.



ОБМЕН ОПЫТОМ

## Команда молодости

**МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАО «СТРОЙСЕРВИС» ОБМЕНЯЮТСЯ ОПЫТОМ РАБОТЫ ДРУГ С ДРУГОМ**

**24 марта прошла совместная рабочая встреча представителей молодежных советов разрезов «Шестаки», «Березовский» и «Пермяковский». Встреча проходила в рамках мероприятий по обмену опытом среди молодежных организаций, площадкой мероприятия стало первое угольное предприятие «Стройсервиса» — разрез «Шестаки».**

Площадка для проведения мероприятия выбрана не случайно. Разрез «Шестаки» постоянный лидер в сфере безопасности труда и неоднократно становился победителем корпоративных конкурсов «За работу без травм и аварий» и «Лучшие технологические дороги». Опыт разреза очень интересен молодым специалистам, которые определенные положительные моменты смогут реализовать на своих предприятиях.

Программа пребывания делегации включала посещение производственных объектов разреза. Мо-

лодые лидеры угольных предприятий побывали на смотровой площадке, где им наглядно продемонстрировали технологические особенности добычи угля, а также посетили авторемонтные мастерские.

После экскурсии был организован круглый стол, где молодые специалисты трех предприятий делились опытом производственной деятельности и социальной работы. В частности, обсуждали вопросы социального характера, программы и акции, в которых принимает участие молодежь. В завершение договорились

сделать такие встречи доброй традицией. Такие рабочие поездки очень полезны, для молодых специалистов это своего рода опыт, общение и совместная работа, всегда необходимые большой и стабильной компании.

Ярким финалом мероприятия стало совместное посещение историко-этнографического музея «Чолкой» в с. Беково Беловского района. Здесь рабочая молодежь изучала историю и быт коренных народов Кузбасса.

Екатерина Ледяева

**24 марта в Доме общественных организаций города Прокопьевска чествовали ветеранов закрытых угольных предприятий города, отметивших свой юбилей (60 и более лет) в первом квартале 2017 года.**

Поздравить с этой знаменательной датой цвет и гордость нашего города советского времени пришли заместитель главы города по промышленности, инвестициям и стратегическому развитию Евгений Агарков, заместитель председателя Прокопьевского городского Совета народных депутатов Александр Буглгак, председатель территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Александр Базаркин, председатель общественного фонда «Шахтерская память» имени В.П. Романова Николай Маньшин.

Выступающие напомнили, что сделали для страны и Кузбасса в разные годы угольщики Прокопьевска.

Александр Базаркин в своем выступлении отметил их значительный вклад в восстановление и развитие угольной промышленности послевоенного времени, на века в памяти останутся рекорды горно-подготовительных работ и добычи черного золота. Александр Александрович рассказал о тесном сотрудничестве территориальной организации с советом ветеранов угольной промышленности.

Николай Маньшин подробно рассказал историю становления прокопьевского рудника, который в этом году отмечает свое 100-летие. Сегодня в непростой

## Почести ветеранам

политической и экономической ситуации в стране задачей всех ветвей власти является обеспечение должной заботы о ветеранах, тех, кто внес весомый вклад в укрепление экономического, оборонного потенциала страны, в развитие угольной отрасли Кузбасса.

У фонда «Шахтерская память» им. В.П. Романова стало доброй традицией поздравлять ветеранов закрытых шахт. В 2016 году поздравительные открытки и денежные премии получили 2183 человека, в 2017 году ожидается 2505 человек, при этом

на мероприятии они были вручены 116 юбилярам, которые отпраздновали свой юбилей в январе-марте текущего года.

Более 20 лет фонд «Шахтерская память» оказывает помощь и поддержку ветеранам угольной промышленности Кузбасса. В Прокопьевске сейчас проживает 5320 бывших работников закрывшихся шахт.

Заслуженный шахтер, полный кавалер знака «Шахтерская слава» Николай Троян прошел путь от горного мастера до главного инженера шахты. Как свои пять пальцев знал «Центральную»,

«Зиминку», «Коксовую». В детстве мечтал стать пилотом, но всю жизнь проработал под землей, где риска для жизни не меньше.

Галина Абрамова принадлежит к той немногочисленной армии женщин, которые в силу профессии каждую смену спускались под землю. Приказ о выводе женщин из шахты был издан в 1984-м, и она перешла работать на обогатительную фабрику «Северная». А до этого 19 лет подземный мастер ОТК контролировала качество работы в недрах шахты «Северный Маганак».

Страницы трудовой биографии Виктора Федоренко связаны только с одним предприятием – шахтой им. Калинина. Работу совмещал с учебой в институте, перенимая опыт у наставников и старших коллег. Шахты того времени – это, с одной стороны, тяжелый физический труд, с другой, трудовые рекорды, увеличение добычи, стремительное развитие предприятий.

Многие из приглашенных юбиляров сейчас активно участвуют в работе советов ветеранов, встречаются с молодежью, посещают больных коллег, занимаются решением различных социальных вопросов.

Рина Алексеева





## Инициатива о невключении в МРОТ дополнительных выплат

**НАБРАЛА 40 ТЫСЯЧ ГОЛОСОВ**

Более 40 тысяч человек уже проголосовали за инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, касающуюся принципов расчета суммы минимального размера оплаты труда.

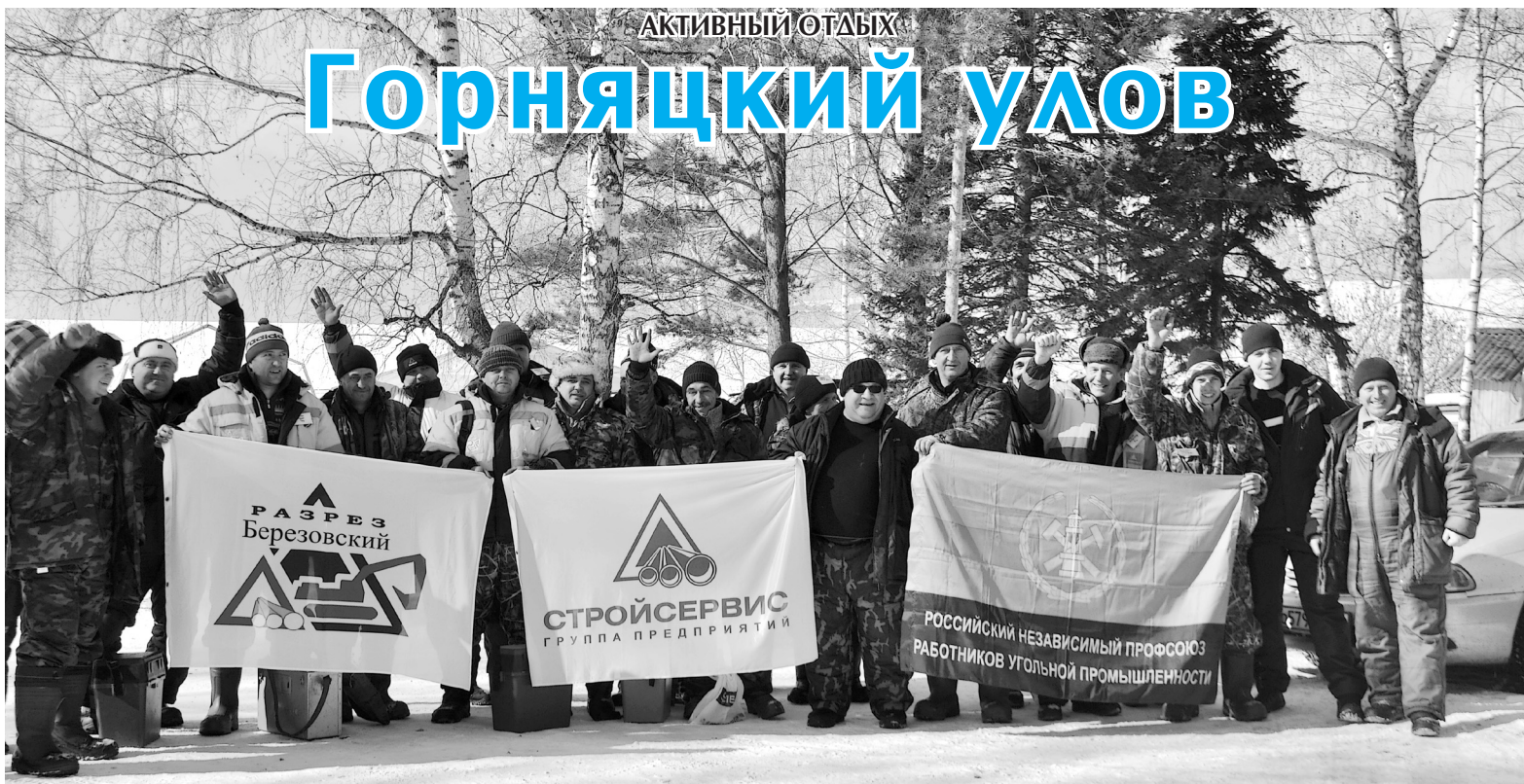
Авторы петиции требуют законодательно установить, что в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты. Документ был размещен представителями отраслевого профсоюза на портале «Российская общественная инициатива», голосование за него продлится до 23 января 2018 года. Если до этого времени за инициативу отдадут голоса 100 тысяч граждан России, в этом случае есть шанс, что после ряда процедур инициатива обретет форму законодательного акта, и споры относительно формулы МРОТ утихнут.

«На сегодняшний день нижний предел заработной платы практически уравнивал всех работников без учета сложности работы, условий её выполнения, квалификации работника. К сожалению, установление МРОТ в каждом субъекте Российской Федерации данную ситуацию корректирует незначительно. Кроме того, трудовым законодательством предусмотрено право работодателей отказаться от выполнения региональных норм по минимальной оплате труда. В связи с этим предлагается внести на рассмотрение общественную инициативу и дополнить ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации, нормой о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, которая действовала в трудовом законодательстве до 2007 года», - говорится в петиции.

В Роспрофжелезе считают, необходимым сделать все возможное, чтобы решить вопрос о правильном расчете МРОТ. Инициатива размещена на сайте Российская общественная инициатива (РОИ) по № 77Ф32499.

Уважаемые читатели! Это касается каждого работающего человека. Давайте не останемся равнодушными и поддержим коллег!!!!

По материалам газеты «Солидарность»



**Соревнования по подледному лову рыбы прошли на днях среди горняков разреза «Березовский». Мероприятие давно стало традиционным и проводится в середине марта. Местом для зимней рыбалки, как обычно, стала база отдыха «Стройсервиса» на Беловском водохранилище.**

Каждый год количество участников соревнований неуклонно растет - в этом году на лед вышли 26 рыбаков. Организаторы — профсоюзный комитет Росуглепрофа совместно с администрацией разреза «Березовский» всячески поддерживают это здоровое увлечение горняцкого коллектива.

И вот дан старт зимней рыбалке, но, в отличие от спортивных состязаний, рыбакам спешить не обязательно. Соревнования длились три часа. Клева поначалу практически не было, поэтому каждая пойманная рыбка вызвала бурю эмоций. Стороннему наблюдателю и вовсе непонятно, почему у двух рыбаков, расположившихся недалеко друг от друга, улов может отличаться в разы. Видимо, успех зависит не только от выбранного клёвого места. Главное, что у каждого



рыболова свои хитрости и секреты успеха. И неважно, что иногда эти самые секреты и хитрости не работают. Ведь главное в рыбалке - непредсказуемость и трепетное ожидание поклевки.

Тот, кто однажды испытал особую прелесть зимней рыбалки, уже не в силах изменить своему увлечению. А соревнования - это приятное дополнение к любимому занятию и возможность пообщаться с друзьями и коллегами в неформальной обстановке. А если повезет - принести до-

мой не только хороший улов, но и специальные призы.

«Я рыбаку с самого детства, мой отец всегда брал меня на рыбалку, а потом это переросло в серьезное увлечение. Поэтому на призыв поучаствовать в соревнованиях я с удовольствием откликнулся! Это очень здорово, что каждый год мы можем встретиться на таком мероприятии, поделиться своими рыбацкими секретами и посоревноваться!» - говорит слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования

Егор Калинин.

Для работников разреза «Березовский» зимняя рыбалка стала видом семейного отдыха. Супруга водителя «БелАЗа» Леонида Алешина Надежда хотя и не принимала участие в соревнованиях, но ее азарту можно только позавидовать. Она очень активно поддерживала своего мужа и, как результат, почетное третье место в соревнованиях по количеству пойманной рыбы. Второе место у водителя «БелАЗа» Максима Кица. Самым результативным рыбаком стал машинист экскаватора Евгений Шорников, поймавший восемь рыбок.

Помимо этого дополнительно был проведен конкурс на самую крупную и самую маленькую пойманную рыбу. Здесь победителями стали водитель Алексей Перницкий, поймавший двадцатисантиметрового ерша, и машинист экскаватора Сергей Сляренко — его улов четырехсантиметровый окунь. По традиции победители соревнований получили специальные призы, а завершились соревнования за общим столом, где главным блюдом стала ароматная уха из свежей пойманной рыбы.

Константин Захаров

## Турнир по русскому бильярду

В конце февраля состоялся XVIII турнир по русскому бильярду среди ветеранов предприятий угольной промышленности г. Прокопьевска, посвященный Дню защитника Отечества.

Турнир открыл первый заместитель председателя территориальной организации г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа Анатолий Рыжков.

В битву на зеленом сукне вступили девять команд. Уже два турнира подряд Кубок по бильярду среди ветеранов завоевывала команда шахты им. Держинского, и казалось, она и в третий раз подтвердит свой статус чемпиона. Но фортуна — дама капризная. В большинстве партий победу решал лишь один забитый шар. Борьба развернулась нешуточная. В напряженной борьбе в финал вышли команды шахт «Коксовая» и «Ноградская», «ПТУ». И только разница очков позволила определить победителя турнира, кото-



рым стала шахта «Коксовая», второе место — шахта «Ноградская», третье - ПТУ.

Победители и участники тур-

нира получили почетные грамоты и денежные премии от территориальной организации Росуглепрофа. Следующая встреча

за бильярдными столами запланирована на День шахтера.

Рина Алексеева